

CONTENIDO

Prólogo	13
Presentación	15

— Primera parte —

NOCIONES GENERALES – FUENTES – PRINCIPIOS DERECHO INTERNACIONAL

Oscar Ermida Uriarte: evocación y revisión diez años después <i>Hugo Barretto Ghione</i>	21
Impacto de la recomendación N.º 198 en la jurisprudencia nacional <i>Virginia Antúñez Rivoir</i>	29
Meditación sobre los derechos humanos laborales en la proyección de OEU <i>Martín Ermida Fernández</i>	43
La empresa multinacional, los desafíos en el siglo XXI <i>José Pablo García Fernández</i>	55
Los códigos de conducta de empresas multinacionales en las relaciones laborales y comerciales <i>Daniela García Martínez</i>	75
Algoritmos, estereotipos de género y discriminación de la mujer en el trabajo <i>Graciela Giuzio</i>	87

El abordaje de las acciones afirmativas en materia discriminatoria
en el ordenamiento jurídico patrio. Actualidad y crítica

Eduardo Goldstein103

La regulación de las empresas multinacionales desde una mirada
actual. Claves del pensamiento de Oscar Ermida Uriarte

Marcelo Ramiro González Martínez129

Oscar Ermida Uriarte y su aporte juslaboralista a la construcción
de la dimensión social del Mercosur

José Antonio Iglesias Cáceres145

El conflicto de las leyes en el espacio y su nueva regulación a
través de la Ley N.º 19.920

Nelson Loustaunau161

Coincidencia en la perspectiva de la doctrina de Oscar Ermida
Uriarte y la de la Corte Interamericana de Derechos Humanos

Ana Rivas y Rosina Rossi177

El rol de los convenios de la OIT en la construcción del derecho
laboral uruguayo. Aplicación por nuestra jurisprudencia

Alicia Martínez López, Mónica Santos Bustamante y Adriana Otheguy Rupcic193

Competencia material de la justicia del trabajo:
Juzgado competente y procedimiento aplicable en tercerizaciones
del estado

Danubio Moreira Rocca207

— Segunda parte —

DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO
PROCESO LABORAL

La analítica de personas y los límites a los poderes del empleador <i>Cristina Mangarelli</i>	221
Tratamiento de los datos personales de los trabajadores ante uso de nuevas tecnologías <i>Rodolfo Becerra Barreiro</i>	231
Potestad disciplinaria del empleador y debido procedimiento <i>María Eugenia Bieito López y Federico Benlian Alabasian</i>	245
Límites del poder de control del empleador en el uso de las tecnologías de la información y la comunicación Intimidad, privacidad del trabajador y derecho a la protección de datos <i>María del Luján Charrutti Garcén</i>	261
Desafíos actuales en el ámbito de la práctica profesional del deporte desde una mirada juslaboralista <i>Amalia de la Riva</i>	273
Los sistemas de promediación de horas, tiempos de trabajo flexibles y banco de horas como una opción de distribución de la jornada <i>Mariana Fernández Fasciolo y Bruno Sande Escobal</i>	285
Actividad probatoria del juez laboral <i>Arturo Ferrizo Izmendi</i>	305
La doctrina de Oscar Ermida sobre la recomendación 198 de la OIT y su influencia en la jurisprudencia nacional <i>Mario Garmendia Arigón y Camila Hargain Ramos</i>	323

La reciente regulación del teletrabajo en Uruguay	
<i>Gustavo Gauthier</i>	343
Requisitos de admisibilidad de los pactos de permanencia	
<i>Leticia Iglesias Merrone</i>	371
Ampliación de la responsabilidad del patrono o empresario principal en las Leyes N.º 18.099 y N.º 18.251 a la luz de la sanción del Decreto N.º 256/017	
<i>Cecilia Ituño Costa</i>	391
Utilización de algoritmos e inteligencia artificial: discriminación algorítmica y elementos para la creación de algoritmos justos	
<i>Carolina Panizza Dolabdjian</i>	401
Utilización de algoritmos e inteligencia artificial en los centros de trabajo: problemática para los derechos de los trabajadores y posibles soluciones	
<i>Joaquín Perrone Ramos</i>	419
Inteligencia artificial, algoritmos y trabajo	
<i>Juan Raso Delgue</i>	437
Estabilidad del trabajador ante cambios en su aptitud laboral durante la relación de trabajo	
<i>Daniela Risso Leites de Moraes</i>	459
Teletrabajo y principios de igualdad y no discriminación	
<i>Nataly Rodríguez Bessio</i>	469
Revisión crítica de la centralidad de la subordinación en el procedimiento de la determinación de la existencia de la relación de trabajo	
<i>Federico Rosenbaum Carli</i>	485

— Tercera parte —

DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

La huelga en los servicios esenciales en Uruguay y su casuística en la segunda década del siglo XXI	
<i>Diego Andrade Sosa</i>	509
Efectos normativos de los convenios colectivos	
<i>Alejandro Castello</i>	529
Algunas tendencias jurisprudenciales recientes en la aplicación del Proceso de Tutela Especial previsto en la Ley N.º 17.940	
<i>Fernando Delgado Soares Netto y Virginia Perciballi De Luca</i>	547
La denuncia del convenio colectivo como acto autónomo de la facultad de negociación del sindicato más representativo	
<i>José Luis Dodera</i>	561
Naturaleza jurídica y efectos de los convenios colectivos en el sector público	
<i>Beatriz Duran Penedo y Gustavo Igarza Funes</i>	571
Importancia y función normativa del sindicato más representativo	
<i>Manuel Echeverría</i>	595
Nuevo régimen sobre ocupaciones de los lugares de trabajo	
<i>Carolina Feola</i>	613
Libertad sindical. Proselitismo y laicidad.	
Panorama de la interconexión de estos principios a la luz de algunos acontecimientos ocurridos en la ANEP	
<i>Daniel Parrilla, Arturo Ferrizo y Gabriel Salsamendi</i>	631
El derecho uruguayo de la huelga y la ley 19.889	
<i>Santiago Pérez del Castillo</i>	645

Resistencia, ocupaciones y huelga: el reverso de la disciplina

Andrea Rodríguez Yaben661

Fondos de huelga, una alternativa para enfrentar el quebranto económico de los trabajadores en conflicto

Jorge Rosenbaum Rímolo679

El derecho de huelga en la obra del profesor Oscar Ermida Uriarte

Jorge Ubaldo Seré697

— Cuarta parte —

SEGURIDAD SOCIAL

Desocupación: soluciones y desafíos para la seguridad social

Adriana López López715

Los principios de la Seguridad Social

Matilde Colotta Sosa y Viviana López Dourado723

El principio de solidaridad en el derecho de la seguridad social: contribución de Oscar Ermida Uriarte

Álvaro Rodríguez Azcúe743