

OPCIONAL

Asignatura: HISTORIA DEL MOVIMIENTO SINDICAL

Ubicación: Año 1, Semestre 1, Taller A

Modalidad de cursado: Taller

Horas presenciales: 60

Créditos: 12

PROGRAMA

1. FUNDAMENTOS

El “trabajador y sus organizaciones” constituye uno de los ejes fundamentales del estudio de las relaciones laborales.

La razón parece tan obvia que puede resultar innecesaria toda fundamentación: los trabajadores son sujetos componentes del sistema de relaciones laborales y los sindicatos son un elemento dinamizador de esas relaciones de primer orden.

Los sindicatos comportan la “gran novedad” del sistema de relaciones laborales en el modo capitalista de producción: la debilidad o vulnerabilidad estructural de los trabajadores en relación con su empleador se recompone a través de la organización sindical, que potencia y procura equilibrar y defender los derechos e intereses de la categoría de los asalariados.

Indagar en la historia del movimiento sindical es indagar en la historia misma de las relaciones laborales tal como fueron edificándose a partir de la segunda mitad del siglo XIX y durante todo el siglo XX, períodos atravesados por fuertes debates ideológicos, por crecimientos y crisis económicas secuenciales, todo lo cual impactó en el desarrollo del actor colectivo y en las relaciones con los empleadores y gobiernos, configurando un modo de vinculación, unas tradiciones y singularidades culturales incorporadas en el devenir histórico.

2. OBJETIVOS.

La materia opcional “Historia del Movimiento Sindical” presenta una oportunidad de comprender las actuales estructuras y funcionalidades del sistema de relaciones laborales a partir del estudio y el conocimiento cercano de los sindicatos.

La posibilidad del empleo de metodologías de taller en el desarrollo de la materia opcional puede determinar la participación en el curso de dirigentes sindicales de diversas orientaciones que den cuenta de las pertenencias históricas a las diversas orientaciones ideológico-sindicales.

3. LINAEMIENTOS TEMÁTICOS

1. Origen del sindicalismo

La revolución industrial, el trabajo subordinado y la cuestión social en Europa como origen del sindicalismo. Las condiciones de trabajo (salario, horarios, seguridad y salud laboral, trabajo de mujeres y menores)

Las primeras respuestas desde el campo ideológico (socialismo utópico, marxismo, doctrina social de la Iglesia, etc). Mutualismo y sindicalismo.

2. La implantación sindical en Uruguay: unificación y dispersión. El internacionalismo y el movimiento sindical.

3. El Batllismo y el movimiento sindical. Las luchas obreras. Posicionamiento respecto del reformismo social y laboral.

4. La resistencia ante la dictadura de Terra y los posteriores efectos de la segunda guerra mundial.

5. El sindicalismo de masas y la tendencia a la unificación sindical (1945 – 1958).

6. La crisis económica y social: nuevo escenario para las relaciones laborales. El proceso a la unidad sindical 1964 – 1966.

7. El advenimiento del autoritarismo 1968 – 1973. El debate del movimiento sindical: tendencias y estrategias.

8. El movimiento sindical durante la dictadura. La resistencia y la huelga general. El surgimiento del Plenario Intersindical de Trabajadores. El 1º de mayo de 1983 y la concertación social.

9. La democratización política y social 1985 – 1990. La resistencia al modelo neoliberal y la participación institucional (Banco de Prevision Social, Junta Nacional de Empleo, órganos laborales del MERCOSUR).

10. El movimiento sindical y la nueva realidad política 2005 en adelante. El debate y los nuevos agrupamientos. El crecimiento sindical y sus desafíos.