

SUMARIO

	<u>Página</u>
ABREVIATURAS.....	15
PRÓLOGO.....	19
INTRODUCCIÓN.....	25

I

ASPECTOS COMUNES ENTRE LOS DERECHOS A LA LIBERTAD IDEOLÓGICA, RELIGIOSA Y DE CONCIENCIA

1. Contenido específico de los derechos a la libertad ideológica, religiosa y de conciencia	32
2. Cuestiones comunes	35
2.1. <i>El Derecho a una identidad cultural propia</i>	<i>35</i>
2.2. <i>El derecho a guardar silencio, deber de informar y derecho a la protección de datos.</i>	<i>37</i>
A. Derecho a guardar reserva sobre la información referida a la ideología, creencia o religión	37
a. En la fase de acceso al empleo o de formalización del contrato de trabajo	40
b. En el desarrollo de la prestación	41
B. Derecho a la protección de datos sensibles en las relaciones laborales relacionados con las ideologías creencias o religión del trabajador	42
C. Sobre el derecho a mentir	43
2.3. <i>Sobre la modulación o ajuste de los derechos a la libertad ideológica, religiosa o de conciencia y la organización de la empresa</i>	<i>46</i>

II

DERECHO A LA LIBERTAD IDEOLÓGICA O DE PENSAMIENTO

1. Aspectos generales	51
2. Derecho a la libertad ideológica y relaciones laborales	54
2.1. La particular situación de las empresas de tendencia	55
A. Justificación de su existencia y protección jurídica ...	55
B. La empresa ideológica o de tendencia	57
C. Trabajadores ideológicos	60
a. Fase de acceso al puesto de trabajo	64
b. Fases de desarrollo de la relación laboral	66
c. Fase de extinción del contrato de trabajo	72
d. Trabajadores de empresas ideológicas agnósticas o ateas y la posterior conversión religiosa del traba- jador	83
e. Cambio ideológico de la empresa	84
a. Cláusula de conciencia	87
D. Trabajadores comunes (no ideológicos) dentro de la empresa de tendencia	110
a. Fase de acceso al puesto de trabajo	114
b. Deber de respeto de los trabajadores comunes a la ideología de la empresa de tendencia	114
c. Deber de respeto de las empresas de tendencia a las ideas de los trabajadores neutros	120
E. El deber de respeto de los trabajadores a la ideología de la empresa en la descentralización productiva.	121
2.2. Sindicalización como expresión del derecho a la libertad ideológica	134
A. Libertad ideológica y asociaciones no sindicales	145
B. Afiliación sindical y trabajadores ideológicos	146
2.3. Neutralidad ideológica de la administración pública y op- ción política de los servidores y funcionarios públicos	148

III

DERECHO A LA LIBERTAD RELIGIOSA

I. Aspectos generales	157
1. <i>Contenido</i>	157
2. <i>Diferencia entre el derecho de libertad religiosa y el derecho de libertad ideológica</i>	160
3. <i>Límites</i>	162
4. <i>Dimensión institucional o prestacional</i>	164
5. <i>¿Tolerancia o derecho a la libertad religiosa?</i>	168
II. Derecho a la libertad religiosa y relaciones laborales	170
1. <i>Sobre el principio de neutralidad del empresario con respecto a las convicciones religiosas de sus trabajadores.</i> ..	172
2. <i>Símbolos religiosos de los trabajadores y su relación con el derecho a la propia imagen</i>	177
2.1. <i>Kipá judío</i>	178
2.2. <i>Crucifijo cristiano</i>	182
2.3. <i>La barba de los Sij y de los judíos</i>	187
2.4. <i>El velo islámico</i>	191
2.5. <i>Descanso religioso semanal</i>	213
3. <i>Commemoración de las fiestas</i>	226
3.1. <i>Sobre los Acuerdos de Cooperación entre el Estado Español y religiones distintas a la católica</i>	226
3.2. <i>Exámenes de selección de personal</i>	231
3.3. <i>Negativa de participar de las Fiestas o ceremonias religiosas</i>	235
3.4. <i>Sobre la posible necesidad de prueba para el ejercicio del derecho a celebrar las fiestas religiosas</i>	238
4. <i>Particular situación de los profesores de religión en centros de educación pública</i>	242
4.1. <i>Sobre su forma de contratación</i>	242
A. <i>Duración del contrato</i>	242

	<u>Página</u>
B. Carácter especial de la contratación	248
4.2. La puesta en práctica de lo resuelto por la Sentencia del Tribunal Constitucional 38/2007	258
4.3. Sobre el posible mal uso del derecho a la enseñanza religiosa dentro de los centros de enseñanza pública	284

IV

DERECHO A LA LIBERTAD DE CONCIENCIA

I. Aspectos generales	287
II. Derecho a la objeción de conciencia	293
1. <i>Contenido</i>	293
2. <i>Principio de igualdad y derecho a la objeción de conciencia</i>	296
3. <i>Derecho a la libertad de conciencia en las relaciones laborales</i>	297
4. <i>Personal sanitario</i>	298
4.1. Interrupción voluntaria del embarazo	300
4.2. Píldora poscoital y otras cuestiones de la objeción de conciencia farmacéutica	318
5. <i>Objeción de conciencia y matrimonio homosexual</i>	323
CONCLUSIONES	335
BIBLIOGRAFÍA	343
ANEXO JURISPRUDENCIAL.....	373