

ÍNDICE GENERAL

PRÓLOGO

Derechos constitucionales y derechos fundamentales en la relación de trabajo asalariado	
MANUEL CARLOS PALOMEQUE LÓPEZ	7

CAPÍTULO I

DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJADOR COMO CATEGORÍA JURÍDICA

CÉSAR AUGUSTO CARBALLO MENA

I. Preliminar	15
II. Noción de fundamentalidad	16
III. Derechos fundamentales y derechos humanos	19
IV. Atributos de la fundamentalidad	23
V. Eficacia de los derechos fundamentales	27
VI. Notas sobre el proceso de constitucionalización del Derecho del trabajo	29
VII. Derechos fundamentales del trabajador: especificidad e inespecificidad	32
VIII. Derechos fundamentales como límites del poder patronal	35
IX. Deber patronal de tutela de los derechos fundamentales de los trabajadores	41
X. A manera de conclusión	42

CAPÍTULO II

DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJADOR Y LIBERTAD DE EMPRESA: EL JUICIO DE PONDERACIÓN

WILFREDO SANGUINETI RAYMOND

I. Un salto cualitativo en la construcción del moderno Derecho del Trabajo: la tutela del trabajador en tanto persona y no sólo contratante	45
II. ¿Cómo aplicar los derechos de la persona en el ámbito de las relaciones de trabajo? Un problema, a pesar de todo, no resuelto	48
III. Profundizando en las razones del entrampamiento	49
IV. La progresiva construcción de una respuesta para una cuestión capital	53
V. La “marcha triunfal” del test de proporcionalidad y su incompleta aplicación en el ámbito laboral	57
VI. ¿Cómo llevar a cabo la difícil tarea de ponderar en el seno de la relación de trabajo?	61
VII. Unos matizados, pero finalmente positivos, resultados	71

APÉNDICE

Jurisprudencia comparada	73
Argentina	73
Chile	76
Colombia	83
España	87
Perú	99
Uruguay	102
Venezuela	109