

ÍNDICE GENERAL

PARTE IV REGLAMENTACIÓN DEL TRABAJO

Capítulo XXII

JORNADA DE TRABAJO

<i>Alejandro Castello</i>	7
1. Aspectos generales	7
2. Regulación normativa de la jornada de trabajo	12
3. Regímenes especiales de la jornada de trabajo	18
4. Concepto de trabajo efectivo. Tiempo in itinere	22

Capítulo XXIII

DESCANSOS INTERMEDIOS

<i>Alejandro Castello</i>	29
1. Limitación de la duración del tiempo de trabajo intrajornada	29
2. Régimen para la industria, el comercio y los servicios	31
3. Regímenes especiales	34

Capítulo XXIV

HORAS EXTRAS

<i>Nelson Larrañaga Zeni</i>	37
1. Régimen vigente	37
2. Ámbito subjetivo	37
A. Trabajadores comprendidos en la ley	37
B. Trabajadores excluidos de la ley	38
3. Concepto	38
A. Elementos	38
B. Excesos de jornada diaria que no son horas extras	39
4. Remuneración	39
A. Horas extras en días hábiles	39

B. Horas extras en feriados o descanso semanal	40
C. Fracciones de hora	42
D. Regímenes más favorables	42
5. Naturaleza jurídica y cómputo de beneficios	42
A. Naturaleza salarial	42
B. Cómputos en otras prestaciones legales	42
6. Prueba de las horas extras	44
A. Carga de la prueba	44
B. Número de horas extras	44
7. Límite de horas extras	45
8. Orden público	45

Capítulo XXV

DESCANSO SEMANAL

<i>Alejandro Castello</i>	47
1. Aspectos generales	47
2. Régimen general: descanso hebdomadario	51
3. Régimen especial: descanso de 36 horas consecutivas	52
4. Régimen aplicable a los “servicios”	52
5. Remuneración y adquisición del beneficio	58
6. Trabajo en día de descanso semanal	59

Capítulo XXVI

FERIADOS

<i>Juan Raso Delgue</i>	61
1. Concepto	61
2. Finalidad y naturaleza jurídica	61
3. Feriados laborables y no laborables	62
4. La remuneración del día feriado	63
5. Licencia y feriados	65
6. Obligación de trabajar en día feriado	65
7. Traslado de día feriado	66
8. Horas extra en día feriado	67

Capítulo XXVII

VACACIONES ANUALES

<i>Patricia Rosenbaum</i>	69
1. Surgimiento del instituto	69
2. Fundamento	70
3. Denominación	70
4. Noción	70
5. Características y principios fundamentales que orientan el instituto	71
5.1. Se trata de un descanso	71
5.2. La licencia debe ser disfrutada efectivamente	71
5.3. No puede mutarse por una compensación en dinero	71
5.4. El derecho a la licencia anual es irrenunciable	71
5.5. Es preciso que su goce sea continuado, sin interrupciones	72
5.6. El descanso es remunerado	72
5.7. Trabajo efectivo	72
5.8. Trabajo subordinado	72
5.9. Tiene una duración de días determinados	72
5.10. El derecho a vacaciones no se pierde por despido o renuncia ..	72
5.11. Es un derecho fundamental	73
6. Ámbito subjetivo de aplicación	73
7. Condiciones para la adquisición del derecho	74
7.1. Trabajo computable	74
7.2. Sistema de ajuste al año civil	75
7.3. Continuidad del contrato	75
7.4. Faltas que no se descuentan	75
7.4.1. Festividad o asueto	75
7.4.2. Enfermedad	76
7.4.3. Paralización de los trabajos u otras causas no imputables al trabajador	76
7.4.4. Huelga	77
7.4.5. Maternidad	77
8. Duración de la licencia	77
9. Complemento por antigüedad	78
10. Período de goce de la licencia	78
11. Fijación de la fecha de la licencia	79
12. Convenios colectivos	79
12.1. Fraccionamiento de la licencia	79
12.2. Computabilidad de los feriados	80

12.3. Acumulación de los descansos compensatorios	80
13. ¿Existe prohibición de trabajar durante la licencia?	81
14. Situación jurídica del trabajador durante la licencia	81
15. Publicidad	81
16. Remuneración de la licencia	81
16.1. Forma de cálculo del jornal de vacaciones	82
16.1.1. Base de cálculo	82
16.1.2. Procedimiento del cálculo	82
16.1.2.1. Trabajadores mensuales	83
16.1.2.2. Jornaleros	83
16.1.2.3. Remuneración variable	83
16.1.3. Otros rubros a tener en cuenta aparte del básico	83
16.1.3.1. Horas extras	83
16.1.3.2. Retribuciones en especie	84
16.1.3.3. Viático a forfait	84
16.1.3.4. Propina	85
16.2. Naturaleza jurídica del jornal de vacaciones	85
16.3. Oportunidad de pago	85
16.4. Enajenación del establecimiento	85
16.5. Cierre definitivo del establecimiento	85
16.6. Cierre del establecimiento durante el período de vacaciones ..	86
16.7. Muerte del trabajador	86
17. Documentación de la licencia	86
18. Aportes de Seguridad Social e IRPF	86
19. Licencia no gozada	86
19.1. Licencias no gozadas por ruptura definitiva o extinción del contrato de trabajo	87
19.2. Licencias no gozadas en la oportunidad debida	87
20. Régimen de licencia de los técnicos	88
21. Comisiones paritarias	88
22. Infracciones a la ley y sanciones	88
23. Título ejecutivo	89

Capítulo XXVIII

SALARIO VACACIONAL

<i>Patricia Rosenbaum</i>	91
1. Surgimiento	91
2. Denominación	92

3. Concepto	92
4. Naturaleza jurídica y cómputo del salario vacacional para el cálculo del aguinaldo	93
4.1. Naturaleza jurídica	93
4.2. Cómputo del salario vacacional para el cálculo del aguinaldo ...	96
4.2.1. No se debe tomar en cuenta para el cálculo del aguinaldo .	96
4.2.2. Se debe tomar en cuenta para el cálculo del aguinaldo	96
5. Ámbito subjetivo de aplicación	97
6. Monto del beneficio y procedimiento para su cálculo	97
6.1. Base de cálculo	97
6.1.1. Jornal de vacaciones	97
6.1.2. Jornal líquido	98
6.2. Monto final	98
7. Oportunidad del pago	98
8. Exoneración de todo gravamen fiscal o social	99
9. Tratamiento respecto del impuesto a la renta de las personas físicas (IRPF)	99
10. Documentación del salario vacacional	99
11. Licencia no gozada y salario vacacional	100

Capítulo XXIX

LICENCIAS ESPECIALES EN LA ACTIVIDAD PRIVADA

<i>Eduardo Goldstein y Carolina Panizza</i>	101
1. Introducción	101
2. Las licencias especiales en los países del Cono sur	102
2.1. Argentina	102
2.2. Brasil	103
2.3. Chile	103
2.4. Paraguay	104
3. Las licencias especiales en el sector público	104
3.1. La Administración Central	104
3.2. Servicios Descentralizados, Entes Autónomos, Gobiernos Departamentales y Poder Legislativo	105
4. La ley 18.345. Sujetos comprendidos	106
5. Licencia por estudio	107
5.1. Hecho generador	107
5.2. Duración	108
5.3. Requisitos	108

5.4. Justificación	110
5.5. Comparación con otros regímenes	110
6. Licencia por paternidad, adopción y legitimación adoptiva	111
6.1. Hecho generador	111
6.2. Duración	111
6.3. Justificación	113
6.4. Comparación con otros regímenes	114
7. Licencia por matrimonio	114
7.1. Hecho generador	114
7.2. Duración	115
7.3. Preaviso	115
7.4. Justificación	116
7.5. Comparación con otros regímenes	116
8. Licencia por duelo	117
8.1. Hecho generador	117
8.2. Duración	117
8.3. Justificación	118
8.4. Comparación con otros regímenes	118
9. Forma de pago de las licencias	119
10. Prohibición de sustituir el goce efectivo de la licencia por compensación en dinero	121
11. Irrenunciabilidad	122
12. Conclusiones	122

Capítulo XXX

EL SALARIO

<i>Elmer Arce Ortiz</i>	125
1. Introducción	125
2. Concepto de remuneración: contraprestación del servicio	126
2.1. El íntegro de lo que el trabajador recibe por sus servicios	126
2.2. La vis atractiva de la remuneración	128
2.3. Las remuneraciones por mandato legal: la excepción a la regla ..	130
2.4. En dinero o en especie	131
3. Crítica a la noción contraprestativa de remuneración: la dimensión social del salario	134
4. Percepciones no remunerativas	135
4.1. Condiciones de trabajo o indemnizaciones por los gastos realizados como consecuencia de la actividad laboral	135

4.2. Indemnizaciones por daños y perjuicios causados al trabajador (traslados, suspensiones, despidos, etc.)	137
4.3. Liberalidades o regalos	138
4.4. Prestaciones sociales o asistenciales de carácter privado	139
4.5. Participación de los trabajadores en los resultados económicos de las empresas	140
4.6. Y todo aquello que no tiene relación razonablemente directa con la prestación del servicio	141
5. Estructura de la remuneración	141
6. Sistema de cálculo de la remuneración	142
6.1. Determinación en función del tiempo	143
6.2. Determinación en función de los resultados del trabajador	144
a) El destajo	144
b) La comisión	144
c) El rendimiento de la labor del trabajador: en búsqueda de mayor cantidad y calidad de la producción	145
6.3. Determinación en función de los resultados empresariales	146
APÉNDICE	147
Salario. Concepto y morfología según la doctrina uruguaya	147

Capítulo XXXI

FIJACIÓN DEL SALARIO

<i>Nelson Loustaunau</i>	153
1. Diferentes métodos de fijación de salarios	153
2. Fijación de salarios mínimos en Uruguay	157
3. Los Consejos de Salarios y el sistema de negociación colectiva en nuestro país	158
4. Definición de Consejos de Salarios	159
5. Competencias	160
6. Organización e integración de los Consejos de Salarios	164
7. La creación de Grupos y Sub Grupos, su identificación	167
8. El concepto de cadena productiva	169
9. Creación, supresión y traslado de grupos y sub grupos	169
10. Integración de los Consejos (Grupos y Subgrupos)	171
11. Designación de los miembros de los Consejos de Salarios	171
12. Criterios para elegir la organización más representativa	172
13. Designación de los delegados en los Sub Grupos	173
14. Convocatoria	173

15. Duración del proceso de negociación	175
16. La negociación	176
17. Conclusión de las negociaciones en los Consejos	177
18. Procedimiento posterior a la emisión del laudo	180
19. Alcance subjetivo	181
20. Alcance temporal de los acuerdos. Vigencia	181
21. Alcance territorial	182
22. Efectos	182
23. Impugnación de los laudos	182

Capítulo XXXII

SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO O AGUINALDO

<i>Patricia Rosenbaum</i>	185
1. Surgimiento	185
2. Noción y naturaleza jurídica	185
3. Ámbito subjetivo de aplicación	186
4. Cálculo del aguinaldo	186
4.1.Monto	186
4.2.Partidas incluidas	187
4.3.Partidas excluidas	187
4.4.¿El salario vacacional se computa para el aguinaldo?	188
4.5.Oportunidad de pago	188
5. Inclusión en el cálculo de la indemnización por despido	188
6. Situaciones especiales	189
6.1.Ingreso luego del pago del aguinaldo	189
6.2.Egreso antes del pago del aguinaldo	189
7. Notoria mala conducta	189
8. Documentación del aguinaldo	190
9. Aportes de Seguridad Social e IRPF	190
10. Sanciones	190

Capítulo XXXIII

PROTECCIÓN DEL SALARIO

<i>Sandra Goldflus</i>	191
1. Introducción	191
2. Protección del salario frente al empleador	192
3. Protección del salario contra la insolvencia del patrono	197

4. Protección del salario contra los acreedores del trabajador	203
5. Protección del Salario en el interior de la familia	205
6. Otras situaciones especiales en las que no se trabaja pero no se pierde el salario	206

Capítulo XXXIV

**MATERIA GRAVADA PARA CONTRIBUCIONES ESPECIALES
DE SEGURIDAD SOCIAL Y PARA EL IMPUESTO A LA RENTA
DE LA PERSONA FÍSICA. RENTAS DEL TRABAJO DEPENDIENTE**

<i>Dolores Storace</i>	207
1. Introducción	207
2. Breve referencia al hecho generador de cada tributo	208
2.1. CESS	208
2.2. IRPF	210
3. Materia gravada	212
3.1. Definición de materia gravada para CESS	212
3.2. Definición de materia gravada para IRPF	213
4. Tratamiento tributario de las distintas partidas y beneficios laborales	215
4.1. Sueldo mensual, jornal y comisiones	216
4.2. Horas extras, descansos y feriados trabajados	217
4.3. Presentismo y nocturnidad	217
4.4. Aguinaldo y complemento voluntario de aguinaldo	218
4.5. Licencia	219
4.6. Salario vacacional y complemento voluntario de salario vacacional	219
4.7. Indemnización por despido común y especial	220
4.8. Vivienda	221
4.9. Guarderías Infantiles	222
4.10. Partidas en especie: alimentación, transporte, seguro de vida y cobertura médica y odontológica	223
4.11. Vehículo	226
4.12. Cursos de capacitación y becas de estudio para hijos de empleados	227
4.13. Gratificaciones extraordinarias	228
4.14. Viáticos	229
4.15. Gastos de locomoción	231
4.16. Subsidio por inactividad compensada	231
4.17. Complemento voluntario del subsidio por inactividad compensada otorgado por el empleador	232
4.18. Cobertura de expensas funerarias	233

4.19. Retiro incentivado	233
4.20. Quebranto de Caja	234
4.21. Propinas	234
4.22. Ropa y herramientas	236
5. Resumen de beneficios y tratamiento tributario	236

PARTE V
TERMINACIÓN DE LAS RELACIONES DE TRABAJO

Capítulo XXXV

LA ESTABILIDAD EN EL EMPLEO

<i>Juan Raso Delgue</i>	241
1. Introducción	241
2. Nuevas formas de organización del trabajo y crisis de la estabilidad	243
3. La estabilidad en el contrato de trabajo	244
4. Distintas clases de estabilidad	245
5. La estabilidad en Uruguay	246
6. La libertad de despedir	248

Capítulo XXXVI

EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

<i>Juan Raso Delgue</i>	251
1. Introducción	251
2. La extinción del contrato por mutuo acuerdo	252
2.1. Contrato por tiempo indefinido	252
2.2. Contrato de duración determinada	252
3. Extinción del contrato por causas independientes de la voluntad de las partes	254
4. Extinción del contrato por tiempo indefinido por decisión unilateral de una de las partes	258
4.1. La renuncia	258
4.2. El abandono	260
4.3. El despido	261
5. La notoria mala conducta	263

Capítulo XXXVII

ASPECTOS PRÁCTICOS DEL CÁLCULO DE LA INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO

<i>Leonardo Slinger</i>	269
1. Introducción	269
2. Despido del trabajador mensual	270
2.1. Antigüedad	270
2.2. La remuneración total correspondiente a un mes de trabajo	271
2.2.1. Elementos fijos	273
2.2.2. Elementos variables	273
2.2.3. Viáticos	274
2.2.4. Horas extras	275
2.2.5. Incidencia de licencia, salario vacacional y aguinaldo	275
a) Alícuota de licencia	276
b) Alícuota de salario vacacional	277
c) Alícuota de aguinaldo	277
2.3. Indemnización por despido	278
3. Despido del trabajador jornalero	279
3.1. Planteo	279
3.2. Período de carencia	279
3.3. Bases para la determinación de los jornales trabajados	280
3.4. La determinación del jornal de indemnización por despido	282
3.4.1. Elementos fijos	282
3.4.2. Partidas variables	282
3.4.3. Viáticos	283
3.4.4. Horas extras	283
3.4.5. Incidencia del licencia, salario vacacional y aguinaldo	283
a) Alícuota de licencia	283
b) Alícuota de salario vacacional	284
c) Alícuota de aguinaldo	284
3.5. Indemnización por despido	284

Capítulo XXXVIII

DESPIDO ABUSIVO

<i>Juan Raso Delgue</i>	285
1. Introducción	285
2. La noción de despido abusivo	286
3. Despido abusivo y daño moral	288

4. La prueba del despido abusivo	288
5. Evaluación del daño moral por despido abusivo	289
6. La posición de la jurisprudencia	289
7. Compatibilidad despido abusivo y despido indirecto	290

Capítulo XXXIX

DESPIDOS ESPECIALES

<i>Alejandro Castello</i>	293
I. PARTE GENERAL	293
II. DESPIDO ESPECIAL POR GRAVIDEZ	294
1. Protección de la estabilidad en el empleo de la trabajadora grávida .	294
2. Alcance subjetivo, objetivo y temporal de la Ley N° 11.577	295
3. Conocimiento del embarazo por el empleador	296
4. Características de la indemnización especial	299
5. Monto y forma de cálculo de la indemnización	300
6. Causales de exoneración	301
7. Despido especial y despido indirecto: su compatibilidad	303
8. Determinación del período de protección post licencia maternal	304
9. Despido especial en los casos de contratación a término y a prueba .	308
III. DESPIDO ESPECIAL POR ENFERMEDAD	311
1. Aspectos generales	311
2. Estabilidad en el empleo del trabajador enfermo	312
3. Alcance temporal de la protección	313
4. Características del reintegro al trabajo	314
5. Sanción por infracción de la prohibición de despedir o suspender ...	315
6. Despido especial y contratos temporales	316
7. Incapacidad del trabajador a causa de la enfermedad común	317
IV. DESPIDO ESPECIAL POR ACCIDENTE DE TRABAJO O ENFERMEDAD PROFESIONAL	318
1. Introducción	318
2. Protección de la estabilidad laboral	319
3. Sanciones por vulnerar la estabilidad laboral	320
4. Contratos a término y a prueba	321
5. Causales de exoneración de responsabilidad	321
6. Obligación de reintegrar al trabajador con capacidad limitada	322
V. DESPIDO ESPECIAL POR ACOSO SEXUAL	324
1. Aspectos generales	324
2. Indemnizaciones especiales	325