

ÍNDICE GENERAL

PARTE VI ESTATUTOS ESPECIALES

Capítulo XLI

VIAJANTES Y VENDEDORES DE PLAZA

<i>Alejandro Castello</i>	7
1. Concepto	7
2. Distinción entre viajante y vendedor de plaza autónomo y dependiente	12
3. Particularidades de las condiciones de trabajo	15

Capítulo XLII

PROFESIONALES UNIVERSITARIOS

<i>Alejandro Castello</i>	19
1. Introducción	19
2. La subordinación como criterio inclusivo en el Derecho del trabajo y como elemento que permite distinguir al contrato de trabajo de otras formas de contratación de los Profesionales Universitarios	20
3. Dependencia laboral y ejercicio liberal de las profesiones	22
4. Regulación de seguridad social	26

Capítulo XLIII

ESTATUTO DEL TRABAJADOR RURAL

<i>Héctor Zapirain</i>	33
1. Introducción	33
2. Primera Parte. Conceptos generales	34
2.1. Trabajo rural (agrario)	34
2.2. Peculiaridades de la actividad rural	36
2.3. La reglamentación del trabajo en el agro	38
3. Segunda Parte. Estatuto del trabajador rural	40
3.1. Breve reseña de la evolución legislativa	40
3.2. Precisiones pertinentes	43

3.3. Trabajador rural	44
3.4. Derechos sindicales	46
3.5. Tiempo de trabajo y régimen de descansos	48
3.6. Feriados, licencia anual y licencias especiales	52
3.7. Salario y beneficios complementarios	53
3.8. Otras prestaciones a cargo del empleador rural	57
3.9. Seguridad y salud en el trabajo	58
3.10. Régimen de Despido	59
3.11. Contralor administrativo	60

Capítulo XLIV

TRABAJO DOMÉSTICO

<i>Carolina Feola Casella</i>	61
-------------------------------------	----

1. Introducción	61
-----------------------	----

Primera Parte. De servidor a trabajador

1. Antecedentes históricos	63
2. Las primeras normas	64
3. Concepto	65
4. Naturaleza jurídica	66

Segunda Parte. Regulación del trabajo doméstico

1. Marco normativo	68
2. Definición	69
3. Factores que contribuyen a la particularidad del trabajo doméstico ...	72
4. Condiciones de trabajo	74
4.1. Régimen de Jornada (art. 2°)	74
4.2. Horas extras	74
4.3. Régimen de descansos: intermedio, nocturno y semanal	75
4.3.1. Descanso intermedio (art. 3°)	75
4.3.2. Descanso semanal (art. 4°)	76
4.3.3. Descanso nocturno y condiciones de alimentación y habita- ción (art. 5°)	77
5. Vacaciones anuales, licencias especiales y salario vacacional	77
6. Sistema de fijación de salarios (art. 6°)	78
6.1. Prima por antigüedad	79
6.2. Compensación por traslado motivado en vacaciones del empleador	79
6.3. Compensación por trabajo nocturno	80
6.4. Salario a la orden	81

6.5. Prima por presentismo	81
7. Día del Trabajador Doméstico	81
8. Indemnización por despido común (art. 7°)	82
8.1. Despido parcial	82
8.2. Despido especial de la trabajadora doméstica en estado de gravidez art. 8°)	83
9. Beneficios de Seguridad Social	84
9.1. Subsidio por desempleo (art. 9°)	85
9.2. Seguro de enfermedad común (art. 10°)	85
10. De la documentación, contralor y sanciones	86
11. Reflexiones finales	86

Capítulo XLV

LAS MUJERES Y EL DERECHO DEL TRABAJO

<i>Adriana López López</i>	89
1. Introducción	89
2. Igualdad de derechos y oportunidades	91
3. Maternidad	94
4. Salud	99
5. Trabajo doméstico	99
6. Seguridad social	99
7. Sistema Nacional de Cuidados	100
8. Informe de la CIDH de 2011	102
9. Breves conclusiones	104

Capítulo XLVI

TRABAJADORES DE EDAD AVANZADA

<i>Beatriz Durán</i>	103
1. Introducción	105
2. Concepto de trabajador maduro o de edad avanzada	107
3. La edad como condición problemática para el acceso al empleo y durante la relación de trabajo	110
3.1. Normativa internacional	112
3.2. Retiros incentivados	113
4. Cese anticipado de la actividad	116
4.1. Discriminación al trabajador maduro	117
4.2. Problema de la edad como factor de exclusión social	119
5. Normativa nacional que regula el tema	119

5.1. Recomendación 162 (1980) sobre Trabajadores de Edad	121
5.2. Medidas de protección de los adultos mayores	122
5.3. Programas Sociales	124
6. Empleo y protección social de los trabajadores de edad avanzada	125
7. Apreciaciones finales	130

Capítulo XLVII

TRABAJO DE ARTISTAS Y OFICIOS CONEXOS.

REGULACIÓN URUGUAYA Y MARCO NORMATIVO INTERNACIONAL

<i>Laura Zuñiga</i>	133
1. Precisiones preliminares	133
2. Particularidades del trabajo artístico	134
3. Naturaleza jurídica de la relación laboral	135
4. Protección constitucional e internacional del trabajo artístico	136
5. Normativa nacional sobre el trabajo artístico	138
6. Estatuto de artistas y oficios conexos: Ley N° 18.384	139
7. Período de prueba	143
8. Trabajo artístico de menores	144
9. Prestaciones y cómputo de los servicios	144
10. Apreciaciones finales	145

PARTE VII

ADMINISTRACIÓN DEL TRABAJO

Capítulo XLVIII

ADMINISTRACIÓN DEL TRABAJO Y ROL DE LA INSPECCIÓN DEL TRABAJO

<i>Liliana Dono Durante y Patricia Spiwak Lew</i>	149
1. Administración del trabajo	149
2. Inspección del Trabajo y de la Seguridad Social (IGTSS)	151
2.1. Evolución	151
2.2. Principios Fundamentales que se aplican en la IGTSS	153
2.3. Objetivos de la IGTSS en Uruguay	154
2.4. Estructura organizativa de la IGTSS en Uruguay	154
2.5. Ámbito de actuación	155
2.6. Competencia de la IGTSS	155

2.7. Inspectores de trabajo. Estatuto. Facultades. Protección.	156
2.8. Procedimiento inspectivo	157
2.9. Procedimiento administrativo especial en caso de vulneración de derechos inespecíficos laborales y derechos fundamentales ...	159
3. Régimen sancionatorio de la IGTSS	160
3.1. Reglas generales	160
3.2. Requisitos para aplicar una sanción	160
3.3. Graduación de las sanciones	161
3.4. Registro de Empresas Infractoras	162
3.5. Facilidades de pago de las multas	162
3.6. Cobro ejecutivo de las multas	163
4. Documentos laborales	163
4.1. Planilla de Control de Trabajo (Capítulo II)	164
4.2. Libro de Registro Laboral (sustituye Libro Único de Trabajo (Capítulo III)	165
4.3. Recibos de salarios (Capítulo V)	166
4.4. Comunicación de licencia (Capítulo VI)	167
4.5. Planilla de Trabajo Rural (Capítulo VII)	167

PARTE VIII

PRESCRIPCIÓN - TRANSACCIÓN

Capítulo XLIX

PRESCRIPCIÓN

<i>Juan Raso Delgue</i>	171
1. Los institutos de la prescripción y la caducidad en el Derecho del trabajo	171
2. La regulación de la prescripción y la caducidad en el Derecho del trabajo en Uruguay	173
3. El régimen de prescripción de la Ley N° 18.091 de 7 de enero de 2007 .	175
3.1. La prescripción anual de la acción laboral (art. 1)	176
3.2. La prescripción o caducidad quinquenal de los créditos y prestaciones laborales (art. 2)	178
4. La interrupción de la prescripción (art. 3)	180
4.1. La solicitud de audiencia de conciliación	180
4.2. Otras formas de interrupción de la prescripción (art. 4)	183
4.3. Efectos de la interrupción de la prescripción	184

Capítulo L**TRANSACCIÓN**

<i>Juan Raso Delgue y Alejandro Castello</i>	185
1. La admisión de la transacción en el Derecho del Trabajo	185
2. La regulación de la transacción en el ordenamiento jurídico laboral ..	188
3. Concepto	188
4. Requisitos y elementos de la transacción	189
5. Instrumentación de la transacción	194

PARTE IX**DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO****Capítulo LI****PROCESO LABORAL**

<i>Juan Raso Delgue y Alejandro Castello</i>	199
1. El proceso laboral y la estructura judicial en Uruguay	199
2. La competencia material de la justicia laboral	200

Capítulo LII**LOS PRINCIPIOS DEL PROCESO LABORAL**

<i>Juan Raso Delgue</i>	203
1. La tutela de los derechos de fondo como fundamento de la especificidad del proceso laboral	203
2. Las proyecciones del principio protector en el proceso laboral	206
3. Tutelas anteriores a la regulación vigente del proceso laboral	208
4. Los principios del proceso laboral vigente	209

Capítulo LIII**LA AUDIENCIA DE CONCILIACIÓN PREVIA**

<i>Juan Raso Delgue y Alejandro Castello</i>	213
1. La exigencia de la conciliación previa	213
2. La importancia de la conciliación administrativa	214
3. Requisitos para la solicitud de la audiencia administrativa	214
4. La realización de la audiencia	215
5. La citación de terceros	216
6. El acuerdo como título ejecutivo	217

Capítulo LIV

EL PROCESO LABORAL ORDINARIO

<i>Juan Raso y Alejandro Castello</i>	219
1. Proceso Laboral Ordinario	219
2. Ámbito de aplicación	219
3. Demanda	220
4. Traslado, emplazamiento y contestación de la demanda	221
5. Traslado de las excepciones y resolución de las mismas	223
6. La Audiencia	223
6.1. Allanamiento total o falta de contestación de la demanda	223
6.2. Comparecencia personal	224
6.3. Celebración de la audiencia	224
6.4. Allanamiento parcial (rubros y montos no controvertidos)	224
6.5. Recursos de resoluciones dictadas en audiencia	224
6.6. Desarrollo de la audiencia	225
6.7. Carga de la prueba	225
6.8. Alegatos	226
6.9. Prórroga de la audiencia	226
6.10. Proceso incidental	226
6.11. La inasistencia de una o ambas partes	227
7. La sentencia definitiva	227
8. Régimen de los Recursos	229
9. Ejecución de sentencias	230
10. Representación legal	230
11. Notificaciones	230
12. Plazos	231
13. El principio de la gratuidad	231
14. Interpretación e integración de las normas procesales laborales	232
15. Vigencia de la Ley en el tiempo	232

Capítulo LV

PROCESO DE MENOR CUANTÍA

<i>Juan Raso y Alejandro Castello</i>	235
1. Justificación	235
2. Criterio de aplicación: el monto del asunto	237
3. Procedimiento	238
3.1. Demanda, contestación y controles del tribunal	238

3.2. Audiencia única	239
3.3. Incidentes	242
3.4. Recursos	243
4. Otros aspectos	244

Capítulo LVI

LIQUIDACIÓN DE CRÉDITOS OBJETO DE CONDENA

<i>Juan Raso Delgue</i>	245
1. Introducción	245
2. Multa	245
3. Actualización de las obligaciones	247
4. Intereses	248
5. Daños y perjuicios "preceptivos"	249