

ÍNDICE

Prólogo del autor a la cuarta edición	5
Prólogo del autor a la tercera edición	7
Prólogo a la segunda edición por Juan Raso Delgue	11

CAPÍTULO PRIMERO INTRODUCCIÓN

Primera parte

CONCEPTOS GENERALES	13
---------------------------	----

I. La Dimensión internacional de las relaciones laborales 13

1. Marco teórico para el estudio de las relaciones laborales	13
2. Los procesos de integración regional en el origen de la internacionalización de las relaciones laborales	16
3. La opción por determinar un marco teórico-conceptual para estudiar las relaciones laborales en los procesos de integración	17

II. La integración económica 19

1. La globalización como contexto supranacional condicionador	19
2. La integración regional. Sus presupuestos: traspaso de soberanía y funcionamiento democrático	26
a. El traspaso de soberanía. La opción "institucionalista" ..	27
b. Funcionamiento democrático	28
A. Dimensión económica (subsistema económico)	30
B. Dimensión política (subsistema político)	35
C. Dimensión social (subsistema social)	36
D. Dimensión ambiental (subsistema ambiental)	37

III. El derecho de la integración 38

1. Concepto de derecho de la integración	38
2. Denominación	39
3. Surgimiento	40
4. Diferencias entre el derecho comunitario y otras ramas jurídicas	41
A. Diferencias con el derecho internacional	41
B. Diferencias del derecho comunitario con el derecho de las organizaciones internacionales	42
C. Diferencias con el derecho federal	43

D.	Diferencias con el derecho supranacional	43
E.	Diferencias con el derecho internacional económico	44
5.	Las fuentes del derecho de la integración	45
A.	Las fuentes del derecho internacional	45
B.	Fuentes del derecho de la integración	46
6.	Las normas de derecho de la integración	48
A.	Las normas convencionales también llamadas originarias, directas, primarias, fundacionales o constitutivas	48
B.	Las normas derivadas, indirectas, complementarias o subsidiarias	48
C.	Las normas internas o reglamentarias	48
7.	Validez de los ordenamientos de integración	49
A.	Ámbito de validez material	49
B.	Ámbito de validez territorial	51
C.	Ámbito de validez personal	51
8.	Relaciones entre el derecho de integración y el derecho interno de los estados parte	52
A.	Aplicabilidad inmediata o automática	54
B.	Aplicabilidad directa	55
C.	La primacía o prevalencia	55
IV.	Las Organizaciones internacionales	55
1.	Organizaciones intergubernamentales y supranacionales	55
A.	Concepto de organización internacional de coordinación (intergubernamental)	56
B.	Concepto de organización internacional de integración (intergubernamental o supranacional)	58
2.	Acuerdos regionales y estructura orgánica	58
3.	Diferencias entre organismos intergubernamentales y supranacionales	59
Segunda parte		
EXPERIENCIAS CONCRETAS		61
I.	Consideraciones generales	61
1.	Organizaciones europeas	61
A.	Económicas	61
B.	Políticas	62
C.	Comunidades europeas - Unión Europea	62
2.	Organizaciones americanas	62
A.	Americana	62
B.	Latinoamericanas	62
C.	Centroamericanas	62
D.	Caribeñas	62
E.	Norteamericana	62

3.	Organizaciones islámicas	63
4.	Organizaciones africanas	63
5.	Organizaciones Asiáticas	63

II. Experiencias latinoamericanas

1.	ALALC (Asociación Latinoamericana de Libre Comercio)	63
A.	Gestación	63
B.	Objetivos y principios	65
C.	Mecanismos	66
D.	Marco institucional	66
E.	Funcionamiento y reestructuración	66
2.	ALADI (Asociación Latinoamericana de Integración)	67
A.	Creación y objetivos	67
B.	Principios	68
C.	Mecanismos de integración	69
D.	Organización institucional	69
3.	Comunidad Económica del Caribe (CARICOM)	70
A.	Información general	70
B.	Objetivos	70
C.	Organización institucional	70
D.	Aspectos laborales	71
4.	Mercado Común Centroamericano (MCCA)	71
A.	Generalidades	71
B.	Organización institucional	71
C.	Aspectos laborales y sociales	72
5.	Área de Libre Comercio para las Américas (ALCA)	72
6.	Unión de Naciones de América del Sur	75

III. El Pacto Andino

1.	Antecedentes	76
2.	Contenido del Acuerdo de Cartagena	77
A.	Objetivos	77
B.	Mecanismos	77
3.	Órganos del Acuerdo de Cartagena	78
A.	Órganos políticos	78
B.	Órganos permanentes	78
C.	Órganos vinculados al área social	79
D.	Órganos de otras áreas	80
4.	Convenios en el campo social	80
5.	Instrumentos en el campo social	81
A.	Instrumento Andino de Seguridad Social	81
B.	Instrumento Andino de Migración Laboral	81
C.	Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el trabajo	82
6.	Una visión reciente del CAN	82

IV. Acuerdo de Libre Comercio de América del Norte (TLC O NAFTA)	83
1. Antecedentes y creación	83
2. Contenido básico del Tratado de Libre Comercio	84
3. Organización institucional	85
4. Acuerdo Complementario de Cooperación Laboral	85
A. Preámbulo	85
B. Objetivo	85
C. Cláusula social	86
D. Medidas tendientes al cumplimiento de la legislación laboral	86
E. Marco Institucional	87
F. Solución de controversias	87
G. Principios laborales	88
H. Aplicación del Acuerdo de Complementación laboral	88
V. Otros tratados de libre comercio celebrados por Estados Unidos de América	90
1. Introducción	90
2. Derechos y principios laborales reconocidos por los TLC	91
3. Mecanismos tendientes al cumplimiento de los derechos laborales	94
4. Institucionalidad: Consejo de Asuntos Laborales	96
5. Solución de controversias - Sanciones	97
VI. La Unión Europea	98
1. Los orígenes de la Unión Europea	98
2. El marco institucional	102
A. El Consejo Europeo	103
B. La Comisión Europea	105
C. El Tribunal de Justicia	108
D. El Parlamento Europeo	110
E. El Tribunal de Cuentas	111
F. El Banco Central Europeo	111
3. Los medios de acción	113
A. Los Reglamentos (art. 189 ex CEE)	114
B. Las Directivas (art. 189, párr. 3, ex CEE; art. 161, ex EURATOM y art. 14, ex CECA, en este último texto se llamaban Recomendaciones)	114
C. Las Decisiones	115
4. Las partes sociales	115

CAPÍTULO SEGUNDO

INTEGRACIÓN ECONÓMICA Y RELACIONES LABORALES

Primera parte

LA DIMENSIÓN SOCIAL

I. Integración económica y dimensión social	117
1. Concepto de dimensión social	117
2. Surgimiento y consolidación de la dimensión social	121
3. La regulación de la dimensión social	123
4. El <i>jus cogens</i> y el bloque constitucional de derechos laborales	125
 II. Pactos, declaraciones, y convenios internacionales de trabajo	 128
1. Introducción	128
2. Importancia de los instrumentos internacionales	128
3. Declaraciones y pactos internacionales concernientes a derechos humanos relativos al trabajo	129
4. Convenios Internacionales del Trabajo	130
5. Eficacia jurídica de los instrumentos internacionales	131
6. Principios de interpretación del Sistema de Normas Internacionales	132
A. Principio de complementariedad e interdependencia	132
B. Primacía de la disposición más favorable a la persona humana	132
C. Principio de progresividad e irreversibilidad	132
D. Principio de autoejecución y autoaplicabilidad	133
 III. Carta social o carta de derechos fundamentales	 133
1. Concepto	133
2. Fundamentación	133
3. Antecedentes	135
4. Contenido	135
5. Eficacia	137
 IV. Diálogo social	 139
1. Un concepto impreciso y relativo	139
2. Importancia del diálogo social	141
3. Instrumentos del diálogo social	142
4. El diálogo social europeo	143
A. Órganos previstos en los tratados fundacionales	143
B. Órganos previstos en el derecho derivado	145
C. Las instancias informales promovidas	145
D. El diálogo social informal	146

5.	Normas relativas al diálogo social	147
6.	La negociación colectiva comunitaria europea	149
V.	Las normas comunitarias y su control	153
1.	Las normas comunitarias	153
A.	Normas vinculantes	154
a.	Los Reglamentos	154
b.	Las Directivas	154
c.	Las Decisiones	155
B.	Normas no vinculantes	155
a.	Las Recomendaciones	155
b.	Los Dictámenes y los Informes	156
2.	Control de las normas comunitarias	156
A.	Relaciones con el derecho interno	156
B.	Aplicación e interpretación	157
a.	Órganos	157
b.	Los mecanismos de control	158
b1.	El recurso de incumplimiento	158
b2.	La cuestión de prejudicialidad	158
VI.	Cláusula social	159
1.	Concepto	159
2.	Fundamentos	163
VII.	Cláusula ambiental	165
VIII.	Responsabilidad social y ambiental de las empresas transnacionales	168

Segunda parte

LAS RELACIONES LABORALES EN LOS PROCESOS DE INTEGRACIÓN

I.	Efectos de la integración económica en las relaciones laborales	173
1.	Consideraciones previas	174
2.	Sistematización de los posibles efectos de la integración sobre las relaciones laborales	175
3.	Efectos sobre las relaciones individuales de trabajo	176
4.	Efectos sobre las relaciones colectivas de trabajo	177
5.	Efectos sobre el sistema de relaciones laborales individuales	178
6.	Efectos en el plano de la seguridad social	178
II.	Convergencia de las normas laborales	179
1.	Concepto de convergencia	179
2.	Formas de convergencia o de armonización	180

3.	Ventajas e inconvenientes	181
4.	Técnicas jurídicas	183
III.	Reconversión industrial y reinserción laboral	184
1.	Reconversión industrial	184
A.	Consideraciones generales	184
B.	Concepto y clases de reconversión industrial	185
C.	Consecuencias de la reconversión industrial	186
2.	Reinserción laboral	189
A.	Concepto	189
B.	La problemática del empleo	189
C.	Formación profesional	190
IV.	El costo laboral	196
V.	La libre circulación de los trabajadores	204
VI.	La Seguridad Social	206
VII.	Terminación de las relaciones de trabajo	210
VIII.	Las empresas transnacionales	212
IX.	Negociación colectiva y huelga en las empresas transnacionales	220
1.	Condiciones de factibilidad de la negociación colectiva y de la huelga transnacional. Las dificultades que las obstaculizan ..	220
2.	La responsabilidad social de las empresas. La asunción voluntaria de Códigos de conducta por las empresas transnacionales	223
3.	La globalización y las reglas del comercio internacional. Nuevas formas de producción de reglas jurídicas	225
4.	Contenido, carácter contractual por incorporación del sujeto negociador sindical, y procedimientos de cumplimiento de los Acuerdos Marco Globales	227
X.	Las relaciones colectivas	229
1.	Participación y conflicto	229
2.	La negociación colectiva regional	231
A.	Efectos de la integración sobre la negociación colectiva ..	231
a.	El nuevo contexto	231
b.	La armonización de los sistemas nacionales	233
B.	Efectos de la negociación colectiva sobre la integración ..	235
3.	La Negociación Colectiva Internacional	236
A.	Aclaraciones previas	236
B.	La negociación colectiva y las relaciones laborales	237

C. La negociación colectiva en el proceso de integración	238
D. La Negociación Colectiva Internacional	238

CAPÍTULO TERCERO

LAS RELACIONES LABORALES EN EL MERCOSUR

I. Los antecedentes del Mercosur	245
II. Los objetivos de la integración	250
III. Los órganos del Mercosur	260
1. En el Tratado de Asunción. El Consejo Mercado Común y el Grupo Mercado común	260
2. En el Protocolo de Ouro Preto. La Comisión de Comercio, la comisión Parlamentaria Conjunta y el Foro Consultivo Económico y Social	261
3. En el protocolo de Olivos. El Tribunal Permanente de Revisión	262
4. En el Protocolo de Montevideo. El Parlamento del Mercosur ..	265
5. Órganos asesores del Grupo Mercado Común. Los subgrupos de trabajo	266
IV. El relacionamiento externo del Mercosur	266
V. La dimensión social del Mercosur	270
1. La ubicación de los objetivos sociales	270
2. El sistema de decisiones	272
3. El Foro Consultivo Económico y Social	276
4. Comisión Sociolaboral del Mercosur	280
5. Aspectos orgánicos de la problemática laboral en Uruguay	280
VI. La dimensión ambiental en el Mercosur	282
VII. Los sistemas de relaciones laborales del Mercosur	283
1. Introducción	283
2. Armonización de las legislaciones nacionales	286
3. El contrato individual	288
A. La cuestión del empleo	288
B. La formación profesional	289
C. El costo laboral	293
D. Regulación del contrato de trabajo	296
a. Generalidades	296
b. Contratación por tiempo indefinido	296
c. Remuneración	297
d. Estabilidad	298

e.	Monto de las indemnizaciones	299
f.	Contratación atípica	301
g.	Jornada y descansos	303
h.	Prescripción	304
4.	Las relaciones colectivas	304
A.	Factores históricos, políticos y culturales	304
B.	La libertad sindical	306
C.	Negociación colectiva	312
a.	Los sistemas nacionales y el sistema internacional	312
b.	Variables e indicadores de la autonomía colectiva ..	313
c.	Autonomía colectiva y normas estatales	314
d.	Niveles de negociación	317
e.	Sujetos de la negociación	320
f.	Efectos de la negociación colectiva	321
g.	Requisitos formales	323
h.	Alcance personal	323
i.	Procedimientos	324
j.	Los instrumentos	326
k.	Obligación de negociar	328
l.	Contenido de las negociaciones	329
ll.	Sector público	329
m.	Participación	330
n.	Dictámenes del Comité de Libertad Sindical de la OIT	330
ñ.	Tendencias actuales	330
D.	La acción directa y los medios de solución de conflictos ..	335

VIII. Actividades de la dimensión social del Mercosur 339

1.	Actividades de los Órganos del Mercosur	339
A.	El Subgrupo de Trabajo N° 10 (y el ex SGT N° 11)	339
B.	Foro Consultivo Económico y Social	345
C.	Comisión Sociolaboral del Mercosur	346
2.	Los documentos producidos	348
A.	Acuerdo Multilateral de Seguridad Social y su Reglamento Administrativo	348
B.	Declaración Socio Laboral del Mercosur	351
C.	La Negociación Colectiva Internacional en el Mercosur ..	359
a.	Reglamentación del Foro Consultivo Económico- Social (FCES)	359
b.	Acuerdos en el Subgrupo de Trabajo N° 10 del Grupo Mercado Común	360
c.	Convenio Tripartito Subregional del Sector Hotelería, Gastronomía y Turismo	361
d.	El Contrato Colectivo en la empresa Volkswagen ...	362

