

Contenido

Según Programa vigente, aprobado por el Consejo de la Facultad de Derecho en su sesión del día 19 de abril de 2001 (Boletín de Resoluciones N.º 11/01, resolución N.º 18) el Número de la Lección esta seguido por la descripción del Programa y desde la línea inmediata, el Sumario de la exposición

Prólogo 21

Introducción 25

Lección 1

1. Introducción. Historia de la Cátedra. Partes de la disciplina 29

1. Organización del estudio del Derecho del Trabajo en la Facultad de Derecho. Programas y bibliografía desde 1989.....
Distintas partes de la disciplina. La Especialización y la Maestría en Derecho del Trabajo y de Seguridad Social. La abogacía laboralista 30

2. Historia de la Cátedra. Ley de creación de la Cátedra y designación del primer catedrático 33

2.1. Clase inaugural del Dr. Emilio Frugoni..... 35

2.2. 75 años de la Cátedra en el 2000. Discursos de Profesores..... 37

2.3. Derecho del Trabajo en el Centro Universitario Regional, CENUR Litoral Norte Salto..... 41

3. Introducción. Las clases. Los profesores. Estar en clase 42

4. Introducción al contenido del Derecho del Trabajo 44

5. Derecho del Trabajo como disciplina jurídica especial..... 47

6. El Derecho del trabajo y el capitalismo..... 48

7. Conclusiones. El estudio y la enseñanza del Derecho del Trabajo en la Universidad 51

Lección 2

1. (Continuación) Surgimiento y desarrollo del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, con especial referencia a América Latina y al Uruguay. Situación actual..... 55

Introducción	56
I. Evolución histórica y derecho del trabajo en Europa.....	56
1. Ordenación del trabajo en las sociedades preindustriales	56
1.1 Esclavitud y el trabajo del esclavo.....	56
1.2 Arrendamientos romanos.....	57
1.3 Trabajo forzoso en el régimen de servidumbre	57
1.4. Trabajo en la ciudad y el gremio.....	57
2. Formación histórica del capitalismo industrial	58
2.1. La era de las revoluciones	58
2.2. Consecuencias sociales y políticas de las relaciones entre el capital y el trabajo, con especial referencia a Francia entre 1791 y 1884	63
2.3 Revolución burguesa y Revolución industrial: la “cuestión social”	65
II. Formación histórica del derecho del trabajo.....	66
1. Respuestas del derecho al conflicto industrial.....	66
2. La legislación represiva sobre las relaciones individuales y la doctrina tradicional	66
2.1 Libreta del obrero	66
2.2 Art. 1781 del Código Civil francés	67
2.3 El reglamento de taller.....	67
2.5 Doctrina tradicional.....	68
3. Consolidación del nuevo derecho	69
3.1 Intervención del Estado	69
3.2 Contratos colectivos de trabajo	70
3.3 Contrato de trabajo y relación de trabajo.....	70
4. La esencia del derecho del trabajo.....	71
III. Evolución histórica y derecho del trabajo en América Latina y en el Uruguay	73
1. Una “línea del tiempo” entre Europa, EUA, América Lati- na y Uruguay desde fines del SXIX y primeros años del s. XX.....	73
2. Aparición de los “trabajadores asalariados” y formación del movimiento obrero en América Latina. Legislación del Trabajo	74
2.1 Los comienzos: período artesanal (1850-1890).....	74
2.2 Formación de la clase obrera (1890-1930).....	74

3.	Algunos datos de Brasil	76
4.	Algunos datos de Argentina.....	77
5.	Cuestión social y debate ideológico en el Uruguay de principios de siglo XX.....	78
6.	Legislación del Trabajo y Derecho del Trabajo en Uruguay	80
6.1	Período fundador. De las primeras leyes sobre prevención de accidentes y la limitación de la jornada de trabajo a la crisis de los treinta	80
6.2	El desarrollo. Desde la crisis del capitalismo y la constitucionalización de derechos laborales en 1934, hasta los tiempos de la subordinación de la política social a la económica en 1968.....	81
6.3	La crisis del Estado social y democrático, la dictadura y la instauración de la democracia (1968-2002).....	82
6.4	Del 2005 al 2020. El tiempo de los gobiernos progresistas.....	86

Lección 3

2. El trabajo humano y su regulación jurídica. El Derecho del Trabajo. Denominación, Caracteres 89

Introducción	89
1. La intervención del Estado en la cuestión social: de la legislación obrera al Derecho del Trabajo	90
2. Denominación y Naturaleza jurídica	91
3. Trabajo.....	94
3.1 Génesis del término “trabajo”	95
3.2 El concepto de trabajo de la antigüedad al Medioevo.....	96
3.3 El valor del trabajo en la Edad Media.....	98
3.4 El trabajo de la edad moderna a la contemporánea. Los sistemas de trabajo en la América Precolombina y durante la colonización española.....	99
3.5 El trabajo en el capitalismo industrial: la consagración de la ambivalencia.....	100
3.6 El trabajo y la economía política clásica y el análisis marxista.....	101
3.7 Una posible línea de reflexión como conclusión. La consideración de los derechos humanos a partir de las condiciones del trabajo en la sociedad industrial y postindustrial	103
4. El trabajo ante el derecho.....	103
5. El trabajo objeto del derecho del trabajo.....	105
5.1 Trabajo humano	105

5.2 Trabajo productivo	106
5.3 Trabajo por cuenta ajena	106
5.4 Trabajo libre	107
5.5 Las consecuencias de la ajenidad y de la libertad	107
6. El trabajo objeto del derecho del trabajo para Américo Pla Rodríguez.....	110

Lección 4

2. (Continuación) La cuestión de la autonomía y el particularismo. Derecho Laboral y Derechos Humanos..... 113

Introducción	113
1. El particularismo del Derecho del Trabajo	114
2. Lo esencial del particularismo.....	117
3. Factores que determinan el particularismo.....	119
A) Subyacencia del conflicto en las relaciones laborales.....	119
B) La dimensión colectiva	119
C) Papel central de la negociación.....	120
D) Repercusiones en el plano de las fuentes	120
E) Significación del tiempo social	121
F) Mayor número y mayor poder de los operadores jurídicos.....	122
4. El particularismo y sus consecuencias.....	122
4.1 Teoría jurídica	123
4.2 Las cuestiones metodológicas	123
4.3 Los jueces del trabajo ante el particularismo	123
5. La teoría sistémica	125
6. Hacia una teoría pura del derecho del trabajo	126
8. Una comprensión materialista del Derecho del Trabajo.....	128
9. Meditación sobre el Derecho del Trabajo.....	131
10. Conclusiones	132

Lección 5

3. Los actores de las relaciones laborales. Los actores individuales: empleadores y trabajadores, sus diferentes clases. Trabajadores al servicio de empleadores privados y al servicio del Estado y otras personas públicas. Trabajadores autónomos 135

Introducción	135
1. Sujetos y actores de las relaciones laborales, ante su público.....	136
2. El elenco de actores y el reparto de roles. Protagonistas y actores de reparto.....	137

3.	Los trabajadores individualmente considerados	138
3.1	El trabajador.....	138
3.2	El trabajador en la contratación de un equipo de trabajadores	139
3.3	Trabajadores, obreros, empleados y funcionarios.....	140
3.4	Personal de dirección.....	142
3.5	El trabajador en su hogar familiar.....	142
3.6	El trabajador: ¿puede ser socio y trabajador en la empresa?...	144
3.7	Trabajos amistosos, benévolos, de buena vecindad y el voluntariado social	144
4.	Los trabajadores colectivamente considerados.....	145
5.	Los empleadores individualmente considerados	146
5.1	El empleador.....	146
5.2	Empresa y establecimiento	147
5.3	Actuación del empleador	148
5.4	Sociedades cooperativas de trabajo	149
5.5	Aparecerías, medianerías y arrendatarios de pequeñas parcelas, agrícolas y pecuarias	150
6.	Los empleadores colectivamente considerados.....	151
7.	Estado. El tercer actor protagonista y sus máscaras	152
7.1	El Estado legislador	153
7.2	Los ministerios de trabajo y otras estructuras gubernamentales.....	153
7.3	El Estado Juez en los conflictos de trabajo	154
7.4	El Estado empleador	154
7.5	El Estado miembro de la comunidad internacional	155
8.	Algunas conclusiones y advertencias	155

Lección 6

4. Derecho Internacional del trabajo. Evolución histórica y situación actual. Disposiciones atinentes a la protección del trabajo y a la Seguridad Social, contenidas en los instrumentos sobre derechos humanos. La OIT. Estructura, funciones, órganos, instrumentos que produce, mecanismos de control de su cumplimiento. El MERCOSUR, estructura, normas atinentes al trabajo y a la Seguridad Social	157
Introducción	157
1. Factores de internacionalización en el Derecho del Trabajo	159
2. La acción normativa internacional.....	160
3. Organización Internacional del Trabajo	161
3.1 Origen y evolución histórica	161

3.2	Fines, objetivos y competencias	162
3.3	Estructura orgánica	166
4.	Actividades normativas de la OIT.....	169
4.1	Convenios y Recomendaciones.....	170
4.2	Régimen de contralor mutuo y recursos.....	171
4.3	Sistema de normas internacionales de trabajo.....	172
4.4	Efectos en el ordenamiento interno de los CIT ratificados	173
4.5	El Juez ante una norma interna y otra de derecho inter- nacional contradictorias	175
5.	MERCOSUR.....	180
5.1	Órganos laborales del MERCOSUR.....	181
5.2	Declaración socio laboral del Mercosur	182

Lección 7

5.	Los principios y las fuentes del derecho del trabajo. Dife- rentes clases de fuentes y su ordenamiento	187
	Introducción	187
1.	Las fuentes del derecho.....	188
2.	Ordenamiento jurídico. La pluralidad de ordenamientos. El ordenamiento intersindical.....	189
3.	Ordenamiento jurídico laboral. El Estado, el poder social y la creación normativa.....	191
3.1	Actores institucionales	192
3.2	Actores sociales.....	193
4.	Las disposiciones normativas del ordenamiento jurídico laboral.....	194
4.1	La acción normativa internacional.....	194
4.2	Intervención normativa del Estado	195
4.3	El poder normativo de los actores sociales.....	196
5.	Ordenamiento jurídico laboral nacional	197
5.1	Los principios, disposiciones constitucionales y el bloque de constitucionalidad.....	197
5.3	Legislación ordinaria.....	205
5.4	Los convenios colectivos	206
5.5	Laudos y sentencias normativas	206
5.6	Reglamentos internos.....	207
5.7	Fuentes no escritas o informales	207

Lección 8

5. (Continuación) Los principios del derecho del trabajo 211

Introducción 211

1. Principios generales del derecho y principios del derecho del trabajo y cuestiones de lenguaje y definiciones 214
2. Principios y medios técnicos 216
3. Descripción de los principios de derecho del trabajo 218
4. Los principios y las reglas como normas 218
5. Funciones de los principios del derecho del trabajo 221
6. El principio protector (o de protección o protectorio) 222
7. Fundamentos del principio protector (o de protección) 222
8. El principio protector (o de protección) y su proyección sobre el sistema de fuentes 225
 - 8.1 Regla de la norma más favorable al trabajador 226
 - 8.2 Regla in dubio pro operario o de la interpretación más favorable 230
 - 8.3 Regla de la condición de trabajo más beneficiosa 232

Lección 9

5. (Continuación del 5) Los principios del derecho del trabajo (Desde el principio de irrenunciabilidad hasta el final) 239

1. El principio de irrenunciabilidad 239
 - 1.1 Fundamento 241
 - 1.2 El alcance de la irrenunciabilidad: ¿Cuáles son las normas realmente irrenunciables? 246
 - 1.3. La renuncia al empleo y el principio de irrenunciabilidad 247
 - 1.4 La renuncia anterior y posterior al nacimiento del derecho 247
 - 1.5 El recibo por saldo o finiquito y el principio de irrenunciabilidad 248
 - 1.6 La transacción y el principio de irrenunciabilidad 249
 - 1.7 La conciliación, el desistimiento y el principio de irrenunciabilidad 250
 - 1.8 La novación y el principio de irrenunciabilidad 250
 - 1.9 Efectos de la violación del principio 251
 - 1.10 Prescripción y caducidad 251
2. Principio de continuidad 252
 - 2.1 Alcance 253
3. Principio de primacía de la realidad 259
 - 3.1 Significado 261
 - 3.2 Fundamentación 261
 - 3.3 Alcance práctico 263

4. Los principios de razonabilidad y buena fe. Otros principios	264
4.1 El principio de razonabilidad.....	264
4.2 El principio de buena fe	265
4.3 Otros principios	267
5. Conclusiones.....	267

Lección 10

5. (Continuación) Interpretación e integración del Derecho del Trabajo 271

Introducción	271
1. Interpretación, integración y aplicación en el derecho del trabajo. Cuestiones generales.....	272
2. Relaciones entre normas laborales. Concurrencia y sucesión de normas laborales	274
3. La ordenación jerárquica de las fuentes	275
3.1 La exclusión de la ley aplicable	275
3.2 Los principios de ordenación jerárquica.....	276
3.3 Limitaciones a la regla de la conservación y al principio de la norma mínima y a la regla del sobrepujamiento de la condición más favorable y principio (o regla) de la norma más favorable.	281
4. El principio (o regla) de la condición más beneficiosa o la regla de la conservación de las condiciones más favorables, ante la sucesión de normas	283
5. La interpretación: Principio protector del derecho del trabajo y la regla “in dubio pro operario”.....	286
6. La integración del Derecho del Trabajo	286

Lección 11

5. (Continuación) Aplicación de las normas laborales en el espacio y en el tiempo 291

Introducción	291
1. Aplicación de las normas laborales en el tiempo.....	292
2. Aplicación de las normas laborales en el espacio	293
2.1 El funcionamiento del Derecho Internacional Privado	296
2.2 Estructura de la norma del DIPr.....	297
2.3 El punto de conexión	298
2.4 Naturaleza y aplicación del derecho privado aplicable a la relación.....	299
2.5. Excepción de orden público internacional.....	300

3. El derecho internacional privado del Trabajo	301
3.1 Los Tratados de Montevideo, la Ley General de Derecho Internacional Privado (LGDIPr) y el Derecho del Trabajo	303
3.2 Ley General de Derecho Internacional Privado.....	304
4. Determinación de la jurisdicción competente.....	307
5. Prohibición de pactos sobre jurisdicción	310
6. Aplicación del derecho extranjero. Conocimiento del derecho extranjero.....	310
7. Aplicación de la regla de la norma más favorable.....	311
8. Justicia Internacional en arroyales de Artigas. Jurisprudencia de los jueces de Bella Unión	312
9. El trabajo en zonas fronterizas.....	314

Lección 12

6. Contrato y relación de trabajo. Caracteres, elementos, variaciones y terminación de la relación

Introducción

1. La relación jurídica entre el empresario y el obrero en el trabajo fabril en el s. XVIII y XIX: el reglamento de taller, la costumbre y la aparición del denominado contrato de trabajo	319
2. El Nuevo derecho y el contrato de trabajo	323
3. Finales del s. XX: Crítica del derecho del trabajo	324
3.1 El trabajo que pone en relación a la persona con las cosas, ¿es cosa o persona?	324
3.2 ¿Un hombre libre puede someterse al poder de otro hom- bre?	326
4. Las explicaciones civilistas sobre la naturaleza de la relación trabajador-empleador.....	327
4.1 Una falsa oposición entre el arrendamiento de servicios y el contrato de trabajo	329
5. La fundamental ubicación histórica (y compleja) de la regulación jurídica europea del vínculo: entre contrato y estatuto	335
6. La doctrina latinoamericana de la relación de trabajo	338
7. Conclusiones. s. XXI: el tiempo de la relación de trabajo	341

Lección 13

7. Seguridad Social. Conceptos generales, principios, evolución histórica, situación actual.....	347
Introducción	347
1. Noción de riesgo social y de necesidad social.....	349
2. Origen de la seguridad social: ahorro; responsabilidad de los empleadores; formas de seguro privado.....	351
3. Los seguros sociales	352
4. El advenimiento de la Seguridad Social	353
4.1 Ley americana de Seguridad Social de 1935.....	353
4.2 El Informe Beveridge	354
4.3 Sistema neozelandés	355
4.4 La OIT y la protección social	355
5. Evolución histórica de la cobertura de riesgos y necesidades sociales en el Uruguay	356
5.1 La previsión social del Estado se ocupa de los militares y algunos funcionarios civiles (1770-1896)	356
5.2 Desde la Ley Ciganda de 1896, leyes a medida de los grupos de presión hasta la Constitución Nacional de 1967	357
5.3 La crisis de los sesenta, la Constitución de 1967 y la dictadura militar	360
5.4 Los gobiernos democráticos, la crisis y las reformas de la seguridad social	362
6. Los principios de la seguridad social.....	364
6.1 El principio fundamental de la seguridad social: solidaridad..	365
6.2 Solidaridad. Concepto y clases.....	367
6.3 Obligatoriedad	368
6.4 Igualdad	368
6.5 Universalidad subjetiva	369
6.6 Universalidad Objetiva	369
6.7 Suficiencia.....	369
7. Definición de Seguridad Social.....	371
8. Seguridad Social y Derecho de la Seguridad Social	372
9. La Seguridad Social como derecho fundamental.....	374
10. La Seguridad Social como sistema jurídico	375
10.1 La relación jurídica de seguro social y la relación jurídica de seguridad social	375
11. Organismos de gestión. Inclusión y Afiliación.....	378

Lección 14

7. (Continuación) Seguridad Social. Noción sobre la organización, contingencias consideradas por el régimen vigente	381
Introducción	382
1. Conceptos fundamentales	382
1.1 Programas de Seguridad Social en el mundo y en América Latina y el Caribe	383
1.2 El papel del Estado y de los grupos de presión, en el desarrollo de la seguridad social	383
1.3 América Latina según su desarrollo en seguridad social	385
1.4 Estratificación y regresividad	386
2. Los organismos de gestión de la seguridad social en el Uruguay	387
2.1 El Poder Ejecutivo. Los Ministerios con competencia en Seguridad Social	388
2.2 Banco de Previsión Social	389
2.3 Administración de Servicios de Salud del Estado (ASSE)	389
2.4 Banco de Seguros del Estado	390
2.5 Banco Central del Uruguay	390
2.6 Las personas públicas no estatales de seguridad social	390
2.7 Personas jurídicas de derecho privado	391
3. Régimen financiero de la seguridad social	393
3.1 Financiación en seguros privados y seguros sociales	394
3.2 Seguridad social asistencial y Seguridad Social contributiva	394
4. Sistemas de financiación	394
4.1 Capitalización plena colectiva o individual	395
4.2 Capitalización parcial	396
5. El programa de jubilaciones y pensiones	396
5.1 Jubilaciones y pensiones antes de la reforma de 1995	396
5.2 Jubilaciones y pensiones luego de la reforma de 1995	397
6. Fondos Complementarios de seguridad social	400
7. Los programas de salud	400
7.1 Organización del sector salud antes de 2008	400
7.2 Cobertura estadística, capacidad instalada y niveles de salud	402
7.3 Efectos de los subsidios en la distribución del ingreso	403
7.4 Organización del sector salud desde 2008	403
8. Programa de cobertura del riesgo desempleo	407
8.1 La actuación del Estado en los años noventa sobre el empleo	408
8.2 Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional (Ley 18.406)	409
8.3 Seguro de desempleo	409

8.4	Subsidio especial por inactividad compensada	410
9.	Programa materno-infantil.....	410
10.	Prestaciones en especie.....	412
10.1	Viviendas para jubilados y pensionistas	412
10.2	Subsidios de cuidados residenciales	412
10.3	Subsidio de alquiler de la vivienda.....	412
10.4	Cobertura de lentes y elementos ortoprotésicos para beneficiarios del seguro de enfermedad	413
10.5	Asistencia materno-infantil en el marco del sistema contributivo de asignaciones familiares	413
10.6	Ayudas extraordinarias a pensionistas pro invalidez y beneficiarios de asignaciones familiares	413
10.7	Subsidios por expensas funerarias	413
10.8	Sistema nacional integrado de cuidados	414
11.	Esquema de la estructura orgánica actual de la Seguridad Social ..	414
12.	Perspectivas de cambios en Seguridad Social (Autor: Prof. Walter Duarte)	417
	Referencias	421