

INDICE GENERAL

Presentación	XV
--------------------	----

CAPÍTULO I INTRODUCCIÓN

.....	1
1. Legitimidad de la tercerización	1
2. Es posible tercerizar las actividades principales de la empresa	2

CAPÍTULO II ÁMBITO DE APLICACIÓN

.....	5
1. Alcance subjetivo	5
1.1. La referencia a "patrono" o "empresario"	6
2. Alcance temporal	9
2.1. Derogación tácita del artículo 3 de la Ley N.o 10.449 ...	10
2.2. Fundamentos que determinan la derogación tácita. ...	11
3. Alcance material: subcontratación, intermediación y suministro de mano de obra.	13
3.1. Subcontratación	14
3.2. Intermediación	15
3.3. Suministro de mano de obra	15

CAPÍTULO III SUBCONTRATACIÓN

.....	17
1. Requisitos para la existencia de subcontratación	24
1.1. Requisito negocial.	24
1.2. Requisito subjetivo	25
1.3. Requisito objetivo	26

	Pág.
2. Procedimiento para determinar si existe subcontratación . .	33
3. Análisis de jurisprudencia sobre los requisitos necesarios para la existencia de subcontratación	34
4. Análisis de jurisprudencia según el servicio u obra contratado	37
4.1. Servicios de reparación y mantenimiento de estaciones de servicio	38
4.2. Servicios de portería de un edificio	39
4.3. Servicios de cadetería	40
4.4. Servicios de auxilio mecánico	42
4.5. Servicios de panadería dentro de un supermercado . .	44
4.6. Otros servicios dentro de un supermercado	46
4.7. La cantina de un club social	47
4.8. Servicio de <i>catering</i>	49
4.9. Industria de la construcción	51
4.10. Agente de telecomunicaciones	57
4.11. Servicio de reparación y mantenimiento de ómnibus .	59
4.12. Actividades portuarias	60
4.13. Servicio de estiba de mercaderías	62
4.14. Servicios de enfermería y traslado de pacientes	66
4.15. Servicios de cadetería, reparto y mensajería	67
4.16. Procesamiento de tripa para un frigorífico	70
4.17. Servicios de electricidad y colocación de equipos de frío	71
4.18. Posición del Tribunal de Apelaciones del Trabajo de 1. ^{er} Turno en cuanto a la distribución de productos . . .	72
4.19. Posición del Tribunal de Apelaciones del Trabajo de 1. ^{er} Turno en cuanto a los servicios accesorios	73

**CAPÍTULO IV
TERCERIZACIÓN EN CADENA**

.....	79
1. Posición mayoritaria de la jurisprudencia	81
1.1. Posición del Tribunal de Apelaciones del Trabajo de 2. ^o Turno	81
1.2. Posición del Tribunal de Apelaciones del Trabajo de 3. ^{er} Turno	82
1.3. Posición del Tribunal de Apelaciones del Trabajo de 4. ^o Turno	85
2. Posición minoritaria de la jurisprudencia	87

**CAPÍTULO V
INTERMEDIACIÓN**

.....	89
1. Modalidades de intermediación	90
2. Exclusión de la intermediación de carácter ocasional	92
3. Diferencias entre intermediación y suministro de mano de obra	93
4. Diferencia entre intermediación y subcontratación	96

**CAPÍTULO VI
SUMINISTRO DE MANO DE OBRA**

.....	97
1. Requisitos que deben cumplir las empresas suministradoras de mano de obra	98
2. Obligación de informar al empleado que es suministrado ..	99
3. Equiparación salarial parcial	100
4. Jurisprudencia sobre equiparación salarial parcial	103
5. La equiparación salarial establecida por Consejo de Salarios	104
6. La equiparación salarial en el sector público	105

**CAPÍTULO VII
APLICACIÓN AL ESTADO**

.....	107
1. Posición actual de la jurisprudencia	108
1.1. Sentencias de los tribunales de Apelaciones del Trabajo	111
1.2. Sentencias de tribunales de Apelaciones en lo Civil	114
2. Competencia en razón de materia cuando se demanda al Estado en virtud de las leyes de tercerización	115
2.1. Posición doctrinaria que entiende que la justicia laboral es competente a pesar de que el artículo 341 de la Ley N.º 18.172 está vigente	116
2.2. Posición doctrinaria que entiende que la justicia laboral es competente porque el artículo 341 de la Ley N.º 18.172 está derogado tácitamente	117
2.3. Posición de la jurisprudencia	119

	Pág.
3. Estructura procesal en los casos en que se demanda al Estado por aplicación de las leyes de tercerización	121
4. Régimen de la Ley N.º 18.098	122

CAPÍTULO VIII

CONTRATACIONES EXCLUIDAS

.....	125
1. Exclusión de contrataciones ocasionales.....	127
1.1. Jurisprudencia sobre el concepto de ocasionalidad	130
1.2. Jurisprudencia sobre la carga de probar la ocasionalidad	134
2. Exclusión de la contratación de distribución de productos.	136
2.1. Alcance material de la exclusión: ¿comprende a las obligaciones laborales?	140
2.2. Jurisprudencia respecto al alcance material de la exclusión	143
2.3. Distribución de servicios.....	149
2.4. Contratos de agencia y franquicia.....	150
3. Exclusión de las contribuciones especiales de Seguridad Social en la Construcción.....	153

CAPÍTULO IX

DERECHO DE INFORMACIÓN

.....	157
1. Importancia del derecho de información	158
2. Documentación que puede solicitar la empresa principal .. .	161
3. Periodicidad con que debe ejercerse el derecho de información	165
4. Ejercicio del derecho de información	167
5. Ejercicio del derecho respecto a empresas no alcanzadas en las leyes de tercerización	188

CAPÍTULO X

DERECHO DE RETENCIÓN

.....	191
1. Oportunidad de la retención.....	191
2. Procedimiento de pago al Banco de Previsión Social	195

CAPÍTULO XI

RESPONSABILIDAD SOLIDARIA O SUBSIDIARIA

.....	197
1. Responsabilidad solidaria	197
1.1. Efectos de la responsabilidad solidaria	198
1.2. Fundamento de la responsabilidad solidaria.....	199
2. Responsabilidad subsidiaria.....	200
2.1. Efectos de la responsabilidad subsidiaria	201
2.2. Fundamento de la responsabilidad subsidiaria.....	201

CAPÍTULO XII

ALCANCE DE LA RESPONSABILIDAD DE LA EMPRESA PRINCIPAL

.....	203
1. Alcance subjetivo de la responsabilidad	205
2. Alcance temporal de la responsabilidad	211
3. Alcance material de la responsabilidad	220
4. Rubros excluidos de la responsabilidad.....	231
5. Fuentes que generan responsabilidad	240
6. Responsabilidad por el incumplimiento de las medidas de seguridad e higiene	246
6.1. Obligaciones de dar, hacer y no hacer	247
6.2. Posición de la jurisprudencia.....	248
7. Responsabilidad por obligaciones de Seguridad Social.....	250
8. Responsabilidad frente al Banco de Seguros del Estado	252
9. Inexistencia de responsabilidad por aplicación de sanciones administrativas.....	255
10. Inexistencia de responsabilidad penal.....	260
10.1. Sujeto empleador	261
10.2. Sujeto que ejerce el poder de dirección.....	261
10.3. Aplicación del tipo penal a la empresa principal	262
10.4. Deber de colaboración de la empresa principal en el cumplimiento de las medidas de seguridad.....	263

CAPÍTULO XIII

ASPECTOS PROCESALES

.....	265
1. Carga de denunciar a terceros responsables.....	265

	Pág.
2. Obligación de demandar conjuntamente a todas las empresas eventualmente responsables.	267
3. El actor debe determinar el fundamento de la responsabilidad de cada demandado	269
4. Determinación de la falta de legitimación pasiva de oficio ..	274
5. Restricción del uso de la actitud de expectativa	276
6. Alcance subjetivo de la interrupción de la prescripción	278

**CAPÍTULO XIV
OTROS ASPECTOS**

.....	281
1. Imposibilidad de tercerizar para reemplazar huelguistas, personal en seguro de paro, etcétera.....	281
2. Deber de informar al empleado	284

**CAPÍTULO XV
ANEXO DE JURISPRUDENCIA**

.....	287
Suprema Corte de Justicia - Sentencia N.º 676/2012	287
Suprema Corte de Justicia - Sentencia N.º 22/2014	292
Suprema Corte de Justicia - Sentencia N.º 511/2014	301
Suprema Corte de Justicia - Sentencia N.º 40/2015	317
Tribunal de Apelaciones del Trabajo de 1.º Turno - Sentencia N.º 164/2010	330
Tribunal de Apelaciones del Trabajo de 1.º Turno - Sentencia N.º 190/2014	344
• Tribunal de Apelaciones del Trabajo de 4.º Turno - Sentencia N.º 13/2013	356
Tribunal de Apelaciones del Trabajo de 4.º Turno - Sentencia N.º 113/2013	369
Tribunal de Apelaciones de Trabajo de 4.º Turno - Sentencia N.º 19/2014	382
Bibliografía.....	385