

Contenido

Según Programa vigente, aprobado por el Consejo de la Facultad de Derecho en su sesión del día 19 de abril de 2001 (Boletín de Resoluciones N.º 11/01, resolución N.º 18) el Número de la Lección esta seguido por la descripción del Programa y desde la línea inmediata, el Sumario de la exposición

Lección 1

1. Problemática actual del derecho del trabajo. Distintos enfoques y tendencias. (Los temas que siguen integran el N.º 3 del Programa) 3. Contratación laboral. Aspectos generales. El contrato de trabajo típico y las formas atípicas de la relación laboral. Contrato por tiempo determinado. Contrato de tiempo parcial, trabajo informal, clandestino	23
1. Presentación del Curso. Plan de clases. Bibliografía	24
2. Una mirada a los tiempos de la crisis y los cambios desde mediados de los setenta en adelante y la flexibilización del Derecho del Trabajo	26
3. Los vaivenes de la historia. El declive del neoliberalismo como impulsor de las transformaciones del capitalismo en América Latina y el avance de gobiernos progresistas promueve un nuevo impulso reformista desde fines del s. XX	33
4. Las respuestas a la crisis del capitalismo en EUA y Europa de 2007-2008. Las reformas laborales en Europa. El retorno de los zombis	35
5. El Derecho del Trabajo con averías: las modalidades atípicas de contratación y el ocaso de la subordinación jurídica como su elemento distintivo.....	38
6. Los excluidos del Derecho del Trabajo: trabajo clandestino, trabajo informal y trabajo precario	40
7. El revisionismo en la doctrina laboralista. El Derecho del Trabajo: modelos para armar y desarmar	41
8. El trabajo en los años veinte del s. XXI. El Derecho del Trabajo en la Cuarta Revolución Industrial. El precariado	45
9. Desde marzo de 2020 la pandemia y la crisis económica y el mundo del trabajo. Algunos comentarios.....	52

10. A modo de conclusión: la función social del Derecho del Trabajo..... 54

Lección 2

2. El empleo y la formación profesional. Formas de ingreso a la relación laboral. Servicios de empleo. Bolsas de trabajo. Agencias de colocación. Aprendizaje y formación profesional. Normativa Nacional. Contratos de empleo juvenil (incluyendo pasantías)..... 59

1. Introducción 59

2. El derecho al trabajo 60

3. La ciudadanía en la empresa 61

4. Las políticas de empleo..... 62

5. La formación profesional 64

6. Formación Profesional. ¿De qué hablamos cuando hablamos de formación profesional? 65

 6.1. Reconocimiento del derecho a la formación profesional 66

 6.2. La formación profesional como parte de la política laboral 67

7. Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional (Ley 18.406) 68

8. Acceso al empleo..... 69

 8.1. Servicio de Empleo. Agencias de Colocación. Bolsas de Trabajo. Empresas suministradoras de mano de obra temporal (Raso Delgue, 1983, pp. 107 y ss.). 75

 8.2. Agencias de Empleo Privadas. Reglamentación CIT N.º 181 por el Dto. 137/016..... 78

 8.3. Leyes especiales sobre colocación de trabajadores 80

9. Contrato de aprendizaje 81

10. Modalidades de contratación en la “Ley de promoción del empleo” (N.º 19.973) 84

 10.1. Disposiciones generales..... 84

 10.2. Condiciones generales para acceder a los programas de empleo 85

 10.3. Modalidades de contratación de jóvenes en el sector privado (Pisón y Perrone, 2021, p. 658) 86

 10.4. Modalidad contractual para el Estado y en personas públicas no estatales..... 89

11. Promoción de los estudios de las personas jóvenes trabajadoras. (Arts. 42º y 43º) 90

12. Promoción del empleo para trabajadores mayores de 45 años (Arts. 38 y 39) 90

13. Promoción del empleo para personas con discapacidad. (Arts. 40) 91

14. Emprendimientos productivos autónomos. (Arts. 44º a 47º)..... 92

15. El trabajo voluntario (Ley 17.885 de 4 de agosto de 2005).....	93
--	----

Lección 3

3. Contratación laboral. Pluralidad de empleadores. Agencias de trabajo temporal y subcontratistas..... 99

1. Introducción	99
2. La descentralización productiva. Tercerización. Causas u objetivos de la descentralización	101
3. Nuevas formas de organización de la producción	101
4. Sujeto empleador y tercerización. Pluralidad de empleadores.....	102
5. La personería laboral del empleador	103
6. La elaboración de la definición de “empleador complejo”	104
7. Criterios para determinar la existencia de un empleador o una pluralidad de empleadores.....	106
8. La jurisprudencia uruguaya y la noción de empleador complejo	107
9. La pluralidad de empleadores y el régimen legal vigente sobre tercerizaciones.....	108
1. Introducción	108
2. La legislación nacional vigente	113
3. Los sujetos. Introducción	114
4. Tipologías de tercerización comprendidas en la regulación legal	119
4.1. Subcontratación.....	119
4.2. Intermediación.....	122
4.3. Suministro de mano de obra	124
5. Exclusiones.....	124
6. Régimen de responsabilidad, solidaridad y subsidiariedad.....	125
7. Derecho a exigir, recibir información y a retener los pagos	129
8. Materia objeto de responsabilidad	131
9. Alcance temporal de la responsabilidad	134
10. Prohibición de utilizar estas modalidades con personal en seguro de paro o en conflicto colectivo y los efectos de la tercerización en cuestiones sindicales	136
11. Breves reflexiones finales	137

Lección 4

4. Contrato de trabajo. Distinción respecto de otras figuras. Naturaleza jurídica. Requisitos esenciales. Forma. Prueba. Obligaciones de las partes. Reglamentos internos. Dinamismo del contrato de trabajo. Variaciones. Poder disciplinario del empleador. Interrupciones y suspensiones: causas y efectos jurídicos..... 139

1. Introducción 139

2. Elementos esenciales del contrato de trabajo..... 144

 2.1. La actividad personal..... 145

 2.2. Trabajo productivo 145

 2.3. Trabajo libre 145

 2.4. Trabajo por cuenta ajena 145

 2.5. La subordinación o dependencia..... 147

 2.6. La determinación de la existencia de una relación de trabajo, a partir de la constatación del elemento “trabajo por cuenta ajena” en la más reciente jurisprudencia nacional..... 153

3. El objeto y la causa en el contrato de trabajo 154

4. Requisitos esenciales para la validez. Prueba del contrato de trabajo..... 155

5. La interpretación del contrato de trabajo..... 157

6. Las obligaciones de las partes. Introducción..... 158

 6.1. Los derechos y obligaciones en el ámbito de la relación de trabajo 159

 6.2. Obligaciones del trabajador (Alonso Olea, M. y Casas Baamonde, 2009, p. 338) 160

 6.3. Obligaciones del empleador 162

7. Las variaciones del contrato de trabajo (Barbagelata, 1999, pp. 180-184) 165

 7.1. Funciones y fundamentos de la potestad patronal o “ius variandi” 166

 7.2. Límites del ius variandi 166

 7.3. Las defensas del trabajador 167

 7.4. Las impugnaciones al ius variandi..... 169

8. Interrupciones del contrato de trabajo 169

9. Suspensiones 171

 A) Motivos económicos 171

 B) Interrupciones por huelga 171

 C) Interrupciones por enfermedades y accidentes..... 172

 D) Suspensiones disciplinarias o el poder disciplinario del empleador..... 172

Lección 5

5. Extinción del contrato de trabajo. Distintas causas. Despido y estabilidad en el empleo. Despido abusivo 179

1. Permanencia y terminación de la relación de trabajo. Introducción.. 179
 2. Causas de extinción. Relación de trabajo de duración determinada. Relación de trabajo de duración indeterminada 181
3. La estabilidad en el derecho uruguayo 184
4. Despido abusivo 189
5. Despido abusivo, daño moral y despido indirecto 191
6. El análisis político del despido 192
7. El despido y la actuación de los actores 195
8. El Convenio Internacional de OIT N.º 158 sobre la terminación de la relación de trabajo..... 197

Lección 6

5. Extinción del contrato de trabajo. Régimen común del despido. Notoria mala conducta 201

1. Análisis del despido 201
2. Evolución legislativa nacional sobre el despido 202
 - 2.1. Período 1875 a 1944 202
 - 2.2. Período 1944 a 1958. Derecho común sobre el despido 203
 - 2.2.1.
 - Derecho común sobre el despido de los trabajadores mensuales 205
 - 2.2.2.
 - Derecho común sobre el despido de los trabajadores jornaleros 206
3. Naturaleza jurídica de la indemnización por despido tarifada en el régimen común 216
4. Trabajadores no alcanzados por el derecho común del despido 217
5. Excepción: Notoria mala conducta 217
6. Conclusiones..... 218

Lección 7

5. Extinción del contrato de trabajo. Despidos especiales. Trabajadora grávida. Trabajadores enfermos, víctimas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, trabajadoras grávidas, representantes y delegados sindicales. El “despido ficto” 221

1. Introducción 221

2. Regímenes especiales de despido	222
2.1. Protección del empleo ante el despido en violación de la libertad sindical.....	222
2.1.1.	
Ley 17.940 (modificada por el Art. 35° la ley 18.847) sobre promoción y protección de la libertad sindical	227
2.1.2.	
Los conceptos fundamentales y los procedimientos de la ley 17.940	229
2.2. Protección del empleo de las trabajadoras embarazadas o en período de lactancia.....	239
2.3. Protección del empleo del trabajador enfermo o dado de alta del período de enfermedad común.....	245
2.3.1. La enfermedad y el contrato de trabajo	245
2.3.2. Protección del empleo. Régimen legal nacional.....	246
2.4. Protección del empleo de trabajadores en actividades insalubres.....	248
2.5. Protección del empleo de trabajadores accidentados o con enfermedad profesional o dados de alta del período de enfermedad profesional o del accidente de trabajo.....	249
2.6.1. Protección del empleo. Régimen legal nacional.....	250
2.6. El despido ficto del trabajador al reintegro del período de amparo por desocupación forzosa	256
2.5.1.	
La Espera	259
2.5.2. Las quitas	262

Lección 8

5. Extinción del contrato de trabajo. Especialidades y modalidades de los contratos de trabajo. Contrato por tiempo determinado. Trabajo estacional. Contrato con prueba.....	265
1. Introducción. Los contratos de trabajo, sus especialidades y modalidades.....	265
2. Las modalidades contractuales de duración determinada y por ejecución de una obra.....	267
2.1. La modalidad suplencia o interinidad.....	269
2.2. La modalidad de la por zafra y por temporada.....	271
5. El derecho común sobre el despido en relación a los “trabajadores que realicen trabajos por zafra” y su evolución desde diciembre de 1944.....	277

6. La interpretación jurisprudencial sobre el despido en relación a los “trabajadores que realicen trabajos por zafra” y su evolución desde diciembre de 1944	282
2.3. El cese de la relación laboral de los obreros de la construcción	291
2.4. La ruptura anticipada en los contratos de duración determinada o por ejecución de obra.....	294
3. Contrato de trabajo con período de prueba o ensayo	299

Lección 9

6. Tiempo de trabajo. Limitación. La problemática actual	305
1. La cuestión de la jornada laboral. Introducción.....	305
2. La intervención del Estado.....	308
3. Historia del 1° de mayo de 1886.....	308
4. La reglamentación legal de la jornada en el Uruguay.....	313
5. La normativa internacional de la OIT.....	320
6. Conclusión	321

Lección 10

4. Tiempo de trabajo. Modalidades de distribución del horario de trabajo. Descansos intermedios. Trabajadores excluidos	325
1. Los regímenes legales generales de la jornada diaria y el descanso semanal en el derecho del trabajo nacional.....	325
2. La jornada legal	328
3. Regímenes especiales de jornada legal	331
4. Concepto de trabajo efectivo.....	335
5. Descanso intermedio.....	339
6. Trabajadores excluidos de la limitación de la jornada.....	348

Lección 11

7. Descanso semanal. Régimen legal en las distintas actividades. Trabajo en día de asueto. (Incluye del 6 Trabajo Nocturno. Horas extras)	353
1. Descanso semanal.....	353
1.1. Los dos regímenes generales vigentes.....	354
1.2. Régimen General: descanso semanal en los establecimientos industriales	356
1.3. Regímenes especiales de descanso semanal de 24 horas cada siete días.....	356

1.4. Régimen General: descanso semanal en los establecimientos comerciales y personal de escritorio y dependencias de carácter comercial, de todo establecimiento industrial de cualquier naturaleza	357
1.5. Regímenes especiales de descanso semanal Semana Inglesa..	360
1.6. La inclusión del sector “servicios” en el régimen general del comercio	362
1.7. Naturaleza y adquisición del derecho al descanso semanal.....	364
1.8. La retribución y el trabajo en el día de asueto	365
2. Trabajo nocturno	366
2.1. Trabajo Nocturno de menores.....	372
2.2. Trabajo Nocturno de las mujeres.....	372
2.3. Trabajo nocturno en las panaderías	374
2.4. Trabajo nocturno en el trabajo doméstico	376
2.5. Trabajo Nocturno en actividades rurales.....	376
2.6. Trabajo nocturno en las actividades insalubres	377
3. Trabajo extraordinario.....	377
3.1. El régimen legal de la ley 15.996.....	378

Lección 12

8. Vacaciones anuales. Sumas para el mejor goce de la vacación. (Incluye del 7. Feriados. Concepto. Feriados comunes y pagados).....	383
1. Introducción	383
2. Fundamentos del derecho a la vacación anual.....	384
3. Características del régimen legal nacional (Barbagelata, 2007, p. 75 y ss.)	385
3.1. Ámbito de aplicación	385
3.2. Nacimiento del derecho. Tiempo computable	386
3.2.1.	
Festividad o asueto. Enfermedad. Faltas no imputables al trabajador. Huelga.....	386
3.3. Duración de la vacación. Computo. Modalidades del cómputo. Convenios Colectivos.....	387
3.4. Oportunidad del goce de la licencia. Fijación de la fecha. Enfermedad en la licencia.....	389
3.5. Prohibición de conversión en dinero.....	390
3.6. Retribución. Momento del pago. Naturaleza del jornal de vacaciones	390
3.7. Comisiones Paritarias	392
4. Salario vacacional	392

4.1. Naturaleza Jurídica. Monto. Oportunidad de pago. Exención de gravámenes	393
5. Licencias especiales	394
5.1. Licencia por estudios, reducción de horario de trabajo, subsidio a la licencia por estudio y compatibilización del estudio con los horarios de trabajo	395
5.2. Licencia por paternidad	397
5.3. Subsidio por inactividad compensada por paternidad	397
5.4. Licencia por adopción y legitimación adoptiva	398
5.5. Licencia por matrimonio	399
5.6. Licencia por duelo.....	399
5.7. Licencia especial por adopción de menores.....	400
5.8. Reducción de jornada de trabajo por la adopción o legitimación adoptiva de menores.....	400
5.9. Reducción de jornada y subsidio parental para cuidados	401
5.10. Licencia para trabajadores con hijos con discapacidades y licencia especial para trabajadores con hijos o familiares a cargo con discapacidad o enfermedad terminal	401
5.11. Licencia para trabajadoras/es víctimas de violencia basada en género.....	402
5.12. Promoción del trabajo para personas con discapacidad	402
6. Feriados	403
6.1. Introducción. Definición	403
6.2. Clasificación de días feriados	404
6.3. Algunas cuestiones especiales sobre feriados	407
6.4. Feriado y licencia anual	408
6.5. Nómina de feriados.....	408

Lección 13

9. Remuneración. Concepto. Caracteres. Modalidades. (Del	
10. Sueldo anual complementario)	411
1. Introducción. Algunos fundamentos ideológico-filosóficos sobre el salario en el s. XIX	411
2. Realidad social y el Derecho del Trabajo	414
3. Remuneración del trabajo.....	415
4. Prestaciones del empresario.....	415
4.1. Notas de regularidad y permanencia	416
4.2. Concepto único de salario.....	416
5. Modalidades de cálculo de la remuneración.....	418
5.1. Por unidad de tiempo	418
5.2. Por unidad de obra	418

5.3. Salarios Mixtos	419
5.5. Prestaciones en especie	420
5.5.1.....	
Vivienda	421
5.5.2. Alimentación.....	422
5.5.3. Vestido	422
5.5.4. Transporte	423
5.5.5. Asistencia médica	423
5.6. Otras prestaciones en dinero y modalidades especiales.....	424
6. El sueldo anual complementario.....	425
6.1. Generalidades.....	425
6.2. El régimen de la ley 12.840.....	426
6.3. El aguinaldo en la relación de empleo público.....	427
6.4. Naturaleza del Sueldo Anual Complementario y problemas conexos	427

Lección 14

9. Remuneración. La fijación del salario. La cuestión del salario mínimo. Inflación y salario. Métodos de fijación. La evolución en el Uruguay. Particularidades del régimen vigente	431
1. Introducción. La OIT, la fijación de salarios mínimos y su protección.....	431
2. Métodos de fijación de salarios. Su evolución en el Uruguay	433
3. Los salarios mínimos fijados por consejos de salarios.....	435
3.1. Competencia	437
3.2. Naturaleza Jurídica	439
3.3. Ámbito de aplicación	440
3.4. Convocatoria	440
4. Organización del Consejo Superior Tripartito y de los consejos de salarios.....	441
5. Negociación en los consejos de salarios.....	443
6. La vigencia de los laudos de consejos de salarios.....	444
6.1. El régimen vigente entre 1985 y 2009.....	444
6.2. Régimen vigente: leyes 18.566 de setiembre de 2009 y 10.449 de noviembre de 1943.....	444
7. Alcance territorial.....	450
8. La condición “rebus sic stantibus”	450
9. Impugnación de los laudos	451
10. Participación de los convenios colectivos en la fijación de salarios..	452
11. La intervención del Estado en la fijación de salarios.....	453

Lección 15

10. La protección del salario y otros créditos laborales y su libre disponibilidad. Protección contra el empleador, los acreedores del trabajador y dentro del núcleo familiar. Protección contra la insolvencia del empleador. Normas nacionales y tendencias del derecho comparado 459

1. Introducción 459

2. Protección ante el empleador 461

 2.1. Cuantía y libre disponibilidad del salario 461

 2.2. Documentación del pago de salarios..... 464

 2.3. Oportunidad de los pagos del salario 465

 2.4. Prohibición de la cesión de salarios 466

 2.5. Protección ante los descuentos del salario 466

 2.6. Las rebajas en la remuneración..... 469

3. Protección ante los acreedores del trabajador y en el interior de la familia 470

4. Protección del crédito laboral ante la insolvencia del empleador..... 477

 4.1. Introducción 477

 4.2. La normativa internacional 480

 4.3. La normativa nacional de protección a los créditos laborales ante la insolvencia del empleador..... 482

5. El Fondo de Garantía de Créditos Laborales creado por la ley 19.690..... 484

 5.1. La insolvencia del empleador 485

 5.2. El ámbito de aplicación de la ley 19.690 y los trabajadores excluidos del mismo..... 487

 5.3. Los créditos laborales comprendidos por la garantía del Fondo..... 488

 5.4. Verificación de los créditos laborales..... 491

 5.5. Prescripción y caducidad de los créditos laborales garantizados..... 492

 5.6. La prestación del FGCL 493

 5.7. Subrogación del FGCL a los trabajadores amparados en el proceso concursal..... 494

6. Régimen Concursal y de reorganización empresarial. Generalidades..... 495

 6.1. Nuevo régimen concursal..... 496

7. Los créditos laborales en el concurso. Introducción 503

 7.1. Los créditos laborales contra la masa y créditos laborales en la masa 503

 7.2. Verificación de los créditos laborales..... 504

 7.3. Pronto pago..... 505

7.4. Continuidad de los contratos de trabajo	508
7.5. La venta en bloque de la empresa en funcionamiento y los trabajadores	508
7.6. Uso precario de los bienes de la empresa por parte de los trabajadores	511
7.7. Adquisición de la empresa por los trabajadores en caso de abandono	512
8. Protección en caso de suspensión o liquidación de las instituciones de intermediación financiera (IIF) o de las instituciones de emisión de dinero electrónico (IEDE).....	514
Referencias	517