Índice

1	1 Introducción		
2	Caracterización de los trabajadores jóvenes en Uruguay		
	2.1	Características socio-demográficas de los trabajadoresjóvenes uruguayos	32
	2.2	Características del empleo juvenil	37
	2.3	Acción colectiva y satisfacción laboral,	44
3	Legislación e institucionalidad nacional		
	3.1	Normativa de seguridad y salud en el trabajo en el Uruguay	49
	3.2	Institucionalidad sobre seguridad y salud en el trabajoen el Uruguay	51
	3.3	Programas de formación y educación en seguridad y salud en el trabajo	54
	3.4	Programas de empleo juvenil	55
	3.5	Campañas de concientización y sensibilización	56
4 Análisis de la siniestralidad laboral de los trabajadores jóvenes en Uruguay			
	4.1	Análisis de las principales tendencias de la siniestralidadlaboral registrada de los jóvenes	57
	4.2	Caracterización de los accidentes laborales sufridos por jóvenes	60
	4.3	Hacia la construcción de indicadores de riesgo: tasade accidentes laborales	64
	4.4	Análisis de indicadores de siniestralidad laboral relevados en la Encuesta a jóvenes	68
	4.5	Consecuencias del trabajo y riesgos a los que declaranestar expuestos los jóvenes	70
5	Análisis de conocimientos, actitudes y comportamientos		
	5.1	Atributos que definen un buen trabajo para los jóvenes	79
	5.2	Significado de la seguridad y salud en el trabajo para los actores	82
	5.3	Conocimiento de la normativa sobre seguridad y salud en el trabajo	84

	5.4	Importancia asignada a la seguridad y salud en el trabajo	87		
		por los actores			
	5.5	Prácticas asociadas a la capacitación y controles de salud	91		
	5.6	Prácticas vinculadas al cuidado de la salud	95		
	5.7	Fuentes de información sobre seguridda y salud en el trabajo	96		
	5.8	Evaluación de la campaña nacional tripartita "Los primeros trabajos te marcan. Los accidentes también"	98		
6	Caso	os de buenas prácticas	99		
7	Con	clusiones y recomendaciones	105		
Bibliografía 110					
Anexo I					
An	Anexo II1				
An	Anexo III				