

CONTENIDO

AGRADECIMIENTOS.....	13
PRÓLOGO	15
PRESENTACIÓN	19
 <i>Capítulo I</i>	
PRECEDENTES A LA SANCIÓN DE LA LEY	25
 <i>Capítulo II</i>	
EL CONTENIDO DE LA LEY	35
 <i>Capítulo III</i>	
LA REPRESENTACIÓN SINDICAL Y EMPRESARIAL.....	41
III.1 La personería jurídica	41
III.2. La retención de la cuota sindical.....	54
III.3. El derecho de información	55
III.4. Plazo para obtener la personería jurídica.....	56
III.5. Efectos procesales de la Ley n.º 20.127 en la Ley n.º 17.940.....	56
III.6. Consideraciones finales del capítulo	58
 <i>Capítulo IV</i>	
LA DEROGACIÓN EXPRESA DEL LITERAL «D» DEL ARTÍCULO 10 DE LA LEY N.º 18.566.....	59
 <i>Capítulo V</i>	
LA NUEVA REDACCIÓN DEL ART. 14 ELIMINA COMO SUJETO NEGOCIADOR AL SINDICATO MÁS REPRESENTATIVO DE NIVEL SUPERIOR.....	65

Capítulo VI

DEROGACIÓN DE LA ULTRAACTIVIDAD DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS	69
--	----

Capítulo VII

REGISTRO Y PUBLICACIÓN DE LAS DECISIONES DE LOS CONSEJOS DE SALARIOS Y LOS CONVENIOS COLECTIVOS	85
--	----

Conclusiones	87
--------------------	----

ANEXO NORMATIVO	89
-----------------------	----

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de Ley 20.145 del 17.5.2023. Modificación de la Ley 18.566 sobre ne- gociación colectiva	94
--	----

Ley 20.127 del 3.5.2023	95
-------------------------------	----

Decreto-ley 15.089 del 12.12.80. Asociaciones civiles. Policía admi- nistrativa	97
--	----

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	101
---------------------------------	-----