



UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA
Facultad de Derecho
Licenciatura en Relaciones Laborales

PROGRAMA

PERFILES PROFESIONALES Y
PRÁCTICAS DE RECURSOS HUMANOS

Asignatura Opcional
2014

Docentes:

Prof. Adj. Mag. Lic. Psic. Fabiana Gutiérrez
Asp. Dr. Walter Ariel Sánchez

Universidad de la República
Facultad de Derecho
Bedelía Títulos y Certificados
PROGRAMAS VALIDADOS

Asignatura Opcional: PERFILES PROFESIONALES Y PRÁCTICAS DE RECURSOS HUMANOS.

Ubicación: a partir del Ciclo de Estudios Orientados.

Modalidad de cursado: Teórico- Práctico.

Horas presenciales: 60.

Créditos: 12.

Docentes: Mag. Lic. Psic. Fabiana Gutiérrez y Dr. Walter Ariel Sánchez.

Objetivos Generales

- Introducir al estudiante en el conocimiento de las principales conceptualizaciones sobre la construcción de los perfiles profesionales en el ámbito de las Relaciones Laborales.
- Propiciar que el estudiante conozca las conceptualizaciones sobre las Prácticas de Recursos Humanos desde una perspectiva actual e interdisciplinaria.

Objetivos Específicos

- Introducir al estudiante en el conocimiento de los diferentes ámbitos de actuación de un profesional en Relaciones Laborales.
- Aportar herramientas para el análisis y desarrollo de los diferentes tipos de roles en el ámbito de la Gestión de Recursos Humanos, sus principales características, responsabilidades y competencias.

Programa Temático

1. El Trabajo Humano.
 - 1.1. Evolución.
 - 1.2. Características.

2. Distinción entre Administración de Personal, Gestión de Recursos Humanos y Gestión de las Relaciones Laborales.
 - 2.1. Objetivos.
 - 2.2. Características.

3. Perfiles profesionales.
 - 3.1. Roles ocupacionales de Recursos Humanos.
 - 3.2. Perfiles profesionales y competencias laborales.

4. Prácticas de Recursos Humanos.
 - 4.1. Análisis y Descripción de Puestos.
 - 4.2. Búsqueda y Selección de Personal.
 - 4.3. Inducción.
 - 4.4. Capacitación y transferencia de conocimiento.
 - 4.5. Plan de Carrera.

Metodología

- Constará de una clase teórica semanal de tres horas.

- Se emplearán distintas técnicas: exposición teórica, casos prácticos y dinámicas de trabajo grupal, de acuerdo a las características de la temática a trabajar.

Evaluación

- La evaluación se realizará a través de dos parciales y un trabajo en subgrupo.

Bibliografía Básica

- Alles, M. (2007): Comportamiento Organizacional. Buenos Aires, Granica.
- Alles, M. (2000): Dirección Estratégica de Recursos Humanos. Buenos Aires, Granica.
- Chiavenato, I. (1994): Administración de Recursos Humanos. México, Mac Graw Hill.
- Chiavenato, I. (2002): Gestión del Talento Humano. Bogotá, Mac Graw Hill.
- Robbins, S. (1999): Comportamiento Organizacional. Prentice Hall, México.
- Ulrich, D. (2006): Recursos Humanos Champions. Buenos Aires, Granica.

Bibliografía Complementaria

- Alles, M. (2010): Dirección Estratégica de Recursos Humanos. Casos. Buenos Aires, Granica.
- Altschul, C. (2002): Estar de paso. Roles y competencias del consultor. Buenos Aires, Granica.
- Block, P. (2009): Consultoría sin fisuras. Buenos Aires, Granica.
- Gutiérrez García, F. (2011): Contrato Psicológico. Genealogía y aplicación en el interjuego de los roles profesionales en la organización del trabajo. Montevideo, Fundación de Cultura Universitaria.
- Neffa, J. (2003): El Trabajo Humano. Contribuciones al estudio de un valor que permanece. Buenos Aires, Lumen.

Normativa

- TOFUP (Texto ordenado de normas sobre funcionarios públicos).
- Decreto 30/003. Normas de conducta en la función pública.
- Nuevo Estatuto del Funcionario Público. Ley N° 19.121.