

CONTENIDO

Capítulo I

DERECHO DE LAS RELACIONES LABORALES	37
I. Relación laboral individual y colectiva.....	37
II. Derecho de la relación laboral	38
III. Evolución y panorama actual	40
A. Relaciones individuales.....	40
B. Relaciones colectivas	42
IV. Estructura institucional de la relación laboral.....	46

Capítulo II

FUENTES Y AUTONOMÍA.....	49
I. Fuentes	49
I.1.Derecho constitucional y legal.....	52
A. Derechos fundamentales y su ejercicio efectivo.....	52
B. Democracia laboral.....	53
C. Los derechos fundamentales no son absolutos y tienen igual valor	54
D. Derechos fundamentales individuales	55
1. Enumeración.....	55
2. Libertad de trabajo	55
3. Libertad de empresa.....	57
E. Derechos fundamentales colectivos	57
1. Libertad de crear organizaciones profesionales.....	57
2. Derecho a la negociación colectiva bipartita, libre y volun- taria	58
3. Libertad en el diseño y aplicación de medidas de pre- vención y solución de conflictos.....	59
4. Derecho de huelga	60
I.2.Derecho no estatal	61
A. Convenios colectivos de trabajo	61

B. Decisiones de órganos tripartitos de negociación colectiva.....	62
D. Contrato individual de trabajo	63
E. Uso de empresa.....	63
F. Reglamento de empresa	64
G. Jurisprudencia y doctrina	65
II. Autonomía	66
A. Identidad del derecho de las relaciones laborales	66
B. Consecuencias de la autonomía	67

Capítulo III

TIEMPO Y ESPACIO DE LA LEY LABORAL	69
I. Ley laboral en el tiempo.....	69
A. La Ley no tiene efecto retroactivo, salvo mención expresa	69
B. Alcance y consecuencias de la derogación de una norma	70
C. El efecto inmediato de la Ley laboral	71
II. Ley laboral y jurisdicción en las relaciones laborales extrana- cionales	72

Capítulo IV

CONTRATO DE TRABAJO	75
I. Reglas aplicables	75
A. Ausencia de regulación	75
B. Integración e interpretación	76
II. Vinculación de las partes	77
III. Concepto de contrato de trabajo	79
IV. Caracteres.....	79
V. Requisitos	81
A. Capacidad	81
B. Consentimiento.....	81
C. Objeto	81
D. Causa	82
VI. Sujetos del contrato.....	82
A. Empleador.....	82
1. El llamado “empleador complejo o plural”	83
2. La empresa suministradora de personal.....	83
3. El conjunto económico	84
4. Cooperativas de trabajo.....	85

5. Cambio de empleador	86
B. Trabajador	86
1. Persona física	86
2. Nacionalidad	86
3. Socios de cooperativas de trabajo	86
VII. Elementos formales	88
VIII. Elementos sustanciales	89
A. Elementos clásicos	89
B. Trabajo por plataformas	90
C. Voluntariado	92
IX. Derechos de las partes	92
A. Derechos del empleador	92
1. Existencia de instrucciones de trabajo y supervisión de su cumplimiento	92
2. Estado de subordinación jurídica o dependencia laboral	93
B. Derechos del trabajador	94
X. Obligaciones de las partes	95
A. Obligaciones principales	95
B. Otras obligaciones	96
1. Obligaciones comunes: la buena fe	96
2. Obligaciones del empleador	96
3. Obligaciones del trabajador	100
XI. Elementos temporales	102
A. Plazo de prueba	102
B. Plazo de duración	103

Capítulo V

EJECUCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	105
I. Respeto de las reglas y ejecución de buena fe	105
II. Interpretación	106
III. Derecho a variar	106
IV. Novación	108
A. Cambio de empleador	108
B. Cambio en las condiciones de trabajo	109
V. Suspensión	109
A. Enfermedad común y maternidad	109
B. Accidentes de trabajo o enfermedad profesional	110

C. Suspensión de la actividad de la empresa	110
D. Licencia sin goce de sueldo	110
E. Prisión del trabajador	110
F. Huelga	111
G. Licencias y feriado	111
H. Cierre del establecimiento por la autoridad	111
VI. Incumplimiento	111
A. Incumplimiento del empleador	112
B. Incumplimiento del trabajador	113

Capítulo VI

EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	115
I. Causas	115
II. Renuncia	115
A. Renuncia expresa	115
B. Renuncia tácita	116
III. Despido	116
A. Despido expreso	116
B. Despido tácito o indirecto	116
C. Despido ficto	117
D. Despido abusivo	118
1. Concepto y configuración	118
E. Despidos especiales	120
1. Enfermedad común, maternidad o accidente de trabajo	120
2. Violencia de género contra la mujer	120
3. Protección del empleo de los discapacitados	120
4. Representantes sindicales	121
IV. Rescisión por mutuo acuerdo	121
V. Finalización del plazo del contrato	121
A. Terminación por cumplimiento del plazo	121
B. Terminación antes del cumplimiento del plazo	122

Capítulo VII

TELETRABAJO	125
I. Transiciones laborales	125
II. Ley y ámbito de aplicación	125
III. Teletrabajo y teletrabajador	126

IV. Principios	126
A. Voluntariedad	126
B. Reversibilidad	127
C. Igualdad	127
D. No discriminación	128
E. Fomento del empleo	128
V. Condiciones del teletrabajo	128
VI. Cambio en la modalidad de trabajo	129
VII. Jornada de trabajo y horas extras	129
VIII. Derecho de desconexión	130
IX. Herramientas de trabajo	131
X. Salud y seguridad laboral	131
XI. Accidente de trabajo y enfermedad profesional	132
XII. Teletrabajo en zona franca	132

Capítulo VIII

SALARIO	135
I. Concepto	135
II. Características	137
III. Clases	137
IV. Composición	139
A. Salario en dinero	139
B. Salario en especie	140
V. Formas de pago y exigibilidad	140
A. Salario en dinero	140
B. Salario en especie	141
C. Plazo	142
VI. Medios de pago	142
VII. Documentación	144
VIII. Libre disposición del salario	145
IX. Incumplimiento	145
X. Responsabilidad de los socios de sociedades de responsabilidad limitada	146

Capítulo IX

FIJACIÓN DEL SALARIO	149
I. Marco jurídico de la negociación colectiva	149
A. Regulación internacional	149
1. El rol del Estado y la libertad de negociación colectiva	149
2. Negociación colectiva de salarios mínimos.....	150
B. Regulación nacional	152
1. Evolución histórica	152
2. Fortalecimiento de la negociación colectiva tripartita	153
3. Regulación actual	153
II. Primer nivel: negociación colectiva tripartita.....	156
A. Consejo Superior Tripartito	156
B. Consejos de Salarios	157
1. Introducción	157
2. Nivel de negociación y materias a negociar impuestas	158
3. Sistema de fijación de salarios mínimos contrario al Convenio núm. 131	159
4. Sistema de actualización de salarios contrario a los Convenios núms. 98 y 154.....	160
5. Sistema de arbitraje salarial obligatorio contrario al Convenio 154.....	160
6. Negociación de las condiciones de trabajo.....	161
7. Clasificación de actividades	162
8. Legitimación para negociar.....	163
9. Obligatoriedad de la decisión del Consejo y “descuelgue” ...	164
III. Negociación colectiva bipartita.....	165
A. Negociación colectiva.....	165
1. Legitimación para negociar.....	165
2. Niveles y articulación	166
3. La negociación de buena fe	167
4. Intercambio de información	167
B. Convenios colectivos de trabajo	168
1. Efectos	168
2. Vigencia.....	169
3. Adaptación de las normas estatales	169
4. Prevención y solución de conflictos colectivos	169
5. Cláusula de paz legal	170

IV. Negociación individual.....	171
A. Respeto del salario mínimo.....	171
B. Inexistencia de la equiparación salarial	172

Capítulo X

PROTECCIÓN DEL SALARIO.....	173
I. Retenciones sobre el salario.....	173
A. Marco normativo	173
B. Mínimo salarial de libre disponibilidad	175
C. Porcentaje salarial pasible de descuentos.....	175
D. Ordenantes de retención y límites.....	175
E. Consentimiento del trabajador	176
F. Constancia de ingresos.....	177
II. Ranking de acreedores	177
A. Procedimiento previo de cálculo	177
B. Ranking de acreedores	178
1. Primer lugar: pensiones alimenticias.....	178
2. Segundo lugar: alquileres garantidos.....	179
3. Tercer lugar: cuota sindical.....	179
4. Cuarto lugar: crédito social.....	179
5. Quinto lugar: cuotas por créditos para viviendas	179
6. Sexto lugar: seguros de vida colectivos.....	180
7. Séptimo lugar: cuota de afiliación por servicios médicos	180
8. Octavo lugar: cuotas por Créditos de Nómina	180
9. Noveno lugar: retenciones ordenadas por cooperativas y otras instituciones	181
10. Décimo lugar: descuentos voluntarios.....	181
III. Retenciones por créditos del empleador contra el trabajador.....	182
IV. Irreductibilidad del salario	182
V. Inembargabilidad e incedibilidad del salario	183
A. Inembargabilidad	183
B. Incedibilidad	184
VI. Protección de los créditos laborales y de seguridad social pa- gados a través de instituciones de intermediación financiera	184

Capítulo XI

LOS CRÉDITOS LABORALES ANTE LA INSOLVENCIA DEL EMPLEADOR	187
I. Protección ante la insolvencia del empleador	187
A. Regulación internacional	187
B. Regulación nacional	189
1. Evolución.....	189
2. Ley de Concursos	190
3. Fondo de insolvencia patronal	191
II. Protección de los créditos laborales en la Ley de Concursos.....	192
A. Clases de concursos y competencia.....	192
B. Presupuestos del Concurso	192
C. Legitimación	193
D. Sentencia de declaración de concurso	193
E. Efectos de la declaración de Concurso.....	193
1. Sobre la actividad de la empresa	193
2. Sobre los contratos de trabajo.....	194
3. Sobre los créditos laborales.....	194
4. Pago anticipado de los créditos laborales.....	194
III. Verificación de los créditos en el Concurso	196
A. Solicitud de verificación	196
B. Procedimiento de verificación	196
IV. Privilegio de los créditos laborales en el Concurso.....	197
V. Propuesta de convenio.....	198
VI. Liquidación de la masa activa	199
VII. Venta en bloque de la empresa en funcionamiento.....	200
VIII. Liquidación por partes de la masa activa	203
IX. Pago a los acreedores	204
X. Acuerdo privado de reorganización	205
XI. Pequeños Concursos.....	206
XII. Abandono de la empresa	206
XIII. Fondo de insolvencia patronal.....	206

Capítulo XII

JORNADA DE TRABAJO	211
I. Limitación de jornada y sus exclusiones.....	211
II. Régimen vigente	216

A. Régimen general y especiales	216
B. Rigidez vs. flexibilidad	216
C. Reducción de la jornada de trabajo	217
III. Establecimientos industriales	218
A. Marco normativo	218
B. Ámbito de aplicación	218
C. Duración del trabajo.....	218
D. Regímenes especiales	221
1. Actividades insalubres	221
2. Fábricas de vidrio plano	221
3. Transporte por carretera.....	222
4. Industria de la construcción.....	222
5. Transporte aéreo.....	222
6. Industria naval	223
7. Menores.....	223
IV. Establecimientos comerciales y oficinas	224
A. Marco normativo	224
B. Ámbito de aplicación	224
1. Establecimientos comerciales y oficinas.....	224
2. Establecimientos del sector servicios	225
3. Extensiones del régimen	226
C. Duración del trabajo.....	226
D. Regímenes especiales	227
1. Operadores de los Centros de Atención Telefónica.....	227
2. Estaciones de Servicio y gomerías	227
3. Personal dependiente de edificios de propiedad hori- zontal o de empresas tercerizadas	227
V. Establecimientos rurales	228
VI. Servicio doméstico	228

Capítulo XIII

DESCANSO INTERMEDIO Y ENTRE JORNADAS	229
I. Establecimientos industriales	229
A. Régimen general.....	229
B. Regímenes especiales	231
1. Empresas textiles	231
2. Industria del vestido.....	231

3.	Industria del vidrio.....	231
4.	Industria de la construcción.....	231
5.	Transporte por carretera.....	232
6.	Panaderías	232
7.	Industria del cuero y afines (sector marroquinería)	232
8.	Transporte colectivo urbano de pasajeros de Montevideo...	233
9.	Menores.....	233
10.	Mujeres.....	233
II.	Establecimientos comerciales y oficinas	234
1.	Régimen general.....	234
2.	Operadores de Centros de atención telefónica.....	235
III.	Establecimientos rurales	235
IV.	Servicio doméstico	236
V.	Goce del descanso	237
A.	Descanso en jornada continua	237
B.	Descanso en jornada discontinua	238
VI.	Remuneración del descanso trabajado.....	238

Capítulo XIV

TRABAJO NOCTURNO.....	241	
I.	Marco normativo internacional	241
II.	Marco normativo nacional	243
A.	Evolución legal.....	243
B.	Evolución convencional	244
C.	Antecedentes y aprobación de la Ley 19.313	245
1.	Tránsito legislativo.....	245
2.	Lo que hubiera correspondido hacer y no se hizo	246
D.	Regulación actual	247
III.	Aprobación y vigencia de la nueva Ley	248
IV.	Salud y seguridad.....	249
V.	Concepto de trabajo nocturno	250
VI.	Descanso intermedio y horas extras.....	251
A.	Descanso intermedio	251
B.	Horas extras	251
VII.	Remuneración.....	251
A.	Compensación en dinero	252
1.	Horas comunes en horario nocturno.....	253

2.	Horas extras en horario nocturno.....	255
B.	Compensación con reducción horaria equivalente.....	256
C.	Condiciones para que proceda la compensación en dinero o en reducción horaria equivalente	257
1.	Que el trabajador desarrolle efectivamente las tareas.....	257
2.	Que las tareas efectivas se cumplan en una jornada dentro del horario nocturno	258
3.	Que el trabajo efectivo se cumpla dentro la franja nocturna que transcurre desde las 22 horas de un día a las 6 horas del día siguiente	258
4.	Que en la respectiva jornada de trabajo, el trabajador cumpla efectivamente más de cinco horas consecutivas dentro de la franja de horario nocturno	258
D.	Excepciones a la regla de la compensación en dinero o con reducción horaria equivalente	259
VIII.	Situación de la mujer grávida o que ha dado a luz.....	262
IX.	Regulaciones especiales	264
A.	Menores.....	264
B.	Mujeres	265
C.	Panaderías	265
D.	Actividades insalubres	265
E.	Trabajo doméstico.....	266
F.	Trabajo rural.....	266

Capítulo XV

TIEMPO DE TRABAJO Y REMUNERACIÓN.....	267	
I.	Cómputo de horas de trabajo y remuneración.....	267
II.	Trabajo efectivo y horas extras.....	269
A.	Regla genérica	269
B.	Reglas concretas	270
C.	Horas extras	271
III.	Guardia de retén	272
A.	Concepto y cómputo de horas.....	272
B.	Remuneración.....	273
1.	Jurisprudencia.....	273
2.	Nuestra posición	275
IV.	Tiempo de traslado o tiempo <i>in itinere</i>	276
A.	Aspectos generales.....	276

B. Regulación.....	277
1. Tiempo de traslado de ida o de regreso no superior a sesenta (60) minutos por trayecto.....	277
2. Tiempo de traslado por trayecto superior a sesenta (60) minutos.....	280

Capítulo XVI

HORAS EXTRAS	285
I. Evolución y regulación actual.....	285
II. Ámbito subjetivo de aplicación	285
A. Trabajadores comprendidos en la ley	285
B. Trabajadores excluidos de la Ley	286
III. Concepto.....	286
A. Elementos esenciales.....	286
B. Excesos de jornada diaria que no son horas extras	288
C. Consentimiento.....	288
IV. Remuneración.....	288
A. Horas extras en días hábiles.....	289
1. Determinar el valor de la hora.....	289
2. Aplicar el recargo del 100 % sobre el valor de la hora	291
B. Horas extras en feriados o descanso semanal.....	291
1. Trabajo en descanso semanal de 24 o 48 horas	292
2. Trabajo en descanso semanal de 36 horas	292
3. Trabajo en descanso semanal ampliado por redistribución de horas	292
4. Trabajo en feriado pago.....	293
C. Fracciones de hora.....	293
D. Regímenes más favorables.....	293
V. Naturaleza jurídica y cómputo en otros beneficios.....	293
A. Naturaleza salarial	293
B. Cómputo en otras prestaciones legales	294
1. Aguinaldo.....	294
2. Jornal de licencia y salario vacacional	294
3. Indemnización por despido.....	295
VI. Prueba de las horas extras	295
A. Carga de la prueba	295
B. Número de horas extras.....	296
VII. Límite de horas extras	297

VIII. Orden público 297

Capítulo XVII

DESCANSO SEMANAL 303

I. Consagración jurídica 303

II. Regímenes generales 304

 A. Establecimientos industriales 304

 1. Marco normativo 304

 2. Ámbito de aplicación 304

 3. Regulación del descanso 304

 4. Ampliación del descanso semanal 306

 B. Establecimientos comerciales y oficinas 306

 1. Marco normativo 306

 2. Ámbito de aplicación 307

 3. Sector servicios de la economía 307

 4. Extensiones del régimen 307

 5. Regulación del descanso 308

III. Regímenes especiales 309

 A. Trabajadores domésticos 309

 B. Trabajadores rurales 309

 C. Trabajadores marítimos y ferroviarios 309

 D. Trabajadores aeronáuticos 310

 E. Trabajadores menores de edad 310

 F. Trabajadores gastronómicos 310

 G. Personal dependiente de edificios de propiedad horizontal
 o de empresas tercerizadas 311

IV. Características legales 311

 A. Derecho al goce 311

 B. Remuneración 311

 C. Descanso no gozado 312

Capítulo XVIII

LICENCIA ANUAL 313

I. Marco jurídico 313

II. Concepto y características 313

III. Ámbito subjetivo de aplicación 314

IV. Presupuestos 315

59315

A.	Festividad o asueto.....	317
B.	Enfermedad	317
C.	Falta de trabajo	318
D.	Huelga	318
E.	Maternidad	319
V.	Duración y goce	319
A.	Extensión de las vacaciones.....	319
B.	Complemento por antigüedad.....	319
C.	Goce de las vacaciones anuales.....	320
1.	Principios	320
2.	Modalidades de goce	321
3.	Momento del goce	323
4.	Irrenunciabilidad.....	323
5.	Efectos jurídicos.....	324
6.	Fijación de la fecha	324
7.	Publicidad	325
VI.	Remuneración.....	326
A.	Principio.....	326
B.	Cálculo del jornal de vacaciones	326
1.	Base de cálculo.....	326
2.	Procedimiento de cálculo.....	328
VII.	Naturaleza jurídica	332
VIII.	Documentación	332
IX.	Oportunidad de pago de las vacaciones y tratamiento tributario	332
A.	Pago de las vacaciones gozadas	332
B.	Tratamiento tributario.....	333
X.	Situaciones especiales.....	333
A.	Transferencia del establecimiento.....	333
B.	Cierre del establecimiento durante el período de vacaciones ...	333
XI.	Licencia no gozada	334
A.	Casos en que procede su pago.....	334
B.	Naturaleza jurídica	335
C.	Aportes a la seguridad social y retención impositiva	335
D.	Licencia de los técnicos	335
XII.	Comisiones paritarias	336
XIII.	Infracciones y sanciones.....	336
XIV.	Regímenes especiales	337

Capítulo XIX

LICENCIAS ESPECIALES.....	339
I. Disposiciones generales	339
II. Licencia por estudio	340
III. Licencia por paternidad	341
IV. Licencia por matrimonio	342
V. Licencia por duelo	342
VI. Licencia por adopción o legitimación adoptiva	343
A. Duración.....	343
B. Goce	343
C. Subsidio y reducción horaria	344
VII. Licencia de personas con discapacidad	344
VIII. Licencia de trabajador a cargo de personas con discapacidad o familiares	344

Capítulo XX

SALARIO VACACIONAL.....	347
I. Antecedentes	347
II. Marco normativo actual.....	348
III. Concepto y naturaleza jurídica.....	350
A. Concepto.....	350
B. Naturaleza jurídica	350
IV. Salario vacacional y aguinaldo	350
V. Ámbito subjetivo de aplicación	352
VI. Monto y procedimiento de cálculo	353
A. Determinación de la base de cálculo	353
1. Jornal de vacaciones.....	353
2. Jornal líquido de vacaciones	353
B. Aplicación del porcentaje y monto final	354
C. Exoneración de aportes a la seguridad social	354
D. Retenciones impositivas.....	354
VII. Momento del pago y su documentación.....	355
VIII. Finalidad.....	355

Capítulo XXI

FERIADOS	357
I. Concepto.....	357
A. Es un día del año fijado por la ley	357
B. Para conmemorar, por regla general, festividades	358
C. En el cual no existe, en principio prohibición de trabajar.....	358
D. Y que, en algunos casos, tiene previsto una remuneración especial para el caso de trabajar.....	358
II. Evolución legislativa	358
III. Régimen jurídico vigente	360
A. Lista de feriado nacionales.....	360
B. Clasificación de los feriado	360
IV. Feriado simples o comunes	361
A. Remuneración.....	361
B. Prestación del servicio.....	362
V. Feriado pagos.....	364
A. Ámbito subjetivo.....	364
B. Remuneración.....	365
C. Prestación del servicio.....	367
D. Situaciones particulares.....	368
E. Feriado pago que coincide con el sábado.....	370
F. Plazo para el pago y su documentación.....	371
G. Naturaleza jurídica	371
VI. Feriado no laborables	372
VII. Traslado de feriado	372
A. Régimen vigente	373
B. Traslado del feriado y descanso semanal.....	373
VIII. Feriado particulares	375

Capítulo XXII

AGUINALDO	377
I. Concepto y naturaleza jurídica.....	377
II. Características.....	377
A. Ámbito de aplicación	377
B. Procedimiento de cálculo y pago.....	378
1. Determinación del monto.....	378
2. Inclusión de partidas.....	378

3. Momento del pago y documentación.....	379
4. Aportes a la seguridad social y retenciones impositivas	380
III. Infracciones a la Ley y sanciones	380

Capítulo XXIII

INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO	381
I. Evolución legislativa	381
II. Régimen común de indemnización	382
A. Ámbito de aplicación	382
B. Reglas generales de cálculo.....	382
C. Determinación de las unidades indemnizatorias	383
1. Trabajador mensual	383
2. Trabajador jornalero.....	384
D. Determinación de la base de cálculo	386
1. Salario fijo y variable.....	386
2. Horas extras.....	387
3. Incidencia de los beneficios legales.....	387
E. Cálculo final de la indemnización por despido.....	388
F. Desgravaciones tributarias	389
G. Enajenación de establecimiento y otros	389
III. Notoria mala conducta	389

Capítulo XXIV

DESPIDOS ESPECIALES	391
I. Casos regulados.....	391
II. Despido en situación de enfermedad común.....	391
A. Conservación del empleo.....	391
B. Indemnización especial por despido	393
III. Despido en situación de maternidad.....	395
A. Protección de la maternidad	395
B. Régimen vigente	396
1. Ámbito de aplicación	396
2. Conocimiento del estado de gravidez por el empleador.....	396
3. Duración de la protección.....	397
4. Indemnización especial	398
IV. Despido en situación de accidente de trabajo o enfermedad profesional	402

V.	Despido de un representante sindical.....	403
A.	Aspectos generales	403
B.	Reglas protectoras	403
1.	Ámbito subjetivo	403
2.	Ámbito objetivo	404
3.	Límites	404
C.	La nulidad del acto antisindical	405
D.	Proceso de tutela especial	406
1.	Sujetos comprendidos	406
2.	Legitimación activa	406
3.	Procedimiento	407
4.	Valoración de la regla sobre inversión de la carga de la prueba	410
VI.	Despido de la trabajadora víctima de violencia de género.....	412
VII.	Despido del trabajador discapacitado	412

Capítulo XXV

	ACCIDENTE DE TRABAJO Y ENFERMEDAD PROFESIONAL.....	415
I.	Finalidad y marco jurídico	415
II.	Accidente de trabajo	415
III.	Enfermedad profesional.....	416
IV.	Seguro obligatorio	417
V.	Trabajadores incluidos en el seguro.....	419
VI.	Exoneración de responsabilidad	420
VII.	Excepciones a la exoneración de responsabilidad	420
VIII.	Obligaciones formales y procedimiento.....	423
IX.	Derechos del asegurado	425
A.	Asistencia médica	426
B.	Indemnizaciones	426
X.	Indemnización temporaria.....	426
XI.	Renta por incapacidad permanente	427
XII.	Renta por muerte del asegurado	429
XIII.	Efectos laborales.....	430
A.	Prohibición de trabajar durante la cobertura	430
B.	Cómputo del período de ausencia	430
XIV.	Protección contra el despido	430
A.	La regulación	430

B. La interpretación jurisprudencia del art. 69 de la Ley 16.074 ..	431
1. Denuncia y calificación del accidente de trabajo.....	431
2. Despido durante la cobertura	432
3. Despido al momento del reintegro	432
4. Despido luego del reintegro.....	432
XV. Prescripción	437
XVI. Orden público	438

Capítulo XXVI

RESPONSABILIDAD PENAL DEL EMPLEADOR	439
I. Consideraciones generales.....	439
A. Reglas internacionales y nacionales.....	439
B. La Ley 19.196 no cumple el Convenio N.º 155	441
C. La Ley 19.196 no siguió el camino de la prevención.....	442
D. El derecho penal no es la solución	443
II. Estructura de la Ley	444
III. La responsabilidad penal del empleador	445
A. Sujeto penalmente responsable	446
1. Sujeto incluido	446
2. Sujetos excluidos.....	450
B. Conducta o hecho penalmente punible.....	452
C. Nexo causal.....	454
D. Sanción.....	459
IV. Denuncia del delito.....	459
V. Dolo o culpa grave del empleador.....	460

Capítulo XXVII

EL ACOSO EN EL ÁMBITO LABORAL.....	463
I. El acoso sexual laboral.....	464
A. Marco legal uruguayo.....	465
1. Antecedentes.....	465
2. La nueva regulación	467
B. Los temas regulados.....	467
C. Ámbito de aplicación y declaración de objetivos	468
D. Concepto y comportamientos de acoso sexual laboral.....	469
1. Concepto.....	469
2. Comportamientos de acoso sexual.....	469

E. Las obligaciones del empleador	470
F. La denuncia del acoso sexual.....	471
G. La responsabilidad del empleador.....	473
H. Las acciones de la víctima del acoso sexual	473
1. Reclamo de indemnización especial por daño moral	473
2. Reclamo de indemnizaciones común y especial	474
3. La acción judicial se tramita por el proceso de amparo	475
I. La responsabilidad del denunciante y del denunciado.....	475
J. La protección de la víctima del acoso sexual y de los testigos ..	476
K. Conclusión.....	477
II. El acoso laboral.....	478
A. Concepto.....	478
III. La respuesta del Derecho.....	479

Capítulo XXVIII

EL ALCOHOL Y LAS DROGAS EN EL ÁMBITO LABORAL	481
I. Consideraciones preliminares	481
II. Marco jurídico.....	482
1. Constitución.....	482
2. Leyes.....	482
3. Convenios Internacionales del Trabajo	482
4. Decretos.....	483
III. Reglas laborales sobre alcohol y drogas	484
1. Ámbito de aplicación	484
2. Prohibición	484
3. Ámbitos bipartitos	484
4. Protocolo de actuación	484
5. Contenido del Protocolo.....	485
6. Procedimiento y manejo de resultados	485

Capítulo XXIX

ESTATUTOS LABORALES ESPECIALES	489
I. Panorama de los estatutos.....	489
II. Trabajo doméstico	490
A. Concepto.....	490
B. Igualdad de derechos.....	491

C. Jornada de trabajo y horas extras.....	491
D. Descanso intermedio	491
E. Descanso nocturno.....	492
F. Descanso semanal	492
G. Salario mínimo	492
H. Feriado	493
I. Aguinaldo, vacaciones y salario vacacional	493
J. Indemnización por despido	493
K. Indemnización por despido especial	494
L. Derecho a alimentación y habitación	494
M. Útiles de trabajo y vestimenta.....	494
N. Condiciones de trabajo	494
Ñ. Derechos de seguridad social.....	494
O. Seguro contra accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.....	495
III. Trabajo rural	495
A. Ámbito de aplicación	496
B. Jornada de trabajo y horas extras.....	496
C. Descansos intermedios y entre jornadas.....	497
1. Ganadería y agricultura de secano.....	497
2. Tambos	498
3. Esquila	498
4. Arrozales	498
D. Descanso semanal	498
E. Salarios mínimos y categorías	499
F. Fecha de pago de los salarios.....	500
G. Alimentación y vivienda.....	500
H. Seguridad y salud laboral	501
1. Nueva reglamentación: Decreto 216/012.....	501
2. Convenio OIT y otras reglamentaciones	502
I. Asistencia médica	502
J. Licencia y salario vacacional	502
K. Aguinaldo y feriados pagos	503
L. Despido.....	504
1. Obligaciones especiales del empleador rural	504
2. Desalojo del trabajador rural.....	504
M. Documentación laboral.....	507
N. Comunicaciones	507

IV.	Viajantes y vendedores de plaza	507
	A. Concepto.....	508
	1. Elementos comunes	508
	2. Elementos diferenciales	509
	B. Excluidos de la ley	509
	C. Registro y formalidades	510
	D. Contrato de trabajo	511
	E. Salario mínimo	512
	F. Comisiones	512
	G. Reintegro de gastos	514
	H. No limitación de jornada	514
	I. Licencia, salario vacacional y aguinaldo.....	515
	J. Despido.....	515
	K. Indemnización por clientela.....	515
V.	Menores de edad.....	516
	A. Edad de admisión	516
	1. Edad mínima	516
	2. Trabajos peligrosos.....	516
	3. Debate sobre la edad mínima	518
	B. Carné de habilitación y examen médico.....	518
	C. Jornada de trabajo y descansos	519
	D. Horarios especiales.....	520
	E. Trabajo nocturno	520
	F. Remuneración y beneficios.....	520
	G. Administración de la remuneración	520
	H. Documentación	521
	I. Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	521
	J. Fiscalización y sanciones	521
VI.	Mujeres	522
VII.	Trabajo a domicilio.....	523
	A. Marco jurídico	523
	B. Conceptos	523
	1. Trabajador a domicilio.....	523
	2. Tallerista.....	524
	3. Empleador.....	524
	C. Condiciones de trabajo	524
	D. Salud y seguridad laboral	525
	E. Régimen de responsabilidad	525

F. Documentación	525
G. Igualdad de trato	526
VIII. Artistas y oficios conexos	526
A. Marco legal.....	526
B. Ámbito subjetivo.....	526
C. Modalidades de ejercicio	527
D. Registro	527
E. Menores.....	528
F. Seguridad social.....	528

Capítulo XXX

INVENCIÓNES LABORALES, TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y BASES DE DATOS	529
I. Invencciones laborales.....	530
II. Tecnologías de la información y comunicación	532
III. Protección de datos personales	534
A. Concepto de dato personal	535
B. Propiedad de los datos personales	535
C. Previo consentimiento informado y sus excepciones	535
D. Conservación y eliminación de los datos personales	536
E. Seguridad y confidencialidad de los datos personales.....	537
F. Derechos del trabajador sobre sus datos personales	537
G. Protección de los datos sensibles	537

Capítulo XXXI

TERCERIZACIÓN	539
I. Marco jurídico.....	539
II. Contrataciones alcanzadas	539
III. Subcontratación.....	539
A. Existencia de un contrato entre empresas.....	540
1. Requisitos contractuales y operacionales.....	540
2. Inaplicación a los contratos en cadena o en cascada	541
B. Obra o servicio conectado con la actividad de la empresa principal.....	542
C. Obra o servicio ejecutado dentro o fuera de la empresa.....	544
IV. Intermediación	545
V. Suministro de mano de obra	545

VI. Contrataciones excluidas	547
VII. Derecho de información	549
VIII. Derecho de retención.....	550
IX. Responsabilidad de la empresa principal	552
A. Responsabilidad en la Ley 18.099	552
B. Responsabilidad en la Ley 18.251	552
X. Contenido de la responsabilidad	553
A. Obligaciones laborales.....	554
B. Obligaciones de seguridad social	555
C. Limitación temporal de la responsabilidad.....	556
XI. Consecuencias procesales y sustanciales	557
XII. Deber de información	558

Capítulo XXXII

PRESCRIPCIÓN LABORAL.....	559
I. Marco jurídico.....	559
II. Nuevas reglas	559
A. Antecedentes parlamentarios	559
B. Principales cambios.....	560
III. Acciones comprendidas	562
IV. Plazo para ejercer la acción	563
V. Plazo de prescripción.....	563
VI. Exigibilidad de los créditos	565
VII. Interrupción de la prescripción	567
A. Solicitud de audiencia de conciliación	567
B. Presentación de la demanda	568
C. Solicitud de una medida preparatoria o cautelar	568
D. Consecuencias de la interrupción de la prescripción.....	569
VIII. Oportunidad procesal.....	570
IX. Ámbito temporal de la ley.....	570
X. Derogación de las leyes especiales	570

Capítulo XXXIII

DOCUMENTOS LABORALES	573
I. Régimen vigente	573
II. Documentos laborales	573
III. Ámbito de aplicación	573

1. Empleadores comprendidos	573
2. Empleadores excluidos	573
2.1. Empleadores del servicio doméstico	574
2.2. Empleadores afiliados a las Cajas paraestatales.....	574
IV. Registro de datos y planilla de trabajo unificada	575
A. Registro de datos	575
1. Centralización de datos laborales.....	575
2. Registro de datos	575
B. Planilla de trabajo unificada.....	576
V. Libro de registro laboral	578
A. Obligatoriedad y registro	578
B. Características.....	578
C. Anotaciones.....	578
1. Inspector de trabajo.....	578
2. La empresa.....	579
D. Renovación y conservación.....	579
VI. Recibo de pago de haberes	579
VII. Listado de licencia.....	581
A. Obligatoriedad e incorporación al libro	581
B. Contenido	581
VIII. Control en salud	582

Capítulo XXXIV

ADMINISTRACIÓN DEL TRABAJO	583
I. Regulación internacional	583
A. Antecedentes.....	583
B. Consideraciones generales	583
C. Normas.....	584
1. La Administración del Trabajo como sistema.....	584
2. Actividades de política laboral regulables por los inte- resados.....	585
3. Obligación de organizar un sistema eficaz de Adminis- tración del Trabajo.....	585
4. Administración del Trabajo participativa	586
D. Cometido y funciones	586
1. Cometido	586
2. Funciones	587
E. Organización.....	590

1.	Estructura interna.....	590
2.	Recursos y personal del sistema de Administración del Trabajo	591
II.	Regulación nacional	591
A.	Introducción.....	591
B.	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.....	591
1.	Evolución y creación	591
2.	Competencia.....	593
3.	Estructura administrativa	596

Capítulo XXXV

	ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO	603
I.	Breve panorama de los Organismos internacionales	603
A.	ONU	603
B.	OIT	603
C.	OEA Y MERCOSUR.....	604
II.	Organización Internacional del Trabajo (OIT)	604
A.	Creación y fines	605
1.	Preámbulo de la Constitución.....	605
2.	Declaración de Filadelfia.....	606
3.	La visión de la OIT	607
B.	Miembros	607
1.	Ingreso.....	607
2.	Retiro.....	608
3.	Readmisión.....	608
C.	Órganos.....	608
D.	Conferencia General.....	608
1.	Integración	608
2.	Designación.....	610
3.	Facultades.....	611
4.	Funcionamiento	612
E.	Consejo de Administración	614
1.	Integración	614
2.	Renovación y otras cuestiones	615
3.	Mesa	615
4.	Reglamento	616
5.	Sesiones.....	616

6. Atribuciones	616
F. Oficina Internacional del Trabajo.....	616
III. Convenios Internacionales del Trabajo y Recomendaciones.....	617
A. Adopción.....	617
1. Clase de documento	617
2. Trabajo previo	617
B. Cantidad y clasificación	618
1. Cantidad.....	618
2. Clasificación	619
C. Proyecto de Convenio no aprobado	619
D. Protección mínima.....	619
E. Semejanzas y diferencias	620
F. Obligaciones.....	621
1. Convenios Internacionales del Trabajo	621
2. Recomendaciones	623
G. Vigencia.....	624
1. Vigencia.....	624
2. Denuncia	625
3. Revisión.....	625
H. Interpretación.....	626
IV. Mecanismos de contralor	627
A. Examen	627
B. Reclamaciones y Quejas.....	630
1. Reclamación	630
2. Queja	633
V. Otras acciones.....	635
A. Conferencias regionales	635
B. Asistencia técnica e información	636
C. Difusión.....	637