

ÍNDICE GENERAL

PREFACIO	5
----------------	---

PARTE I

CONCEPTOS FUNDAMENTALES

Capítulo I

LA FORMACIÓN HISTÓRICA DE LAS RELACIONES INDUSTRIALES

<i>Juan Raso Delgue</i>	9
-------------------------------	---

1. El trabajo subordinado como expresión reciente de la historia del trabajo 9
2. La Primera Revolución Industrial y la cuestión social 10
3. La Segunda Revolución Industrial y la construcción del Derecho del trabajo 13
4. El nuevo modelo de organización del trabajo 17
5. El futuro del trabajo 20

Capítulo II

DENOMINACIÓN

<i>Alejandro Castello</i>	25
---------------------------------	----

Capítulo III

PARTES DE LA DISCIPLINA

<i>Juan Raso Delgue</i>	29
-------------------------------	----

1. Introducción 29
2. El Derecho individual del trabajo 29
3. El Derecho colectivo del trabajo 31
4. Derecho procesal del trabajo 33
5. Derecho Administrativo del Trabajo 34
6. Derecho internacional del trabajo 34
7. ¿Derecho de la Seguridad Social? 35

Capítulo IV

FINES Y FUNCIONES

Alejandro Castello 37

Capítulo V

FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

Jorge Seré 45

1. Concepto 45

2. Particularismos de las fuentes del Derecho del trabajo 46

3. Reglas de ordenación de las fuentes 46

 3.1. Clasificación 46

 3.2. Regla de la conservación de las condiciones más beneficiosas ... 47

 3.3. La ley como fuente de las condiciones más beneficiosas 48

 3.4. El convenio colectivo como fuente de las condiciones más benefi-
 cias 49

 3.5. El contrato individual de trabajo como fuente de las condiciones
 más beneficiosas 50

 3.6. Regla del sobrepujamiento 50

4. Tipos de fuentes 51

 4.1. Fuentes comunes 51

 4.2. La Constitución 51

 4.3. La ley 53

 4.3.1. La codificación de las normas laborales 54

 4.4. Los decretos reglamentarios 55

 4.5. La costumbre y los usos de empresa 56

 4.6. La costumbre 56

 4.7. Los usos de empresa 58

 4.7.1. Concepto 58

 4.7.2. Eficacia y utilidad de los usos de empresa 58

 4.8. La Jurisprudencia 59

 4.9. La Doctrina 60

5. Fuentes especiales 60

 5.1. Los Convenios Colectivos de Trabajo 60

 5.2. El Reglamento de Taller 61

 5.3. Los Convenios Internacionales del Trabajo 62

Capítulo VI

LOS PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

<i>Sergio Gamonal C.</i>	67
1. Introducción	67
2. Principios y reglas en el derecho laboral	68
3. El principio de protección y sus técnicas	73
3.1.La regla in dubio pro operario	74
3.2.La irrenunciabilidad de derechos	78
3.3.La continuidad o estabilidad laboral	79
3.4.La primacía de la realidad	83
4. El principio de la libertad sindical	84
5. Principios generales con incidencia laboral	86

Capítulo VII

DERECHOS FUNDAMENTALES Y TRABAJO

<i>José Luis Ugarte Cataldo</i>	87
1. La constitucionalización del Derecho del Trabajo	87
2. El constitucionalismo social: la irrupción del trabajador en el horizonte político	89
3. Constitucionalización y ciudadanía en la empresa	92
3.1.Constitucionalización y derechos fundamentales del trabajador .	92
3.2. Objeciones a la eficacia horizontal de los derechos fundamentales en el contrato de trabajo.	99
3.3. La nueva “constitucionalización” del contrato de trabajo y los desafíos de los conflictos de derechos fundamentales entre las partes	103
3.4.Ponderación y proporcionalidad en el Derecho del Trabajo	105

Capítulo VIII

APLICACIÓN DE LA LEY LABORAL EN EL TIEMPO

<i>Juan Raso Delgue y Alejandro Castello</i>	111
--	-----

Capítulo IX

LA LEY LABORAL EN EL ESPACIO

<i>Juan Raso Delgue y Alejandro Castello</i>	119
1. Introducción	119
2. La problemática de las relaciones laborales transnacionales	121
3. Legislación uruguaya sobre el conflicto de leyes en el espacio	123
4. Criterios para resolver los conflictos de leyes en el espacio	126

PARTE II
SUJETOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

Capítulo X

LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

<i>Juan Raso Delgue</i>	131
1. La historia de la OIT	131
1.1. Los orígenes	131
1.2. El inicio	132
1.3. La depresión y la guerra	133
1.4. Los años de la post guerra	133
2. La estructura de la OIT	134
2.1. La Conferencia Internacional del Trabajo	135
2.2. El Consejo de Administración	135
2.3. La Oficina	135
2.4. El Director General	135
3. Los instrumentos normativos de la OIT. Los convenios y las recomendaciones	136
3.1. Convenios y Recomendaciones. Decisiones de la Conferencia ...	136
3.2. Mayoría necesaria	136
3.3. Modificaciones para adaptarse a las condiciones locales	136
3.5. Textos auténticos	136
3.6. Obligaciones de los Miembros en cuanto a los convenios	136
3.7. Obligaciones de los Miembros en cuanto a las recomendaciones .	137
4. La aplicación y promoción de las normas	139
4.1. Mecanismos de control	139
4.2. Mecanismo de control periódico de la aplicación de las normas ..	139
4.3. Procedimientos especiales	140
5. La Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo (1998)	140
6. Uruguay y la OIT	141

Capítulo XI

EL TRABAJADOR

<i>Juan Raso Delgue y Alejandro Castello</i>	147
1. Concepto de trabajador	147
2. Denominación y clasificaciones	148

3. Características de la figura del trabajador	149
4. El personal de dirección	150
5. Trabajadores independientes	151
6. El trabajador parasubordinado	152
7. Otras situaciones (familiares, socios, etc.)	154

Capítulo XII

EL EMPLEADOR (y sus diversas formas de configuración)

<i>Juan Raso Delgue y Alejandro Castello</i>	157
1. El sujeto empleador	157
2. La pérdida de referencia del sujeto empleador en los procesos de tercerización. El conjunto económico	160
3. La cuestión de la personería laboral del empleador	164
4. La idea del "empleador complejo" en la doctrina y la jurisprudencia	168
5. Criterios para determinar la existencia de un empleador o una pluralidad de empleadores	169
6. Nuestra jurisprudencia y la noción de empleador complejo	172

Capítulo XIII

TERCERIZACIÓN

<i>Alejandro Castello</i>	177
1. Concepto, grados y formas de tercerización	177
2. Objeto de la tercerización: operaciones y trabajo	183
3. Fines de la tercerización	185
4. La regulación legal uruguaya sobre los aspectos laborales de la tercerización	186
5. Aplicación a las actividades pública y privada	188
6. Sujetos y relaciones empresariales alcanzadas por la responsabilidad laboral	189
7. Intermediación laboral	190
8. Suministro de mano de obra	195
9. Subcontratación laboral	199
10. Exclusiones de responsabilidad	205
11. Responsabilidad subsidiaria o solidaria	207
12. Alcance material y temporal de la responsabilidad	209
13. Otros aspectos de las leyes sobre tercerización	214

PARTE III
CONTRATO DE TRABAJO

Capítulo XIV

EL CONTRATO DE TRABAJO (y sus modalidades)

<i>Juan Raso Delgue</i>	219
1. Relación de trabajo y contrato de trabajo	219
2. Concepto de contrato de trabajo	220
3. Elementos típicos del contrato de trabajo	221
4. El contrato típico y la expansión de las atipicidades	222
5. El contrato de trabajo y el contrato de arrendamiento de servicios ..	223
5.1. La vigencia de ambas figuras contractuales	223
5.2. La subordinación como criterio distintivo entre ambas figura con- tractuales.	225
6. Tipos contractuales: el contrato a plazo, de zafra, de suplencia	227
6.1. Los contratos de trabajo a plazo	227
6.2. El contrato de zafra	231
6.3. El contrato de suplencia	235

Capítulo XV

CONTRATOS ATÍPICOS

<i>Juan Raso Delgue</i>	239
1. Introducción	239
2. El teletrabajo	242
3. Las cooperativas	248
4. El Franchising	252
5. Nuevas formas contractuales de gestión: pay-rolling y staff-leasing .	255

Capítulo XVI

OBLIGACIONES DE LAS PARTES

<i>Alejandro Castello</i>	257
1. El poder de dirección del empleador y los derechos del trabajador ..	257
2. Obligaciones del empleador	262
2.1. Obligación de pagar la remuneración	262
2.2. Respeto de los derechos fundamentales del trabajador	265
2.2.1. Respeto de la dignidad del trabajador	268
2.2.2. Derecho a la intimidad – privacidad	269

2.2.3. El derecho a la igualdad y no discriminación	274
2.2.4. Libertad de opinión, pensamiento y la independencia de su conciencia moral y cívica.	278
2.3. Obligación de suministrar ocupación efectiva	278
2.4. Obligación de suministrar las herramientas y medios de trabajo	280
2.5. Obligación de garantizar la seguridad, salubridad y medio ambiente de trabajo	281
2.6. Obligación de facilitar la formación profesional	282
3. Obligaciones del trabajador	284
3.1. Obligación de prestar el servicio. Deber de diligencia. Invencciones del trabajador.	284
3.2. Deber de obediencia	288
3.3. Deber de colaboración	291
3.4. Deber de buena fe	292
3.5. Deber de fidelidad	294

Capítulo XVII

LA DISTINCIÓN ENTRE TRABAJO SUBORDINADO Y AUTÓNOMO

<i>Daniel Rivas</i>	301
1. Introducción	301
2. El trabajo subordinado y el contrato de trabajo	302
3. El trabajo autónomo y los contratos	310
4. Conclusión	317

Capítulo XVIII

EL CONTRATO DE TRABAJO A PRUEBA

<i>María del Luján Charrutti</i>	319
1. Introducción a su estudio	319
1.1. La utilización de esta figura contractual	320
1.2. Concepto	322
1.3. Derechos y obligaciones de las partes en el contrato de trabajo a prueba	323
2. Particularidades	324
2.1. Forma	324
2.2. Plazo o duración	325
2.3. Retribución	326
2.4. Protección de la seguridad social	326

2.5. Causales de extinción	326
2.5.1. Finalización de la prueba establecida en el contrato	326
2.5.2. Por incumplimiento del empleador	327
2.6. La rescisión del contrato a prueba en situaciones especiales amparadas por la ley.	328
2.6.1. Accidente de trabajo durante la prueba	328
2.6.2. Enfermedad del trabajador durante la prueba	329
2.6.3. Trabajadora grávida o que ha dado a luz durante la prueba	330
2.7. Efectos posteriores a la prueba	331

Capítulo XIX

PODER DE DIRECCIÓN Y PODER DISCIPLINARIO

<i>Juan Raso Delgue</i>	333
1. La dirección del trabajo	333
2. Poder de dirección y trabajo subordinado	334
3. Poder de dirección y responsabilidad patronal	336
4. Fundamentos del poder de dirección	337
5. El poder disciplinario	340
6. Los límites del poder disciplinario	341
7. Las faltas y las sanciones	344
7.1. Las faltas	344
7.2. Las sanciones	344
7.2.1. Sanciones morales	345
7.2.2. Suspensiones	345
7.2.3. Multas	346
7.2.4. La revisión del contrato	347
7.2.5. El despido	348
8. El sumario	348
9. Derecho Disciplinario	349
10. Poder Disciplinario y Derecho Sindical	350
11. Conclusiones	351

Capítulo XX

JUS VARIANDI (con especial énfasis en las tendencias jurisprudenciales)

<i>Danubio Moreira Rocca</i>	353
1. Introducción	353
2. Límites	354

3. Consentimiento del trabajador	355
4. Medios de defensa	357
5. Cambios en el horario	350
6. Cambios de lugar de trabajo	361
7. Cambios en el salario	362
8. Cambios de tareas	362
9. Reflexión final	363

Capítulo XXI

NOVACIÓN

<i>Alejandro Castello</i>	365
1. Introducción	365
2. Autonomía de la voluntad e irrenunciabilidad	366
3. Principio de irrenunciabilidad y novación	369
4. Novación y consentimiento tácito	373

Capítulo XXII

LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

<i>Juan Raso Delgue</i>	375
1. Suspensión y continuidad del contrato de trabajo	375
2. Los efectos de la suspensión	377
3. La duración de la suspensión	378
4. Las causa de suspensión	378
4.1. La enfermedad común	379
4.2. Accidente de trabajo y enfermedad profesional	380
4.3. Maternidad	381
4.4. Fuerza Mayor	382
4.5. Privación de libertad	383
4.6. Huelga	384
4.7. La licencia sindical	385
4.9. Falta de trabajo por motivos económicos	386
4.9. Las Suspensiones disciplinarias	387
4.10. Otras causas de suspensión	387