

CONTENIDO

ABREVIATURAS.....	19
PRÓLOGO A LA PRIMERA EDICIÓN.....	21
PRÓLOGO A LA SEGUNDA EDICIÓN.....	23
PRÓLOGO A LA TERCERA EDICIÓN.....	27

I

LOS NUEVOS TRABAJOS: ENTRE LA SUBORDINACIÓN Y LA INDEPENDENCIA

Capítulo I

LAS TRANSFORMACIONES DEL TRABAJO.....	31
1. Introducción.....	31
2. La revolución industrial: una revolución en etapas.....	33
3. Una nueva etapa: el toyotismo.....	38
4. La contratación laboral en la era digital.....	42
5. La caída de los paradigmas de la contratación típica.....	44
6. Los tres paradigmas centrales del modelo industrialista que cambian: el tiempo, el lugar, la categoría.....	45
7. El impacto de las transformaciones.....	47
8. La globalización del trabajo.....	49
9. Las confrontaciones y contradicciones de la sociedad del fu- turo.....	49
10. La pandemia del COVID 19.....	50
11. La protección social de los nuevos trabajos.....	51
12. El concepto de trabajo atípico.....	53
13. Plan de trabajo.....	56

Capítulo II

LA REGULACIÓN JURÍDICA DEL TRABAJO: UN SISTEMA BINARIO 59

1. Las reglas del trabajo independiente y del trabajo subordinado..... 59
2. Trabajo subordinado y trabajo independiente 61
3. La “deslaboralización” de la relación de trabajo..... 66
4. La hipótesis de un “tertium genus”: desde el concepto de “trabajo coordinado” a la categoría de la parasubordinación..... 68
5. La tutela de *los trabajos*..... 72
6. Hacia un derecho que reconozca las transformaciones del trabajo 78
7. Conclusión: un Derecho del Empleo que asegure tutelas mínimas para todos 80

Capítulo III

LA SUBORDINACIÓN EN LA DOCTRINA Y LA JURISPRUDENCIA 83

1. La subordinación como elemento distintivo del contrato de trabajo 83
2. La prueba de la subordinación 86
3. La Recomendación N.º 198 de la OIT..... 89
4. Los indicadores de la subordinación en nuestra jurisprudencia .. 92
5. Consideraciones finales..... 111

II

LOS CONTRATOS

Capítulo IV

LOS CONTRATOS DE TRABAJO A TÉRMINO 115

1. Generalidades..... 115
2. Concepto y clasificación de los contratos temporales 117
3. Trabajadores contratados para tareas de carácter transitorio (changas) 120
4. Los derechos del trabajador temporal..... 123

5. La prueba del contrato	124
6. La extinción del contrato temporal	125
7. La rescisión unilateral de un contrato temporal	128
8. La extinción del contrato temporal en concurrencia con situaciones legales de estabilidad	133
9. La suspensión por envío al seguro de desempleo y sus consecuencias sobre la extinción del contrato temporal.....	136
10. La sucesión de contratos temporales.....	137
Anexo: Modelo de contrato a término.....	142

Capítulo V

EL CONTRATO DE TRABAJO A PRUEBA.....	143
1. Interés actual del contrato a prueba	143
2. Concepto y validez del contrato de trabajo a prueba.....	145
3. Peculiaridades del contrato	148
4. El despido durante el período de prueba.....	152
5. El despido del trabajador a prueba en concurrencia con causales de estabilidad	154
Anexo: Modelo de contrato de trabajo a prueba	158

Capítulo VI

EL CONTRATO DE ZAFRA O TEMPORADA.....	159
1. Noción del contrato de zafra o temporada	159
2. La sucesión de zafras y el despido.....	161
3. La extinción del contrato antes de la terminación de la zafra	167
4. El contrato de zafra y el seguro de desempleo.....	168
5. La prueba del contrato	169
6. El contrato de zafra en concurrencia con causales de estabilidad	170
Anexo: Ley N.º 10.570 de 15.XII.1944	171

Capítulo VII

EL CONTRATO DE SUPLENCIA.....	173
1. Noción del contrato de suplencia.....	173
2. El vínculo laboral y su prueba.....	174
3. La extinción del contrato de suplencia.....	175
4. La reiteración de las suplencias.....	176
5. Ilegitimidad de la contratación de un suplente por parte de un trabajador subordinado.....	180
Anexo: Modelo de contrato de suplencia.....	181

Capítulo VIII

EL CONTRATO DE APRENDIZAJE Y LOS “CONTRATOS DE EMPLEO”.....	183
I. Contrato de aprendizaje.....	183
1. Noción de contrato de aprendizaje.....	183
2. Regulación del contrato de aprendizaje.....	184
II. Contratos de empleo.....	187
1. Noción de contratos para facilitar el acceso al empleo.....	187
2. Contrato de empleo para jóvenes entre 15 y 29 años.....	188
3. Los contratos de empleo para mayores de 45 años.....	190
4. Contratación de personas con discapacidad en situación de desempleo.....	190
5. Reflexión final.....	191

Capítulo IX

EL ARRENDAMIENTO DE SERVICIOS.....	193
1. La tercerización y el arrendamiento de servicios.....	193
2. Arrendamiento de servicios y contrato de trabajo.....	194
3. La regulación del arrendamiento de servicios en el Código de Comercio y en el Código Civil.....	198
4. El arrendamiento de servicios y el principio de la realidad.....	200
5. El arrendamiento de servicios y el principio protector.....	203
6. El arrendamiento de servicios y las empresas unipersonales.....	205
7. Cláusulas <i>nulas</i> del contrato de arrendamiento de servicios.....	206

8. El arrendamiento de servicios de los profesionales universitarios	207
Anexo: Modelo de contrato de arrendamiento de servicios.....	213
 <i>Capítulo X</i>	
LAS COOPERATIVAS.....	215
1. Las cooperativas como modalidad de contratación atípica	215
2. Los principios del cooperativismo.....	216
3. La evolución legislativa: de las cooperativas de producción a las cooperativas de servicios (Leyes N.º 17.794 y 17.978).....	217
4. La consolidación del nuevo régimen cooperativo: la Ley N.º 18.407.....	219
5. Las ventajas tributarias de las cooperativas	221
6. Las cooperativas y los procesos de descentralización productiva	222
7. El vínculo contractual entre la empresa titular y la cooperativa: contratación y subcontratación	223
 <i>Capítulo XI</i>	
EL TELETRABAJO	227
I. Generalidades.....	227
1. Consideraciones preliminares sobre el teletrabajo.....	227
2. Concepto de teletrabajo.....	229
3. La pandemia COVID 19 y la expansión del teletrabajo.....	231
II. La regulación del teletrabajo en nuestro país	232
1. Generalidades.....	232
2. El concepto legal de teletrabajo	233
3. Los principios rectores	236
4. El contrato de teletrabajo	237
5. Los contenidos del contrato.....	240
6. La jornada de teletrabajo.....	240
7. La desconexión	246
8. La teledisponibilidad.....	252
9. Herramientas y equipos para el teletrabajo	258
10. Seguridad e Higiene Laboral.....	259

11. Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	260
12. El registro del tiempo de trabajo	261
13. Conclusiones	263
Anexo:	
Ley N.º 19.978 de teletrabajo de 20/08/2021	265
Decreto 86/022 de 7/03/2022	268

Capítulo XII

FORMA CONTRACTUALES DE TRABAJO Y GESTIÓN	273
1. Introducción	273
2. El <i>franchising</i>	273
3. Formas atípicas de intermediación contractual	279
4. Las plataformas digitales	282

Capítulo XIII

EL TRABAJO DE PLATAFORMAS	283
1. La economía virtual	283
2. Las plataformas virtuales: la <i>sharing economy</i> y la <i>on demand economy</i>	285
3. Los vínculos contractuales vía aplicaciones	287
4. Indicadores de subordinación vs. indicadores autonomía	295
5. La jurisprudencia nacional	296
6. El caso de los riders y las regulaciones legales	298
7. Conclusiones	300

III

LA DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA

Capítulo XIV

DESARROLLO Y CONTENCIÓN DE LOS PROCESOS DE DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA	303
1. El modelo de producción industrial “en red”	303
2. Tercerización y cadenas mundiales de suministro	313
3. Las características del “nuevo trabajador”	316

4. La expansión de la tercerización	317
---	-----

Capítulo XV

SUJETO EMPLEADOR Y TERCERIZACIÓN	321
--	-----

1. La pérdida de referencia del sujeto empleador en los procesos de tercerización	321
2. La cuestión de la personería laboral del empleador.....	325
3. La idea del “empleador complejo” en la doctrina y la jurisprudencia	327
4. Fundamento de la responsabilidad común de los co-empleadores.....	331
5. Criterios para determinar la existencia de un empleador o una pluralidad de empleadores	335
6. Indicadores sobre la conjunción de empleadores.....	338
7. Nuestra jurisprudencia y la noción de empleador complejo	343
8. Conclusiones: la noción de empleador complejo y el régimen legal vigente.....	346

Capítulo XVI

LA TERCERIZACIÓN EN EL DERECHO COMPARADO	349
--	-----

1. Introducción.....	349
2. Argentina	350
3. España	353
4. Italia.....	355
5. Chile.....	356
6. El debate sobre la subcontratación en la OIT.....	357
7. Algunas conclusiones	358

IV

EL RÉGIMEN LEGAL: LEYES N.º 18.099 Y N.º 18.251

Capítulo XVII

EL PROCESO DE APROBACIÓN DE LAS LEYES N.º 18.099 Y

N.º 18.251	363
1. Introducción.....	363
2. Un proyecto del año 2000.....	364
3. Los antecedentes de la Ley N.º 18.099.....	365
4. Los antecedentes de la Ley N.º 18.251.....	370

Capítulo XVIII

LOS SUJETOS.....	375
1. Introducción.....	375
2. Extensión a la actividad pública.....	377
3. Los sujetos intervinientes en la triangulación contractual.....	378

Capítulo XIX

LAS RELACIONES JURÍDICAS.....	385
I. La subcontratación.....	385
1. La subcontratación como expresión de la tercerización	385
2. La regulación de la subcontratación en el derecho positivo.....	386
3. La subcontratación en la doctrina y jurisprudencia nacional, con anterioridad a las Leyes N.º 18.099 y 18.251.....	388
4. La ausencia de definiciones en la Ley N.º 18.099.....	391
5. La definición de la subcontratación en la Ley N.º 18.251	392
6. Los elementos constitutivos de la subcontratación	395
II. La intermediación	407
1. Concepto de intermediación.....	407
2. Intermediación como contratación de mano de obra	411
III. Suministro de mano de obra	414
1. Concepto legal.....	414
2. Igualdad de trato para los trabajadores de empresas sumi- nistradoras.....	421

3. La línea divisoria entre la subcontratación y el suministro de mano de obra.....	423
---	-----

Capítulo XX

EL RÉGIMEN DE RESPONSABILIDAD	425
1. La cuestión de la responsabilidad del empleador en las obligaciones laborales.....	425
2. La extensión legal de la responsabilidad por las obligaciones laborales.....	426
3. La responsabilidad introducida por las Leyes N.º 18.099 y 18.251: solidaridad y subsidiaridad.....	428
4. ¿Régimen de responsabilidad objetiva o subjetiva?.....	433
5. Límite temporal de la responsabilidad	436
6. La responsabilidad “en cascada”	438
7. La responsabilidad del intermediario o el suministrador por los incumplimientos de la empresa principal	441
8. La responsabilidad del empleador directo y de la empresa principal por el hecho del trabajador	442

Capítulo XXI

EL CONTROL.....	445
1. El derecho/deber de información y control.....	445
2. Negativa de la empresa subcontratada de brindar la información	451
3. La implementación del control	452
4. El deber de informar al trabajador.....	457

Capítulo XXII

EL ALCANCE MATERIAL DE LA RESPONSABILIDAD	461
1. Introducción.....	461
2. Obligaciones laborales.....	461
3. Las sanciones de la Inspección del Trabajo	469
4. Contribuciones de seguridad social	470
5. Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	470

Capítulo XXIII

LAS EXCLUSIONES	473
1. Introducción.....	473
2. Las obras o los servicios ocasionales	473
3. Los servicios de distribución.....	476
4. El trabajador independiente en relaciones triangulares.....	480
5. El trabajador independiente en relaciones bilaterales.....	483
6. Exclusión parcial de la actividad de la construcción.....	483

Capítulo XXIV

TEMAS PROCESALES: EMPLAZAMIENTO, COMPETENCIA Y PRESCRIPCIÓN	485
1. Emplazamiento.....	485
2. La competencia judicial en el caso de corresponsabilidad del Estado	491
3. La prescripción y su interrupción.....	495

Capítulo XXV

OTROS ASPECTOS DEL RÉGIMEN LEGAL	497
1. Prohibición de contratar a trabajadores tercerizados en caso de desempleo o huelga.....	497
2. Las relaciones entre los codeudores	498
3. Vigencia de las leyes	499
4. Orden público	500
ANEXO	503
Ley N.º 18.099 de 24.1.2007	503
Ley 18.251 de 6.1.2008.....	504
REFERENCIAS	509