Universidad de la República

Facultad de Derecho

Escuela de Postgrados

EVOLUCIÓN DEL PENSAMIENTO JUSLABORALISTA

(curso 2019)

Mario Garmendia Arigón

**Fecha de la prueba oral:**

**Opción 1): 08.08.2019**

**Opción 2): 22.08.2019**

CUESTIONARIO

1. Diferentes actitudes y respuestas ante la *cuestión social* durante el siglo XIX.
2. Legislación represiva y pensamiento jurídico predominante al comienzo del proceso de la industrialización.
3. Enumeración y exposición sumaria de las características más salientes de las corrientes intervencionistas en materia social.
4. Debate sobre el intervencionismo en el Uruguay de principios del siglo XX (con especial referencia al debate del proyecto de ley sobre limitación de la jornada).
5. Crítica a la concepción tradicional del contrato de trabajo, con especial referencia a la visión de Georges Scelle.
6. Etapas de la consideración jurídica sobre el trabajo, según Hugo Sinzheimer.
7. Evolución de las concepciones sobre la naturaleza jurídica del convenio colectivo (con particular referencia a los desarrollos de Phillipp Lotmar y León Duguit).
8. Principios, fines y objetivos de la OIT en la Parte XIII del Tratado de Versalles y en la Declaración de Filadelfia
9. Orígenes, alcance y trascendencia jurídica del enunciado “*el trabajo no es una mercancía*”.
10. La justicia social en los instrumentos internacionales y en las Constituciones políticas.
11. El proceso histórico de la constitucionalización del Derecho del Trabajo e importancia actual de la concepción *constitucionalizante* de los derechos humanos.
12. Concepciones jurídicas sobre la empresa: teoría *clásica*, teoría *institucionalista* y *concepción diversificada* e impacto en el Derecho del Trabajo.
13. El particularismo del Derecho del Trabajo, según la concepción de Héctor-Hugo Barbagelata.
14. Las tendencias revisionistas del Derecho del Trabajo (enumeración y características).
15. Repercusiones de la doctrina neoliberal sobre el Derecho del Trabajo.
16. Crisis, desafíos y perspectivas del Derecho del Trabajo.