

OBSEQUIO

FUNDACION DE CULTURA UNIVERSITARIA

Indice general

INDICE GENERAL	5
PRESENTACIÓN	8
PROGRAMA	9
1. LAS RELACIONES LABORALES COMO DISCIPLINA CIENTÍFICA	11
1.1. y 1.2. Concepto y denominación	11
<i>Oscar Ermida Uriarte</i>	
Negociación colectiva, concertación social y relaciones industriales	11
<i>OIT: Relaciones de trabajo en Venezuela</i>	15
<i>Héctor Lucena</i>	
Las relaciones de trabajo: alcances y perspectivas de una disciplina	15
<i>María Luz Vega Ruiz</i>	
Sistema de Relaciones laborales: concepto, análisis comparativo y actores	17
<i>Juan Raso Delgue</i>	
Relaciones laborales +	21
<i>Juan Raso Delgue</i>	
Relaciones Laborales +	25
1.3. Las principales corrientes teóricas	31
<i>John T. Dunlop</i>	
Sistemas de relaciones industriales	31
<i>Juan Raso Delgue</i>	
Relaciones laborales	43
<i>Antonio Ojeda Avilés</i>	
Derecho sindical	46
<i>Gerardo Cedrola Spremolla</i>	
Los enfoques teóricos en relaciones industriales	55
<i>Héctor Lucena</i>	
Hacia una crítica del enfoque tradicional de las relaciones laborales	73
1.4. Las relaciones industriales: ¿ciencia, técnica o campo de estudio?	85
<i>Gerardo Cedrola Spremolla</i>	
Relaciones industriales: ¿ciencia o campo estudio?	85
2. LA ESTRUCTURA DEL SISTEMA DE RELACIONES LABORALES	95
<i>Héctor-Hugo Barbagelata</i>	
Los actores de las relaciones laborales	95

2.1. Los sindicatos	116
<i>Oscar Ermida Uriarte</i>	
Sindicatos en libertad sindical	116
<i>Oscar Ermida Uriarte</i>	
Tasas de afiliación, representación y representatividad sindicales	130
<i>Georges Spyropoulos</i>	
El sindicalismo frente a la crisis: situación actual y perspectivas	134
2.2. Las organizaciones de empleadores	149
<i>Arturo Hoyos</i>	
Las organizaciones de empleadores	149
<i>RELASUR/OIT</i>	
Las relaciones laborales en Uruguay	157
2.3 El Estado	173
<i>Oscar Ermida Uriarte</i>	
La intervención del Estado en las relaciones colectivas de trabajo latinoamericanas: situación actual y perspectivas	173
<i>RELASUR/OIT</i>	
Las relaciones laborales en Uruguay	182
3. EL FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA: LAS RELACIONES ENTRE LOS ACTORES	189
3.1. La negociación colectiva	189
<i>Octávio Bueno Magano</i>	
La representación sindical	189
<i>Recomendación N° 91 de la O.I.T., art. II</i>	190
<i>Convenio Internacional del Trabajo (O.I.T.) N° 154, arts. 2 y 3</i>	190
<i>Gino Giugni</i>	
Derecho sindical	191
<i>Manuel-Carlos Palomeque</i>	
Derecho sindical español	191
<i>Oscar Ermida Uriarte</i>	
Estructura de la negociación colectiva en el Derecho comparado: niveles y articulación	194
<i>Carlos M. Aldao Zapiola</i>	
La negociación	196
<i>RELASUR/OIT</i>	
Bases para un debate sobre la conveniencia de establecer un marco institucional para la negociación colectiva en Uruguay	207
3.2. La concertación social	212
<i>Oscar Ermida Uriarte</i>	
La concertación social	212
3.3 El tripartismo	233
<i>María del Mar Serna y Oscar Ermida Uriarte</i>	
El tripartismo	233
3.4. La participación	242
<i>Oscar Ermida Uriarte</i>	
Participación de los trabajadores en la empresa. Panorama teórico y comparativo	242
3.5. El conflicto de trabajo	256
<i>Oscar Ermida Uriarte</i>	
Algunas reflexiones sobre los conflictos laborales, el arbitraje y la Justicia del trabajo	256
<i>Pablo A. Guerra</i>	
Conflictividad sindical. La evolución de los indicadores	270
<i>Hugo Fernández Brignoni</i>	
Los conflictos colectivos: papel y límites de las organizaciones de empleadores	285

4. MODELOS O TIPOS DE SISTEMAS NACIONALES DE RELACIONES LABORALES	295
<i>Oscar Ermida Uriarte</i>	
Derecho colectivo del trabajo y relaciones industriales	295
<i>Oscar Ermida Uriarte</i>	
Esquema de variables utilizadas para la construcción de modelos.	297
<i>Carlos M. Aldao Zapiola y Daniel Funes de Rioja</i>	
Sistemas comparados de relaciones laborales con especial referencia al problema del empleo	298
<i>María Luz Vega Ruiz</i>	
El sistema de relaciones laborales en América Latina	312
5. EL CUESTIONAMIENTO DEL SISTEMA TRADICIONAL DE RELACIONES LABORALES	316
<i>Oscar Ermida Uriarte</i>	
Los cuestionamientos al Derecho del Trabajo y al sistema de relaciones laborales	316
<i>Geraldo von Potobsky</i>	
La normativa laboral frente a la reestructuración, el desarrollo y la globalización de la economía	328
<i>Rodrigo Arocena</i>	
Transformación del trabajo y desarrollo	336
<i>Antonio Martín Artilles</i>	
Cuadro comparativo: "fordismo" y "toyotismo"	342
<i>Muneto Ozaki</i>	
Gestión de recursos humanos; tendencias recientes	344
<i>Gerardo Cedrola Spremolla</i>	
La calidad total como nueva forma de "management" y sus efectos sobre las relaciones laborales	364
<i>Pablo Bartol</i>	
La reingeniería como moda	378