

CONTENIDO

ABREVIATURAS.....	21
-------------------	----

PRÓLOGO.....	23
--------------	----

Parte 1

EL DESPIDO COMÚN

Capítulo I

LA ESTABILIDAD Y EL CONTRATO DE TRABAJO.....	27
--	----

1. Introducción.....	27
2. La paradoja del despido.....	30
3. El principio de la continuidad.....	32
4. La crisis de la estabilidad y el despido.....	34
5. ¿Un cambio de paradigma?: estabilidad vs. movilidad.....	36
6. La estabilidad y el trabajo del futuro.....	39
7. Nuestro país y la estabilidad laboral.....	40
8. Conclusiones.....	41

Capítulo II

LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	45
---	----

1. Introducción.....	45
2. La extinción del contrato por mutuo acuerdo.....	46
2.1 Contrato por tiempo indefinido.....	46
2.2 Contrato de duración determinada.....	47
2.2.1 Terminación del contrato por avance de obra.....	47
2.2.2 Rescisión anticipada del contrato de duración deter- minada.....	49
3. Extinción del contrato por causas independientes de la volun- tad de las partes.....	52

4. Extinción del contrato por tiempo indefinido por decisión unilateral de una de las partes	66
4.1 La renuncia	66
4.2 El abandono	70
4.3 El despido.....	73
5. Consecuencias de la extinción del contrato de trabajo.....	73

Capítulo III

EL DESPIDO	77
1. Introducción.....	77
2. Estabilidad y despido.....	78
3. La justa causa del despido.....	79
4. La información de las motivaciones del despido.....	82
5. Las modalidades del despido.....	83
5.1 El despido directo	84
5.2 El despido indirecto o tácito.....	87
5.2.1 Modalidades del despido indirecto.....	87
5.2.2 La fecha del despido indirecto.....	91
6. La carga de la prueba del despido.....	91
7. Imperatividad de las normas sobre el despido	93
8. Inexistencia en nuestro derecho del despido colectivo	94

Capítulo IV

LA INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO COMÚN (LAS LEYES DEL '44).....	99
1. Introducción.....	99
2. Inexistencia del preaviso	101
3. Régimen general de despido	102
4. Las exclusiones.....	104
4.1 Trabajadores que realicen trabajos de zafra.....	104
4.2 Trabajadores contratados para tareas de carácter transitorio	109
4.3 Los obreros a domicilio.....	112

4.4	Los obreros a jornal que no alcancen las cien jornadas trabajadas	112
5.	Ley N.º 12.597 de 30 de diciembre de 1958.....	113
6.	La base de cálculo del despido	115
6.1	Sueldo.....	116
6.2	Partidas marginales en especie	117
6.3	Partidas marginales en dinero	119
7.	Las incidencias o alcúotas	121
8.	La antigüedad en el despido	122
	Anexo Normativo	124

Capítulo V

	LA NOTORIA MALA CONDUCTA	129
1.	Introducción.....	129
2.	Concepto	130
3.	La notoriedad de la inconducta y el ejercicio del poder disciplinario	131
4.	Los hechos constitutivos de la notoria mala conducta	135
5.	Ejemplos de actos constitutivos de notoria mala conducta.....	138
6.	Las nuevas tecnologías y las inconductas.....	144
7.	Un caso especial: embriaguez y adicciones en el trabajo	149
8.	Carga de la prueba	152
9.	Consecuencias del despido por notoria mala conducta	153
10.	Conclusiones	154
	Anexo Normativo	155

Parte 2

DESPIDOS ESPECIALES

Capítulo VI

	DESPIDO POR MATERNIDAD	159
1.	Introducción.....	159
2.	El “fuero maternal”	160
3.	El monto de la indemnización	161

4. Responsabilidad objetiva o subjetiva del empleador.....	162
5. El plazo de estabilidad.....	164
6. Las condiciones laborales al momento del reintegro.....	166
7. Eximentes del pago de la indemnización especial.....	167
8. El despido especial en el caso de no corresponder el despido común.....	167
9. Compatibilidad del despido especial con el despido indirecto.....	168
Anexo Normativo.....	170

Capítulo VII

DESPIDO POR ENFERMEDAD COMÚN.....	173
1. Antecedentes.....	173
2. La regulación del despido por enfermedad común.....	174
3. El cálculo de los treinta días de estabilidad.....	176
4. Requisitos para que opere el art. 23.....	177
5. Acumulación con el despido indirecto y el despido abusivo.....	178
6. Despido del trabajador enfermo en ocasión de la finalización de contratos a término o con condición o a prueba.....	179
7. La obligación de reintegro a las “tareas habituales”.....	181
8. La estabilidad bajo el amparo del subsidio transitorio por incapacidad parcial (STIP).....	182
Anexo Normativo.....	186

Capítulo VIII

DESPIDO POR ACCIDENTE DE TRABAJO O ENFERMEDAD PROFESIONAL.....	187
1. Introducción.....	187
2. El régimen de despido especial por riesgo profesional.....	188
3. La readmisión del trabajador.....	190
3.1 Prerrequisitos para que opere la reincorporación.....	190
3.2 La reincorporación en el cargo debe ser efectiva.....	191
3.3 La reincorporación, en caso de capacidad limitada del trabajador, se hará en un cargo compatible con la nueva situación.....	192
4. El despido especial establecido por el art. 69.....	194

4.1	Debate en torno a la aplicación del art. 69.....	194
4.2	El cómputo de los 180 días.....	197
5.	La concurrencia del plazo de estabilidad con un contrato a término o a prueba.....	198
6.	La causa grave sobreviniente.....	199
	Anexo Normativo.....	202

Capítulo IX

	DESPIDO DEL TRABAJADOR DOMÉSTICO.....	203
1.	Introducción.....	203
2.	Concepto y alcance de la noción “trabajo doméstico”.....	204
3.	Las tutelas del trabajo doméstico: una evolución en etapas.....	206
3.1	La exclusión del Derecho del trabajo.....	206
3.2	El acceso paulatino a las tutelas laborales y previsionales.....	207
3.3	La equiparación y consolidación de las tutelas.....	208
4.	Las disposiciones en materia de despido.....	208
4.1	Indemnización común y plazo de carencia.....	209
4.2	La base de cálculo del despido.....	210
4.3	Indemnización por despido especial.....	210
4.4	Despido parcial.....	211
	Anexo Normativo.....	213

Capítulo X

	DESPIDO DE VIAJANTES Y VENDEDORES DE PLAZA.....	215
1.	Nociones generales.....	215
2.	Concepto de vendedor de plaza y viajante.....	216
3.	El despido y la indemnización por clientela.....	217
4.	La jurisprudencia sobre el derecho a percibir la indemnización por clientela.....	220
5.	Conclusiones.....	222
	Anexo Normativo.....	223

Capítulo XI

DESPIDO TRABAJADOR RURAL.....	225
1. Introducción.....	225
2. La aplicación de las normas generales en materia de despido.....	225
3. Mejoras, animales e implementos del trabajador.....	228
4. Obligaciones complementarias del empleador con relación al despido.....	228
5. El desalojo del trabajador rural despedido.....	229
6. Conclusiones.....	230
Anexo Normativo.....	232

Capítulo XII

DESPIDO DEL TRABAJADOR A DOMICILIO.....	235
1. Introducción.....	235
2. El despido del trabajador a domicilio.....	236
Anexo Normativo.....	238

Capítulo XIII

EL DESPIDO FICTO.....	241
1. Introducción.....	241
2. Requisitos para la configuración del despido ficto.....	242
3. La extensión del período de seguro por desempleo.....	243
4. Despido ficto en concurrencia con desocupación especial Covid 19..	244
5. El monto del despido ficto.....	246
6. Despido ficto, despido indirecto o tácito y despido común.....	246
7. Situaciones posibles del trabajador que no ingresa al seguro.....	247
8. Despido ficto y socio cooperativista.....	251
9. Conclusiones.....	252
Anexo Normativo.....	253

Capítulo XIV

DESPIDO E INDEMNIZACIONES POR ACOSO SEXUAL..... 255

1. Introducción..... 255

2. Concepto legal de acoso sexual..... 256

3. La responsabilidad del empleador..... 258

4. Despido especial e indemnizaciones en caso de acoso sexual 260

5. El acoso sexual como conducta laboral 265

6. Conclusiones 266

Anexo Normativo 268

Capítulo XV

DESPIDO POR ACOSO MORAL..... 271

1. Introducción..... 271

2. Concepto 272

3. La repetición de la conducta 273

4. Clases de acoso moral 274

5. La responsabilidad del empleador..... 275

6. Despido abusivo y daños por acoso moral en la jurisprudencia 277

7. Conclusiones 279

Capítulo XVI

DESPIDO POR VIOLENCIA DE GÉNERO 281

1. Introducción..... 281

2. La violencia laboral..... 282

3. Estabilidad laboral y despido especial 283

4. La violencia de género como expresión de notoria mala conducta ... 285

5. Conclusiones 285

Anexo Normativo 287

Capítulo XVII

DESPIDO ABUSIVO	289
1. Introducción.....	289
2. La noción de despido abusivo	290
3. Despido abusivo y daño moral.....	292
4. Compatibilidad del despido abusivo con el despido indirecto.....	293
5. La prueba del despido abusivo	294
6. Evaluación del daño moral por despido abusivo.....	295
7. La posición de la jurisprudencia.....	296

Capítulo XVIII

DESPIDO POR TRABAJO NOCTURNO	299
1. Introducción.....	299
2. Concepto legal de trabajo nocturno	300
3. Cambio de horario de la mujer grávida y proyección sobre el despido indirecto	300
4. Imposibilidad del cambio de horario de la mujer grávida.....	301
5. El despido especial previsto por el Convenio OIT N.º 171	302
Anexo Normativo	304

Capítulo XIX

DESPIDO POR DENUNCIA AL BPS	309
1. Introducción.....	309
2. El despido especial por observación de la historia laboral.....	309
3. Limitada aplicación de la norma	310
Anexo Normativo	312

Capítulo XX

DESPIDO DEL TRABAJADOR CON DISCAPACIDAD.....	315
1. El concepto de discapacidad	315
2. El derecho al trabajo de las personas con discapacidad.....	316
3. Alcance de la Ley N.º 19.691.....	317
4. El despido del trabajador con discapacidad.....	318

5. Conclusiones 319
 Anexo normativo 321

Capítulo XXI

EL DESPIDO SINDICAL..... 323

1. Introducción..... 323
 2. Los actos discriminatorios 324
 3. El despido antisindical..... 326
 4. El procedimiento 327
 4.1 El procedimiento común..... 327
 4.1.1 El procedimiento de tutela especial..... 328
 4.2 Casación del proceso de tutela especial..... 330
 4.3 Disposiciones comunes a ambos procedimientos 330
 4.4 El “litis consorcio” necesario 330
 4.5 La opción de reclamar daños y perjuicios por despido abu-
 sivo 332
 5. La carga de la prueba en el procedimiento de tutela especial 333
 6. La “causa razonable” de despido en el procedimiento de tutela
 especial..... 335
 7. Ejemplos de causa razonable..... 339
 8. ¿La responsabilidad del empleador es objetiva o subjetiva?..... 342
 9. Conclusiones 343
 Anexo Normativo 344

REFERENCIAS 347