## ÍNDICE

	Página
PRÓLOGO	7
BIOGRAFÍA	11
INTRODUCCIÓN	15
PRIMERA PARTE	
CARACTERÍSTICAS GENERALES DE NUESTRA LEGISLACIÓN DE HUELGAS	
Capítulo I	
REGLAMENTACIÓN MINUCIOSA DEL PERÍODO PRE-HUELGA	
Conceptos previos      Causas y efectos	23
Capítulo II	
INEFICACIA DE LA CONCILIACIÓN	27
La conciliación. Noción      Crisis de la conciliación	

	Página
<ul> <li>6. Integración de las Juntas de conciliación</li> <li>7. Uso negativo de las facultades decisorias de las Juntas</li> <li>8. El nuevo proyecto de conciliación</li> </ul>	31
Capítulo III	
REGLAMENTACIÓN INSUFICIENTE DE LA HUELGA	35
9. Planteamiento	36
Capítulo IV	
CARÁCTER RESTRICTIVO DE NUESTRA LEGISLACIÓN HUELGUÍSTICA	39
<ul> <li>12. Generalidades</li> <li>13. Inversión fondos sindicales</li> <li>14. Prohibición de formar confederaciones</li> <li>15. Prohibición a las federaciones de declarar huelgas</li> </ul>	
SEGUNDA PARTE	
DESARROLLO Y EXTENSIÓN DE LA HUELGA EN CHILE	
Capítulo I	
NOCIÓN HISTÓRICA	47
<ul><li>16. La huelga hasta el año 1924</li><li>17. Causas fundamentales del reconocimiento del derecho de</li></ul>	47
huelga	49
18. Las leyes sociales de 1924	
<ul><li>19. El problema de la huelga de los empleados públicos</li><li>20. La Ley de Seguridad Interior del Estado</li></ul>	
21. La Ley 8 987 de Defensa de la Democracia	52

	Página
22. Aspectos críticos de la Ley de Defensa Permanente de la Democracia	55
Capítulo II	
LA HUELGA Y LOS DIVERSOS SECTORES DE TRABA- JADORES	59
23. Generalidades	59
Sección I	
LOS DEPENDIENTES DEL ESTADO Y LA HUELGA	61
<ol> <li>Textos legales aplicables</li> <li>El Estatuto Administrativo y la huelga</li> <li>La Ley Nº 12.927 de Seguridad Interior del Estado</li> <li>La huelga de los dependientes del estado como delito</li> <li>Servicios públicos o de utilidad pública: conceptos</li> <li>Servicios públicos comprendidos por el Artículo II</li> <li>Los servicios de utilidad pública no están afectos a la prohibición del Artículo 11 de la Ley de Seguridad Interior del Estado</li> <li>Justificaciones de la prohibición en estudio</li> <li>Crítica de la negación de la huelga para los dependientes del Estado</li> </ol>	61 63 63 64 68 71 74
Sección II	
LA HUELGA EN LA AGRICULTURA	81
<ul><li>33. Generalidades</li><li>34. Breve noción del procedimiento de Conciliación y Arbi-</li></ul>	
traje	82 83

	Página
Sección III	
LOS EMPLEADOS PARTICULARES Y LA HUELGA	87
36. Generalidades	87
TERCERA PARTE	
LA HUELGA EN EL CÓDIGO DEL TRABAJO	
Capítulo I	
MATERIA DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS	93
<ul><li>38. Generalidades</li></ul>	93
<ol> <li>El Reglamento Nº 839 sobre Conflictos Colectivos restringe la libertad de peticionar</li> <li>Primera restricción contenida en el Reglamento Nº 839</li> <li>Restricciones que se han derivado del Artículo 44 del Reglamento Nº 839</li> <li>La Mora purga la mora</li> <li>Alternativas de los trabajadores</li> <li>Desconocimiento de la naturaleza mínima de los Derechos Laborales</li> <li>Importancia en la práctica de la restricción en estudio</li> <li>Restricción contenida en el Art. 52 del Reglamento</li> <li>Restricción a la libertad de peticionar contenida en el Estatuto de los Trabajadores del Cobre</li> </ol>	96 96 97 99 100 101 103 106
Capítulo II	
CONDICIONES PARA LA DECLARACIÓN DE LA HUELGA	113

		Página
49.	Generalidades	113
50.	A quién compete declarar la huelga	113
51.	La intervención del sindicato en nuestra legislación	115
52.	Situación actual	117
53.	Número de personas que pueden declarar la huelga	117
54.	Requisitos y solemnidades de la declaración de la huel-	
55	Declaración de la huelga por el sindicato	
	Votación de la huelga	
57	Presencia delegado junta: "pase para la huelga"	121
50	Solución	122
50.	Caso de empate	123
60.	Declaración de la huelga por los no sindicados. Distin-	
<i>-</i> 1	ción	
	Situación en empresas con más de 10 asalariados	
62.	Declaración de la huelga en empresas o faenas con menos	
<i>(</i> 2	de 10 asalariados	
	Prohibición a las federaciones de declarar huelgas	
	Plazo para declarar la huelga	
65.	Prórroga del plazo	129
66.	Efectos del incumplimiento del plazo	130
Cap	vítulo III	
EFF	ECTOS DE LA HUELGA LEGAL	133
Sec	ción I	
SIT	UACIÓN CONTRATOS DE TRABAJO	133
67.	Generalidades	133
	Nueva concepción	
69.	Importancia de la distinción	135
	Nuestra legislación	
Sec	ción II	
LAS	S REMUNERACIONES Y LA HUELGA	139

		Página
71. G	eneralidades	139
72. C	oncepto de remuneración	139
	alario. Cuándo debe pagarseegalías y beneficios accesorios. Su suerte ante la huel-	142
g	a	145
Secció	ón III	
	OS EFECTOS DE LA HUELGA EN LA RELACIÓN	
LABC	DRAL	149
	a huelga y el feriado	149
76. S	ubsidios y asignaciones familiares	150
Secció	on IV	
	GACIONES Y PRERROGATIVAS CON OCASIÓN DE	
LAH	JELGA PARA LAS PARTES	153
	namovilidad de los trabajadores en huelga	153
	rohibición a la empresa de trabajar durante la huelga erecho de huelguistas a impedir el trabajo en la empre-	154
	1	156
Capítı	ılo IV	
EFEC	TOS DE LA HUELGA ILEGAL	159
80. C	lasificación y concepto	159
	uelga ilícita	160
	fectos de la huelga ilegal en sentido material	161
	públicos	161
	. Huelga de los trabajadores agrícolas	162
	fectos de la huelga ilegal en sentido formal	162
	El pronunciamiento huelguístico es nulo	163
2)	Caducidad de los contratos de trabajo	163

	Página
3) Término de la garantía de inamovilidad	164
84. Autoridad que declara la ilegalidad de la huelga	165
Capítulo V	
TERMINACIÓN DE LA HUELGA	167
85. Generalidades 86. Acuerdo de las partes 87. Naturaleza del convenio 88. Aceptación del arbitraje 89. La reanudación de faenas 90. El lock-out 91. Efectos jurídicos del lock-out 92. Efecto económico del lock-out	167 169 170 172 175
Bibliografía	179
Epílogo	181
En esta misma colección	187
Índice	193