

CONTENIDO

Presentación – <i>Hugo Barretto Ghione</i>	13
Prólogo – <i>David Duarte</i>	17
Agradecimientos.....	29
INTRODUCCIÓN: LOS LÍMITES Y LAS POSIBILIDADES DEL ANÁLISIS COMPARADO	31
1. ENCUADRE METODOLÓGICO	35
2. CIUDADANÍA SOCIAL, SISTEMA POLÍTICO Y LI- BERTAD SINDICAL.....	43
2.1 La ciudadanía social.....	43
2.2 Sistema político y organizaciones sindicales	46
2.3 Democratización y transición democrática	54
2.4 Relaciones laborales	60
2.5 Libertad sindical y representación del interés colectivo ...	63
2.6 El interés colectivo y la construcción del «nosotros».....	68
2.7 Reconocimiento del conflicto o armonización de intereses	75
2.8 La representación colectiva	83
2.9 La representatividad colectiva	92
3. PARADIGMAS Y CULTURAS JURÍDICAS	99
3.1 La representación colectiva y los corporativismos.....	104
3.2 Constitucionalismo social en Latinoamérica	111
4. HACIA UNA TIPOLOGÍA DE LA REPRESENTACIÓN COLECTIVA.....	119
4.1 Relevamiento de tipologías existentes	121

4.1.1	Tipología de formas de representación en función del canal sindical o no sindical.....	123
4.1.2	Formas de relacionamiento entre sindicatos y canales no sindicales	134
4.1.3	Pluralismo, sindicato único y unidad sindical	137
4.1.4	Tipología de sistemas de relaciones laborales según el conflicto y la participación	145
4.1.5	Tipología en función de autonomía colectiva, heteronomía y el rol del Estado	146
4.1.6	Tipologías desde otras disciplinas	147
4.2	Justificación y conceptualización de la tipología	149
4.3	Universo temporal y espacial: la selección de casos	153
4.4	Construcción tipológica	155
4.5	Variables e indicadores	160
4.5.1	Legitimación política de las organizaciones sindicales como forma de ejercicio de la ciudadanía social	161
4.5.2	El tratamiento del conflicto.....	166
4.5.3	Los mecanismos de control y disciplinamiento sindical	170
5.	ANÁLISIS DE LOS CASOS	181
5.1	El modelo de exclusividad sindical con limitaciones a la pluralidad en Argentina.....	181
5.1.1	Contexto de adopción del modelo argentino dominante	181
5.1.2	Contexto de adopción del modelo de doble canal con pluralidad sindical.....	184
5.1.3	Relaciones de poder y prevalencia de modelos sindicales.....	186
5.1.4	Reafirmación del modelo de representación colectiva	188
5.1.5	Modelo de representación durante la dictadura de 1976-1983.....	189
5.1.6	Transición democrática	190

5.1.7	Reforma neoliberal y modelo de representación colectiva	191
5.1.8	Reconstitución del modelo de representación histórico	195
5.1.9	Caracterización general del modelo de representación colectiva	195
5.1.10	Valoración de las variables en el caso argentino ..	206
5.2	El modelo de doble canal con predominancia sindical: el caso de España	214
5.2.1	Etapas previa a la incorporación laboral	214
5.2.2	Construcción del constitucionalismo social e incorporación laboral	216
5.2.3	Etapas autárquica de la dictadura franquista y construcción del sindicato vertical	218
5.2.4	Legado: la construcción gradual del canal no sindical de representación colectiva y del incipiente reconocimiento de intereses colectivos	220
5.2.5	Transición democrática y construcción del doble canal de representación	223
5.2.6	Caracterización del modelo de representación	229
5.2.7	Alcances del doble canal en la negociación colectiva	232
5.2.8	Pluralismo sindical	239
5.2.9	Valoración de variables en el caso español	242
5.3	El modelo de exclusividad sindical con pluralidad sindical: el caso de Uruguay	252
5.3.1	Etapas de pleno abstencionismo jurídico colectivo (hasta 1934)	253
5.3.2	La construcción del constitucionalismo social	255
5.3.3	Primer intento de doble canal de representación (62-66)	266
5.3.4	Etapas de exclusividad sindical con subsidiariedad de representantes electos (66-68)	266
5.3.5	El período autoritario de exclusión sindical (68-85)	268

5.3.6	La transición democrática (85-90)	271
5.3.7	El sistema de doble canal en los noventa (90-04) ..	274
5.3.8	La construcción del modelo de exclusividad y pluralismo sindical (2005)	274
5.3.9	Valoración de las variables en el caso uruguayo....	280
5.4	El modelo de doble canal de representación con pluralidad sindical en Costa Rica	286
5.4.1	De la organización mutualista y transición a la organización sindical contestataria	286
5.4.2	Constitucionalización e incorporación laboral (1943-1948).....	288
5.4.3	Reacción a las reformas y conformación de la oposición	293
5.4.4	Legado: exclusividad y mecanismos de disciplinamiento de mercado (53-70).....	300
5.4.5	Democratización y recuperación de la ciudadanía social (71-78)	302
5.4.6	Segunda reacción conservadora y doble canal de representación.....	304
5.4.7	Resistencia sindical y reformas al modelo de representación colectiva	309
5.4.8	Tercera reacción conservadora.....	313
5.4.9	Valoración de las variables en el caso de Costa Rica	314
5.5	Chile como caso control	319
5.5.1	Caracterización del modelo en cuanto a exclusividad y pluralismo	319
5.5.2	Sistema político e incorporación estatal o partidaria	320
5.5.3	Conflicto y armonización	329
5.5.4	Mecanismos de disciplinamiento	331

6. ANÁLISIS COMPARADO, CONCLUSIONES E IMPLICACIONES.....	335
6.1 Panorama general de los casos estudiados	335
6.2 Adopción de modelos de representación en los casos estudiados	338
6.3 Transición democrática	358
6.4 Mecanismos de disciplinamiento y control sindical y laboral	362
6.5 Lectura contextualizada de la doctrina y convenios de OIT ..	371
6.5.1 Exclusividad sindical.....	376
6.5.2 Pluralidad sindical.....	384
6.5.3 Observaciones principales desde la doctrina de la OIT a los casos estudiados	386
6.6 Modelos de representación colectiva y contextos.....	396
6.7 Relación de modelos con las normas y la doctrina de la OIT	404
6.8 Ficciones en el derecho laboral colectivo	416
6.9 Implicaciones teóricas	420
BIBLIOGRAFÍA.....	427