

ÍNDICE

Introducción general	8
1. Justificación del tema	8
2. Plan de la obra	18

PRIMERA PARTE

Acceso al empleo en la edad madura	20
---	-----------

Capítulo 1

La edad como obstáculo para acceder al empleo	21
1. Planteamiento del tema	21
2. La edad: un criterio de discriminación prohibido	22
3. Concepto de edad madura	25
4. La edad: una condición problemática para acceder al empleo	31
5. Desvinculación prematura de la vida laboral	33
5.1. Cese anticipado de la actividad	40
5.2. La jubilación forzosa en la Unión Europea	41
5.3. Jubilación forzosa en los convenios colectivos españoles: ¿discriminación por edad?	46

Capítulo 2

La no discriminación: un derecho humano fundamental	56
1. La discriminación en las relaciones laborales	58
1.1. Discriminación laboral directa	58
1.2. Discriminación laboral indirecta	60
1.3. Discriminación positiva	61
1.4. Críticas a las medidas de acción positiva	64
1.5. Discriminación por afinidad o proximidad	65
1.6. Discriminación vertical y horizontal	66
1.6.1. Discriminación por acción y omisión	66
1.6.2. Acoso colectivo o <i>straining</i>	66
1.6.3. Acoso sexual	67
2. Mecanismos de defensa frente a los actos discriminatorios	67

2.1. Mecanismos de protección	70
2.1.2. Mecanismos de autotutela	70
2.1.2.1. El conflicto colectivo	70
2.1.2.2. La negociación colectiva	70
2.1.3. Mecanismos de heterotutela	71
2.1.3.1. Acción de amparo	71
2.1.3.2. Medidas cautelares	72
2.1.3.3. Recurso administrativo o reclamo judicial solicitando la nulidad del llamado según se trate del ámbito público o privado	72
3. El bloque de constitucionalidad de los derechos humanos laborales	73

Capítulo 3

Discriminación en razón de la edad	78
1. Concepto de discriminación	78
2. Selección del personal: discriminación en el período precontractual	87
3. Límites de edad impuestos para el acceso al empleo	90
3.1. Contratación	90
3.2. Contratación sin discriminaciones	95
4. La discriminación por edad madura en el acceso al empleo y la Organización Internacional del Trabajo	96
4.1. Necesidades de los trabajadores de edad	98
4.2. Estructura de la población según la edad	100
4.3. Dificultades para la obtención del empleo	100
4.4. Protección social en el nuevo contexto demográfico	101
4.5. Dilación de la vida laboral	104
4.6. Prejuicios respecto de la edad de las personas	106
4.7. Trabajo y edad	108
4.8. Los cambios demográficos y sus consecuencias en la edad madura	109
4.9. Sanciones a la discriminación	120
4.10. Legislación eficaz	120
4.11. Inspección del Trabajo	122
4.12. Instituciones que trabajan por la no discriminación	122
4.13. Cambios a la hora de solicitar personal	124
4.14. Políticas activas de mercado de trabajo	125
4.15. Restricciones a la oferta de trabajo	125

4.15.1. Reclutamiento y selección de personal	128
4.16. Políticas crediticias contra la discriminación	134
4.17. Integración económica regional y acuerdos de libre comercio	135
4.18. Interlocutores sociales	135
4.18.1. Organizaciones de empleadores	136
4.18.2. Sindicalización	137
4.19. Responsabilidad social de la empresa	137

Capítulo 4

Legislación contra la discriminación por motivos de edad 139

1. Introducción	139
2. Normativa internacional	143
3. Normas regionales que reconocen la «no discriminación» como derecho humano fundamental	144
4. Normas internacionales laborales referentes a la no discriminación	145
5. Plan de Acción Internacional sobre el Envejecimiento (1982)	153
6. Programas Sociales en Uruguay	153
6.1. Normas nacionales en relación con la edad madura próxima a la jubilación	154
7. Normas regionales que consagran la no discriminación en el trabajo	159

SEGUNDA PARTE

Realidad y normativa frene al tema de la edad madura en algunos países americanos 161

Capítulo 5

Normas internas referentes a la no discriminación en el trabajo 162

1. Paraguay	162
2. Brasil	163
3. Argentina	170
4. Uruguay	175
5. Otros países latinoamericanos	186
5.1. México	189
5.2. Chile	192
5.3. Perú	203
5.3.1. Reinserción laboral del adulto mayor	203
5.3.2. Reincorporación de los pensionistas al mercado de trabajo	207

TERCERA PARTE

Políticas sociolaborales para los trabajadores maduros en la Unión Europea	213
---	------------

Capítulo 6

Protección social de los trabajadores de edad madura en algunos países de la Unión Europea	214
1. Introducción	214
2. Discriminación: obstáculo a la cohesión económica y social de la Unión Europea	219
3. Política sociolaboral	225
4. Marco normativo para esta política	228
5. Normativa española	230
6. Promoción de políticas de empleo	233
7. Disposiciones sociolaborales en relación con los trabajadores de edad avanzada	235
7.1. Medidas comunitarias	235
7.2. Medidas en España	236
8. Contratación de trabajadores de edad avanzada	237
9. Inserción laboral de trabajadores de edad avanzada	240
10. Formación y capacitación profesional para el empleo	240
11. De la vida activa al retiro	241
12. Políticas integrales para los trabajadores de edad avanzada: ¿una solución?	242
13. Algunas consideraciones sobre países europeos y la edad de retiro	243

Capítulo 7

El trabajador maduro en España	249
1. Introducción	249
2. La edad: un dato personal que perjudica para el acceso al empleo	256
3. La edad: causa de discriminación prohibida en el ámbito laboral español	258
4. La tutela de la discriminación por edad en el acceso al empleo	263
5. El control público	264
6. La tutela judicial	267
7. El principio de igualdad y no discriminación por edad en la Unión Europea	270
8. Acciones positivas a favor de los trabajadores de edad madura en el ordenamiento español	272
9. Exclusiones, reservas, preferencias y la reserva legal	277
10. Política de empleo de los trabajadores maduros	282

CUARTA PARTE

Sumario final 286

1. Conclusiones 287

2. Reflexiones 289

3. Propuestas 291

Bibliografía general 296