

CONTENIDO

Abreviaturas.....	13
Presentación.....	15
Artículo 1 (Concepto)	19
I. Concepto de teletrabajo.....	19
II. Prestación del trabajo total o parcial.....	20
III. Uso preponderante de las TIC.....	21
IV. Fuera del ámbito físico proporcionado por el empleador, de forma interactiva (<i>on line</i>) o no (<i>off line</i>).....	23
Artículo 2 (Ámbito de Aplicación)	25
I. Formas de teletrabajo.....	25
II. Relaciones laborales en un régimen de subordinación y dependencia.....	25
III. La subordinación en el teletrabajo.....	29
IV. Indicios de subordinación en el teletrabajo.....	30
V. Poder de control vs. intimidad del trabajador.....	31
VI. Empleador persona privada o de derecho público no estatal.....	36
Artículo 3 (Principios Rectores)	39
I. Concepto y finalidad de los principios.....	39
II. Voluntariedad.....	40
III. Reversibilidad.....	41
IV. Igualdad.....	43
V. No discriminación.....	44
VI. Fomento del empleo.....	46

Artículo 4 (Teletrabajador)	47
I. Teletrabajo dependiente: una especie del “trabajo a distancia”	47
1. Uso “preponderante” de las TIC	49
2. Distinción con otros trabajadores a distancia	50
3. Distinción con otros trabajadores que usan preponderantemente TIC	52
Artículo 5 (Del contrato laboral)	55
I. Contrato de trabajo	55
II. Interpretación e integración	56
III. Posibles contenidos	57
Artículo 6 (Del lugar donde se desarrolla el trabajo)	59
I. Introducción	59
II. Régimen relativo al lugar de trabajo	60
1. Requisitos e instrumentación	60
2. Posibles lugares	62
3. Posibilidad de elección del lugar de trabajo por parte del teletrabajador	63
4. Imposibilidad del teletrabajador de exigir al empleador que le proporcione un lugar donde desarrollar la actividad	65
III. Lugar de trabajo y sus impactos en la relación laboral	66
1. Ejercicio del poder de dirección	66
2. Seguridad y Salud	67
3. Derechos de las partes – intimidad y datos personales	67
4. Relacionamiento trabajadores – empresa	69
IV. Trabajadores de empresas usuarias de zonas francas	70
V. Teletrabajo internacional o transfronterizo	72
Artículo 7 (Del cambio en la modalidad de trabajo)	75
I. Introducción	75
II. Necesidad de acuerdo para modificaciones permanentes	76
III. Derecho de retorno a la empresa	78
IV. Tratamiento de modificaciones no permanentes	80
1. Introducción	80
2. Modificación transitoria solicitada por el empleador	81

3. Modificación solicitada por el trabajador	82
V. Régimen especial para la modificación de la modalidad de teletrabajo a presencial.....	82
Artículo 8 (De la jornada laboral del teletrabajador).....	85
I. Contexto.....	85
1. Régimen general de tiempos de trabajo	85
2. Los cuatro cambios fundamentales que rigen para el teletrabajo	86
II. Limitación de la jornada semanal	87
1. La propuesta: limitación de la jornada semanal	87
2. Regulación de la jornada semanal.....	88
3. Límites a la jornada semanal	89
4. Consecuencias prácticas.....	91
III. Desconexión mínima de 8 horas entre jornadas.....	92
IV. Compensación de horas.....	94
1. Introducción.....	94
2. Cómo funciona la compensación	94
3. Otras consideraciones	95
V. Horas de trabajo que superan el límite semanal.....	97
1. Introducción.....	97
2. Interpretaciones sobre las horas que superan el límite semanal.....	97
3. Las horas que superen la jornada semanal se abonarán con un 100 % de recargo sobre el valor hora de los días hábiles	99
VI. Otros temas a considerar en la jornada de teletrabajo	101
1. Posibilidad de convenir una jornada laboral con horario y descanso determinado	101
2. Teletrabajo y nocturnidad.....	101
Artículo 9 (Del registro de asistencia).....	105
I. Introducción.....	105
II. El registro es potestativo	105
III. Exigencia del registro por parte del empleador.....	106
IV. Características del Sistema de Registro de Asistencia	107

Artículo 10 (Derechos del teletrabajador y condiciones laborales)	111
I. Introducción.....	111
II. Principio de igualdad	111
III. Consecuencias prácticas del principio.....	113
1. Remuneración y de condiciones de trabajo	113
2. Derechos emergentes de la relación de trabajo	114
3. Derechos colectivos.....	115
Artículo 11 (Seguridad e Higiene Laboral)	119
I. Introducción.....	119
II. Prevención y protección de la salud y seguridad por parte del empleador	119
1. Régimen general.....	119
2. El problema que se presenta en el teletrabajo.....	122
III. La obligación de seguridad y salud del empleador prevista en la ley.....	124
1. La obligación de prevención y protección en el teletrabajo.....	124
2. Verificación de condiciones de seguridad y salud del lugar en el que se desempeña el teletrabajador	125
3. La obligación de verificación es una obligación de resultado....	128
4. Condiciones de seguridad y salud a ser verificadas.....	129
5. Otras obligaciones en la materia	131
IV. Solicitud de intervención de la IGTSS para verificar condiciones de salud y seguridad ocupacional.....	133
V. Facultades de fiscalización de IGTSS y autorización judicial para realizar inspección ocular.....	135
VI. Reglamentación del MTSS.....	139
Artículo 12 (Herramientas y equipos para el teletrabajo)	141
I. Introducción.....	141
II. Provisión de las tecnologías de la información	144
1. Principio: necesidad de acuerdo sobre su provisión.....	144
2. Instrumentación en el contrato de trabajo.....	145
III. Régimen aplicable a falta de acuerdo.....	145
1. Obligación de provisión por el empleador	145
2. Asunción de gastos por el empleador	147

IV. No computabilidad de equipos, insumos y servicios cómo salario, ni como materia gravada o asignación computable	148
---	-----

Artículo 13 (Accidentes laborales y enfermedades profesionales)..... 151

I. Introducción.....	151
II. Régimen previsto en la Ley 16.074	151
III. Los accidentes ocurridos en ocasión o a causa del teletrabajo son accidentes de trabajo	153
1. Régimen general.....	153
2. Accidentes <i>in itinere</i>	154
3. Otros casos particulares.....	155
IV. Enfermedades producidas por la ejecución de tareas en modalidad teletrabajo	158
V. Responsabilidad del empleador en caso de incumplimiento de normas de seguridad y prevención con dolo o culpa grave	159
1. Normas de seguridad y prevención cuyo incumplimiento puede generar responsabilidad.....	160
2. Dolo y culpa grave	160
3. Nexo de causalidad.....	161
4. Síntesis.....	162
5. El hecho de la víctima y la causa extraña no imputable.....	162
6. Responsabilidad de terceros causantes de accidente	165
VI. Consideraciones prácticas.....	165
1. Realización de la denuncia de accidente de trabajo o enfermedad profesional por parte del empleador.....	165
2. Aumentos de prima en caso de admisión de importante cantidad de accidentes	166
3. Readmisión del teletrabajador.....	166
4. Estabilidad laboral del teletrabajador	167

Artículo 14 (Derecho a la desconexión)..... 169

I. Introducción.....	169
II. Contenido y alcance del derecho a la desconexión.....	170
1. Proyecciones.....	170
2. Tiempos de descanso durante los cuales rige el derecho a la desconexión.....	170
III. Aplicación práctica del derecho a la desconexión	171

1. Derecho a la Desconexión de trabajadores excluidos de la limitación de la jornada (Decreto N° 611/980)	171
2. El Derecho a la Desconexión y la obligación de colaboración y fidelidad.....	172
3. Derecho a la Desconexión y los sistemas de guardia de retén..	173
IV. Derecho a la desconexión en el derecho comparado	174
V. Comentarios respecto a la necesidad de consagración de este derecho.....	176
Artículo 15 (Transitorio)	179
Referencias bibliográficas	183