

NUEVA REVISTA ESPAÑOLA DE

# Derecho del Trabajo

NÚM. 172 · ENERO 2015

DIRECTORES

**ALFREDO MONTOYA MELGAR**

**ANTONIO V. SEMPERE NAVARRO**

**IGNACIO GARCÍA-PERROTE ESCARTÍN**

Estrategias y planes sobre prevención de riesgos laborales, *Alfredo Montoya Melgar*

Contrato de trabajo y contrato de sociedad: una larga historia de encuentros y desencuentros, *Jesús R. Mercader Uguina*

La razón de ser del procedimiento laboral (II), *Juan Gil Plana*

Conversión de contrato a tiempo completo a parcial y complemento de antigüedad, *Raquel Poquet Catalá*

Aspectos relevantes de la jubilación parcial, *Pilar Palomino Saurina*

Desempleo juvenil y de larga duración: aportaciones desde el modelo belga, *Daniel Pérez del Prado*

Los gastos que asume el trabajador al interponer una demanda de conflicto individual ante el orden social, *Carolina Serrano Falcón*

INCLUYE LA REVISTA EN  
SOPORTE ELECTRÓNICO,  
**THOMSON REUTERS**  
**PROVIEW™**



**THOMSON REUTERS**  
**ARANZADI**

UNIVERSIDAD DE LA REPUBLICA  
FACULTAD DE DERECHO  
BIBLIOTECA

SUMARIO

**EDITORIAL**

*ALFREDO MONTOYA MELGAR*

ESTRATEGIAS Y PLANES SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES..... 13

**ESTUDIOS**

*J. MERCADER UGUINA*

CONTRATO DE TRABAJO Y CONTRATO DE SOCIEDAD: UNA LARGA HISTORIA DE EN-  
CUENTROS Y DESENCUENTROS  
Labour contract and partnership agreement: A long story of understandings and mi-  
sunderstandings..... 21

*J. GIL PLANA*

LA RAZÓN DE SER DEL PROCEDIMIENTO LABORAL (II)  
The reason for labor procedure (II) ..... 61

*R. POQUET CATALÁ*

CONVERSIÓN DE CONTRATO A TIEMPO COMPLETO A PARCIAL Y COMPLEMENTO DE  
ANTIGÜEDAD  
Conversion of a full-time contract in a part-time contract and seniority complement..... 97

*P. PALOMINO SAURINA*

ASPECTOS RELEVANTES DE LA JUBILACIÓN PARCIAL  
Relevant aspects of partial retirement..... 111

*D. PÉREZ DEL PRADO*

DESEMPLEO JUVENIL Y DE LARGA DURACIÓN: APORTACIONES DESDE EL MODELO BELGA Youth and long-term unemployment: Contributions from Belgian Model.....	131
--	-----

*C. SERRANO FALCÓN*

LOS GASTOS QUE ASUME EL TRABAJADOR AL INTERPONER UNA DEMANDA DE CONFLICTO INDIVIDUAL ANTE EL ORDEN SOCIAL Costs to assume the worker to bring an action of individual conflict to the social order .....	165
---	-----

## LEGISLACIÓN

### I. COMENTARIO DE NUEVAS LEYES

*ROSARIO CRISTÓBAL RONCERO*

EL NUEVO MODELO DE RECIBO INDIVIDUAL DE SALARIOS (ORDEN 27 DICIEMBRE 1994, BOE 11.11.2014) .....	209
--	-----

II. RESEÑAS DE LEGISLACIÓN .....	213
----------------------------------	-----

## JURISPRUDENCIA

### I. DERECHOS DE LOS TRABAJADORES

#### A) LIBERTAD SINDICAL Y USO DE MEDIOS ELECTRÓNICOS

*PATRICIA NIETO ROJAS*

EL CORREO ELECTRÓNICO COMO MEDIO DE TRANSMISIÓN DE INFORMACIÓN SINDICAL Y EL PAPEL DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA FIJACIÓN DE SU ALCANCE. Mailing lists for the union movement. Collective bargaining and contract terms.....	239
---	-----

#### B) JORNADA DE TRABAJO

*ÁNGEL ARIAS DOMÍNGUEZ*

FLEXIBILIZACIÓN COLECTIVA DE LA JORNADA DE TRABAJO: MECANISMOS PACTADOS DE INCREMENTO O REDUCCIÓN. Collective flexible working hours: agreed increase or reduction mechanisms.....	246
---	-----

#### C) RECLAMACIÓN DE CANTIDAD INDEMNIZATORIA

*ANA ZAPIRAIN BILBAO*

PROCESO ORDINARIO SOBRE RECLAMACIÓN DE CANTIDAD INCOADO POR EMPRESA FRENTE A VARIOS EXTRABAJADORES, EN CONCEPTO DE INDEMNIZACIÓN ABONADA POR ERE, CON FUNDAMENTO EN PRESUNTO COBRO INDEBIDO POR SUCESIÓN EN LA TITULARIDAD DE LA EMPRESA. Ordinary proceedings on claim amount by business from several labor, compensation paid by ere, based on alleged improper billing by succession in the ownership of the company. ....	255
---	-----

**D) MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE CONDICIONES DE TRABAJO***MARÍA SALAS PORRAS*

MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE CONDICIONES LABORALES TRAS UN INTENTO DE APLICACIÓN PERVERSA DEL DECAIMIENTO DE LA ULTRACTIVIDAD.

Substantial change working conditions after an attempt of perverse application of decaying of ultra-activity. .... 265

**E) CONTRATO DE APOYO A EMPRENDEDORES***MARÍA LUISA MARTÍN HERNÁNDEZ*

LAS CONTINUAS DUDAS SOBRE LA CONFORMIDAD DE LA CONFIGURACIÓN JURÍDICA DEL CONTRATO DE DURACIÓN INDEFINIDA DE APOYO A LOS EMPRENDEDORES A LOS VIGENTES PRINCIPIOS BÁSICOS DEL DERECHO DEL TRABAJO.

I continui dubbi sulla conformità della configurazione giuridica del contratto di durata indefinita di appoggio agli imprenditori ai vigenti principi basilari del diritto del lavoro. .... 271

**II. SEGURIDAD SOCIAL****A) PRESTACIÓN POR MATERNIDAD Y GESTACIÓN POR SUSTITUCIÓN***MANUEL JOSÉ MORENO PUEYO*

LA PRESTACIÓN DE MATERNIDAD EN LOS CASOS DE MATERNIDAD SUBROGADA. ESTADO DE LA CUESTIÓN TRAS LOS PRONUNCIAMIENTOS DEL TJUE DE 18/03/14.

Maternity allowance in case of subrogacy. State of the art after TJUE 18/03/14 pronouncements. .... 287

*ALEJANDRA SELMA PENALVA*

NUEVAS POSICIONES EN TORNO A LA MATERNIDAD SUBROGADA.

New positions regarding surrogacy. .... 295

**III. DESPIDOS****A) FALTAS DE ASISTENCIA***FRANCISCO JAVIER HIERRO HIERRO*

FALTAS DE ASISTENCIA JUSTIFICADAS, DÍAS DE CÓMPUTO Y DESPIDO

Fautes des assistances justifiées, jours de calcul et licenciement. .... 307

**BIBLIOGRAFÍA****I. RECENSIONES BIBLIOGRÁFICAS***ICIAR ALZAGA RUÍZ*

RECENSIÓN AL LIBRO «LA PREVISIÓN SOCIAL DE LOS PROFESIONALES SANITARIOS EN LA SANIDAD PRIVADA», DE FRANCISCO JAVIER FERNÁNDEZ ORRICO. .... 317

PATRICIA ALEIXANDRA CERVERA VALENCIA

RECENSIÓN AL LIBRO «MANUAL DEL DERECHO DEL TRABAJO», DE JOSÉ JUIS MONE-  
REO PÉREZ, CRISTÓBAL MOLINA NAVARRETE Y MARÍA NIEVES MORENO VIDA..... 321

**II. INFORMACIÓN BIBLIOGRÁFICA..... 325**

(Carolina San Martín Mazzucconi)