UNIVERSIDAD DE LA REPUBLICA
BIBLIOTECA
FACULTAD DE DERECHO

ÍNDICE

PARTE PRIMERA

LAS RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO

CAPÍTULO I

FIN DEL ABSOLUTISMO PATRONAL

SECCIÓN I

1. Introducción 3
2. Naturaleza jurídica de las normas aplicables a las relaciones colectivas 4
3. Origen e importancia de las relaciones colectivas 8
4. Carácter de los cambios producidos 12
5. Fin del absolutismo patronal 14
6. Acción obrera contra el Estado. la democracia industrial 15
7. El derecho de propiedad y el carácter social de la empresa 16
8. Los poderes del empleador: su origen 18
9. La cogestión y el orden capitalista 20
10. La institución 22
11. El poder reglamentario y disciplinario 23

SECCIÓN II

FUENTES DE LAS RELACIONES COLECTIVAS

12. El gremio y la empresa 24

SECCIÓN III

LA EMPRESA

13. Noticia histórica 30
14. La empresa. Concepto 31
15. Noción de establecimiento 37
16. El derecho del trabajo y las ideas de empresa y establecimiento 38

17. La perdurabilidad de la empresa ... 40
18. Noción de establecimiento ... 41
19. Análisis y utilidad de esta teoria. Las sucursales ... 43
20. Derecho positivo y el vocablo "establecimiento" ... 46
21. Evolución de la idea de la empresa en la vida económica y en el derecho ... 46
22. La idea de la institución ... 49
23. Crítica de la idea de la institución ... 52
24. La idea de la institución y sus partidarios ... 54
25. El dogma de la unidad de la empresa ... 55
26. La empresa-institución y la relación de trabajo ... 58
27. Poderes directivos y disciplinarios y la idea de la institución ... 59
28. Titularidad y ejercicio de los poderes del empleador ... 59
29. El estado de subordinación y la potestad disciplinaria ... 60
30. Límites del poder disciplinario ... 62
31. Fuentes del derecho disciplinario ... 63
32. El reglamento interno en el derecho positivo ... 67
33. Recursos contra la potestad disciplinaria ... 68
34. Diversas clases de sanciones ... 69
35. Multas ... 70

Sección IV

36. Consecuencias de la nueva concepción de la empresa ... 71
36 bis. La democracia industrial ... 73
37. Importancia y desarrollo de la práctica ... 79
38. Proyecciones del fenómeno ... 80
39. El estado actual del problema ... 81
40. Posición actual de la clase trabajadora ... 82
41. La relación comunitaria ... 84
42. La institucionalización en el Uruguay ... 85
43. El artículo 65 de la Constitución de la República ... 86
44. Atribuciones de las Comisiones Representativas ... 88
45. Origen de la legislación sobre la coparticipación. Evolución del instituto ... 90
46. Destino y sentido de la coparticipación ... 91
47. Condiciones para ser electo o elector ... 92
48. Representación de las diversas categorías del personal ... 94
49. Distintas formas del control y de la cogestión obrera ... 95
50. Constitucionalización del principio ... 96
51. Puntos sobre los cuales puede recaer la colaboración ... 97
52. Posibilidades de los consejos de empresa e importancia de sus cometidos 98
53. Composición de los órganos ... 99
54. El problema de la personalidad jurídica ... 100

Sección V

55. Otros aspectos de la integración. Participación en los beneficios, etc. . 103

SECCIÓN VI

56. Ingreso al establecimiento ... 109
57. Antigüedad. Reingreso ... 110

SECCIÓN VII

58. La categoría profesional ... 115
59. Nuestro derecho positivo ... 118

CAPÍTULO II

LAS ASOCIACIONES PROFESIONALES

SECCIÓN I

EL SINDICALISMO DESDE EL PUNTO DE VISTA HISTÓRICO Y SOCIOLÓGICO

60. Introducción ... 121
61. Sentido y alcance del sindicalismo ... 122
62. El sindicalismo y el derecho del trabajo ... 126
63. El sindicalismo y la reglamentación de la violencia ... 127
64. El porvenir del sindicalismo ... 129
65. Historia y evolución del sindicalismo ... 131
66. Período represivo ... 132
67. Período del reconocimiento ... 133
68. Período de la negociación ... 134
69. La conquista de la libertad sindical ... 135
70. La Primera Internacional ... 137
71. La 1ª Internacional y el proletariado uruguayo ... 139
72. Fin de la 1ª Internacional ... 140
73. La segunda Internacional ... 141
74. Fin de la segunda Internacional ... 144
75. La tercera Internacional ... 146
76. Las Internacionales y la libertad sindical ... 147

SECCIÓN II

77. Tendencias ideológicas del sindicalismo ... 148
78. La libertad sindical como derecho humano ... 152
79. Los derechos de asociación y coalición. Sus diferencias ... 153
80. Origen de las organizaciones profesionales ... 154
81. El sindicalismo y las actividades políticas ... 155
82. Distintas clases de sindicalismo. El sindicalismo amarillo y el blanco. 156

Sección III

EL SINDICALISMO DESDE EL PUNTO DE VISTA JURÍDICO

83. La reglamentación sindical 157
84. El sindicato. El problema de su personería jurídica 160
85. Personería gremial 167
86. El sistema argentino 171
87. ¿Personas de derecho público o de derecho privado? 173
87 bis. Restricciones a la libertad sindical 176

Sección IV

EL SINDICATO

88. Definición 177
89. Sindicatos mixtos 178
90. Características y formas de constituirse 179
91. La Constitución uruguaya y los "sindicatos gremiales" 180
92. Federaciones y confederaciones 181

Sección V

LA ORGANIZACIÓN SINDICAL

93. Los comienzos 182
94. Problemas del crecimiento sindical 183
95. El poder representativo 184
96. El sistema de la elección 185
97. El sistema de la declaración 186
98. Problemas planteados por la noción "organización más representativa" 188
98 bis. Cuestiones que plantea el principio de la organización más representativa 191
99. Consideración final sobre los poderes representativos 192

Sección VI

100. Garantías sindicales de carácter personal: el fuero sindical 193
101. Extensión de las garantías sindicales personales 194
102. Derecho positivo 195

Sección VII

103. La responsabilidad de los sindicatos en materia civil 195
104. Responsabilidad en caso de huelga 196
105. La puesta en "index" 197
106. Restricciones a la libertad sindical 198

Sección VIII

EL DERECHO DE ASOCIACIÓN EN EL DERECHO POSITIVO NACIONAL

107. Exposición y examen crítico ... 202
108. Reconocimiento constitucional del derecho de asociación profesional ... 202
109. Los convenios 87 y 98 de la O.I.T. El régimen nacional ... 204
110. Constitución del sindicato ... 205
111. Amplitud del régimen de libertad sindical ... 206
112. La libertad de no sindicarse ... 209

Sección IX

113. Otros aspectos de la vida jurídica del sindicato ... 211
114. La facultad de estar en justicia ... 211
115. La disolución del sindicato ... 212
116. Sindicación de funcionarios públicos ... 213

Capítulo III

LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DEL TRABAJO

Sección I

117. Carácter y significación ... 217
118. Clasificación de los conflictos del trabajo ... 218
119. Conflictos individuales ... 219
120. Conflictos colectivos de interés ... 220
121. Los conflictos colectivos de derecho ... 222
122. Crítica de esta tendencia ... 222
123. Los conflictos intersindicales ... 223
124. Las partes ... 224
125. El objeto o motivo de la controversia ... 225
126. El interés de categoría ... 225

Sección II

LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS DEL TRABAJO

Distintos criterios para solucionarlos

127. Consideraciones preliminares ... 226
128. La conciliación y el arbitraje ... 231
129. La importancia de la conciliación. La situación del país ... 232
130. La obligación de tratar ... 234
131. Conciliación obligatoria ... 235
132. Forma operativa de la conciliación ... 236
133. Los órganos llamados a intervenir en los conflictos colectivos ... 236
134. Objetivos de la conciliación y el arbitraje ... 237
135. El arbitraje ... 238

136. Diferencias del arbitraje común y el arbitraje del trabajo 239
137. Modalidades del arbitraje. Obligatorio o convencional 239
138. Inocuidad del arbitraje obligatorio 243
139. El arbitraje y la O.I.T. 243
140. Diversos sistemas de arbitraje 244
141. La mediación 245

Derecho positivo

142. La ley 10.913, del 25 de junio de 1947 245
143. Análisis de la ley 10.913 247
144. El artículo 20 de la ley 10.449 248
145. La ley 13.720 y la conciliación 249

Capítulo IV

LA HUELGA

Sección I

LA HUELGA DESDE EL PUNTO DE VISTA HISTÓRICO Y SOCIOLÓGICO

146. La huelga en las edades anteriores 251
147. La huelga en los tiempos modernos 252
148. Justificación jurídica de la huelga 255
149. Alcance del reconocimiento 256
150. La huelga como derecho individual 256
151. La huelga como derecho colectivo 257
152. Consecuencias de esta nueva concepción 260
153. Evolución de la huelga como medio de lucha 262
154. La huelga como acto de violencia y como acto jurídico 268
154 bis. La huelga y el arbitraje 269
154 ter. La huelga y el progreso social 269
155. La huelga y el Estado 270
156. Las nacionalizaciones 271
157. La huelga y el sistema económico 273

Sección II

LA HUELGA COMO ACTO JURÍDICO

158. Definición de la huelga 274
159. Negativa a trabajar que no constituye huelga 276
160. Interrupción del trabajo 276
161. Derecho gremial. Origen del concepto 277
162. La concepción antisindicalista del derecho de huelga 279
163. La titularidad del derecho de huelga en nuestro derecho 280
164. Crítica de la solución nacional 284
165. Diversas clases de huelga. Lícitas, ilícitas, políticas, inexistentes, etc. 284

166. Las limitaciones del derecho de huelga en nuestra legislación 285
167. Efectos jurídicos de la huelga 287
168. Huelgas parciales 293
169. La terminación de la huelga 294
170. La jurisprudencia nacional 295
171. La movilización 296

Sección III

HUELGAS, PAROS, "GRÈVE PERLÉE", TRABAJO A REGLAMENTO, ETC.

172. Introducción 298
173. La ocupación de los lugares de trabajo 300
174. La ocupación, como ilícito penal 304
175. La ocupación desde el punto de vista del ilícito civil 306
176. Ocupación pacífica 309
177. Conclusiones 310
178. Paros 311
179. Trabajo a reglamento, "grève perlée", etc. 311
180. El lock-out 314
181. Evolución del "lock-out" 316
182. Efectos del "lock-out" 316
183. El derecho positivo sobre el "lock-out" 319

Sección IV

LA HUELGA DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS

184. Importancia y actualidad del problema 320
185. Las nuevas ideas 321
186. Las orientaciones actuales del derecho francés 322
187. La teoría del "infortunio colectivo" 325
188. La idea del servicio público 326
189. Una cuestión previa: ¿qué debe entenderse por derecho gremial? 327
190. Derecho positivo uruguayo 329
191. La doctrina nacional 330
192. El convenio nº 87 de la O.I.T. y la ley 13.720 331
193. La tesis de la ilegalidad de la huelga de los funcionarios públicos 332
194. La jurisprudencia nacional 334

Capítulo V

EL CONVENIO COLECTIVO

Sección I

CAUSAS DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

195. Nociones generales 337
196. La reacción del orden jurídico 339
197. La tesis estatutaria. La institución 341

Sección II

NATURALEZA JURÍDICA DEL CONVENIO COLECTIVO

198. La explicación civilista del instituto 344
199. El análisis publicista 346
200. La tesis reglamentaria y el derecho positivo 348
201. La concepción reglamentaria y la democracia 349

Sección III

202. Las posibilidades de la explicación contractualista 351
203. El convenio colectivo como obligación de no hacer 352
204. Los efectos materiales y los efectos jurídicos de los contratos 353
204 bis. Conclusión 357

Sección IV

EVOLUCIÓN DEL INSTITUTO

205. Los convenios colectivos del primer período 359
206. El segundo período 363
207. El convenio colectivo propiamente dicho 365
208. Convenios colectivos homologados o extendidos 367
209. El principio mayoritario 368
210. La inderogabilidad 371
211. Los efectos automáticos 371
212. Valor de la posición contractualista 372
213. La parte obligacional y la normativa 374
214. Exceso de denominaciones 374
215. Naturaleza del acto homologatorio 374

Sección V

216. Definición 377
217. Dualismo de la convención colectiva 378
218. Las partes 379
219. Diferencias entre el convenio colectivo, el contrato de trabajo y el de equipo 380
220. Las cláusulas de seguridad sindical 381
221. Diversas cláusulas sindicales 381
222. Cláusulas de exclusión 382
223. Las cláusulas de exclusión y la jurisprudencia 383
224. La extinción de la convención colectiva y sus efectos 384
225. La revisión 389

SECCIÓN VI

LA CONVENCIÓN COLECTIVA EN NUESTRO DERECHO POSITIVO

226. Antecedentes nacionales 390
227. Las disposiciones vigentes 391
228. La ley 9675, del 4 de agosto de 1937 392
229. Examen general de la ley 392
230. Análisis particular de la ley 9675 394
231. Condiciones de forma. Depósito de un ejemplar 397
232. Historia de la ley 9675 397
233. Derogación parcial de la ley 9675. Homologación. Efectos materiales. 399
234. Derogación parcial de la ley 9675. El salario mínimo 399
235. El convenio internacional del trabajo nº 98 400

SECCIÓN VII

236. La situación del convenio colectivo en nuestro derecho 401
237. Las partes 402
238. Condiciones de forma 403
239. Efectos de los convenios colectivos en nuestro país 403
240. Valor y efectos de los convenios colectivos comunes 405
241. Homologación de los convenios colectivos 409

CAPÍTULO VI

LOS CONSEJOS DE SALARIOS

SECCIÓN I

242. Introducción 411
243. Campo de aplicación de la ley 10.449 412
244. Trabajadores excluidos 412

SECCIÓN II

DE LAS CONVOCATORIAS

245. Inestabilidad del sistema 417
246. Oportunidad de solicitar la convocatoria. Plazos 418
247. El derecho de petición. Las organizaciones "más representativas" ... 419
248. Las organizaciones profesionales "más representativas" 420
249. Sindicatos de hecho 421
249 bis. Derecho positivo 423
250. La tercera parte de los obreros 425
251. El derecho de petición de los patronos 426

SECCIÓN III

252. De la constitución de los Consejos ... 427
253. Clasificación por grupos ... 427
254. El decreto del 26 de julio de 1962 ... 428
255. Convocatorias por departamentos ... 429
256. El principio representativo ... 430
257. Casos en que las convocatorias no pueden modificarse ... 431
258. Convocatoria de carácter nacional ... 432
259. Composición de los Consejos ... 434
260. Carácter de los componentes del Consejo ... 435
261. Carácter de carga pública de la función de miembro del Consejo ... 437
262. Las elecciones ... 437
263. Origen del sistema ... 438
264. La elección de los delegados patronales ... 439
265. Inconstitucionalidad del sistema electoral ... 440
266. Formas anormales de elección ... 440

SECCIÓN IV

COMETIDOS Y FUNCIONES DE LOS CONSEJOS DE SALARIOS

267. Diversidad de cometidos ... 441
268. Significaciones de las funciones llamadas secundarias ... 442
269. Las categorías ... 444
270. Necesidad de una determinación previa ... 446
271. La categoría y su contencioso ... 447
272. Plazo para formular la clasificación ... 448
273. Aumentos porcentuales ... 448
274. Examen de la contabilidad del empleador ... 449
275. Reglamentación del aprendizaje ... 450
276. Formación de subconsejos; declaración de testigos, etc. ... 451

SECCIÓN V

277. La fijación del salario mínimo ... 451
278. El criterio para la fijación del salario mínimo ... 452
279. El rendimiento de la empresa ... 453
280. Los elementos personales y la fijación del salario mínimo ... 455
281. El salario mínimo y la jornada de trabajo ... 456

SECCIÓN VI

282. Facultades secundarias ... 457
283. Participación en la aplicación de la ley ... 457
284. Facultades relativas a la conciliación ... 458
285. Alcance de las funciones conciliadoras ... 459
286. La tesis contraria ... 461
287. La duración como órganos de conciliación ... 462
288. Límites de la función conciliadora ... 463
289. Las facultades de control y los sindicatos ... 464
290. Facultades de los miembros del Consejo ... 465

SECCIÓN VII

FUNCIONAMIENTO Y DURACIÓN DE LOS CONSEJOS DE SALARIOS

291. Normas de funcionamiento 465
292. Naturaleza tripartita de los Consejos 466
293. Duración de los Consejos. Plazo para laudar 467

SECCIÓN VIII

294. De las decisiones de los Consejos 470
295. Naturaleza jurídica de los Consejos de Salarios 471
296. Naturaleza jurídica de los "laudos" 472
297. Efectos retroactivos de las decisiones 476
298. Pluralidad de los laudos. Laudos aclaratorios y ampliatorios. Laudos modificados 478
299. Formalidades y características de los laudos 479
300. La firma del laudo 479
301. Laudos parciales, provisorios y condicionados 480
302. ¿Pueden aplicarse a una empresa varios laudos? 483
303. La tutela del P. E. 484
304. Homologación de los laudos 485

SECCIÓN IX

305. El recurso de apelación 488
306. Condiciones para la admisión del recurso 489
307. Facultades del P. E. 491
308. Críticas al régimen de apelación 491
309. Titulares del derecho de apelación 493
310. El procedimiento 493
310 bis. El control de legalidad y recurso de nulidad 494
311. Los miembros del Consejo y el derecho de apelar 496
312. Efectos de la apelación 497
313. Constitucionalidad de las disposiciones legales sobre apelación 498
314. El recurso de nulidad ante el Tribunal de lo Contencioso-Administrativo 498

SECCIÓN X

VENTAJAS E INCONVENIENTES DEL SISTEMA

315. El aporte de la ley 10.449 502
316. Los méritos de la ley 508
316 bis. Principales defectos e inconvenientes 508

CAPÍTULO VII

ASIGNACIONES FAMILIARES

SECCIÓN I

317. Los antecedentes del sistema 513
318. Orígenes del instituto 515

319. Fuentes y características del sistema ... 518
320. Contradicciones de nuestro sistema legal ... 518
321. Anacronismo y falta de espíritu social ... 519
322. El nuevo concepto de la asignación familiar ... 520
323. Las asignaciones familiares y el Estado ... 525
324. La universalidad del beneficio ... 527
325. Asignaciones familiares y la clase trabajadora ... 528

SECCIÓN II

LOS TEXTOS LEGALES SOBRE ASIGNACIÓN FAMILIAR

326. La ley 10.449, del 12 de noviembre de 1943, y las siguientes ... 529
327. Origen constitucional del sistema ... 530
328. Variedad de Cajas ... 531
329. Concepto de salario ... 531
330. Método para determinar la asignación ... 532
331. El monto de la asignación familiar ... 533
332. Prestaciones en especie ... 534
333. Multiplicidad de Cajas de Compensación. Su desaparición en el resto del mundo ... 535
334. Campo de aplicación del beneficio. Domésticos ... 537
335. El criterio legal del tope ... 538
336. Características del régimen financiero ... 538
337. Naturaleza jurídica del aporte ... 539
338. La jurisprudencia. Crédito privilegiado ... 543
339. Prescripción de la deuda por aportes ... 544
340. Directores de sociedades anónimas ... 544
341. Sujetos de la relación asignataria ... 545
342. De los beneficiarios. Menores, lisiados o incapaces ... 546
343. Condición que debe concurrir para hacer efectivo el beneficio ... 546
344. La tenencia del menor. El curador de asignaciones ... 547
345. Naturaleza jurídica de la asignación familiar ... 548

SECCIÓN III

346. La dirección del sistema: el Consejo Central ... 553
347. Carácter y alcance de estas facultades ... 554
348. Función de equilibrio financiero. Fondo Nacional de Compensación ... 554
349. Relaciones con los poderes públicos ... 555
350. Las Cajas de Compensación ... 556
351. Naturaleza híbrida del Consejo Central y las Cajas ... 556
352. La estabilidad del personal. El sumario ... 557
353. La cuestión de la personería jurídica ... 558
354. Naturaleza jurídica del Consejo Central ... 561

ÍNDICE ALFABÉTICO DE MATERIAS DE TODA LA OBRA ... 567