

SUMARIO :

- I. EL TRANSITO HACIA UN NUEVO MARCO DE RELACIONES -
LABORALES.
- II. LAS ALTERNATIVAS DEL PROCESO NEGOCIADOR.
 - A. CONVENIOS COLECTIVOS DE EFICACIA LIMITADA.
 - B. CONVENIOS COLECTIVOS DE EFICACIA GENERAL.
 - C. LAS EXIGENCIAS DEL SISTEMA DE CONVENIOS ERGA
OMNES Y LA VIA DE EXTENSION DEL CONVENIO.
- III. LOS CONVENIOS COLECTIVOS EN EL ESTATUTO DE LOS
TRABAJADORES.
 - A. NOTAS CONFIGURADAS.
 - B. EFICACIA DEL CONVENIO. LA DIFICIL PROBLEMATI-
CA DE LAS UNIDADES DE NEGOCIACION Y SU LEGITI
MACION.
 - C. LA TEMATICA DE LA CONCURRENCIA DE CONVENIOS.
 - D. EL CONTENIDO DEL CONVENIO, Y EL PROBLEMA DE -
LA POSIBLE INCONSTITUCIONALIDAD DEL ART. 85.1
DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES.
 - E. PROCEDIMIENTO.
- IV. LOS CONVENIOS COLECTIVOS NO REGULADOS EN EL ESTA
TUTO DE LOS TRABAJADORES.
- V. CONCLUSIONES.