

ÍNDICE

Prólogo del autor a la tercera edición	5
Prólogo a la segunda edición	7

CAPÍTULO PRIMERO INTRODUCCIÓN

Primera parte

CONCEPTOS GENERALES.....	9
--------------------------	---

I. La Dimensión internacional de las relaciones laborales.....	9
1. Marco teórico para el estudio de las relaciones laborales	9
2. Los procesos de integración regional en el origen de la internacionalización de las relaciones laborales	12
3. La opción por determinar un marco teórico-conceptual para estudiar las relaciones laborales en los procesos de integración	13
II. La integración económica	15
1. La globalización como contexto supranacional condicionador	15
2. La integración regional. Sus presupuestos: traspaso de soberanía y funcionamiento democrático	22
a. El traspaso de soberanía. La opción “institucionalista” ...	23
b. Funcionamiento democrático	24
A. Dimensión económica (subsistema económico)	26
B. Dimensión política (subsistema político)	31
C. Dimensión social (subsistema social)	32
D. Dimensión ambiental (subsistema ambiental)	33
III. El derecho de la integración.....	34
1. Concepto de derecho de la integración	34
2. Denominación	35
3. Surgimiento	36
4. Diferencias entre el derecho comunitario y otras ramas jurídicas.....	37
A. Diferencias con el derecho internacional.....	37
B. Diferencias del derecho comunitario con el derecho de las organizaciones internacionales	38
C. Diferencias con el derecho federal	39
D. Diferencias con el derecho supranacional.	39
E. Diferencias con el derecho internacional económico.....	40

5.	Las fuentes del derecho de la integración	41
A.	Las fuentes del derecho internacional.....	41
B.	Fuentes del derecho de la integración	42
6.	Las normas de derecho de la integración	44
A.	Las normas convencionales también llamadas originarias, directas, primarias, fundacionales o constitutivas.....	44
B.	Las normas derivadas, indirectas, complementarias o subsidiarias.....	44
C.	Las normas internas o reglamentarias	44
7.	Validez de los ordenamientos de integración.....	45
A.	Ámbito de validez material	45
B.	Ámbito de validez territorial.....	47
C.	Ámbito de validez personal	47
8.	Relaciones entre el derecho de integración y el derecho interno de los estados parte	48
A.	Aplicabilidad inmediata o automática.....	50
B.	Aplicabilidad directa	51
C.	La primacía o prevalencia.....	51
IV.	Las Organizaciones internacionales	51
1.	Organizaciones intergubernamentales y supranacionales.....	51
A.	Concepto de organización internacional de coordinación (intergubernamental)	52
B.	Concepto de organización internacional de integración (intergubernamental o supranacional).....	54
2.	Acuerdos regionales y estructura orgánica	54
3.	Diferencias entre organismos intergubernamentales y supranacionales	55
Segunda parte		
	EXPERIENCIAS CONCRETAS	57
I.	Consideraciones generales	57
1.	Organizaciones europeas.....	57
A.	Económicas	57
B.	Políticas.....	58
C.	Comunidades europeas - Unión Europea.....	58
D.	Caribeñas	58
E.	Norteamericana	58
2.	Organizaciones americanas	58
A.	Americana.....	58
B.	Latinoamericanas	58
C.	Centroamericanas	58
3.	Organizaciones islámicas	59
4.	Organizaciones africanas	59

5.	Organizaciones Asiáticas	59
II.	Experiencias latinoamericanas	59
1.	ALALC (Asociación Latinoamericana de Libre Comercio)	59
	A. Gestación.....	59
	B. Objetivos y principios	61
	C. Mecanismos.....	61
	D. Marco institucional.....	62
	E. Funcionamiento y reestructuración	62
2.	ALADI (Asociación Latinoamericana de Integración)	63
	A. Creación y objetivos	63
	B. Principios	64
	C. Mecanismos de integración.....	65
	D. Organización institucional.....	65
3.	Comunidad Económica del Caribe (CARICOM)	66
	A. Información general	66
	B. Objetivos	66
	C. Organización institucional.....	66
	D. Aspectos laborales	67
4.	Mercado Común Centroamericano (MCCA).....	67
	A. Generalidades	67
	B. Organización institucional.....	67
	C. Aspectos laborales y sociales.....	68
5.	Área de Libre Comercio para las Américas (ALCA)	68
6.	Unión de Naciones de América del Sur	71
III.	El Pacto Andino	72
1.	Antecedentes	72
2.	Contenido del Acuerdo de Cartagena	73
	A. Objetivos	73
	B. Mecanismos.....	73
3.	Órganos del Acuerdo de Cartagena	74
	A. Órganos políticos	74
	B. Órganos permanentes	74
	C. Órganos vinculados al área social	75
	D. Órganos de otras áreas.....	76
4.	Convenios en el campo social	76
5.	Instrumentos en el campo social.....	77
	A. Instrumento Andino de Seguridad Social	77
	B. Instrumento Andino de Migración Laboral.....	77
	C. Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el trabajo.	78
6.	Una visión reciente del CAN.....	78
IV.	Acuerdo de Libre Comercio de América del Norte (TLC O NAFTA)	79
1.	Antecedentes y creación	79

2.	Contenido básico del Tratado de Libre Comercio	80
3.	Organización institucional	81
4.	Acuerdo Complementario de Cooperación Laboral.....	81
A.	Preámbulo	81
B.	Objetivo	81
C.	Cláusula social.....	82
D.	Medidas tendientes al cumplimiento de la legislación laboral	82
E.	Marco Institucional	83
F.	Solución de controversias	83
G.	Principios laborales	84
H.	Aplicación del Acuerdo de Complementación laboral.....	84
 V. Otros tratados de libre comercio celebrados por Estados		
	Unidos de América	86
1.	Introducción	86
2.	Derechos y principios laborales reconocidos por los TLC	87
3.	Mecanismos tendientes al cumplimiento de los derechos laborales	90
4.	Institucionalidad: Consejo de Asuntos Laborales	92
5.	Solución de controversias - Sanciones	92
 VI. La Unión Europea		
1.	Los orígenes de la Unión Europea	94
2.	El marco institucional	98
A.	El Consejo Europeo.....	99
B.	La Comisión Europea	101
C.	El Tribunal de Justicia	104
D.	El Parlamento Europeo	106
E.	El Tribunal de Cuentas	107
F.	El Banco Central Europeo.....	107
3.	Los medios de acción	109
A.	Los Reglamentos (art. 189 ex CEE)	110
B.	Las Directivas (art. 189, párr. 3, ex CEE; art. 161, ex EURATOM y art. 14, ex CECA, en este último texto se llamaban Recomendaciones)	110
C.	Las Decisiones	111
4.	Las partes sociales	111

CAPÍTULO SEGUNDO

INTEGRACIÓN ECONÓMICA Y RELACIONES LABORALES

Primera parte

LA DIMENSIÓN SOCIAL

I.	INTEGRACIÓN económica y dimensión social.....	113
----	---	-----

1.	Concepto de dimensión social.....	113
2.	Surgimiento y consolidación de la dimensión social.....	117
3.	La regulación de la dimensión social.....	119
4.	El <i>jus cogens</i> y el bloque constitucional de derechos laborales	121

II. Pactos, declaraciones, y convenios internacionales de trabajo.....

1.	Introducción	124
2.	Importancia de los instrumentos internacionales	124
3.	Declaraciones y pactos internacionales concernientes a derechos humanos relativos al trabajo.....	125
4.	Convenios Internacionales del Trabajo	126
5.	Eficacia jurídica de los instrumentos internacionales	127
6.	Principios de interpretación del Sistema de Normas Internacionales	128
A.	Principio de complementariedad e interdependencia.....	128
B.	Primacía de la disposición más favorable a la persona humana	128
C.	Principio de progresividad e irreversibilidad.....	128
D.	Principio de autoejecución y autoaplicabilidad.....	129

III. Carta social o carta de derechos fundamentales.....

1.	Concepto	129
2.	Fundamentación	129
3.	Antecedentes.....	131
4.	Contenido	131
5.	Eficacia	133

IV. Diálogo social.....

1.	Un concepto impreciso y relativo	135
2.	Importancia del diálogo social.....	137
3.	Instrumentos del diálogo social	138
4.	El diálogo social europeo	139
A.	Órganos previstos en los tratados fundacionales	139
B.	Órganos previstos en el derecho derivado.....	141
C.	Las instancias informales promovidas	141
D.	El diálogo social informal.....	142
5.	Normas relativas al diálogo social.....	143
6.	La negociación colectiva comunitaria europea.....	145

V. Las normas comunitarias y su control.....

1.	Las normas comunitarias.....	149
A.	Normas vinculantes.....	150
a.	Los Reglamentos	150
b.	Las Directivas.....	150

c.	Las Decisiones	151
B.	Normas no vinculantes.....	151
a.	Las Recomendaciones.....	151
b.	Los Dictámenes y los Informes	152
2.	Control de las normas comunitarias.....	152
A.	Relaciones con el derecho interno.....	152
B.	Aplicación e interpretación	153
a.	Órganos.....	153
b.	Los mecanismos de control	154
b1.	El recurso de incumplimiento.....	154
b2.	La cuestión de prejudicialidad.....	154
VI.	Cláusula social	155
1.	Concepto.....	155
2.	Fundamentos	159
VII.	Cláusula ambiental	161
VIII.	Responsabilidad social y ambiental de las empresas transnacionales	164

Segunda parte

LAS RELACIONES LABORALES EN LOS PROCESOS DE INTEGRACIÓN

I.	Efectos de la integración económica en las relaciones laborales	169
1.	Consideraciones previas	170
2.	Sistematización de los posibles efectos de la integración sobre las relaciones laborales.....	171
3.	Efectos sobre las relaciones individuales de trabajo.....	172
4.	Efectos sobre las relaciones colectivas de trabajo.....	173
5.	Efectos sobre el sistema de relaciones laborales individuales .	174
6.	Efectos en el plano de la seguridad social	174
II.	Convergencia de las normas laborales	175
1.	Concepto de convergencia	175
2.	Formas de convergencia o de armonización	176
3.	Ventajas e inconvenientes.....	177
4.	Técnicas jurídicas	179
III.	Reconversión industrial y reinserción laboral	180
1.	Reconversión industrial.....	180
A.	Consideraciones generales	180
B.	Concepto y clases de reconversión industrial	181
C.	Consecuencias de la reconversión industrial	182

2.	Reinserción laboral	185
A.	Concepto	185
B.	La problemática del empleo	185
C.	Formación profesional	186
IV.	El costo laboral	192
V.	La libre circulación de los trabajadores	200
VI.	La Seguridad Social	202
VII.	Terminación de las relaciones de trabajo	206
VIII.	Las empresas transnacionales	208
IX.	Negociación colectiva y huelga en las empresas transnacionales	216
1.	Condiciones de factibilidad de la negociación colectiva y de la huelga transnacional. Las dificultades que las obstaculizan ...	216
2.	La responsabilidad social de las empresas. La asunción voluntaria de Códigos de conducta por las empresas transnacionales	219
3.	La globalización y las reglas del comercio internacional. Nuevas formas de producción de reglas jurídicas	221
4.	Contenido, carácter contractual por incorporación del sujeto negociador sindical, y procedimientos de cumplimiento de los Acuerdos Marco Globales	223
X.	Las relaciones colectivas	225
1.	Participación y conflicto	225
2.	La negociación colectiva regional	227
A.	Efectos de la integración sobre la negociación colectiva...	227
a.	El nuevo contexto	227
b.	La armonización de los sistemas nacionales	229
B.	Efectos de la negociación colectiva sobre la integración...	231
3.	La Negociación Colectiva Internacional	232
A.	Aclaraciones previas	232
B.	La negociación colectiva y las relaciones laborales	233
C.	La negociación colectiva en el proceso de integración	234
D.	La Negociación Colectiva Internacional	234

CAPÍTULO TERCERO

LAS RELACIONES LABORALES EN EL MERCOSUR

I.	Los antecedentes del Mercosur	241
----	-------------------------------------	-----

II. Los objetivos de la integración	246
III. Los órganos del Mercosur	255
1. En el Tratado de Asunción. El Consejo Mercado Común y el Grupo Mercado común.....	255
2. En el Protocolo de Ouro Preto. La Comisión de Comercio, la comisión Parlamentaria Conjunta y el Foro Consultivo Económico y Social.....	256
3. En el protocolo de Olivos. El Tribunal Permanente de Revisión. ...	257
4. En el Protocolo de Montevideo. El Parlamento del Mercosur	260
5. Órganos asesores del Grupo Mercado común. Los subgrupos de trabajo.....	261
IV. El relacionamiento externo del Mercosur.....	262
V. La dimensión social del Mercosur.....	266
1. La ubicación de los objetivos sociales	266
2. El sistema de decisiones	267
3. El Foro Consultivo Económico y Social	272
4. Comisión Sociolaboral del Mercosur.....	274
5. Aspectos orgánicos de la problemática laboral en Uruguay....	275
VI. La dimensión ambiental en el Mercosur	276
VII. Los sistemas de relaciones laborales del Mercosur	277
1. Introducción	277
2. Armonización de las legislaciones nacionales	280
3. El contrato individual.....	282
A. La cuestión del empleo	282
B. La formación profesional.....	283
C. El costo laboral	287
D. Regulación del contrato de trabajo	290
a. Generalidades.....	290
b. Contratación por tiempo indefinido.....	290
c. Remuneración.....	291
d. Estabilidad.....	292
e. Monto de las indemnizaciones	293
f. Contratación atípica.....	295
g. Jornada y descansos.....	297
h. Prescripción	298
4. Las relaciones colectivas	298
A. Factores históricos, políticos y culturales	298
B. La libertad sindical	300
C. Negociación colectiva.....	307
a. Los sistemas nacionales y el sistema internacional.	307
b. Variables e indicadores de la autonomía colectiva...	307

c.	Autonomía colectiva y normas estatales.....	308
d.	Niveles de negociación	312
e.	Sujetos de la negociación	315
f.	Efectos de la negociación colectiva	315
g.	Requisitos formales	317
h.	Alcance personal.....	317
i.	Procedimientos	319
j.	Los instrumentos	320
k.	Obligación de negociar	323
l.	Contenido de las negociaciones.....	324
ll.	Sector público	324
m.	Participación.....	324
n.	Dictámenes del Comité de Libertad Sindical de la OIT	325
ñ.	Tendencias actuales	325
ñ.1.	Descentralización - centralización.....	325
D.	La acción directa y los medios de solución de conflictos...	329

VIII. Actividades de la dimensión social del Mercosur

1.	Actividades de los Órganos del Mercosur	334
A.	El Subgrupo de Trabajo N° 10 (y el ex SGT N° 11)	334
B.	Foro Consultivo Económico y Social.....	340
C.	Comisión Sociolaboral del Mercosur.....	340
2.	Los documentos producidos.....	342
A.	Acuerdo Multilateral de Seguridad Social y su Reglamento Administrativo	342
B.	Declaración Socio Laboral del Mercosur	345
C.	La Negociación Colectiva Internacional en el Mercosur ..	350
a.	Reglamentación del Foro Consultivo Económico- Social (FCES).....	351
b.	Acuerdos en el Subgrupo de Trabajo N° 10 del Grupo Mercado Común	352
c.	Convenio Tripartito Subregional del Sector Hotelería, Gastronomía y Turismo.....	353
d.	El Contrato Colectivo en la empresa Volkswagen....	353
e.	Examen de algunos ejemplos de acuerdos marco globales regionales	355
e.1.	Acuerdo Marco Internacional, sector Bancario y financiero	356
e.2.	Acuerdo Marco Securitas.	359
f.	Negociación colectiva en empresas transnacionales	361
D.	Huelgas transnacionales en el Mercosur	364