

ÍNDICE

Prólogo	7
CAPÍTULO PRIMERO	
INTRODUCCIÓN	
Primera parte	
CONCEPTOS GENERALES	11
I. DIMENSIÓN INTERNACIONAL DE LAS RELACIONES LABORALES. Por Pedro Billar	11
1. Marco teórico para el estudio de las relaciones laborales.....	11
2. Los procesos de integración regional en el origen de la interna- cionalización de las relaciones laborales.....	13
3. La opción por determinar un marco teórico-conceptual para es- tudir las relaciones laborales en los procesos de integración	14
II. INTEGRACIÓN ECONÓMICA	17
1. La globalización	17
2. La integración regional	22
A. Dimensión económica	24
B. Dimensión política.....	27
C. Dimensión social.....	27
III. EL DERECHO DE LA INTEGRACIÓN	28
1. Concepto de derecho de la integración.....	28
2. Denominación	29
3. Surgimiento	30
4. Diferencias entre el derecho comunitario y otras ramas jurídicas	31
A. Diferencias con el derecho internacional.....	31
B. Diferencias del derecho comunitario con el derecho de las or- ganizaciones internacionales.....	32
C. Diferencias con el derecho federal.....	32
D. Diferencias con el derecho internacional económico	33

5.	Las fuentes del derecho de la integración.....	34
	A. Las fuentes del derecho internacional	34
	B. Fuentes del derecho de la integración	35
6.	Las normas de derecho de la integración.....	36
	A. Las normas convencionales también llamadas originarias, directas, primarias, fundacionales o constitutivas.....	36
	B. Las normas derivadas, indirectas o subsidiarias	37
	C. Las normas internas o reglamentarias	37
7.	Validez de los ordenamientos de integración	38
	A. Ámbito de validez material.....	38
	B. Ámbito de validez territorial	40
	C. Ámbito de validez personal.....	40
8.	Relaciones entre el derecho de integración y el derecho interno de los estados parte	41
	A. Aplicabilidad inmediata o automática	43
	B. Aplicabilidad directa	44
	C. La primacía o prevalencia.....	44
IV.	ORGANIZACIONES INTERNACIONALES	45
1.	Organizaciones intergubernamentales y supranacionales.....	45
	A. Concepto de organización internacional (intergubernamen- tal)	45
	a. Las asociaciones privadas.....	46
	b. Los agrupamientos no gubernamentales.....	46
	c. Las organizaciones comunitarias	47
	B. Concepto de organización supranacional (comunitaria).....	47
2.	Acuerdos regionales y estructura orgánica.....	48
3.	Diferencias entre organismos intergubernamentales y supra- nacionales	48
Segunda parte		
EXPERIENCIAS CONCRETAS		51
I.	CONSIDERACIONES GENERALES	51
1.	Organizaciones Europeas	51
	A. Económicas	51

B. Políticas.....	52
C. Comunidades Europeas - Unión Europea.....	52
2. Organizaciones Americanas	52
A. Americana.....	52
B. Latinoamericanas.....	52
C. Centroamericanas	53
D. Caribeñas.....	53
E. Norteamericana.....	53
3. Organizaciones Islámicas.....	53
4. Organizaciones Africanas	53
5. Organizaciones Asiáticas	53
II. EXPERIENCIAS LATINOAMERICANAS. Por Alejandro Castello ..	54
1. ALALC (Asociación Latinoamericana de Libre Comercio)	54
A. Gestación	54
B. Objetivos y principios.....	55
C. Mecanismos	56
D. Marco institucional	57
E. Funcionamiento y reestructuración.....	57
2. ALADI (Asociación Latinoamericana de Integración)	58
A. Creación y objetivos	58
B. Principios	59
C. Mecanismos de integración	60
D. Organización institucional.....	60
3. Comunidad Económica del Caribe (CARICOM).....	61
A. Información general	61
B. Objetivos	61
C. Organización institucional.....	62
D. Aspectos laborales	62
4. Mercado Común Centroamericano (MCCA).....	62
A. Generalidades.....	62
B. Organización institucional.....	63
C. Aspectos laborales y sociales	63
5. Área de Libre Comercio para las Américas (ALCA).....	63

III.	EL PACTO ANDINO.....	67
	1. Antecedentes.....	67
	2. Contenido del Acuerdo de Cartagena.....	68
	A. Objetivos.....	68
	B. Mecanismos.....	69
	3. Órganos del Acuerdo de Cartagena.....	69
	A. Órganos políticos.....	69
	B. Órganos permanentes.....	70
	C. Órganos vinculados al área social.....	71
	D. Órganos de otras áreas.....	72
	4. Convenios en el campo social.....	72
	5. Instrumentos en el campo social.....	73
	A. Instrumento Andino de Seguridad Social.....	73
	B. Instrumento Andino de Migración Laboral.....	73
IV.	ACUERDO DE LIBRE COMERCIO DE AMÉRICA DEL NORTE (TLC O NAFTA). Por Alejandro Castello.....	74
	1. Antecedentes y creación.....	74
	2. Contenido básico del Tratado de Libre Comercio.....	75
	3. Organización institucional.....	76
	4. Acuerdo Complementario de Cooperación Laboral.....	76
	A. Preámbulo.....	76
	B. Objetivo.....	77
	C. Cláusula social.....	77
	D. Medidas tendientes al cumplimiento de la legislación laboral.....	78
	E. Marco Institucional.....	78
	F. Solución de controversias.....	78
	G. Principios laborales.....	79
	H. Aplicación del Acuerdo de Complementación laboral.....	80
V.	LA UNIÓN EUROPEA.....	81
	1. Derecho Convencional (Originario).....	81
	2. El marco institucional.....	83
	A. El Consejo Europeo.....	84
	B. La Comisión Europea.....	86

C. El Tribunal de Justicia	87
D. El Parlamento Europeo.....	88
E. El Tribunal de Cuentas.....	88
3. Los medios de acción	88
A. Los Reglamentos (art. 189 CEE).....	89
B. Las Directivas (art. 189, parr. 3 CEE; art. 161, EURATOM y art. 14, CECA, en este último texto se llaman Recomendaciones)	89
C. Las Decisiones	90
4. Las partes sociales.....	90

CAPÍTULO SEGUNDO

INTEGRACIÓN ECONÓMICA Y RELACIONES LABORALES

Primera parte

LA DIMENSIÓN SOCIAL

I. INTEGRACIÓN ECONÓMICA Y DIMENSIÓN SOCIAL	93
1. Concepto de dimensión social	93
2. Surgimiento y consolidación de la dimensión social	96
3. La regulación de la dimensión social	99
4. El jus cogens y el bloque constitucional de derechos laborales	101
II. PACTOS, DECLARACIONES Y CONVENIOS INTERNACIONALES DE TRABAJO. Por Alejandro Castello	104
1. Introducción.....	104
2. Importancia de los instrumentos internacionales.....	104
3. Declaraciones y pactos internacionales concernientes a derechos humanos relativos al trabajo	105
4. Convenios Internacionales del Trabajo.....	106
5. Eficacia jurídica de los instrumentos internacionales	108
6. Principios de interpretación del Sistema de Normas Internacionales.....	109
A. Principio de complementariedad e interdependencia.....	109
B. Primacía de la disposición más favorable a la persona humana	109
C. Principio de progresividad e irreversibilidad	109

	D. Principio de autoejecución y autoaplicabilidad	110
III.	CARTA SOCIAL O CARTA DE DERECHOS FUNDAMENTALES..	110
	1. Concepto.....	110
	2. Fundamentación.....	111
	3. Antecedentes.....	112
	4. Contenido.....	113
	5. Eficacia.....	115
IV.	DIÁLOGO SOCIAL	117
	1. Un concepto impreciso y relativo.....	117
	2. Importancia del diálogo social	119
	3. Instrumentos del diálogo social	121
	4. El diálogo social europeo.....	121
	A. Órganos previstos en los tratados fundacionales.....	122
	B. Órganos previstos en el derecho derivado	124
	C. Las instancias informales promovidas.....	125
	D. El diálogo social informal.....	126
	5. Normas relativas al diálogo social.....	126
	6. La negociación colectiva comunitaria europea	130
V.	LAS NORMAS COMUNITARIAS Y SU CONTROL.....	132
	1. Las normas comunitarias	132
	A. Normas vinculantes	132
	a. Los Reglamentos	132
	b. Las Directivas.....	133
	c. Las Decisiones	134
	B. Normas no vinculantes	134
	a. Las Recomendaciones	134
	b. Los Dictámenes y los Informes.....	134
	2. Control de las normas comunitarias	135
	A. Relaciones con el derecho interno	135
	B. Aplicación e interpretación	136
	a. Órganos	136
	b. Los mecanismos de control	137
	b.1. El recurso de incumplimiento.....	137
	b.2. La cuestión de prejudicialidad.....	137

VI.	CLÁUSULA SOCIAL	138
	1. Concepto	138
	2. Fundamentos	142
VII.	CLÁUSULA AMBIENTAL	145

Segunda parte

LAS RELACIONES LABORALES EN LOS PROCESOS DE INTEGRACIÓN

I.	EFFECTOS DE LA INTEGRACIÓN ECONÓMICA EN LAS RELACIONES LABORALES.	149
	1. Consideraciones previas. Por Alejandro Castello.....	150
	2. Sistematización de los posibles efectos de la integración sobre las relaciones laborales	151
	3. Efectos sobre las relaciones individuales de trabajo	152
	4. Efectos sobre las relaciones colectivas de trabajo	154
	5. Efectos sobre el sistema de relaciones laborales	154
	6. Efectos en el plano de la seguridad social.....	155
II.	CONVERGENCIA DE LAS NORMAS LABORALES.....	156
	1. Concepto de convergencia.....	156
	2. Formas de convergencia.....	156
	3. Ventajas e inconvenientes	158
	4. Técnicas jurídicas	160
III.	RECONVERSIÓN INDUSTRIAL Y REINSERCIÓN LABORAL.....	161
	1. Reconversión industrial. Por Alejandro Castello	161
	A. Consideraciones generales.....	161
	B. Concepto y clases de reconversión industrial.....	163
	C. Consecuencias de la reconversión industrial.....	164
	2. Reinserción laboral.....	166
	A. Concepto.....	166
	B. La problemática del empleo.....	167
	C. Formación profesional.....	168
IV.	EL COSTO LABORAL	175
V.	LA LIBRE CIRCULACIÓN DE LOS TRABAJADORES.....	183
VI.	LA SEGURIDAD SOCIAL.....	186

VII.	TERMINACIÓN DE LAS RELACIONES DE TRABAJO.....	190
VIII.	LAS EMPRESAS TRANSNACIONALES.....	192
IX.	LAS RELACIONES COLECTIVAS.....	198
	1. Participación y conflicto.....	198
	2. La negociación colectiva regional.....	200
	A. Efectos de la integración sobre la negociación colectiva.....	201
	a. El nuevo contexto.....	201
	b. La armonización de los sistemas nacionales.....	202
	B. Efectos de la negociación colectiva sobre la integración.....	205
	3. La Negociación Colectiva Internacional. Por Pedro Billar.....	206
	A. Aclaraciones previas.....	206
	B. La negociación colectiva y las relaciones laborales.....	207
	C. La negociación colectiva en el proceso de integración.....	208
	D. La Negociación Colectiva Internacional.....	209

CAPÍTULO TERCERO

LAS RELACIONES LABORALES EN EL MERCOSUR

I.	LOS ANTECEDENTES DEL MERCOSUR.....	215
II.	LOS OBJETIVOS DE LA INTEGRACIÓN.....	219
III.	LOS ÓRGANOS DEL MERCOSUR.....	225
	1. En el Tratado de Asunción.....	225
	2. En el Protocolo de Ouro Preto.....	225
IV.	EL RELACIONAMIENTO EXTERNO DEL MERCOSUR.....	227
V.	LA DIMENSIÓN SOCIAL DEL MERCOSUR.....	231
	1. La ubicación de los objetivos sociales.....	231
	2. El sistema de decisiones.....	232
	3. El Foro Consultivo Económico y Social.....	236
	4. Comisión Socio Laboral del Mercosur.....	239
	5. Aspectos orgánicos de la problemática laboral en Uruguay.....	240
VI.	LOS SISTEMAS DE RELACIONES LABORALES DEL MERCOSUR.....	242
	1. Introducción.....	242
	2. Armonización de las legislaciones nacionales.....	245

3. El contrato individual	247
A. La cuestión del empleo.....	247
B. La formación profesional	248
C. El costo laboral	252
D. Regulación del contrato de trabajo.....	255
a. Generalidades.....	255
b. Contratación por tiempo indefinido	256
c. Remuneración	256
d. Estabilidad.....	258
e. Monto de las indemnizaciones.....	259
f. Contratación atípica.....	261
g. Jornada y descansos.....	263
h. Prescripción	264
4. Las relaciones colectivas	265
A. Factores históricos, políticos y culturales	265
B. La libertad sindical	267
C. Negociación colectiva	273
a. Los sistemas nacionales y el sistema internacional.....	273
b. Variables e indicadores de la autonomía colectiva	274
c. Autonomía colectiva y normas estatales.....	275
d. Niveles de negociación	278
d.1 Concepto y grados	278
d.2 Criterios de articulación	280
e. Sujetos de la negociación	281
f. Efectos de la negociación colectiva.....	281
f.1. Vigencia de los convenios colectivos	281
f.2. Disponibilidad colectiva.....	283
f.3. Ultraactividad	283
g. Requisitos formales	284
h. Alcance personal	284
i. Procedimientos	285
j. Los instrumentos.....	287
k. Obligación de negociar	290

l.	Contenido de las negociaciones	291
ll.	Sector público	291
m.	Participación.....	291
n.	Dictámenes del Comité de Libertad Sindical de la OIT	292
ñ.	Tendencias actuales	292
ñ.1	Descentralización.....	292
ñ.2	Flexibilización	292
ñ.3	Negociación in pejus	293
ñ.4	Tendencias conservadoras.....	294
D.	La acción directa y los medios de solución de conflictos	294
VII.	LA DIMENSIÓN SOCIAL DEL MERCOSUR	
	(Intentos, logros, rectificaciones y postergaciones)	299
1.	Actividades de los Órganos del Mercosur	299
A.	El Sub Grupo de Trabajo N° 10 (y el ex SGT N° 11).....	299
B.	Foro Consultivo Económico y Social.....	306
C.	Comisión Socio Laboral del Mercosur	306
2.	Los documentos producidos	308
A.	Acuerdo Multilateral de Seguridad Social y su Reglamento Administrativo.....	308
B.	Declaración Socio Laboral del Mercosur.....	311
C.	La Negociación Colectiva Internacional en el Mercosur. Por Pedro Billar.....	317
a.	Reglamentación del Foro Consultivo Económico-Social (FCES)	318
b.	Acuerdos en el Subgrupo de Trabajo N° 10 del Grupo Mercado Común	318
c.	Convenio Tripartito Subregional del Sector Hotelería, Gastronomía y Turismo	319
d.	El Contrato Colectivo en la empresa Volkswagen	320