

CONTENIDO

Presentación	15
--------------------	----

Primera Parte

RELACIONES LABORALES INDIVIDUALES

Capítulo I

CONTRATO DE TRABAJO POR OBRA DETERMINADA	21
--	----

I. Concepto y caracteres.....	21
II. Extinción del contrato por cumplimiento del plazo.....	22
1. No corresponde indemnización de ninguna clase	22
2. Trabajadores en situaciones especiales.....	23
2.1 Accidente de trabajo	23
2.2 Maternidad	25
2.3 Enfermedad común.....	26
III. Extinción anticipada del contrato	27
1. Inaplicación de la indemnización legal por despido	27
2. Determinación de los daños y perjuicios	28

Capítulo II

RELACIÓN LABORAL.....	31
-----------------------	----

I. Importancia de la subordinación y la ajenidad	31
II. Prestación del trabajo deslocalizada	32
1. Consideraciones generales	32
2. Proyecto de ley sobre teletrabajo	35
3. Comunicación sobre teletrabajo.....	37

Capítulo III

SALARIO	39
---------------	----

I. Retenciones.....	39
II. Irreductibilidad y afectaciones	40
III. Ordenantes de retención.....	41
IV. Insolvencia del empleador	43
V. Tercerización	44

Capítulo IV

PROTECCIÓN LABORAL 47

- I. Derechos humanos laborales 47
- II. Protección: rigidez laboral y desempleo 48
- III. Protección laboral de la mujer víctima de violencia de género 50
- IV. Flexibilidad laboral en Brasil 54

Capítulo V

EMPLEO Y FORMACIÓN PROFESIONAL 57

- I. Empleo 57
 - 1. Empleo y avance tecnológico 57
 - a. Desafío laboral ante el progreso tecnológico 57
 - b. Impacto de las nuevas tecnologías en el empleo: propuestas de partidos políticos 59
 - b.1: Diagnóstico 60
 - b.2: Planes y acciones 60
 - c. Conclusión 62
 - 2. Empleo de los jóvenes 64
 - 3. Empleo de personas con discapacidad 66
- II. Formación profesional 67
 - 1. Fondo de Capacitación e INEFOP 67
 - 1.1 ¿Qué es el Fondo de Capacitación? 67
 - 1.2 ¿Cómo era la financiación del Fondo y quién lo administraba? 68
 - 1.3 ¿Cuáles fueron los cambios en la financiación y en la administración del Fondo? 68
 - 1.4 ¿Qué efectos tuvieron estas reformas? 68
 - 2. Reformas que se necesitan hacer 69

Capítulo VI

SALUD LABORAL 73

- I. Alcohol y otras drogas en el trabajo 73
- II. Covid-19: medidas preventivas de la salud laboral 74
 - 1. Emergencia sanitaria 74
 - 2. Industria de la construcción 75
 - 3. Comercio y servicios 76
 - 4. Corresponsabilidad en la salud laboral 77

Capítulo VII

PROTECCIÓN DE LOS TRABAJADORES MIGRANTES 79

I.	Origen y evolución normativa.....	79
II.	Convenios aprobados por Uruguay	81
III.	Contenido de los Convenios	83
	A. Definiciones generales.....	83
	B. Ámbito de aplicación personal	83
	C. Riesgos cubiertos y prestaciones.....	83
	D. Igualdad de trato	83
	E. Conservación de los derechos adquiridos y pago de prestaciones	84
	F. Legislación aplicable	84
	G. Totalización de períodos de seguro o cotización	85
	H. Determinación del derecho y liquidación de las prestaciones	86
	I. Reglas sobre regímenes de jubilaciones y pensiones de capitalización individual	87

Capítulo VIII

RELACIONES LABORALES Y COVID-19..... 89

I.	Relaciones laborales y vacunación	89
	1. ¿Puede el empleador obligar a sus empleados a vacunarse para prevenir el Covid-19?.....	90
	2. Si algún empleado no quiere vacunarse, ¿el empleador puede despedirlo?	91
	3. ¿El empleador puede establecer como requisito de acceder a un empleo que el aspirante esté vacunado contra Covid-19?..	92
II.	Experiencias COVID-19 y sus impactos	92

Segunda parte

RELACIONES LABORALES COLECTIVAS

Capítulo IX

RELACIONES LABORALES Y POLÍTICA 97

I.	Visión de los partidos políticos sobre las relaciones laborales.....	97
II.	Perspectiva práctica sobre relaciones laborales	100

III. Negociación colectiva: propuestas de los partidos políticos	102
IV. Prevención y solución del conflicto: propuestas de los partidos políticos	106
V. El desafío de hacer realidad los compromisos laborales	109
VI. Gobierno deslegitimó ocupaciones laborales.....	112
VII. Regulación de las organizaciones laborales	114

Capítulo X

ROL DEL GOBIERNO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL CONFLICTO LABORAL.....	117
I. Datos de contexto	117
II. Negociación colectiva	118
III. Conflicto colectivo.....	119
IV. Conclusión	122

Capítulo XI

NEGOCIACIÓN COLECTIVA BIPARTITA	123
I. Introducción.....	123
II. Los Consejos de Salarios en la realidad	126
1. Dinámica de funcionamiento	126
2. Negociación salarial 2020-2021	128
III. Normas sobre negociación colectiva e incumplimientos de la Ley 18.566.....	129
1. Negociación colectiva bipartita es la regla.....	129
1.1 Constitución	129
1.2 Convenios OIT	130
2. Incumplimientos de la Ley 18.566.....	131
IV. Otras desviaciones de la Ley 18.566	135
1. Sujetos.....	135
2. Duración del convenio	137
V. Conclusiones	138

Capítulo XII

NEGOCIACIÓN COLECTIVA INNOVADORA Y CONTRIBUTIVA..	141
I. Consideraciones generales.....	141
II. Colaboración de las relaciones laborales en la solución de las cuestiones sociales.....	142

1. Licencia para los trabajadores víctimas de violencia doméstica	143
2. Equidad de género e igualdad de oportunidades sin distinciones	143
3. Licencia por responsabilidades familiares	144
4. Licencia por exámenes médicos	144
5. Protocolo de prevención relativo a las drogas y el alcohol en el trabajo	144
6. Prevención del acoso laboral y sexual	145
7. Fondos sociales	145
8. Apoyo a la educación de los hijos	147
9. Sala de lactancia	147
10. Seguro de vida, servicio de acompañante y subsidio por fallecimiento	147
III. Contribuciones a la mejora de las relaciones laborales y a la paz laboral	148
1. Derecho de información	148
2. Licencia sindical, asambleas, cartelera y retención de cuota de afiliación	149
3. Deber de influencia	149
4. Comisiones bipartitas	150
5. Compromiso de capacitación de las empresas ante el avance tecnológico	151
6. Prevención y solución de conflictos	151
7. Cláusula de paz	152
8. Ordenación del conflicto	153
9. Denuncia y extinción del convenio	153
10. Ultraactividad del convenio o de los beneficios	155
11. Conclusión	155

Capítulo XIII

REVISIÓN Y EXTINCIÓN DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO

I. Propósito	157
II. Revisión del convenio colectivo de trabajo	157
1. Naturaleza contractual del convenio colectivo	157
2. Regulación del Código Civil	158
3. Regulación de la Ley 18.566	158
4. Regulación convencional	159
4.1 Cláusula de salvaguarda	159
4.2 Cláusula de salvaguarda en las rondas 2015-2016	161

4.3	La revisión del convenio por vía del llamado “descuelgue”	162
III.	Extinción del convenio colectivo de trabajo	163
A.	Muto acuerdo	163
B.	Vencimiento del plazo y ultractividad	163
1.	Régimen legal	163
2.	Régimen convencional	164
C.	Rescisión por incumplimiento	165
1.	Régimen legal	165
1.1:	Código Civil.....	165
a.	Condición resolutoria implícita.....	165
b.	Condición resolutoria expresa.....	165
1.2:	Ley 18. 566	166
2.	Régimen convencional	166
2.1:	Primera fase Consejos de Salarios (2015)	167
2.2:	Segunda fase Consejos de Salarios (2016)	167
2.3:	Tercera fase Consejos de Salarios (2016)	168
D.	Extinción parcial atípica de cláusulas del convenio colectivo.....	169

Capítulo XIV

	ULTRACTIVIDAD Y EFECTOS DEL CONVENIO COLECTIVO	171
I.	Ley 18.566: inconformidad con la Constitución y Convenios.....	171
II.	Observaciones de la OIT a la ley 18.566	173
III.	Ultractividad del convenio colectivo.....	174
1.	Régimen actual y estado de la cuestión antes de la norma.....	174
2.	Observación de la OIT a la ultractividad legal	175
3.	Propuesta del Proyecto de ley	177
IV.	Efecto subjetivo del convenio colectivo.....	177
1.	Regulación actual	177
2.	Observación del CLS sobre los efectos del convenio	180
3.	Propuesta del Proyecto.....	181
V.	Conclusión	181

Capítulo XV

LA HUELGA Y OTRAS MEDIDAS

EN LOS SERVICIOS PÚBLICOS 183

I. Concepto de servicio público 183

II. Ampliación del foco del análisis..... 184

A. Comprender a los derechos fundamentales de los usuarios que están en juego 184

B. La huelga y otras medidas que no son huelga 185

III. La huelga en los servicios públicos..... 188

A. Existencia de un conflicto entre derechos fundamentales 188

B. Solución al conflicto de derechos fundamentales..... 189

IV. La posición de la OIT 190

A. Servicios esenciales en sentido estricto 190

B. Servicios de utilidad pública 192

C. Solución al conflicto de derechos..... 193

V. La regulación uruguaya 193

A. Constitución 194

B. Ley 13.720 195

1. Obligación de preaviso..... 195

2. Servicios mínimos 195

VI. La inadecuada práctica uruguaya 196

Capítulo XVI

LEY DE URGENTE CONSIDERACIÓN (LUC): HUELGA,

OCUPACIONES Y PIQUETES..... 199

I. Proyecto de Ley de Urgente Consideración 199

II. Ley de Urgente Consideración (LUC) 201

III. Propuesta de sustitución del art. 392 de la LUC..... 204

Capítulo XVII

REGULACIÓN DE LOS MEDIOS DE SOLUCIÓN DE LOS

CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO 207

I. Regulación uruguaya 207

II. Autocomposición..... 208

A. Constitución 208

B.	Ley y convenios colectivos de trabajo	209
III.	Heterocomposición extrajudicial	210
A.	El rol del Estado y de los Órganos tripartitos en el sector privado.....	210
B.	El rol del Ministerio de Trabajo en el sector público	213
C.	El rol del convenio colectivo de trabajo	213
1.	Instancias de diálogo acordadas	213
2.	Controversias de interpretación del convenio	214
D.	Consulta y la declaración de esencialidad.....	215
1.	Consulta	215
2.	Declaración de servicio esencial.....	215
E.	Arbitraje	217
1.	Arbitraje voluntario.....	217
2.	Arbitraje obligatorio	219
F.	Aprobación de una Ley	221
IV.	Heterocomposición judicial.....	223
A.	Conciliación y arbitraje judicial.....	223
B.	Proceso de conocimiento y sentencia judicial.....	223
C.	Conflictos colectivos especiales	225

Anexo

PROYECTO DE LEY

NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	227
----------------------------	-----