

NUEVA REVISTA ESPAÑOLA DE

Derecho del Trabajo

NÚM. 169 · OCTUBRE 2014

DIRECTORES

ALFREDO MONTOYA MELGAR

ANTONIO V. SEMPERE NAVARRO

IGNACIO GARCÍA-PERROTE ESCARTÍN

La interpretación de la Constitución, *Francisco Pérez de los Cobos Orihuel*

Problemas procesales del despido en la doctrina del Tribunal Supremo, *Aurelio Desdentado Bonete*

El resarcimiento de los daños morales sufridos por el trabajador, *Iván Antonio Rodríguez Cardo*

La retribución variable, *Ana Matorras Díaz-Caneja*

La razón de ser del proceso laboral, *Juan Gil Plana*

Nuevas políticas de empleo, *Alfredo Montoya Melgar*

INCLUYE LA REVISTA EN
SOPORTE ELECTRÓNICO,
THOMSON REUTERS
PROVIEW™



THOMSON REUTERS
ARANZADI

SUMARIO

EDITORIAL

ALFREDO MONTOYA MELGAR

NUEVAS POLÍTICAS DE EMPLEO (LA ESTRATEGIA ESPAÑOLA 2014-2016 Y EL PLAN ANUAL 2014)	13
--	----

ESTUDIOS DOCTRINALES

FRANCISCO PÉREZ DE LOS COBOS ORIHUEL

LA INTERPRETACIÓN DE LA CONSTITUCIÓN Interpretation of the Constitution	21
--	----

AURELIO DESDENTADO BONETE

PROBLEMAS PROCESALES DEL DESPIDO COLECTIVO EN LA DOCTRINA DEL TRIBUNAL SUPREMO Procedural problems on collective redundancies in the Supreme Court doctrine	55
--	----

IVÁN ANTONIO RODRÍGUEZ CARDO

EL RESARCIMIENTO DE LOS DAÑOS MORALES SUFRIDOS POR EL TRABAJADOR: CONCEPTO, VALORACIÓN Y CUANTIFICACIÓN (II) Moral damages suffered by the worker: concept and quantum (II)	83
--	----

ANA MATORRAS DÍAZ-CANEJA

LA RETRIBUCIÓN VARIABLE: SU POTENCIAL FLEXIBILIZADOR Variable pay: its potential for wage flexibility	113
--	-----

JUAN GIL PLANA

LA RAZÓN DE SER DEL PROCEDIMIENTO LABORAL (I) The reason for labor procedure (I)	157
---	-----

JUAN GÓMEZ ARBÓS

LA INTERVENCION DEL EMPRESARIO COMO TERCERO EN LAS RELACIONES LABORALES The intervention of the employer as a third party in the labour relations	197
--	-----

LEGISLACIÓN

I. COMENTARIO DE NUEVAS LEYES

ROSARIO CRISTÓBAL RONCERO

SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA JUVENIL (LEY 18/2014, DE 15 DE OCTUBRE, DE APROBACIÓN DE MEDIDAS URGENTES PARA EL CRECIMIENTO LA COMPETITIVIDAD Y LA EFICIENCIA)	233
---	-----

II. RESEÑAS DE LEGISLACIÓN	239
----------------------------------	-----

JURISPRUDENCIA

I. COMENTARIOS DE JURISPRUDENCIA

1.-ÁMBITO DE APLICACIÓN

HUÍDA DEL DERECHO DEL TRABAJO

ALEJANDRA SELMA PENALVA

LA RECIENTE HUIDA DE LA FIGURA DEL TRABAJADOR INDEFINIDO NO FIJO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA. STSJ ANDALUCÍA/SEVILLA 29 MAYO 2013 (AS 2014, 802) The recent escape of the figure of the worker permanent not fixed in the public administration	267
---	-----

2.-DESPIDOS

ROBERTO FERNÁNDEZ FERNÁNDEZ

DESPIDO DE TRABAJADORA EMPLEADA POR ORDEN DE FAMILIAR DIRECTO SIN CAUSA: ¿CALIFICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN REALIZADA COMO NULIDAD ABSOLUTA O RELATIVA? STSJ CANTABRIA 4 FEBRERO 2014 (AS 2014, 532) Dismissal of an employee who is contracted by a family member: absolute or relative invalidity?	279
---	-----

LUIS GORDO GONZÁLEZ

¿QUÉ FUE PRIMERO EL DESPIDO O EL INCUMPLIMIENTO EMPRESARIAL? LA ACUMULACIÓN DE PROCESOS AL AMPARO DEL ARTÍCULO 32 LRJS. SJS NÚM. 5 TOLEDO 5 DICIEMBRE 2013 (AS 2014, 508) What was first the dismissal or the indirect dismissal? The joint proceedings at artículo 32 LRJS	287
--	-----

LAURA CASTILLO NAVARRO

NUEVA FRONTERA DE PROTECCIÓN FRENTE AL DESPIDO DISCIPLINARIO: EL DERECHO A LA PROTECCIÓN DE DATOS. STSJ MADRID 21 MARZO 2014 (AS 2014, 823) New protection border against disciplinary dismissal: the right to data protection ..	297
--	-----

ANTONIO ÁLVAREZ DEL CUVILLO

DESPEDIDA POR HACER FOTOS A BEBÉS. STSJ MADRID 7 MARZO 2014 (AS 2014, 507) Dismissed after photographing babies	305
--	-----

3.-SEGURIDAD SOCIAL

BEATRIZ PARADELA GUERRERO

JUBILACIÓN PARCIAL. ¿ES PRECEPTIVA LA SUSTITUCIÓN DE LA JORNADA VACANTE DE UN RELEVISTA QUE OBTIENE UNA REDUCCIÓN DE JORNADA POR CUIDADO DE UN MENOR?. STSJ CATALUÑA 3 FEBRERO 2014 (AS 2014, 530)

Partial retirement. It is mandatory the replacement of a reliever who gets reduction in working hours for a minor's care? 317

EDUARDO ENRIQUE TALÉNS VISCONTI

PROBLEMAS CONSTITUCIONALES DEL RDLEY 28/2012, DE 30 NOVIEMBRE, Y REVALORIZACIÓN DE PENSIONES. SJS NÚM. 2 PALMA DE MALLORCA 11 MARZO 2014 (AS 2014, 790)

Constitutional problems of the Royal Decree-Law 28/2012, of 30 November and revaluation of pensions 323

JOSÉ LUIS GAY DIEZ

ACOSO SEXUAL EN EL TRABAJO Y RECARGO DE PRESTACIONES. STSJ CATALUÑA 25 FEBRERO 2014 (AS 2014, 815)

Sexual harassment and pension increase 333

4.-NEGOCIACIÓN COLECTIVA

MERCEDES LÓPEZ BALAGUER

LA REGULACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO SUPERADO EL PERIODO DE ULTRA- ACTIVIDAD DEL CONVENIO SIN POSIBILIDAD DE APLICACIÓN DE CONVENIO DE ÁMBITO SUPERIOR: A PROPÓSITO DE LA STSJ DE CATALUÑA DE 13 DE JUNIO DE 2014

Regulation of working conditions exceeded the validity period of the collective agreement without the possibility of implementing higher level collective agreement report of de STSJ of Cataluña june 13, 2014 343

BIBLIOGRAFÍA

I. RECENSIONES BIBLIOGRÁFICAS

ALFREDO MONTOYA MELGAR

RECENSIÓN AL LIBRO «PENSIÓN DE JUBILACIÓN. ÚLTIMAS REFORMAS LEGALES», DE YOLANDA SÁNCHEZ-URÁN AZAÑA Y JUAN GIL PLANA. 363

FRANCISCO JIMÉNEZ ROJAS

RECENSIÓN AL LIBRO «PROTECCIÓN DEL TRABAJADOR EN CASO DE DEMORA DE LA CALIFICACIÓN DE INCAPACIDAD PERMANENTE», DE FRANCISCA M^a FERRANDO GARCÍA 367

II. INFORMACIÓN BIBLIOGRÁFICA 371
(Carolina San Martín Mazzucconi)