

# Índice

ABREVIATURAS .....	23
--------------------	----

## *Lección 1*

### **FORMACIÓN HISTÓRICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL: CONCEPTOS Y TÉCNICAS. LA SEGURIDAD SOCIAL EN ESPAÑA. EL MODELO CONSTITUCIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL. LAS FUENTES DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

I. INTRODUCCIÓN .....	29
II. TÉCNICAS DE PROTECCIÓN DE NECESIDADES. SEGUROS SOCIALES Y SEGURIDAD SOCIAL .....	31
III. EVOLUCIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y LOS PROBLEMAS DEL ESTADO DEL BIENESTAR.....	35
IV. EVOLUCIÓN HISTÓRICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN ESPAÑA. LA APARICIÓN Y DESARROLLO DE LOS SEGUROS SOCIALES. LA SEGURIDAD SOCIAL EN LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA. EL MODELO CONSTITU- CIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL. DISTRIBUCIÓN DE COMPETENCIAS ENTRE EL ESTADO Y COMUNIDADES AUTÓNOMAS. LAS FUENTES DE LA SEGURIDAD SOCIAL .....	41
1) Evolución histórica de la Seguridad Social en España.....	41
2) La Seguridad Social en la Constitución española.....	42
3) Distribución de competencias entre el Estado y Comunidades Autónomas...	51
4) Las fuentes de la Seguridad Social .....	58
A) Los convenios internacionales, los tratados internacionales.....	58
B) Derecho Comunitario de la Seguridad Social.....	59
C) Las normas internas con rango de ley (Constitución, Leyes, Decretos Legislativos, Decretos-Leyes) y los Reglamentos generales y específicos de desarrollo.....	62

## *Lección 2*

### **CAMPO DE APLICACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

I. EL ÁMBITO SUBJETIVO DEL SISTEMA ESPAÑOL DE SEGURIDAD SO- CIAL .....	69
II. CRITERIOS PERSONALES Y TERRITORIALES.....	70
1) Trabajadores españoles residentes en España .....	70
2) Trabajadores españoles en el extranjero .....	71
3) Los extranjeros y la protección de Seguridad Social .....	74
III. CRITERIOS PROFESIONALES. LA ESTRUCTURA DEL NIVEL PROFESIONAL: RÉGIMEN GENERAL Y RÉGIMENES ESPECIALES.....	79
IV. EL CAMPO DE APLICACIÓN DEL RÉGIMEN GENERAL.....	82
1) Inclusiones .....	82
2) Exclusiones .....	90

A)	Familiares del empresario .....	90
B)	Trabajos marginales.....	92
C)	Servicios amistosos, benévolos o de buena vecindad .....	92
D)	Trabajos incluidos en regímenes especiales .....	92
3)	Los sistemas especiales .....	92
A)	Sistema Especial Agrario.....	94
a)	Ámbito subjetivo.....	94
b)	Actos de encuadramiento .....	95
c)	Cotización.....	95
d)	Acción protectora.....	98
e)	Desempleo.....	100
B)	Sistema especial de empleados del hogar.....	101
a)	Ámbito subjetivo.....	101
C)	Los artistas. Un sistema especial de facto .....	110
V.	EL CAMPO DE APLICACIÓN DE LOS REGÍMENES ESPECIALES.....	113

### *Lección 3*

## LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL

I.	LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL .....	117
1)	Las entidades gestoras de la Seguridad Social.....	120
A)	El Instituto Nacional de la Seguridad Social .....	123
a)	Las competencias y funciones del Instituto Nacional de la Seguridad Social .....	123
b)	La estructura y organización del Instituto Nacional de la Seguridad Social .....	125
B)	El Instituto Nacional de Gestión Sanitaria .....	126
C)	El Instituto de Mayores y Servicios Sociales.....	127
a)	El concepto y las competencias del Instituto de Mayores y Servicios Sociales .....	127
b)	La estructura y organización del Instituto de Mayores y Servicios Sociales .....	128
D)	El Servicio Público de Empleo Estatal, O. A. ....	129
a)	El concepto y las competencias del Servicio Público de Empleo Estatal, O.A. ....	129
b)	La estructura y organización del Servicio Público de Empleo Estatal, O.A. ....	130
E)	El Instituto Social de la Marina .....	130
2)	Los Servicios comunes de la Seguridad Social.....	131
A)	La Tesorería General de la Seguridad Social.....	132
a)	El concepto y las competencias de la Tesorería General de la Seguridad Social .....	132
b)	La estructura y organización de la Tesorería General de la Seguridad Social .....	133
B)	La Gerencia de Informática .....	134
C)	El Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social.....	135
II.	LA COLABORACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL.....	135
1)	Las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social.....	135

A) El concepto y los caracteres de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social.....	135
B) Las competencias de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social.....	139
C) Los requisitos para la constitución de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social .....	144
D) El régimen administrativo y económico-financiero de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social .....	144
a) El régimen administrativo de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social .....	144
b) El régimen económico-financiero de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social .....	145
c) El régimen patrimonial de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social .....	147
E) Los órganos de gobierno, participación y control de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social .....	148
a) La Junta general .....	148
b) La Junta directiva .....	149
c) El Director gerente .....	150
d) La Comisión de control y seguimiento .....	150
e) La Comisión de prestaciones especiales .....	151
f) Las incompatibilidades y responsabilidades de los miembros de los órganos de gobierno y de participación de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social.....	152
F) La disolución y liquidación de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social.....	154
2) La colaboración de las empresas en la gestión de la Seguridad Social.....	155
A) La colaboración obligatoria de las empresas.....	155
B) La colaboración voluntaria de las empresas.....	156
a) El concepto de colaboración voluntaria de las empresas.....	156
b) Los requisitos para la colaboración voluntaria de las empresas .....	157
c) Las obligaciones de las empresas colaboradoras voluntarias .....	158
d) Los derechos de las empresas colaboradoras voluntarias.....	159
III. LA TARJETA SOCIAL DIGITAL .....	159
1) La Tarjeta Social Digital.....	159
2) El Registro de Prestaciones Sociales Públicas.....	160
IV. LA NOTIFICACIÓN DE ACTOS ADMINISTRATIVOS POR MEDIOS ELECTRÓNICOS, INFORMÁTICOS O TELEMÁTICOS .....	161

#### *Lección 4*

### ACTOS DE ENCUADRAMIENTO. INSCRIPCIÓN DE EMPRESAS, LIBRO DE MATRÍCULA, AFILIACIÓN, ALTAS Y BAJAS

I. INTRODUCCIÓN.....	165
II. LA INSCRIPCIÓN DE EMPRESAS .....	166
III. AFILIACIÓN .....	169
IV. EL ALTA Y SUS VARIACIONES. SITUACIONES ASIMILADAS AL ALTA .....	170
1) El alta. Concepto y clases .....	170

2) Alta real.....	171
A) Sujetos obligados.....	171
B) Plazos y efectos.....	172
C) Especialidades.....	173
3) Situaciones asimiladas al alta.....	174
A) Situaciones asimiladas al alta de configuración legal o jurisprudencial...	174
a) Expresamente previstas en las normas generales.....	174
b) Situaciones asimiladas por vía reglamentaria.....	175
c) Situaciones asimiladas al alta previstas en otras normas.....	175
B) Alta mediante convenio especial.....	177
C) Mecanismos legislativos y jurisprudenciales de relativización del requisito del alta.....	180
a) Mecanismos legislativos.....	180
b) Interpretación jurisprudencial humanizadora.....	181
4) Alta presunta o de pleno derecho.....	182
V. LA BAJA.....	182
VI. ACTOS DE ENCUADRAMIENTO Y COMPETENCIA JURISDICCIONAL....	183

### Lección 5

## LA FINANCIACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL

I. LA FINANCIACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL.....	185
1) Los sistemas de financiación de la Seguridad Social.....	185
2) Los recursos financieros de la Seguridad Social.....	186
A) Los recursos generales.....	186
B) El Fondo de reserva de la Seguridad Social.....	187
II. LA COTIZACIÓN AL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL..	188
1) La obligación de cotizar.....	188
2) Los sujetos obligados y responsables de la cotización.....	189
A) Los sujetos obligados a cotizar.....	189
B) Los sujetos responsables de la cotización.....	190
a) El responsable principal de la cotización.....	190
b) Los responsables conexos de la cotización.....	191
3) El objeto de la cotización.....	192
A) La base de cotización.....	192
a) El concepto de la base de cotización.....	192
b) Los límites de la base de cotización.....	198
B) El tipo de cotización.....	199
a) Las contingencias comunes.....	200
b) Las contingencias profesionales.....	200
c) Las horas extraordinarias.....	202
d) El desempleo.....	202
4) El desarrollo de la obligación de cotizar.....	203
A) El nacimiento de la obligación de cotizar.....	203
B) La duración de la obligación de cotizar.....	203
C) La extinción de la obligación de cotizar.....	204
D) La suspensión de la obligación de cotizar.....	205
5) Los supuestos especiales de cotización.....	205

A) El pluriempleo .....	205
B) El contrato a tiempo parcial .....	206
C) Los contratos formativos .....	208
D) La incapacidad temporal, el nacimiento y cuidado de menor y el ejercicio corresponsable del cuidado del lactante, los riesgos durante el embarazo y durante la lactancia, y los casos de compatibilidad del subsidio por nacimiento y cuidado de menor o ejercicio corresponsable del cuidado del lactante con períodos de descanso en régimen de jornada a tiempo parcial .....	209
E) El alta sin percibo de remuneración .....	212
F) Cotización en los supuestos de reducción de jornada o suspensión del contrato .....	212
G) La percepción de la prestación y de los subsidios por desempleo .....	213
H) El convenio especial .....	215
I) Los cuidadores no profesionales de las personas en situación de dependencia .....	216
J) El anticipo de la edad de jubilación de los colectivos de los bomberos, del Cuerpo de la Ertzaintza, del Cuerpo de Mossos d'Esquadra y de los miembros de la Policía Foral de Navarra .....	218
K) Los sistemas especiales .....	218
L) Los trabajadores que han alcanzado la edad de jubilación .....	219
6) Las reducciones, bonificaciones y otros beneficios en la cotización .....	219
III. LA RECAUDACIÓN DE LAS CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL .....	220
1) La gestión recaudatoria .....	220
2) Los sujetos responsables del cumplimiento de la obligación de cotizar .....	221
3) La prescripción .....	222
4) Los períodos de recaudación .....	223
A) El período voluntario de recaudación .....	223
a) El ingreso en plazo reglamentario .....	223
b) El ingreso fuera de plazo reglamentario .....	229
B) La recaudación en vía ejecutiva o de apremio .....	234
a) La providencia de apremio .....	234
b) Las medidas cautelares .....	235
c) El procedimiento ejecutivo o en vía de apremio .....	236

### Lección 6

## ACCIÓN PROTECTORA (I). LAS CONTINGENCIAS PROTEGIDAS

I. LAS CONTINGENCIAS PROTEGIDAS .....	239
II. LAS CONTINGENCIAS PROFESIONALES: EL ACCIDENTE DE TRABAJO .....	242
1) Concepto .....	242
2) Elementos .....	242
A) Elementos estáticos .....	243
a) Trabajo por cuenta ajena .....	243
b) La fuerza lesiva .....	243
c) La lesión .....	244
B) Elementos dinámicos .....	247
3) Ampliaciones objetivas .....	247

A)	Por razón de la actividad .....	247
B)	Ampliaciones por razón de tiempo y lugar.....	248
a)	Requisito <b>teleológico</b> .....	248
b)	Requisito <b>cronológico</b> .....	249
c)	Requisito <b>topográfico</b> .....	249
d)	Requisito <b>mecánico</b> .....	250
C)	Presunción general del art. 156.3 de la LGSS en cuanto al tiempo y lugar de trabajo .....	250
D)	Ampliaciones en supuestos de fuerza mayor .....	251
4)	Ampliaciones subjetivas .....	252
A)	Por actos de tercero .....	252
B)	Por actos del propio accidentado.....	252
5)	Enfermedades intercurrentes .....	253
III.	<b>LAS CONTINGENCIAS PROFESIONALES: LA ENFERMEDAD PROFESIONAL</b> .....	253
1)	Introducción. Sistemas de enfermedades profesionales .....	253
A)	Sistema de lista .....	253
B)	Sistema abierto o de determinación judicial.....	254
C)	Sistema mixto.....	255
2)	El sistema de enfermedades profesionales. El marco trazado por la LGSS. Su desarrollo reglamentario hasta el nuevo decreto de enfermedades profesionales.....	255
3)	La nueva regulación de las enfermedades profesionales. La nueva lista de enfermedades profesionales.....	257
A)	La reforma de la lista de enfermedades profesionales.....	257
B)	La lista del Anexo I.....	259
4)	La declaración y notificación de las enfermedades profesionales. Los problemas de calificación del riesgo profesional .....	260
5)	Los riesgos profesionales en la normativa excepcional del COVID-19.....	263
IV.	<b>LAS CONTINGENCIAS COMUNES</b> .....	264
V.	<b>LA DETERMINACIÓN DEL ORIGEN DE LA CONTINGENCIA</b> .....	266

### *Lección 7*

## **LA ACCIÓN PROTECTORA (II). LAS PRESTACIONES. REQUISITOS GENERALES Y PARTICULARES. GARANTÍAS DE LAS PRESTACIONES. RESPONSABILIDADES EN MATERIA DE PRESTACIONES. CONTRATOS PARA LA FORMACIÓN Y A TIEMPO PARCIAL**

I.	<b>LAS PRESTACIONES. CLASES Y CONSIDERACIONES GENERALES. CARACTERES</b> .....	267
II.	<b>CAUSACIÓN DEL DERECHO A LAS PRESTACIONES. REQUISITOS GENERALES Y PARTICULARES</b> .....	269
1)	Requisitos .....	269
A)	Requisitos de carencia o cotización previa .....	270
B)	Atenuación de los requisitos de cotización previa .....	271
C)	El cómputo recíproco de cotizaciones.....	275
2)	Cuantía. Mínimos y topes .....	276

3) Pensión única e incompatibilidades. Las prestaciones en caso de pluriempleo y pluriactividad.....	285
A) Principio de pensión única e incompatibilidades.....	285
B) Las prestaciones en caso de pluriempleo y pluriactividad.....	286
III. GARANTÍAS DE LAS PRESTACIONES.....	288
1) Garantías de percepción íntegra.....	288
2) Garantías para evitar la pérdida de las prestaciones.....	289
A) Prescripción y caducidad.....	289
B) Garantías frente a la revocación de las prestaciones concedidas. El reintegro de prestaciones indebidas.....	293
3) El reintegro de la prestación por desempleo.....	296
IV. INCUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS GENERALES. LA RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL EN ORDEN A LAS PRESTACIONES.....	296
1) Consideraciones generales.....	296
2) Supuestos y alcance respectivo de la imputación de responsabilidades al empresario.....	298
A) Incumplimiento de las obligaciones de afiliación, inscripción y de alta... ..	298
B) Incumplimiento de la obligación de cotizar.....	298
3) Supuestos de extensión de responsabilidad a otros sujetos.....	300
4) El principio de automaticidad de las prestaciones.....	301
5) Responsabilidades específicas en prestaciones por incumplimientos en materia de Seguridad y Salud laboral. los recargos de prestaciones.....	303
A) Recargo de prestaciones por falta de medidas de seguridad e higiene....	303
B) Omisión de aseguramiento por no atender el requerimiento de la paralización de los trabajos.....	303
C) Omisión de aseguramiento por falta de reconocimientos médicos.....	304
D) Régimen jurídico de los recargos.....	304
E) Relaciones entre responsabilidades de Seguridad Social, incluidos los recargos y la responsabilidad civil.....	306
F) Relación entre prestaciones de Seguridad Social y responsabilidad por actos de tercero.....	308
V. LAS PRESTACIONES Y LOS CONTRATOS PARA LA FORMACIÓN Y A TIEMPO PARCIAL. CONSIDERACIÓN ESPECIAL DE LOS FIJOS DISCONTINUOS.....	309
1) Los contratos para la formación y a tiempo parcial.....	309
A) El contrato para la formación.....	309
B) El contrato a tiempo parcial.....	310
a) Normativa vigente y ámbito de aplicación.....	310
b) Acción protectora.....	312
c) Prestaciones concretas y bases reguladoras.....	316
2) Consideración especial de los fijos discontinuos.....	318

### Lección 8

## LA ASISTENCIA SANITARIA

I. EL CONCEPTO DE ASISTENCIA SANITARIA.....	321
1) El derecho a la protección de la salud.....	321
2) La prestación de asistencia sanitaria de la Seguridad Social.....	321

II. LOS SUJETOS PROTEGIDOS .....	322
III. EL CONTENIDO DE LA PRESTACIÓN .....	323
1) La Cartera común de servicios del Sistema Nacional de Salud .....	323
2) La Cartera de servicios complementaria de las Comunidades Autónomas....	324
3) La atención primaria.....	325
4) La atención especializada .....	326
5) La atención de urgencia .....	326
6) La prestación farmacéutica .....	327
A) El contenido de la prestación.....	327
B) Los pacientes no hospitalizados.....	329
C) Los pacientes hospitalizados.....	330
D) La aportación de los usuarios y sus beneficiarios en la prestación farma- céutica ambulatoria .....	331
7) La prestación ortoprotésica.....	333
A) Los implantes quirúrgicos.....	336
B) La prótesis externa .....	336
C) Las sillas de ruedas .....	337
D) La ortesis.....	338
E) La ortoprótesis especial .....	338
F) Las exclusiones de la prestación ortoprotésica .....	339
8) La prestación con productos dietéticos.....	339
9) El transporte sanitario.....	340
10) Las prestaciones de salud pública.....	341
11) La atención sociosanitaria.....	342
12) La oxigenoterapia a domicilio.....	342
IV. EL REINTEGRO DE GASTOS MÉDICOS .....	343
1) La urgencia de carácter vital .....	344
2) La denegación injustificada de asistencia.....	346
V. LA GESTIÓN DE LA PRESTACIÓN DE ASISTENCIA SANITARIA .....	348
1) El Sistema Nacional de Salud .....	348
2) Otras formas de gestión de la sanidad.....	350
A) Las formas de gestión .....	351

### Lección 9

## INCAPACIDAD TEMPORAL, PRESTACIÓN ECONÓMICA POR CUIDADO DEL MENOR, RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y DURANTE LA LACTANCIA

I. CONSIDERACIONES GENERALES.....	353
II. LA INCAPACIDAD TEMPORAL .....	354
1) Concepto .....	354
2) Situaciones protegidas.....	354
3) Requisitos del hecho causante .....	355
A) Sujetos protegidos.....	355
B) Periodos previos de cotización .....	356
4) Contenido de la prestación.....	357
A) La base reguladora .....	357
B) Cuantía.....	358
5) Dinámica de la prestación .....	358



A) Nacimiento.....	358
B) Duración .....	359
C) Extinción.....	361
D) Reapertura del derecho.....	363
E) Pérdida o suspensión del derecho al subsidio.....	365
F) Responsables de la prestación.....	366
6) La tramitación y el control de la IT.....	368
A) IT derivada de contingencias comunes.....	368
a) Partes médicos.....	368
b) La revisión del alta médica. Determinación del origen común o profesional de la contingencia. El procedimiento en caso de disconformidad del interesado .....	373
c) Actos de comprobación, seguimiento, control y propuesta de declaración de alta médica .....	380
B) IT derivada de contingencias profesionales .....	385
7) Algunos efectos de la situación de incapacidad temporal .....	385
III. LA PRESTACIÓN ECONÓMICA POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR. LA MATERNIDAD .....	387
1) Concepto .....	387
2) Situaciones protegidas.....	388
3) Requisitos del hecho causante.....	388
A) Maternidad.....	388
a) Beneficiarios .....	388
B) Períodos previos de cotización.....	391
4) Prestación .....	392
5) Dinámica de la prestación .....	393
A) Nacimiento.....	393
B) Duración .....	393
C) La maternidad a tiempo parcial.....	395
D) Extinción.....	396
E) Las relaciones entre la maternidad, la incapacidad temporal y la extinción del contrato .....	396
a) Maternidad y desempleo .....	396
b) Maternidad e Incapacidad Temporal .....	397
F) Maternidad y otras prestaciones .....	399
6) Reconocimiento del derecho, pago y control de la entidad gestora.....	399
7) La prestación no contributiva .....	401
8) Otorgamiento de cotizaciones ficticias .....	402
IV. LA PRESTACIÓN ECONÓMICA POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR. PATERNIDAD .....	403
1) Configuración .....	403
2) Sujetos .....	403
3) Duración y cuantía.....	405
V. EL PERMISO PARA EL CUIDADO DEL LACTANTE.....	406
VI. CUIDADO DEL MENOR/ES QUE SE ENCUENTREN AFECTADOS POR CÁNCER O POR CUALQUIER OTRA ENFERMEDAD GRAVE.....	407
VII. LA PRESTACIÓN DE RIESGO DURANTE EL EMBARAZO.....	409
1) Situación protegida .....	410

2) Requisitos del hecho causante .....	411
3) La Prestación .....	411
A) Dinámica de la prestación.....	411
B) Gestión de la prestación.....	411
C) Efectos.....	411
D) Procedimiento para el reconocimiento del derecho .....	412
VIII. LA PRESTACIÓN DE RIESGO DURANTE LA LACTANCIA .....	413

### Lección 10

## LA INCAPACIDAD PERMANENTE

I. LA INCAPACIDAD PERMANENTE .....	417
1) Consideraciones generales.....	417
2) Concepto .....	417
3) Situaciones protegidas.....	419
4) El hecho causante y sus requisitos .....	421
A) Sujetos protegidos.....	423
B) Periodos previos de cotización .....	425
5) Contenido de la prestación: base reguladora y cuantía en los diversos grados .....	426
A) Incapacidad permanente parcial para la profesión habitual .....	428
B) Incapacidad permanente total para la profesión habitual.....	428
a) Derivada de accidente de trabajo o enfermedad profesional .....	428
b) Derivada de accidente no laboral .....	428
C) Incapacidad permanente absoluta.....	432
D) Gran invalidez .....	432
6) Cuantía de la pensión de IP de trabajadores de 65 años o mas que no puedan acceder a la prestación de jubilación .....	433
7) La calificación de la incapacidad permanente.....	434
A) Procedimiento.....	434
B) Actos e informe preceptivos.....	435
C) Resolución.....	435
8) Dinámica de la prestación .....	437
A) Nacimiento.....	437
B) Duración .....	438
C) Extinción .....	438
D) Revisión de la declaración de incapacidad permanente .....	438
9) Responsables de la prestación .....	440
10) Normas especiales para la incapacidad permanente derivada de enfermedad profesional.....	441
11) Incompatibilidades de la pensión de incapacidad permanente .....	442
A) Con el trabajo.....	442
B) Con otras pensiones o subsidios .....	444
C) Incapacidad Permanente Total y trabajo posterior .....	444
II. LESIONES PERMANENTES NO INVALIDANTES .....	445
III. LA PENSIÓN DE INVALIDEZ DEL SOVI .....	446

## Lección 11

## LA PROTECCIÓN POR JUBILACIÓN

I. EL CONCEPTO DE JUBILACIÓN .....	447
II. LOS REQUISITOS NECESARIOS PARA CAUSAR DERECHO A LA PRESTACIÓN POR JUBILACIÓN.....	448
1) La afiliación y el alta o situación asimilada a la de alta .....	448
2) La edad.....	449
A) La anticipación de la edad de jubilación .....	450
a) La jubilación de los grupos o actividades profesionales especialmente peligrosos .....	450
b) La jubilación de las personas con discapacidad .....	453
c) La jubilación anticipada por causa no imputable al trabajador .....	455
d) La jubilación anticipada por voluntad del interesado .....	459
e) La jubilación parcial.....	461
f) Otras modalidades de anticipación de la edad de jubilación.....	464
B) La jubilación pactada en convenio colectivo .....	468
C) La jubilación flexible .....	470
3) El período de carencia.....	471
4) La aplicación de legislaciones anteriores para causar derecho a pensión por jubilación.....	472
III. EL CONTENIDO DE LA PRESTACIÓN .....	474
1) La base reguladora.....	474
A) El cómputo de la base reguladora .....	474
B) El pluriempleo y la pluriactividad .....	476
C) Los trabajadores mayores de 65 años .....	476
2) El porcentaje aplicable .....	477
A) La aplicación en función de cotizaciones reales.....	477
B) La aplicación en función de cotizaciones presuntas.....	479
3) Complemento económico en supuestos de jubilación anticipada.....	480
IV. LA DINÁMICA DEL DERECHO A LA PRESTACIÓN POR JUBILACIÓN .....	481
1) El nacimiento del derecho a la prestación por jubilación.....	481
2) La duración del derecho a la prestación por jubilación .....	482
3) La extinción del derecho a la prestación por jubilación.....	482
V. EL RÉGIMEN DE COMPATIBILIDADES DEL DERECHO A LA PRESTACIÓN POR JUBILACIÓN .....	483
1) La incompatibilidad con el trabajo.....	483
2) La compatibilidad con otras pensiones o prestaciones.....	487
VI. LA PENSIÓN DE VEJEZ DEL SOVI .....	487

## Lección 12

## LAS PRESTACIONES POR MUERTE Y SUPERVIVENCIA

I. EL CONCEPTO DE LAS PRESTACIONES POR MUERTE Y SUPERVIVENCIA .....	489
II. EL HECHO CAUSANTE DE LAS PRESTACIONES POR MUERTE Y SUPERVIVENCIA.....	490

1)	Los sujetos causantes del derecho a las prestaciones por muerte y supervivencia .....	490
2)	El hecho causante del derecho a las prestaciones por muerte y supervivencia .....	492
3)	El período de carencia .....	493
III.	LAS PRESTACIONES POR MUERTE Y SUPERVIVENCIA .....	493
1)	El auxilio por defunción .....	495
2)	La pensión de viudedad .....	496
A)	Los beneficiarios de la pensión de viudedad .....	496
a)	La pensión vitalicia de viudedad .....	496
b)	La prestación temporal de viudedad .....	500
B)	La cuantía de la pensión de viudedad .....	500
a)	El porcentaje aplicable .....	500
b)	La base reguladora .....	504
C)	La dinámica del derecho a la prestación de viudedad .....	505
a)	El nacimiento del derecho a la prestación de viudedad .....	505
b)	La duración del derecho a la prestación de viudedad .....	505
c)	La extinción del derecho a la prestación de viudedad .....	505
D)	El régimen de compatibilidades del derecho a la pensión de viudedad ...	506
3)	La pensión de orfandad .....	507
A)	Los beneficiarios de la pensión de orfandad .....	507
B)	La cuantía de la pensión de orfandad .....	509
C)	La dinámica del derecho a la pensión de orfandad .....	512
a)	El nacimiento del derecho a la pensión de orfandad .....	512
b)	La extinción del derecho a la pensión de orfandad .....	513
D)	El régimen de compatibilidades del derecho a la pensión de orfandad ...	514
4)	La prestación de orfandad .....	515
5)	Las prestaciones en favor de familiares .....	517
A)	Los beneficiarios de las prestaciones en favor de familiares .....	517
B)	La pensión en favor de familiares .....	518
a)	Los beneficiarios de la pensión en favor de familiares .....	518
b)	La cuantía de la pensión en favor de familiares .....	519
c)	La dinámica del derecho a la pensión en favor de familiares .....	520
d)	El régimen de compatibilidades del derecho a la pensión en favor de familiares .....	521
B)	El subsidio en favor de familiares .....	521
a)	Los beneficiarios del subsidio en favor de familiares .....	521
b)	La cuantía del subsidio en favor de familiares .....	521
c)	La dinámica del derecho al subsidio en favor de familiares .....	521
6)	Las indemnizaciones especiales a tanto alzado .....	522

### Lección 13

## LA PROTECCIÓN POR DESEMPLEO

I.	CONCEPTO LEGAL DE DESEMPLEO .....	525
1)	Consideraciones generales. La protección por desempleo y las políticas de empleo .....	525
2)	La protección por desempleo en el sistema español .....	527

II. BENEFICIARIOS .....	528
1) Sujetos protegidos .....	528
2) Situación legal de desempleo .....	532
A) Situaciones extintivas.....	532
B) Situaciones suspensivas.....	537
C) La situación de los trabajadores fijos discontinuos.....	544
D) Situaciones de pluriempleo y trabajo a tiempo parcial .....	545
III. NIVELES DE PROTECCIÓN. NIVEL CONTRIBUTIVO.....	546
1) Requisitos .....	547
A) Requisitos generales.....	547
B) Situaciones asimiladas al alta .....	547
C) El periodo de carencia .....	548
a) Consideraciones generales .....	548
b) Cómputo del periodo de carencia en caso de trabajo a tiempo parcial .....	550
2) Prestaciones. Cuantía .....	552
A) Nacimiento.....	555
B) Duración .....	556
a) Caracteres generales .....	556
b) Duración en caso de situaciones previas de suspensión.....	556
C) Suspensión y extinción de la prestación .....	557
a) Causas.....	557
b) Obligaciones del perceptor y compromiso de actividad .....	560
3) Incompatibilidades.....	564
IV. EL NIVEL ASISTENCIAL DE LA PROTECCIÓN POR DESEMPLEO .....	569
1) Concepto .....	569
2) Beneficiarios.....	570
A) Encontrarse en alguno de los supuestos siguientes .....	573
a) Subsidio por cargas familiares .....	573
b) Subsidio de emigrantes retornados .....	575
c) El denominado subsidio contributivo .....	575
d) Subsidio de mayores de 45 años de edad .....	576
e) Subsidio de liberados de prisión o centros de internamiento.....	577
f) Subsidio de inválidos recuperados .....	577
g) El denominado subsidio de prejubilación .....	578
h) Subsidio de trabajadores fijos discontinuos .....	580
3) Dinámica del Derecho al subsidio .....	581
A) Nacimiento.....	581
B) Duración .....	581
C) Suspensión y Extinción .....	582
4) Incompatibilidades.....	583
V. LA PRESTACIÓN EXTRAORDINARIA DE DESEMPLEO .....	583
VI. GESTIÓN, FINANCIACIÓN Y PAGO .....	588
1) Gestión .....	588
2) Financiación.....	588
3) Pago.....	588
4) Control y sanciones.....	591
VII. LAS RENTAS DE INSERCIÓN.....	596

1) Configuración .....	596
2) Beneficiarios.....	597
3) Contenido de la prestación.....	600
4) Nacimiento y duración.....	601
5) Gestión .....	601
VIII. OTRAS MEDIDAS. SUBVENCIONES PARA BÚSQUEDA DE EMPLEO Y POR MOVILIDAD GEOGRÁFICA .....	602

### Lección 14

## LAS PRESTACIONES FAMILIARES

I. EL CONCEPTO Y LAS MODALIDADES DE PRESTACIONES FAMILIARES.	603
1) El concepto de prestaciones familiares .....	603
2) Las modalidades de prestaciones familiares.....	603
II. LAS PRESTACIONES FAMILIARES, EN SU MODALIDAD CONTRIBUTIVA	604
1) La prestación no económica .....	604
2) Los beneficiarios de la prestación no económica .....	605
3) El reconocimiento y los efectos del derecho a la prestación no económica ...	605
III. LAS PRESTACIONES FAMILIARES, EN SU MODALIDAD NO CONTRIBU- TIVA .....	607
1) Los sujetos causantes .....	607
2) Las prestaciones económicas .....	609
IV. LA ASIGNACIÓN ECONÓMICA POR HIJO O MENOR ACOGIDO A CARGO .....	614
1) El concepto de la asignación económica por hijo o menor acogido a cargo..	614
2) Los beneficiarios .....	614
A) Los requisitos exigidos.....	614
B) Los beneficiarios en situación especial .....	615
a) Los huérfanos absolutos, los hijos de madre soltera y los hijos abandonados .....	615
b) La convivencia familiar .....	616
c) La nulidad, la separación judicial y el divorcio.....	617
3) La cuantía de la asignación económica.....	618
4) El desarrollo del derecho a la asignación económica .....	618
A) El nacimiento y la efectividad del derecho a la asignación económica....	618
B) La extinción del derecho a la asignación económica .....	619
5) Las incompatibilidades del derecho a la asignación económica .....	620
V. LA PRESTACIÓN ECONÓMICA POR NACIMIENTO O ADOPCIÓN DE HIJO EN SUPUESTOS DE FAMILIAS NUMEROSAS, MONOPARENTALES Y EN LOS CASOS DE MADRES O PADRES CON DISCAPACIDAD .....	620
1) El concepto .....	620
2) Los beneficiarios .....	621
3) La cuantía de la prestación.....	621
VI. LA PRESTACIÓN POR PARTO O ADOPCIÓN MÚLTIPLES .....	622
1) El concepto .....	622
2) Los sujetos causantes .....	622
3) Los beneficiarios .....	622
4) La cuantía de la prestación.....	623

5) El régimen de compatibilidades del derecho a la prestación .....	623
VII. LA GESTIÓN DE LAS PRESTACIONES FAMILIARES .....	623
1) La gestión de las prestaciones económicas.....	624
A) El reconocimiento del derecho a la asignación económica por hijo o menor acogido a cargo .....	624
B) El pago de la asignación económica por hijo o menor acogido a cargo..	626
C) La determinación del grado de discapacidad y de la necesidad de concurso de tercera persona.....	626
2) La gestión de la prestación no económica .....	627

*Lección 15*

**LAS PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS Y EL INGRESO MÍNIMO VITAL**

I. EL CONCEPTO DE LAS PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS .....	629
1) La pensión de invalidez no contributiva .....	629
2) La pensión de jubilación no contributiva .....	630
II. LOS BENEFICIARIOS DE LAS PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS.....	630
1) La nacionalidad .....	630
2) La pensión de invalidez no contributiva .....	630
A) La edad.....	631
B) La residencia.....	631
C) La discapacidad o enfermedad crónica .....	631
3) La pensión de jubilación no contributiva .....	633
A) La edad.....	633
B) La residencia.....	634
4) La carencia de rentas o ingresos suficientes .....	634
A) La carencia de rentas o ingresos suficientes.....	634
B) Los límites de acumulación de recursos .....	634
a) La unidad económica familiar .....	635
b) La aplicación del límite de acumulación de recursos.....	636
C) Las rentas o ingresos computables .....	637
a) Los recursos personales .....	637
b) Las rentas e ingresos excluidos .....	639
5) Las obligaciones de los beneficiarios .....	640
III. LA CUANTÍA DE LAS PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS.....	641
IV. LA DINÁMICA DEL DERECHO A LAS PENSIONES.....	644
1) El reconocimiento del derecho a las pensiones .....	644
A) El reconocimiento de prestaciones en especie.....	645
B) Los efectos económicos.....	645
2) La duración del derecho a las pensiones.....	646
3) La extinción del derecho a las pensiones .....	646
A) La pensión de invalidez no contributiva.....	646
B) La pensión de jubilación no contributiva .....	646
V. EL RÉGIMEN DE COMPATIBILIDADES DEL DERECHO A LAS PENSI- NES.....	647
1) La incompatibilidad con el trabajo.....	647
A) La pensión de invalidez no contributiva.....	647
2) La incompatibilidad con otras prestaciones.....	648

VI. LA GESTIÓN DE LAS PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS .....	648
1) La competencia en la gestión.....	648
2) La tramitación y el reconocimiento del derecho .....	649
3) La determinación del grado de discapacidad o enfermedad crónica .....	650
5) La revisión del grado de discapacidad o enfermedad crónica .....	651
VII. EL INGRESO MÍNIMO VITAL.....	652
1) El concepto del ingreso mínimo vital.....	652
VIII. LOS BENEFICIARIOS Y LOS TITULARES DE LA PRESTACIÓN DE INGRESO MÍNIMO VITAL.....	653
1) Los beneficiarios de la prestación .....	653
A) Las personas beneficiarias .....	653
a) El cómputo de los ingresos y del patrimonio .....	660
b) La acreditación de los requisitos.....	662
B) Los titulares de la prestación .....	662
IX. LA PRESTACIÓN ECONÓMICA DE INGRESO MÍNIMO VITAL.....	664
1) La cuantía de la prestación.....	664
2) El desarrollo del derecho a la prestación .....	667
A) El nacimiento del derecho.....	667
B) La duración del derecho .....	667
C) La suspensión del derecho .....	668
D) La extinción del derecho.....	669
3) Las incompatibilidades del derecho a la prestación .....	669
X. LA FINANCIACIÓN DE LA PRESTACIÓN DEL INGRESO MÍNIMO VITAL.....	670
XI. LA GESTIÓN DE LA PRESTACIÓN DEL INGRESO MÍNIMO VITAL .....	670
1) El procedimiento para la gestión.....	670
2) El reintegro de prestaciones indebidas.....	673
3) El procedimiento sancionador.....	674
<b>BIBLIOGRAFÍA RECIENTE.....</b>	<b>677</b>