INDICE

PROLOGO	Pág.	11
LAS TRANSFORMACIONES DEL DERECHO DEL TRABAJO EN ESPAÑA (1976-1984) Y LA LEY 32/1984 DE REFORMA DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES, por <i>Antonio Martín Valverde</i>		17
I. LAS LÍNEAS DE EVOLUCIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO ESPAÑOL A PARTIR DE 1976		17
II. LA ETAPA DEL ORDENAMIENTO LABORAL 1976-1984: CARACTERÍSTICAS E INSTRUMENTOS DE LOS CAMBIOS NORMATIVOS		20
III. EL ASPECTO DE AJUSTE A LA CRISIS Y DE CONFIGURACIÓN DEL MODELO DE RELACIONES LABORALES DE LA LEY DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES		25
IV. EL CONTENIDO DE LA REFORMA DE 1984 DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES ...		29
V. LA REFORMA DE 1984 DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES Y LA FLEXIBILIDAD DEL MERCADO DE TRABAJO		32
VI. EL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES, LA LEY ORGÁNICA DE LIBERTAD SINDICAL Y EL SISTEMA ESPAÑOL DE REPRESENTACIONES PROFESIONALES		37
VII. FINAL		42
EL NUEVO REGIMEN JURIDICO DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO EN PRACTICAS PARA LA FORMACION, por <i>Francisco Javier Prados de Reyes</i>		45
I. INTRODUCCIÓN		45
II. CONTRATO DE TRABAJO EN PRÁCTICAS		46
III. CONTRATO DE TRABAJO PARA LA FORMACIÓN		55
IV. DISPOSICIONES COMUNES		63
TRABAJO A TIEMPO PARCIAL Y CONTRATO DE RELEVO, por <i>Federico Durán López</i>		65
I. EL TRABAJO A TIEMPO PARCIAL Y SU NUEVO RÉGIMEN LEGAL		65
II. EL CONTRATO DE RELEVO		78
LA CONTRATACION TEMPORAL EN LA LEY 32/1984 Y EN LOS DECRETOS DE DESARROLLO, por <i>Miguel Rodríguez-Piñero</i>		85
I. EL SENTIDO DE LA REFORMA		85
II. LA PREFERENCIA POR LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA		88
III. LOS SUPUESTOS DE CONTRATACIÓN TEMPORAL		92
1. Obra o servicio temporal		93
2. Trabajos eventuales		94
3. Trabajos interinos o de sustitución		95
4. Lanzamiento de nueva actividad		97
IV. REGLAS COMUNES DE LA CONTRATACIÓN TEMPORAL		101
1. Requisitos de forma		102
2. Terminación, denuncia y régimen de prórrogas		103
V. LA «LIBERALIZACIÓN COYUNTURAL» DE LA CONTRATACIÓN TEMPORAL COMO MEDIDA DE FOMENTO DEL EMPLEO		105
VI. LOS TRABAJADORES FIJOS DE CARÁCTER DISCONTINUO		111
LA NUEVA REGULACION DEL FONDO DE GARANTIA SALARIAL, por <i>Joaquín García Murcia</i>		117
I. INTRODUCCIÓN		117
II. LAS MODIFICACIONES EN LA ACCIÓN PROTECTORA DEL F.G.S.		119
1. La contingencia protegida por el F.G.S. y otros supuestos de intervención		119

01 2238
 JUL 2009

2.	La declaración de insolvencia en un procedimiento singular de ejecución ..	122
3.	La delimitación del crédito salarial asegurado	125
4.	Los créditos laborales indemnizatorios garantizados	129
III.	LOS CAMBIOS NORMATIVOS EN MATERIA DE GESTIÓN Y FINANCIACIÓN DEL F.G.S. ..	132
1.	La nueva organización administrativa del F.G.S.	132
2.	Los requisitos necesarios para la reclamación de prestaciones	134
3.	La solicitud y el pago de prestaciones por el F.G.S.	137
4.	La financiación del F.G.S.: la subrogación en los créditos abonados y la cotización	140
IV.	LA RESPONSABILIDAD DIRECTA DEL F.G.S.: DELIMITACIÓN E INCIDENCIA EN EL EMPLEO	146
1.	La nueva responsabilidad directa del F.G.S. y su delimitación frente a otros supuestos	146
2.	El supuesto de hecho contemplado en el artículo 33.8 del Estatuto de los Trabajadores	148
3.	El alcance de la responsabilidad directa del F.G.S. Solicitud y pago de prestaciones	151
4.	El artículo 33.8 del Estatuto de los Trabajadores como instrumento de política de empleo	153
V.	ALCANCE E INCIDENCIA DE LA REFORMA NORMATIVA DEL FONDO DE GARANTÍA SALARIAL	155
1.	Tipos de responsabilidad y funciones del Fondo de Garantía Salarial	155
2.	La debilitación de la naturaleza aseguradora del Fondo de Garantía Salarial	158
3.	El nuevo cuadro normativo del Fondo de Garantía Salarial y su incidencia en el resto del ordenamiento jurídico	160
4.	Cuestiones de derecho transitorio que plantea la reforma del Fondo de Garantía Salarial	162
LA LEGITIMACION PARA NEGOCIAR CONVENIOS COLECTIVOS. EL ARTICULO 87 (REFORMADO) DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES, por <i>Fermín Rodríguez-Sañudo Gutiérrez</i>		167
LA REFORMA DE LA REPRESENTACION UNITARIA EN LA EMPRESA, por <i>Teresa Pérez del Río</i>		175
I.	LA REPRESENTACIÓN UNITARIA EN LA EMPRESA	175
II.	LA DESAPARICIÓN DE LA DESIGUALDAD EN EL CRITERIO DE REPRESENTATIVIDAD APLICABLE A TRABAJADORES FIJOS Y EL APLICABLE A TRABAJADORES TEMPORALES	177
III.	AMPLIACIÓN DE LAS COMPETENCIAS DE LOS DELEGADOS DE PERSONAL	182
IV.	MODIFICACIONES QUE ATAÑEN A LOS COMITÉS INTERCENTRO	186
ELECCIONES A REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA, por <i>Joaquín Cuevas López y Jesús Maeztu Gregorio de Tejada</i>		191
INTRODUCCIÓN		191
I.	MODIFICACIONES RELATIVAS AL DERECHO DE SUFRAGIO	192
1.	Supresión de su limitación a los trabajadores fijos	192
2.	Introducción del requisito de antigüedad respecto del derecho de sufragio activo	194
3.	Desaparición del requisito de reciprocidad respecto del derecho de sufragio pasivo de los trabajadores extranjeros	195
II.	PROMOCIÓN DE LAS ELECCIONES	195
III.	EL SISTEMA ELECTORAL	198
IV.	PARTICULARIDADES RELATIVAS AL ÓRGANO DE GESTIÓN ELECTORAL	200
V.	TRAMITACIÓN DE LA ELECCIÓN	202
1.	Delegados de personal	202
2.	Miembros del comité de empresa	203

VI. VOTACIÓN, ESCRUTINIO Y PUBLICIDAD DEL RESULTADO ELECTORAL	203
VII. RÉGIMEN DE LOS RESULTADOS GLOBALES DE LAS ELECCIONES	204
1. La determinación de un período electoral concreto	206
VIII. DURACIÓN DEL MANDATO Y SU EXTINCIÓN	207
IX. UNA CONSIDERACIÓN FINAL SOBRE LA TITULARIDAD DE LAS COMPETENCIAS PÚBLICAS EN MATERIA ELECTORAL EN EL ESTADO DE LAS AUTONOMÍAS	208
LA LEY 31/1984, DE PROTECCION POR DESEMPLEO: OBJETO DE LA PROTECCION Y PERSONAS PROTEGIDAS, por <i>Santiago González Ortega</i>	213
INTRODUCCIÓN	213
I. LAS PRESTACIONES POR DESEMPLEO	215
1. La noción legal de desempleo	215
2. Los sujetos protegidos en el nivel contributivo	218
3. La voluntad y la capacidad de trabajar	226
4. La situación legal de desempleo	231
A) <i>Supuestos de extinción de la relación laboral</i>	233
B) <i>Desempleo temporal y reducción de la jornada de trabajo. Los trabajadores emigrantes retornados y los trabajadores fijos de carácter discontinuo</i>	239
II. SUBSIDIO POR DESEMPLEO Y LA PRESTACIÓN DE ASISTENCIA SANITARIA	241
1. Identificación general de la situación protegida	242
2. Sujetos y situaciones concretas y protegidas	243
3. La prestación de asistencia sanitaria	246
EL DESEMPLEO: NIVELES DE PROTECCION Y REGIMEN DE LAS PRESTACIONES, por <i>Manuel-Ramón Alarcón Caracuel</i>	249
I. LA PROTECCIÓN DISPENSADA: PANORÁMICA GENERAL Y CRÍTICA DE LA DISTINCIÓN POR NIVELES	249
II. LAS PRESTACIONES ECONÓMICAS DIRECTAS DEL NIVEL CONTRIBUTIVO	253
1. Requisitos para su obtención	253
2. Cuantía	258
3. Duración	260
III. LAS PRESTACIONES ECONÓMICAS DIRECTAS DEL NIVEL ASISTENCIAL	269
1. Requisitos	269
2. Cuantía	270
3. Duración	270
IV. LAS PRESTACIONES ECONÓMICAS INDIRECTAS	271
V. RÉGIMEN FINANCIERO	272
VI. GESTIÓN DE LAS PRESTACIONES	274
VII. OBLIGACIONES Y RESPONSABILIDADES DE EMPRESARIOS Y TRABAJADORES	277
APENDICE LEGISLATIVO	281
I. REFORMA DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES	283
1. Ley 32/1984, de 2 de agosto, sobre modificación de determinados artículos de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores	283
2. Real Decreto 1.992/1984, de 31 de octubre, por el que se regulan los contratos en prácticas para la formación	293
3. Real Decreto 1.991/1984, de 31 de octubre, por el que se regulan el contrato a tiempo parcial, el contrato de relevo y la jubilación parcial	296
4. Real Decreto 2.104/1984, de 21 de noviembre, por el que se regulan diversos contratos de trabajo de duración determinada y el contrato de trabajadores fijos discontinuos	298
5. Real Decreto 1.989/1984, de 17 de octubre, por el que se regula la contratación temporal como medida del fomento de empleo	301
6. Real Decreto 505/1985, de 6 de marzo, sobre organización y funcionamiento del Fondo de Garantía Salarial	303

II. PROTECCIÓN POR DESEMPLEO	313
1. Ley 31/1984, de 2 de agosto, de Protección por Desempleo, por la que se modifica el Título II de la Ley 51/1980, de 8 de octubre	313
2. Real Decreto 625/1985, de 2 de abril, por el que se desarrolla la Ley 31/1984, de 2 de agosto de Protección por Desempleo	324

INDICE DE MATERIAS	335
--------------------------	-----