ÍNDICE GENERAL

Abreviaturas más usadas	8
Nota preliminar	9
Sobre esta edición	11

PRIMERA PARTE

1. EL PARTICULARISMO DEL DERECHO DEL TRABAJO	13
I. Introducción	13
II. Particularidades del Derecho del Trabajo	20
§ 1. La particularidad esencial	20
§ 2. Factores que determinan particularidades	21
A) Subyacencia del conflicto en las relaciones laborales .	21
B) La dimensión colectiva	23
C) Papel central de la negociación	25
D) Repercusiones en el plano de las fuentes	28
E) Significación del tiempo social	33
F) Variedad y poder de los operadores jurídicos	36
III. Conclusiones	39
2. LOS ACTORES DE LAS RELACIONES LABORALES .	45
I. Introducción	45
II. Elenco de actores y reparto de roles	47
§ 1. Protagonistas y actores de reparto	47
§ 2. Los trabajadores	49
A) Los trabajadores individualmente considerados	49
B) Los trabajadores colectivamente considerados	51

§ 3. Los empleadores	58
A) Los empleadores individualmente considerados	58
B) Los empleadores colectivamente considerados	63
§ 4. El Estado	67
A) Observaciones generales	67
B) El Estado legislador	68
C) Los ministerios de trabajo y otras estructuras gubernamentales	72
D) El Estado Juez en los conflictos de trabajo	74
E) El Estado empleador	76
F) El Estado miembro de la comunidad internacional ..	77
III. Aclaraciones finales	78
3. EL PROBLEMA DE LAS LAGUNAS EN LAS NORMAS LABORALES. LA APLICACIÓN DE LOS PRINCIPIOS GENERALES DEL DERECHO DEL TRABAJO, JUSTICIA SOCIAL, EQUIDAD, BUENA FE	81
I. Introducción	81
II. Particularidades del problema de las lagunas de las normas laborales	86
A) Particularismos derivados de las características propias del Derecho del Trabajo	87
B) Particularidades que tienen que ver con los operadores jurídicos	92
C) Particularidades relativas a la expresión verbal	95
D) El tiempo como factor de lagunosidad	99
E) Las fallas y desajustes en el sistema normativo	103
F) Particularidades dimanantes de la pluralidad de ordenamientos	105
G) La problemática de las lagunas en relación con la pro- yección social y el efecto paradigmático de las solucio- nes dadas en sede administrativa y judicial	107
H) Particularismos causados por los propios medios de in- tegración que se aplican a la subsanación de las lagu- nas de las normas laborales	110
III. Conclusiones	113

4. LOS LÍMITES DE LA FLEXIBILIDAD DEL MERCADO DE TRABAJO	119
I. Introducción	119
II. Los límites sociales	122
III. Los límites sindicales	126
IV. Los límites políticos	129
V. Los límites jurídicos	131
VI. Consideraciones finales	135
5. EL ADVENIMIENTO DEL NEOLIBERALISMO Y LOS POSIBLES CAMBIOS ESTRUCTURALES DEL DERECHO DEL TRABAJO	137
I. Introducción	137
II. Presentación del neoliberalismo	138
III. Sus propagadores	143
IV. Efectos sobre la normativa laboral y las prácticas profesionales	147
V. Consideraciones finales	151
6. REPRESENTACIÓN Y REPRESENTATIVIDAD SINDICALES	155
I. Introducción	155
II. Las respuestas en un régimen escasamente regulado ..	172
III. Conclusiones	183
7. EL JUEZ ANTE EL PARTICULARISMO DEL DERECHO DEL TRABAJO	185
I. Introducción	185
II. Los Jueces de Trabajo ante el particularismo	189
III. De nuevo sobre las características del particularismo ..	191
a) Subyacencia del conflicto en las relaciones laborales	192
b) Dimensión colectiva de las relaciones laborales	193
c) Papel central de la negociación	194
d) La cuestión de las fuentes	194

e) Significación del tiempo social	195
f) Mayor número y mayor poder de los operadores jurídicos	196
IV. Consideraciones finales	196
8. RECONSIDERACIÓN DEL TEMA DEL PARTICULARISMO DEL DERECHO DEL TRABAJO ..	199
I. Introducción	199
II. Hacia el reconocimiento del particularismo	200
III. Conclusiones	212

SEGUNDA PARTE

1. EL BLOQUE DE CONSTITUCIONALIDAD DE LOS DERECHOS HUMANOS LABORALES	219
I. Introducción	219
II. Componentes del bloque de constitucionalidad de los derechos humanos	223
III. Problemas relacionados con la integración al bloque de constitucionalidad de los instrumentos internacionales ..	231
IV. Criterios de interpretación del bloque de constitucionalidad	239
a) Principio de complementariedad e interdependencia de todas las normas sobre derechos humanos.	240
b) Primacía de la disposición más favorable a la persona humana	242
c) Criterio resultante del principio de progresividad ...	243
d) Principio de irreversibilidad	245
e) Principio de adecuación a los criterios sentados por los órganos internacionales competentes	247
f) Presunción de autoejecución y autoaplicabilidad	248
V. Conclusiones	249

2. SOBRE LA ABREVIACIÓN DE LOS JUICIOS LABORALES	251
I. Gravedad del problema de la lentitud en los juicios laborales	251
II. Las causas de la morosidad de la justicia laboral y los posibles remedios	253
III. Hacia un procedimiento laboral especializado	257
IV. El derecho fundamental a la Justicia de Trabajo	261
3. NEOLIBERALISMO vs. DERECHO LABORAL	269
I. Introducción	269
II. Neoliberalismo más globalización	272
III. Hacia una nueva perspectiva	281
IV. <i>Ad rem</i>	284
4. EL CAMINO HACIA LA INTEGRACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO EN EL SISTEMA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES Y SU APLICACIÓN EFECTIVA POR LOS TRIBUNALES DE JUSTICIA	287
I. Introducción	287
II. El nuevo derecho	291
III. Hacia la creación del bloque de constitucionalidad	292
IV. Nueva lectura de los principios del Derecho del Trabajo	298
V. Epílogo	312

APÉNDICE

Entrevista al Prof. Dr. Héctor-Hugo Barbagelata realizada por los directores de la revista <i>Relaciones Laborales</i> , Profesores Juan Raso Delgue y Gerardo Cedrola Spremolla	313
Entrevista al Prof. Dr. Héctor-Hugo Barbagelata, realizada por el Prof. Hugo Barretto Ghione para la <i>Revista Derecho Social Latinoamérica</i>	323
BIBLIOGRAFÍA	329