

## ÍNDICE GENERAL

<b>PREFACIO</b> .....	5
-----------------------	---

### PARTE I

#### CONCEPTOS FUNDAMENTALES

##### Capítulo I

##### LA FORMACIÓN HISTÓRICA DE LAS RELACIONES INDUSTRIALES

<i>Juan Raso Delgue</i> .....	9
1. El trabajo subordinado como expresión reciente de la historia del trabajo .....	9
2. La Primera Revolución Industrial y la cuestión social .....	10
3. La Segunda Revolución Industrial y la construcción del Derecho del trabajo .....	13
4. El nuevo modelo de organización del trabajo .....	17
5. El futuro del trabajo .....	20

##### Capítulo II

##### DENOMINACIÓN

<i>Alejandro Castello</i> .....	25
---------------------------------	----

##### Capítulo III

##### PARTES DE LA DISCIPLINA

<i>Juan Raso Delgue</i> .....	29
1. Introducción .....	29
2. El Derecho individual del trabajo .....	29
3. El Derecho colectivo del trabajo .....	31
4. Derecho procesal del trabajo .....	33
5. Derecho Administrativo del Trabajo .....	34
6. Derecho internacional del trabajo .....	34
7. ¿Derecho de la Seguridad Social? .....	35

**Capítulo IV**

**FINES Y FUNCIONES**

*Alejandro Castello* ..... 37

**Capítulo V**

**FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO**

*Jorge Seré* ..... 45

1. Concepto ..... 45

2. Particularismos de las fuentes del Derecho del trabajo ..... 46

3. Reglas de ordenación de las fuentes ..... 46

    3.1. Clasificación ..... 46

    3.2. Regla de la conservación de las condiciones más beneficiosas ... 47

    3.3. La ley como fuente de las condiciones más beneficiosas ..... 48

    3.4. El convenio colectivo como fuente de las condiciones más beneficio-  
sas ..... 49

    3.5. El contrato individual de trabajo como fuente de las condiciones  
más beneficiosas ..... 50

    3.6. Regla del sobrepujamiento ..... 50

4. Tipos de fuentes ..... 51

    4.1. Fuentes comunes ..... 51

    4.2. La Constitución ..... 51

    4.3. La ley ..... 53

        4.3.1. La codificación de las normas laborales ..... 54

    4.4. Los decretos reglamentarios ..... 55

    4.5. La costumbre y los usos de empresa ..... 56

    4.6. La costumbre ..... 56

    4.7. Los usos de empresa ..... 58

        4.7.1. Concepto ..... 58

        4.7.2. Eficacia y utilidad de los usos de empresa ..... 58

    4.8. La Jurisprudencia ..... 59

    4.9. La Doctrina ..... 60

5. Fuentes especiales ..... 60

    5.1. Los Convenios Colectivos de Trabajo ..... 60

    5.2. El Reglamento de Taller ..... 61

    5.3. Los Convenios Internacionales del Trabajo ..... 62

**Capítulo VI**

**LOS PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO**

*Sergio Gamonal C.* ..... 67

1. Introducción ..... 67
2. Principios y reglas en el derecho laboral ..... 68
3. El principio de protección y sus técnicas ..... 73
  - 3.1. La regla in dubio pro operario ..... 74
  - 3.2. La irrenunciabilidad de derechos ..... 78
  - 3.3. La continuidad o estabilidad laboral ..... 79
  - 3.4. La primacía de la realidad ..... 83
4. El principio de la libertad sindical ..... 84
5. Principios generales con incidencia laboral ..... 86

**Capítulo VII**

**DERECHOS FUNDAMENTALES Y TRABAJO**

*José Luis Ugarte Cataldo* ..... 87

1. La constitucionalización del Derecho del Trabajo ..... 87
2. El constitucionalismo social: la irrupción del trabajador en el horizonte político ..... 89
3. Constitucionalización y ciudadanía en la empresa ..... 92
  - 3.1. Constitucionalización y derechos fundamentales del trabajador . 92
  - 3.2. Objeciones a la eficacia horizontal de los derechos fundamentales en el contrato de trabajo. .... 99
  - 3.3. La nueva “constitucionalización” del contrato de trabajo y los desafíos de los conflictos de derechos fundamentales entre las partes 103
  - 3.4. Ponderación y proporcionalidad en el Derecho del Trabajo ..... 105

**Capítulo VIII**

**APLICACIÓN DE LA LEY LABORAL EN EL TIEMPO**

*Juan Raso Delgue y Alejandro Castello* ..... 111

**Capítulo IX**

**LA LEY LABORAL EN EL ESPACIO**

*Juan Raso Delgue y Alejandro Castello* ..... 119

1. Introducción ..... 119
2. La problemática de las relaciones laborales transnacionales ..... 121
3. Legislación uruguaya sobre el conflicto de leyes en el espacio ..... 123
4. Criterios para resolver los conflictos de leyes en el espacio ..... 126

**PARTE II**  
**SUJETOS DEL DERECHO DEL TRABAJO**

**Capítulo X**

**LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO**

<i>Juan Raso Delgue</i> .....	131
1. La historia de la OIT .....	131
1.1.Los orígenes .....	131
1.2.El inicio .....	132
1.3.La depresión y la guerra .....	133
1.4.Los años de la post guerra .....	133
2. La estructura de la OIT .....	134
2.1.La Conferencia Internacional del Trabajo .....	135
2.2.El Consejo de Administración .....	135
2.3 La Oficina .....	135
2.4.El Director General .....	135
3. Los instrumentos normativos de la OIT. Los convenios y las recomendaciones .....	136
3.1.Convenios y Recomendaciones. Decisiones de la Conferencia ...	136
3.2.Mayoría necesaria .....	136
3.3.Modificaciones para adaptarse a las condiciones locales .....	136
3.5.Textos auténticos .....	136
3.6.Obligaciones de los Miembros en cuanto a los convenios .....	136
3.7.Obligaciones de los Miembros en cuanto a las recomendaciones ..	137
4. La aplicación y promoción de las normas .....	139
4.1.Mecanismos de control .....	139
4.2.Mecanismo de control periódico de la aplicación de las normas ..	139
4.3.Procedimientos especiales .....	140
5. La Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo (1998) .....	140
6. Uruguay y la OIT .....	141

**Capítulo XI**

**EL TRABAJADOR**

<i>Juan Raso Delgue y Alejandro Castello</i> .....	147
1. Concepto de trabajador .....	147
2. Denominación y clasificaciones .....	148

3. Características de la figura del trabajador .....	149
4. El personal de dirección .....	150
5. Trabajadores independientes .....	151
6. El trabajador parasubordinado .....	152
7. Otras situaciones (familiares, socios, etc.) .....	154

## Capítulo XII

### EL EMPLEADOR (y sus diversas formas de configuración)

<i>Juan Raso Delgue y Alejandro Castello</i> .....	157
1. El sujeto empleador .....	157
2. La pérdida de referencia del sujeto empleador en los procesos de tercerización. El conjunto económico .....	160
3. La cuestión de la personería laboral del empleador .....	164
4. La idea del “empleador complejo” en la doctrina y la jurisprudencia .....	168
5. Criterios para determinar la existencia de un empleador o una pluralidad de empleadores .....	169
6. Nuestra jurisprudencia y la noción de empleador complejo .....	172

## Capítulo XIII

### TERCERIZACIÓN

<i>Alejandro Castello</i> .....	177
1. Concepto, grados y formas de tercerización .....	177
2. Objeto de la tercerización: operaciones y trabajo .....	183
3. Fines de la tercerización .....	185
4. La regulación legal uruguaya sobre los aspectos laborales de la tercerización .....	186
5. Aplicación a las actividades pública y privada .....	188
6. Sujetos y relaciones empresariales alcanzadas por la responsabilidad laboral .....	189
7. Intermediación laboral .....	190
8. Suministro de mano de obra .....	195
9. Subcontratación laboral .....	199
10. Exclusiones de responsabilidad .....	205
11. Responsabilidad subsidiaria o solidaria .....	207
12. Alcance material y temporal de la responsabilidad .....	209
13. Otros aspectos de las leyes sobre tercerización .....	214

**PARTE III**  
**CONTRATO DE TRABAJO**

**Capítulo XIV**

**EL CONTRATO DE TRABAJO (y sus modalidades)**

<i>Juan Raso Delgue</i> .....	219
1. Relación de trabajo y contrato de trabajo .....	219
2. Concepto de contrato de trabajo .....	220
3. Elementos típicos del contrato de trabajo .....	221
4. El contrato típico y la expansión de las atipicidades .....	222
5. El contrato de trabajo y el contrato de arrendamiento de servicios ..	223
5.1.La vigencia de ambas figuras contractuales .....	223
5.2. La subordinación como criterio distintivo entre ambas figura con- tractuales. ....	225
6. Tipos contractuales: el contrato a plazo, de zafra, de suplencia .....	227
6.1.Los contratos de trabajo a plazo .....	227
6.2.El contrato de zafra .....	231
6.3.El contrato de suplencia .....	235

**Capítulo XV**

**CONTRATOS ATÍPICOS**

<i>Juan Raso Delgue</i> .....	239
1. Introducción .....	239
2. El teletrabajo .....	242
3. Las cooperativas .....	248
4. El Franchising .....	252
5. Nuevas formas contractuales de gestión: pay-rolling y staff-leasing .	255

**Capítulo XVI**

**OBLIGACIONES DE LAS PARTES**

<i>Alejandro Castello</i> .....	257
1. El poder de dirección del empleador y los derechos del trabajador ..	257
2. Obligaciones del empleador .....	262
2.1.Obligación de pagar la remuneración .....	262
2.2.Respeto de los derechos fundamentales del trabajador .....	265
2.2.1. Respeto de la dignidad del trabajador .....	268
2.2.2. Derecho a la intimidad – privacidad .....	269

2.2.3. El derecho a la igualdad y no discriminación . . . . .	274
2.2.4. Libertad de opinión, pensamiento y la independencia de su conciencia moral y cívica. . . . .	278
2.3. Obligación de suministrar ocupación efectiva . . . . .	278
2.4. Obligación de suministrar las herramientas y medios de trabajo . . . . .	280
2.5. Obligación de garantizar la seguridad, salubridad y medio ambiente de trabajo . . . . .	281
2.6. Obligación de facilitar la formación profesional . . . . .	282
3. Obligaciones del trabajador . . . . .	284
3.1. Obligación de prestar el servicio. Deber de diligencia. Inversiones del trabajador. . . . .	284
3.2. Deber de obediencia . . . . .	288
3.3. Deber de colaboración . . . . .	291
3.4. Deber de buena fe . . . . .	292
3.5. Deber de fidelidad . . . . .	294

**Capítulo XVII**

**LA DISTINCIÓN ENTRE TRABAJO SUBORDINADO Y AUTÓNOMO**

<i>Daniel Rivas</i> . . . . .	301
1. Introducción . . . . .	301
2. El trabajo subordinado y el contrato de trabajo . . . . .	302
3. El trabajo autónomo y los contratos . . . . .	310
4. Conclusión . . . . .	317

**Capítulo XVIII**

**EL CONTRATO DE TRABAJO A PRUEBA**

<i>María del Luján Charrutti</i> . . . . .	319
1. Introducción a su estudio . . . . .	319
1.1. La utilización de esta figura contractual . . . . .	320
1.2. Concepto . . . . .	322
1.3. Derechos y obligaciones de las partes en el contrato de trabajo a prueba . . . . .	323
2. Particularidades . . . . .	324
2.1. Forma . . . . .	324
2.2. Plazo o duración . . . . .	325
2.3. Retribución . . . . .	326
2.4. Protección de la seguridad social . . . . .	326

2.5.Causales de extinción .....	326
2.5.1. Finalización de la prueba establecida en el contrato .....	326
2.5.2. Por incumplimiento del empleador .....	327
2.6. La rescisión del contrato a prueba en situaciones especiales amparadas por la ley. ....	328
2.6.1. Accidente de trabajo durante la prueba .....	328
2.6.2. Enfermedad del trabajador durante la prueba .....	329
2.6.3. Trabajadora grávida o que ha dado a luz durante la prueba	330
2.7.Efectos posteriores a la prueba .....	331
<b>Capítulo XIX</b>	
<b>JUS VARIANDI (con especial énfasis en las tendencias jurisprudenciales)</b>	
<i>Danubio Moreira Rocca</i> .....	333
1. Introducción .....	333
2. Límites .....	334
3. Consentimiento del trabajador .....	335
4. Medios de defensa .....	337
5. Cambios en el horario .....	340
6. Cambios de lugar de trabajo .....	341
7. Cambios en el salario .....	342
8. Cambios de tareas .....	342
9. Reflexión final .....	343
<b>Capítulo XX</b>	
<b>NOVACIÓN</b>	
<i>Alejandro Castello</i> .....	345
1. Introducción .....	345
2. Autonomía de la voluntad e irrenunciabilidad .....	346
3. Principio de irrenunciabilidad y novación .....	349
4. Novación y consentimiento tácito .....	
<b>Capítulo XXI</b>	
<b>LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO</b>	
Juan Raso Delgue .....	355
1. Suspensión y continuidad del contrato de trabajo .....	355
2. Los efectos de la suspensión .....	357
3. La duración de la suspensión .....	358

4. Las causa de suspensión .....	358
4.1.La enfermedad común .....	359
4.2.Accidente de trabajo y enfermedad profesional .....	360
4.3.Maternidad .....	361
4.4.Fuerza Mayor .....	362
4.5.Privación de libertad .....	363
4.6.Huelga .....	364
4.7.La licencia sindical .....	365
4.9.Falta de trabajo por motivos económicos .....	366
4.9.Las Suspensiones disciplinarias .....	367
4.10. Otras causas de suspensión .....	367