

CONTENIDO

Agradecimientos de la primera edición	33
Prólogo a la segunda edición por Prof. Jorge Rosenbaum Rímolo.....	35
Prólogo a la tercera edición por Prof. Jorge Rosenbaum Rímolo.....	45

Capítulo 1

EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	57
1. Carácter colectivo del Derecho del Trabajo.....	58
2. Interés colectivo, sujetos colectivos y conflictos colectivos	59
3. Relación entre el Derecho del trabajo individual y el colectivo	60
4. El carácter colectivo del Derecho del trabajo como una de las características de las que deriva la autonomía de esta rama del derecho	61
5. El Derecho colectivo es parte inescindible del Derecho del trabajo	63
6. Temas o materias del Derecho Colectivo del Trabajo.....	64
a) Los sujetos colectivos del Derecho del trabajo	64
b) Los conflictos colectivos.....	65
c) La negociación colectiva	65
d) Otras formas de acción sindical.....	65
Bibliografía	66

Primera Parte

LA ORGANIZACIÓN SINDICAL

Capítulo 2

EL SINDICATO COMO FENÓMENO SOCIAL	69
---	----

1) Evolución histórica

1. Universalidad y diversidad del fenómeno sindical.....	70
2. Las condiciones para la aparición del sindicalismo.....	70
a) El sindicalismo en la primera fase del capitalismo.....	73
3. El sindicato de oficio antes de la introducción del maquinismo	73

4. Primeras respuestas obreras al maquinismo y represión gubernamental.....	75
5. Sindicalismo clandestino.....	76
b) El sindicalismo en la segunda fase del capitalismo	76
6. Consolidación del capitalismo industrial y reconocimiento legal de los sindicatos.....	76
7. Transformaciones en la manera de producir	77
8. Transformaciones en la organización sindical.....	79
9. El sindicalismo uruguayo entre 1870 y 1905.....	80
c) El sindicalismo en el período entre las dos Guerras Mundiales (1918–1939)	82
10. Transformaciones ocurridas después de la Gran Guerra (1914-1918)	82
11. Continuación.....	83
12. El sindicalismo uruguayo entre 1905 y 1933.....	83
13. Incorporación a las constituciones del derecho a constituir sindicatos	85
14. Nuevos modelos de sindicalismo	86
15. La concepción fascista del sindicato	86
d) Los veinticinco años posteriores a la segunda guerra mundial (1945–1970)	87
16. Nuevo orden económico mundial y cambios políticos.....	87
17. Cambios en la manera de producir.....	88
18. Cambios en el sindicalismo.....	88
19. La consagración de la Libertad Sindical.....	89
20. El sindicalismo uruguayo entre 1934 y 1973.....	89
21. Continuación.....	91
22. El momento actual como momento de cambio	93
23. La revolución científico-técnica	93
24. Transformaciones en el trabajo	94
25. Transformaciones en el capital.....	95
26. Efectos sobre el Estado y sobre el Derecho	96
27. Efectos sobre el sindicalismo	96
28. El sindicalismo uruguayo a partir de 1985.....	97
 <i>II) Ideologías sindicales y relación del sindicato con la política</i>	
29. Acción sindical y acción política	99
30. Influencia de la relación del sindicato con la acción política, sobre su regulación normativa	100

31. Manifestaciones ideológicas contrarias al sindicalismo en el período de su aparición	100
32. El anarquismo y los socialismos anteriores a Carlos Marx	101
33. Robert Owen	102
34. Los anarquismos (1850-1936)	102
35. El anarcosindicalismo o sindicalismo	103
36. Importancia de los anarquismos en la formación del sindicalismo uruguayo	104
37. Paternalismo y nacionalismo en el medio rural uruguayo	106
38. Los socialismos marxistas	107
39. Continuación	107
40. Continuación	108
41. Importancia de la ideología marxista en el sindicalismo uruguayo	109
42. El laborismo británico	110
43. El pensamiento de la Iglesia católica	111
44. El sindicalismo de negociación	112
45. Ideologías contrarias al sindicato	112
46. El sindicato ante la ideología neoliberal y neoconservadora	113

III) Tipología y estructura del sindicato

47. Organización transitoria o permanente	114
48. Criterios de agrupamiento de los trabajadores	115
49. Organizaciones sindicales de primero, segundo y tercer grado	116
50. Continuación	116
51. Las organizaciones internacionales	117
52. Los secretariados profesionales	119
53. Organizaciones internacionales de primer grado	120
54. Vinculación del movimiento sindical uruguayo con las organizaciones internacionales	120
55. Estructura social de los sindicatos	121
56. Las bases sindicales	121
57. La militancia sindical	121
58. La dirigencia	122
59. Relación de la estructura social del sindicato con la ideología y con sus formas de acción	122
Bibliografía sobre el movimiento sindical uruguayo	122
Historia general de Uruguay	125

Capítulo 3

LA LIBERTAD SINDICAL COMO DERECHO HUMANO
FUNDAMENTAL 127

*I) Características de la Libertad Sindical
como derecho humano fundamental*

1. El reconocimiento de la Libertad Sindical y las transformaciones del concepto de derecho humano fundamental..... 128
2. La Libertad Sindical como libertad y como derecho social 129
3. La Libertad Sindical como derecho individual y como derecho colectivo 130
4. Continuación..... 131
5. Libertad Sindical y derecho de asociación 131
 - a) Distinción basada en el objeto de ambos derechos 132
 - b) Distinción basada en los sujetos del derecho 132
6. Continuación..... 132
7. Relación de la Libertad Sindical con los otros derechos humanos fundamentales 133
 - a) En cuanto a las libertades civiles y políticas 133
 - b) En cuanto a los derechos económicos, sociales y culturales.... 133
8. Derechos humanos fundamentales derivados de la Libertad Sindical 134
9. Necesaria unidad y correlación de los derechos humanos fundamentales..... 134

*II) Normas internacionales de reconocimiento
de la Libertad Sindical*

10. Internacionalización de la Libertad Sindical..... 134
11. La Constitución de la OIT..... 135
12. Los Convenios internacionales del Trabajo 87 y 98 de la OIT..... 136
13. Otros Convenios y Recomendaciones de la OIT relacionados con la Libertad Sindical 136
14. Otras normas relacionadas con la Libertad Sindical originadas en la OIT 137
15. La Declaración Universal de Derechos Humanos 138
16. Los Pactos internacionales 138
17. Otros textos internacionales que reconocen la Libertad Sindical..... 139

III) Normas constitucionales de reconocimiento de la Libertad Sindical

18. Constitucionalización de la Libertad Sindical	139
19. El proceso de constitucionalización en la primera mitad del siglo XX	139
20. Reciente renovación del impulso de constitucionalización de la Libertad Sindical.....	140
21. La constitucionalización de la Libertad Sindical en Uruguay	141
22. El artículo 57 de la Constitución	141
23. Otras referencias constitucionales a la Libertad Sindical	142
24. El reconocimiento genérico de los derechos humanos fundamentales en la Constitución Nacional.....	142
25. Alcance del reconocimiento constitucional de la Libertad Sindical.....	142

IV) Normas legales de reconocimiento de la Libertad Sindical

26. El reconocimiento en la Ley N.º 17.940.....	143
---	-----

V) Consecuencias jurídicas de que la Libertad Sindical tenga calidad de Derecho Humano Fundamental

27. La Libertad Sindical existe con independencia a su reconocimiento por el Estado	144
28. Limitaciones a la regulación de la Libertad Sindical por el orden jurídico estatal	144
29. El orden jurídico debe crear mecanismos de protección de la Libertad Sindical.....	145
30. La Libertad Sindical es también objeto de protección por el derecho internacional.....	146
Procedimiento ante Naciones Unidas y OIT.....	146
Procedimiento ante la OIT.....	146
31. Progresividad de la Libertad Sindical.....	147
32. El bloque de constitucionalidad.....	148
Bibliografía	151

Capítulo 4

ASPECTOS COLECTIVOS DE LA LIBERTAD SINDICAL.

DERECHOS DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL.....	155
---	-----

I) Precisiones en torno al concepto "organización"

1. Concepto de organización sindical.....	156
---	-----

2. Continuación – El sujeto titular de los derechos sindicales colectivos en Uruguay 157
3. Relación de la Libertad Sindical con la legalidad..... 159

II) Derechos de los que es titular la organización sindical

4. Enunciación de los derechos inherentes a la organización sindical..... 160
5. Derecho a autoconstituirse 161
6. Continuación - Derecho a autoconstituirse sin autorización previa 162
7. El derecho a constituir organizaciones de trabajadores o de empleadores en Uruguay 163
8. Derecho al pluralismo 164
9. La organización sindical más representativa 165
10. Continuación..... 167
11. Derecho a la independencia de las organizaciones de trabajadores ante las de empleadores y viceversa..... 169
12. Derecho de la organización a la autonomía y la autarquía..... 169
13. Derecho de la organización a no ser disuelta o suspendida en vía administrativa 170
14. Derecho de la organización a integrar federaciones y confederaciones de organizaciones..... 171
15. Derecho de las organizaciones de empleadores y de trabajadores a obtener personería jurídica..... 173
16. Otorgamiento de personería jurídica a las organizaciones sindicales en Uruguay..... 173
17. Derecho de las organizaciones de empleadores y de trabajadores a ser promovidas..... 176
18. Derecho de información..... 176
19. Legitimación activa en acciones administrativas y judiciales 177
- Bibliografía 178

Capítulo 5

ASPECTOS INDIVIDUALES DE LA LIBERTAD SINDICAL..... 181

I) Derecho a constituir organizaciones sindicales

1. Titularidad del derecho a constituir organizaciones sindicales... 181
2. Organizaciones de empleadores y organizaciones de trabajadores 182
3. Evolución histórica..... 183
4. Naturaleza jurídica de las organizaciones de empleadores 184

5. Continuación.....	184
6. Conclusión.....	185
7. Los trabajadores como titulares del derecho a constituir organizaciones sindicales	186
8. Exclusiones en razón de la persona.....	186
9. Exclusiones en base a la actividad del trabajador. Los funcionarios públicos	186
10. Militares y policías	188
11. Exclusiones en base al fomento de las inversiones extranjeras ..	189
12. Exclusiones que podrían resultar de un concepto restringido de trabajador	189
13. Los trabajadores rurales	190

II) Derecho individual a afiliarse, a desafiliarse y a no afiliarse a las organizaciones sindicales

14. Derecho a afiliarse a las organizaciones sindicales (aspecto positivo).....	193
15. Derecho a no afiliarse a las organizaciones sindicales (aspecto negativo)	193
16. Las cláusulas de exclusión sindical	194
17. Continuación.....	195
18. Conclusión.....	196

III) Derecho individual a realizar actividad sindical

19. El derecho a realizar actividad sindical como parte fundamental de la Libertad Sindical	196
20. Formas de ejercer el derecho individual a la acción sindical.....	197
Bibliografía	198

Capítulo 6

PROMOCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN Y DE LA ACCIÓN SINDICAL.....	199
---	-----

I) Necesidad de normas y procedimientos que hagan efectiva la Libertad Sindical

1. La Libertad Sindical, al igual que todos los derechos fundamentales, debe ser respetada, promovida y protegida por el Estado	200
2. Normas de protección, normas de promoción y normas de reglamentación de la organización y de la acción sindical	200

3. Fuentes de las normas de protección, promoción y reglamentación de la organización y la acción sindical 202

*II) Normas de promoción de la organización
y de la acción sindical*

4. Características de las normas de promoción sindical..... 202

5. Formas de promoción de la acción sindical generalmente reconocidas en el derecho comparado 203

6. Normas internacionales sobre promoción de la organización y de la acción sindical..... 204

7. Normas constitucionales 205

8. Normas autónomas de promoción sindical anteriores a la sanción de la Ley N.º 17.940 205

III) Normas de promoción en la Ley N.º 17.940

9. La Ley N.º 17.940 206

10. Características generales de la Ley..... 206

11. Materia de las normas de promoción reguladas por la Ley N.º 17.940 208

La licencia sindical

12. Necesidad del tiempo libre remunerado para el ejercicio de la Libertad Sindical 208

13. Distintas modalidades del tiempo libre para el ejercicio de la Libertad Sindical 209

14. Ejercicio del derecho a la licencia sindical 210

 a) Derecho y obligación de negociar sobre el régimen de licencia 210

 b) Aplicación supletoria de la Rec. 135 de la OIT cuando no exista reglamentación o regulación autónoma del derecho a la licencia sindical 210

 c) El derecho a la licencia sindical no se agota con el mero otorgamiento de tiempo libre. Se complementa necesariamente con el libre acceso a los lugares de trabajo, el derecho a la transmisión de información en el lugar de trabajo, y los demás medios de acción sindical 211

 d) La licencia sindical no es un privilegio o fuero del dirigente, sino un derecho de la organización sindical que ésta puede hacer recaer en cualquier trabajador 212

Retención de la cotización o cuota sindical

15. Necesidad de la cotización sindical	212
16. Ámbito de aplicación del régimen de retención de cuota sindical.....	213
17. Titularidad del derecho.....	214
a) El trabajador individual.....	214
b) Derecho del sujeto colectivo	214
18. Orden de retención	215

Derecho de información

19. Centralidad del derecho de información en las relaciones colectivas de trabajo	215
20. Obligación de la empresa de suministrar la información al sindicato.....	216
a) La obligación de informar en la recomendación 143	216
b) Obligación de informar en la Ley N.º 10.449	216
c) Obligación de informar en las Leyes Nos. 18.508 y 18.566.....	217
d) Obligación de informar en las normas autónomas	217
21. Derecho del sindicato de informar a los trabajadores	218
22. Titularidad del derecho a distribuir información sindical en el lugar de trabajo	219
Bibliografía	219

Capítulo 7

NORMAS DE PROTECCIÓN DE LA LIBERTAD SINDICAL.....	223
---	-----

I) Introducción

1. Evolución del régimen jurídico de protección a la Libertad Sindical	224
2. Aceptación universal del concepto de “bloque de constitucionalidad”	226

II) Derecho positivo uruguayo

3. Normas anteriores a la sanción de la ley N.º 17.940	226
4. Aspectos generales de la Ley N.º 17.940	226
5. Actos de discriminación antisindical.....	227
6. La ley nacional define la protección adecuada (nulidad)	228
7. Referencia expresa a la discriminación en el acceso al empleo ...	228
8. La Libertad Sindical negativa	229

9. Características de las acciones u omisiones antisindicales que la ley declara nulas	230
10. Nulidad de las acciones u omisiones discriminatorias	231
11. Ámbito subjetivo de la protección.....	232
12. La protección contra los actos de injerencia	233
13. Procedimientos judiciales	234
a) Legitimación activa	234
b) Contenido de la sentencia	234
c) Otros aspectos comunes a ambos procedimientos	235
d) Proceso general.....	235
e) Proceso de tutela especial	236
f) La carga de la prueba.....	236
14. Prevención de los actos u omisiones discriminatorios: aplicación de la normativa sobre protección de datos personales (Ley N.º 18.331)	238
Bibliografía	238

Segunda Parte

LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO

Capítulo 8

CONCEPTO Y CLASIFICACIÓN DE LOS CONFLICTOS DE TRABAJO	243
1. Conflicto laboral y conflictos laborales	243
2. Conflictos, formas o medios de lucha y solución de conflictos.....	244
3. Conflictos individuales y colectivos	245
4. Criterios de distinción entre el conflicto individual y el conflicto colectivo.....	245
5. Criterio subjetivo (en atención a los sujetos del conflicto)	246
6. Criterio objetivo (en atención al objeto materia del conflicto)	246
7. Concurrencia de conflictos individuales y colectivos	247
8. Conflictos de derecho y conflictos de interés	247
Bibliografía	248

Capítulo 9

FORMAS DE COMPOSICIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS.....	251
1. La solución o autocomposición de los conflictos colectivos y la creación del Derecho del trabajo.....	251

2. Autocomposición y heterocomposición de los conflictos colectivos de trabajo	252
3. Formas autónomas	254
3.1. Negociación directa o bipartita	254
3.2. La intervención de un tercero sin facultad de decidir	255
3.2.1. La conciliación	255
3.2.2. La mediación voluntaria o facultativa	255
3.2.3. El arbitraje voluntario o facultativo	255
Valoración jurídico-crítica	257
4. Formas heterónomas	258
4.1. El arbitraje obligatorio	258
4.2. Sentencias normativas	259
5. Relación de la forma de composición de los conflictos con la Libertad Sindical	261
6. Rechazo del arbitraje obligatorio en la normativa internacional de trabajo	261
7. Fuente de los modos de composición	262
Bibliografía	263

Capítulo 10

FORMAS DE COMPOSICIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS EN EL DERECHO POSITIVO URUGUAYO

1. La composición de los conflictos colectivos en la Constitución uruguaya	265
2. El sistema nacional de composición de conflictos colectivos de trabajo	267
3. Principio de solución autónoma de los conflictos colectivos de trabajo	269
4. Órganos y procedimientos de composición autónoma establecidos por ley	270
a) Los Consejos de Salarios	270
b) Competencia del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social ...	270
5. Composición de conflictos colectivos de trabajo por el Poder Legislativo	271
6. Composición de conflictos colectivos de trabajo por el Poder Judicial	271
a) Actuación de las organizaciones sindicales de trabajadores en conflictos individuales por violación a la Libertad Sindical	272
b) El artículo 21 de la Ley N.º 18.566	272
Bibliografía	273

Capítulo 11

LA HUELGA 275

I) Aspectos generales

1. La huelga como fenómeno social 276

2. Evolución del tratamiento de la huelga por el derecho 276

 a. La huelga como delito penal 277

 b. La huelga como ilícito civil..... 277

 c. La huelga como derecho 277

 d. La huelga como derecho humano fundamental 277

3. Consecuencia del carácter de derecho humano fundamental del derecho de huelga 278

4. Distintas formas de regulación del derecho de huelga en la fase actual..... 279

 a) Ordenamientos que reconocen el derecho de huelga pero procuran evitar que la huelga se produzca 279

 b) Legislaciones que reconocen el derecho de huelga pero no lo regulan 279

 c) Legislaciones que reconocen el derecho de huelga y protegen su ejercicio 280

II) La huelga en el derecho uruguayo

5. La evolución del derecho de huelga en Uruguay 280

i) La regulación del derecho de huelga

6. Normas de origen constitucional en la reglamentación del derecho de huelga en Uruguay 281

7. Derecho gremial 281

8. Trascendencia de los artículos 72 y 332 de la Constitución Nacional en relación al derecho de huelga..... 282

9. El artículo 65 de la Constitución Nacional 282

10. Carácter supralegal del reconocimiento del derecho de huelga... 282

11. La regulación del derecho de huelga por normas estatales de rango inferior a la Constitución..... 283

12. Fuentes de la regulación autónoma del derecho de huelga 283

13. Regulación jurisprudencial de la huelga..... 284

ii) La definición de la huelga

14. Concepto de huelga en el derecho uruguayo..... 284

15. Modalidades de la huelga 285

16. Licitud o ilicitud de las diversas modalidades de huelga..... 286

17. La huelga con ocupación pacífica de los lugares de trabajo	287
a) Posiciones doctrinarias.....	287
b) La jurisprudencia	288
c) El criterio de los organismos de la OIT	288
d) La reglamentación de la ocupación lugares de trabajo por vía de decreto	289
e) La reglamentación del Decreto 165/006	289
f) Ocupación de establecimientos públicos (Decreto 354/010)	290
g) El artículo 392 de la Ley 19.889 y su decreto reglamentario 281/2020	290

iii) La titularidad del derecho de huelga

18. Titularidad individual o colectiva del derecho de huelga.....	291
19. La expresión “derecho gremial” en la Constitución Nacional	292
20. Conclusión.....	292
21. Titularidad individual del derecho de huelga	293
22. Limitación del ejercicio del derecho de huelga a los funciona- rios públicos	293
23. Continuación.....	294
24. Continuación.....	295
25. Funcionarios públicos a quienes no alcanza el derecho de huelga.....	296

iv) Formalidades para el ejercicio de la huelga

26. La obligación de preavisar	296
27. Continuación.....	297

v) El objetivo o finalidad de la huelga

28. Intrascendencia jurídica del objetivo de la huelga en el dere- cho uruguayo	298
29. Huelga en razón de un conflicto de derecho.....	299
30. Huelgas de solidaridad.....	299
31. Huelgas políticas	300

vi) El abuso del derecho de huelga

32. El abuso de derecho como límite del derecho de huelga.....	300
33. Alcance y limitación de la recepción del concepto de abuso de derecho por la jurisprudencia laboral uruguaya	301
34. Diferentes aplicaciones de la expresión “abuso de derecho” en el derecho comparado	301

35. Problemas que derivan de la aplicación de la teoría del abuso de derecho al derecho de huelga	302
36. Problemas que derivan de la aplicación jurisprudencial del concepto de abuso de derecho	302

vii) Efectos de la huelga

37. Efectos de la huelga sobre el contrato individual de trabajo	303
38. Efecto de la huelga sobre el salario	303
39. Continuación.....	304

El lock out o cierre patronal

40. Huelga y lock out.....	305
41. Formas del <i>lock out</i> o cierre patronal.....	306
42. Continuación.....	306
43. La regulación del <i>lock out</i> en Uruguay	307
44. Efectos del <i>lock out</i> sobre el salario.....	307
Bibliografía	308

Capítulo 12

LA HUELGA EN LOS SERVICIOS ESENCIALES	313
---	-----

I) La limitación del derecho de huelga

1. Los límites del derecho de huelga.....	313
2. La limitación del derecho de huelga en Uruguay	314
3. La limitación del derecho de huelga en los servicios esenciales cuya suspensión puede afectar otros derechos fundamentales.....	315
4. Aspectos no limitables del derecho de huelga ni aún en salvaguarda de los servicios esenciales para la vida humana.....	316
5. Problemática jurídica inherente a la limitación de la huelga en salvaguarda de otros derechos fundamentales.....	316

II) El concepto de servicio esencial

6. Origen del concepto de servicio esencial	317
7. Elaboración del concepto de servicio esencial por los órganos de la OIT	317
8. El concepto de servicio esencial en sentido estricto.....	318
9. Extensión del concepto de servicio esencial en atención a circunstancias especiales de la huelga que hacen peligrar la vida, la seguridad o la salud de la población	319
10. Imposición de la prestación de un servicio mínimo.....	319

11. Diferencia entre el concepto de servicio esencial y el concepto de servicio público o de función pública	320
12. La utilización del concepto de servicio esencial en nuestro derecho positivo	321

III) Procedimiento y oportunidad para la declaración de servicio esencial

13. Diversas fuentes posibles de normas que limiten el derecho de huelga	322
14. El régimen de la ley N.º 13.720	322

IV) Efectos de la declaración de servicio esencial

15. Limitación del derecho de huelga y garantías compensatorias ...	323
16. El mantenimiento de turnos de emergencia en la ley N.º 13.720	324
17. Las garantías compensatorias en la ley N.º 13.720	325
Bibliografía	326

Tercera Parte **LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

Capítulo 13

LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	329
1. Negociación colectiva y convenio colectivo	329

I) Evolución de la actitud del Derecho ante la negociación colectiva

2. La negociación colectiva como hecho	330
3. Incorporación a las constituciones nacionales del derecho a negociar colectivamente	331
4. El reconocimiento a nivel supranacional del derecho a negociar colectivamente	332

II) Conceptos jurídicos fundamentales en torno a la negociación colectiva

5. Los sujetos colectivos del Derecho del trabajo	333
6. La autonomía de la voluntad colectiva	335

III) La negociación colectiva como fuente de derecho

7. Autonomía colectiva y pluralidad de ordenamientos	336
8. Diferentes modelos de Derecho del trabajo según el grado de utilización de la negociación colectiva como fuente de derecho ...	336
9. Papel de la negociación colectiva en el actual estado de la evolución del Derecho del trabajo	337
10. Continuación	337

IV) Distintas formas de negociación colectiva

11. Negociación continua y negociación de crisis	338
12. Negociación colectiva y otras formas de participación de los trabajadores	339
13. Clasificación de la negociación colectiva según la forma de representación de los trabajadores	339
14. Continuación	340
15. Clasificación de las formas de negociación colectiva según el número de partes negociadoras	341
16. Formas de participación del Estado en la negociación colectiva ..	341
17. Clasificación según la materia de la negociación colectiva	342
Bibliografía	343
Bibliografía Complementaria	345

Capítulo 14

EL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO FORMACIÓN Y CONTENIDO	347
--	-----

i. Aspectos generales

1. Denominación	348
2. Caracteres que distinguen al convenio colectivo de otras formas de negociación colectiva	349
a) <i>Carácter bipartito</i>	349
b) <i>Necesidad de que por la parte de los trabajadores actúe un sujeto colectivo</i>	349
c) <i>Referido a la materia laboral</i>	350
3. La naturaleza jurídica del convenio colectivo	350

ii. Legislación nacional sobre convenios colectivos

4. Características de las normas nacionales en materia de convenios colectivos	351
5. Antecedentes normativos del régimen vigente	352

a) La Ley 9.675 de 04.08.1937.....	352
b) La Ley 12.590 de 23.12.958 y la Ley 13.556 de 26.10.966 (ambas sobre licencia anual).....	353
c) El art. 438 de la Ley 16.170 (ley de rendición de cuentas del ejercicio 1990)	354
6. Régimen vigente de los convenios colectivos.....	354
a) La Ley 10.449 (Ley de Consejos de Salarios) de 12.11.1943, (modificada parcialmente por la Ley 18.566 de 11.09.2009) ...	354
b) El Decreto-Ley 14.791 de 08.06.1978	355

iii) La negociación del convenio colectivo

iiia) Determinación de las partes del convenio colectivo

7. Las partes del convenio colectivo.....	355
8. Parte de los empleadores	355
9. Parte de los trabajadores	356
10. Concepto de organización representativa	357
11. Continuación.....	358

iiib. Regulación de la negociación de convenios colectivos

12. Ausencia de legislación que regule la negociación de conve- nios colectivos	359
13. La obligación de negociar convenios colectivos.....	359
14. El derecho a la información para negociar colectivamente.....	360

iv) El perfeccionamiento del convenio colectivo

15. Carácter consensual del convenio colectivo	361
16. En cuanto a si debe ser escrito	361
17. La homologación de los convenios colectivos por los Consejos de Salarios	362
18. La homologación de la negociación colectiva mediante decre- to del Poder Ejecutivo	362
19. El registro y publicación de los convenios colectivos por rama o sector de actividad para su efecto «erga omnes».....	364

v) La materia de los convenios colectivos

20. Ausencia de limitación en cuanto a las materias pasibles de ser objeto de negociación en convenios colectivos.....	364
21. Incompetencia del Poder Ejecutivo para ejercer control sobre el contenido de los convenios colectivos de trabajo.....	365
22. Materias generalmente incluidas en los convenios colectivos en Uruguay	365

23. La cláusula de paz.....	367
24. El Artículo 21 de la Ley 18.566	368
25. Diferentes contenidos de la cláusula de paz expresa	368
26. Validez de la cláusula de paz en nuestro derecho	369

vi) El convenio colectivo en la actividad pública

27. La teoría tradicional del Derecho administrativo	370
28. Transformaciones actuales en el régimen de los trabajadores del Estado	371
29. La negociación colectiva de los funcionarios públicos en Uru- guay.....	372
30. Los convenios colectivos en el sector público antes de 2005	373
31. La situación a partir de 2005.....	374
32. La aprobación de la Ley 18.508 de negociación colectiva en el sector público	374
33. Los convenios colectivos en la Ley 18.508 y su aplicación en la práctica	375
Bibliografía	376

Capítulo 15

LA APLICACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO 381

i) Clasificación jurídica de las cláusulas del convenio colectivo

1. Cláusulas normativas y obligacionales y de configuración o envoltura.....	382
2. Importancia de uno y otro tipo de cláusulas.....	384

*ii) Régimen de aplicación del contenido
obligacional del convenio colectivo de trabajo*

3. Aplicación de las técnicas jurídicas del contrato a las cláusulas obligacionales.....	385
4. Vigencia de los principios del Derecho del trabajo en el régi- men jurídico aplicable a las cláusulas obligacionales	386

*iii) Régimen de aplicación del contenido
normativo del convenio colectivo del trabajo*

5. El convenio colectivo como fuente formal de derecho.....	388
6. Relación de las normas originadas en el convenio colectivo con otras normas que regulan la prestación del trabajo (vi- gencia de la regla de la norma más favorable)	388

7. Primera hipótesis: colisión entre la norma originada en un convenio colectivo y una norma legal	389
8. Segunda hipótesis: colisión entre normas originadas en dos convenios colectivos vigentes	390
9. Aplicación de las normas originadas en el convenio colectivo, al contrato individual del trabajo (vigencia del principio de irrenunciabilidad).....	391

iv) Ámbito de validez de las normas originadas en el convenio colectivo de trabajo

10. El ámbito de validez subjetivo como una de las características diferenciales de las normas originadas en el convenio	392
a) Ámbito de aplicación.....	393
11. Diferentes soluciones en el derecho comparado.....	393
12. Determinación del ámbito de aplicación personal del convenio colectivo en nuestro derecho	395
b) Eficacia subjetiva	396
13. Terminología generalmente utilizada	396
14. Diferentes soluciones en el derecho comparado.....	396
15. La aplicación del convenio a todos los trabajadores como solución práctica generalizada	396
16. La solución en el derecho uruguayo	397
17. Alcance del efecto erga omnes en cuanto a los empleadores.....	398

v) Ámbito de vigencia temporal de las normas originadas en el convenio colectivo de trabajo

18. Peculiaridades de las normas originadas en convenios colectivos en cuanto a su aplicación en el tiempo.....	400
19. Comienzo de la vigencia de las normas originadas en convenios colectivos	401
20. Ultraactividad de las normas originadas en convenios colectivos de trabajo	401
21. La teoría de la incorporación automática al contrato individual de trabajo.....	402
22. La explicación de la ultraactividad por aplicación de los principios propios del derecho del trabajo (regla de la condición más beneficiosa).....	403
23. La explicación de la ultraactividad por aplicación de otros principios propios del derecho del trabajo, la progresividad	

de los derechos humanos y el principio de irreversibilidad o no regresión	404
Bibliografía	406

Cuarta Parte

EL TRIPARTISMO Y OTRAS FORMAS DE PARTICIPACIÓN COLECTIVA DE LOS TRABAJADORES

Capítulo 16

LA PARTICIPACIÓN SINDICAL EN LA EMPRESA.....	411
--	-----

i) El concepto de participación en la empresa

1. La participación como forma de acción sindical en la empresa ...	412
2. Relación de la participación con otros institutos del derecho colectivo del trabajo	412
3. La regulación del derecho de participación en la empresa	413
4. Titularidad del derecho a participar	413
5. Participación sindical y acción sindical en la empresa	414

ii) El concepto de empresa

6. Distintas acepciones del término.....	415
7. Continuación.....	416
8. Elementos integrantes de la empresa	416
9. La autarquía como carácter fundamental de la empresa.	417
10. Empresa y establecimiento	417
11. Los problemas que la empresa plantea al derecho.....	418
12. Teoría clásica	419
13. Teorías institucionales o de personalización de la empresa	419
14. Continuación.....	420
15. Diferentes tipos de empresa	421
16. Las empresas de propiedad pública	422
17. Las empresas trasnacionales.....	423
18. Pequeñas y medianas empresas	424
19. Continuación.....	426

iii) Participación de los trabajadores en la empresa

20. Evolución de la idea de la participación de los trabajadores en la empresa.....	427
21. Continuación.....	428

22. Distintas formas de participación de los trabajadores en la empresa.....	429
23. Participación de los trabajadores en el capital de la empresa	429
24. Participación de los trabajadores en las ganancias o utilidades de la empresa	430

*iiia) Participación de los trabajadores
en la gestión de la empresa*

25. Participación mediante influencia en la toma de decisiones empresariales	431
a) Derecho de información.....	432
b) Derecho a ser consultado	433
c) Creación de comités de empresa.....	434
d) Participación minoritaria de los trabajadores en los órganos de decisión empresarial.....	434
27. Participación en cogestión	434
28. Características comunes a todas las formas de participación en la toma de decisión de las empresas.....	436
29. La autogestión	436

*iv) Participación de los trabajadores
en la empresa en Uruguay*

30. Escasa aceptación en Uruguay de las diversas formas de participación de los trabajadores en la empresa	436
31. Formas de participación en el capital	437
32. Formas de participación en las ganancias	438
33. La participación en las empresas públicas	438
34. Creación por ley de formas de participación de los trabajadores en la empresa.....	438
35. Creación de formas de participación de los trabajadores en la empresa mediante la negociación colectiva	439
Bibliografía	440

Capítulo 17

PARTICIPACIÓN SINDICAL A NIVEL DE RAMA DE ACTIVIDAD Y A NIVEL NACIONAL. EL TRIPARTISMO.....	443
---	-----

i)

1. Participación a nivel superior a la empresa	443
2. Factores que influyen en la forma y grado de la participación sindical	444

3. El tripartismo	445
4. Importancia de la OIT en el desarrollo del tripartismo	445
5. Requisitos para que el tripartismo sea posible	446
6. Evolución del tripartismo en Uruguay	447
7. Continuación	449

ii) Participación a nivel de rama de actividad

8. Creación por Ley	451
9. Creación mediante la negociación colectiva	451
10. Creación <i>ad hoc</i> de órganos tripartitos por rama de actividad	452
12. Las comisiones sectoriales previstas en el art. 230 de la Cons- titución	452
13. La comisión sectorial para el Mercosur (Comisec)	453
14. El grupo tripartito de relacionamiento con OIT	453
15. El Banco de Previsión Social	453
16. La Junta Nacional de Empleo y el Instituto Nacional de Em- pleo y Formación Profesional	454
17. La Comisión Permanente de Relaciones Laborales de la Ad- ministración Central y los Organismos del Art. 220 de la Constitución	455

iii) Formas de participación a nivel internacional

18. Tripartismo ante la OIT	456
19. Tripartismo en el Mercosur	456
20. Continuación. El subgrupo de trabajo N.º 10 sobre asuntos laborales, empleo y seguridad social	456
21. Continuación. El foro consultivo económico y social	457
Bibliografía	457