

ÍNDICE

PRÓLOGO	11
ABREVIATURAS	17
INTRODUCCIÓN	19

CAPÍTULO PRIMERO

SOBRE EL PODER DE DIRECCIÓN DEL EMPLEADOR Y LA REGULACIÓN COLECTIVA DEL MISMO

I. CONCEPTO, CONTENIDO Y FUNDAMENTO DEL PODER DE DIRECCIÓN DEL EMPLEADOR	23
II. LÍMITES AL PODER DE DIRECCIÓN DEL EMPLEADOR: LA REGULACIÓN COLECTIVA	30
III. PROCEDIMENTALIZACIÓN DEL PODER DE DIRECCIÓN: DERECHOS DE INFORMACIÓN Y CONSULTA	36
a. Normativa comunitaria sobre derechos de información y consulta y su transposición al ordenamiento español	37
b. Los derechos de información y consulta en el ordenamiento español	43
c. El orden jurídico uruguayo en materia de derechos de información y consulta	45

CAPÍTULO SEGUNDO

LÍMITES INTERNOS AL PODER DE DIRECCIÓN DEL EMPLEADOR

I. LA PROTECCIÓN DEL TRABAJO A TRAVÉS DEL CONTRATO DE TRABAJO	51
1. Relación jurídico-bilateral entre dos sujetos: empleador y trabajador	51
a. Efecto socio-económico	52
b. Efecto estrictamente organizativo	54
c. La conformación de un acuerdo de voluntades	55
2. Relación entre autonomía individual y norma estatal y colectiva	55
II. EL PROYECTO CONTRACTUAL Y SU CUMPLIMIENTO EN LA FASE DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	59
1. El objeto del contrato de trabajo: obligaciones correlativas de trabajar y de remunerar el trabajo prestado	59
a. Determinación cuantitativa del objeto del contrato	61

b.	Determinación cualitativa del objeto del contrato: Precisiones sobre el sistema español y uruguayo	64
b.1.	El sistema de clasificación profesional en España y su evolución	64
b.2.	El sistema de clasificación profesional en el derecho uruguayo	69
2.	El cumplimiento del proyecto contractual en la fase de ejecución del contrato	74
a.	El deber de rendimiento	75
b.	La modificación del proyecto contractual en la fase de ejecución	76
c.	Defensas ante las alteraciones del contrato de trabajo	80

CAPÍTULO TERCERO

LÍMITES EXTERNOS AL PODER DE DIRECCIÓN

I.	EL RESPETO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES COMO LÍMITE DEL PODER DE DIRECCIÓN	83
II.	BLOQUE DE CONSTITUCIONALIDAD Y DERECHOS FUNDAMENTALES EN LA RELACIÓN DE TRABAJO	86
III.	DIGNIDAD DEL TRABAJADOR Y PROFESIONALIDAD	89
IV.	ÓRDENES DEL EMPRESARIO Y LOS LÍMITES EXTERNOS DE LAS MISMAS	91
1.	Órdenes ilegítimas que vulneran el derecho de libre sindicalización y de huelga	92
2.	Órdenes que vulneran derechos fundamentales inespecíficos	99
3.	Órdenes que implican un tratamiento desfavorable de unos trabajadores respecto de otros	107
a.	Órdenes que vulneran el principio de igualdad y no discriminación en materia salarial	107
b.	Órdenes que vulneran el principio de igualdad y no discriminación por razones de género, condiciones religiosas, etnias e ideologías	110
c.	Acoso laboral como discriminación	112
4.	Órdenes que ponen en peligro la seguridad y salud del trabajador	117
5.	Legitimidad de las órdenes empresariales	118
V.	LÍMITES EXTERNOS O PRINCIPIOS LEGALES Y PODER DE DIRECCIÓN EN URUGUAY	119
	Valores y principios del derecho del trabajo como limitantes al poder de dirección del empleador	120
a.	Principio protector	121
b.	Principio de irrenunciabilidad	123
c.	Principio de continuidad	123
d.	Principio de primacía de la realidad	124
e.	Principio de razonabilidad	125
f.	Principio de buena fe	125

CAPÍTULO CUARTO

LA TUTELA DE LA PROFESIONALIDAD COMO LÍMITE
DE LOS PODERES EMPRESARIALES

I.	LA PROFESIONALIDAD COMO LÍMITE JURÍDICO AL PODER DE DIRECCIÓN DEL EMPLEADOR	127
II.	LA TUTELA DE LA PROFESIONALIDAD EN EL CONTEXTO DEL RECONOCIMIENTO DEL DERECHO AL TRABAJO	131
	1. Naturaleza del derecho al trabajo	133
	2. Contenido del derecho al trabajo	133
	3. Garantías del derecho al trabajo	136
	4. El derecho al trabajo en la relación individual de trabajo	137
	5. El derecho al trabajo durante el desarrollo de la relación de trabajo. El derecho a la ocupación efectiva	139
III.	DERECHO A LA LIBRE ELECCIÓN DE PROFESIÓN U OFICIO, A LA PROMOCIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL	146
	1. El perjuicio de los derechos profesionales como límite a la movilidad funcional	147
	2. La formación profesional: límite al poder de dirección del empleador	148
	3. El derecho a la formación profesional dentro del contrato de trabajo	150
	4. El derecho a la promoción, la carrera profesional, el derecho al ascenso	153
	5. Polivalencia o polifuncionalidad	154
IV.	LA TUTELA DE LA PROFESIONALIDAD DEL TRABAJADOR EN URUGUAY	157
	CONCLUSIONES	163
	BIBLIOGRAFÍA	169