

# ÍNDICE GENERAL

## TERCERA PARTE DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO

### **CAPÍTULO I** **CARACTERÍSTICAS, CONTENIDO Y EFICACIA DE UNA EVENTUAL** **CARTA SOCIAL DEL MERCOSUR**

|  |    |
|--|----|
| .....  | 3  |
| I. Concepto y fundamentación.....  | 3  |
| 1. Concepto.....   | 3  |
| 2. Fundamentación.....   | 4  |
| II. Contenido.....   | 5  |
| 1. Antecedentes.....   | 5  |
| 2. Materias a incluir o pasibles de inclusión.....   | 7  |
| 3. Tipos o clases de cláusulas.....  | 8  |
| III. Eficacia.....   | 9  |
| 1. Naturaleza jurídica de la Carta.....  | 9  |
| 2. Naturaleza de sus cláusulas.....  | 11 |
| 2.1. Expresiones éticas, de propósitos u objetivas.....  | 11 |
| 2.2. Normas que obligan a los gobiernos a desarrollar<br>sus principios a través de normas nacionales.....   | 13 |
| 2.3. Normas jurídicas completas, directamente consti-<br>tutivas de derechos subjetivos, exigibles por cada<br>trabajador y por cada organización profesional..... | 14 |
| 3. Existencia de un sistema de control.....  | 14 |
| Conclusiones.....  | 17 |

|   | Pág. |
|---|------|
| <b>CAPÍTULO II</b>  |      |
| <b>MERCOSUR Y DERECHO LABORAL</b>   |      |
| .....   | 19   |
| Presentación .....  | 19   |
| I. Los efectos de la integración económica sobre el Derecho del trabajo (con especial referencia al Mercosur) ..... | 22   |
| Preámbulo .....   | 22   |
| Aspectos institucionales.....   | 26   |
| Introducción .....  | 26   |
| Los órganos laborales del Mercosur .....  | 29   |
| El Subgrupo N° 10 sobre Asuntos laborales, empleo y seguridad social.....   | 30   |
| El Foro Consultivo Económico Social .....   | 31   |
| La creación de normas laborales internacionales.....  | 33   |
| La ratificación de un elenco mínimo común de convenios de la OIT .....  | 33   |
| ¿Una Carta social del MERCOSUR? .....   | 35   |
| La armonización o aproximación de legislaciones nacionales.....   | 36   |
| Derecho individual del trabajo .....  | 39   |
| Introducción .....  | 39   |
| La remuneración y los costos laborales.....   | 40   |
| La reconversión .....   | 44   |
| Seguridad e higiene y otros temas análogos.....   | 46   |
| El principio de igualdad de trato, la libre circulación de trabajadores y la seguridad social.....                  | 47   |
| Derecho colectivo del trabajo .....   | 49   |
| Introducción .....  | 49   |
| Organizaciones sindicales y de empleadores .....  | 50   |
| Negociación colectiva .....   | 52   |
| Conflictos colectivos .....   | 56   |
| Participación.....  | 57   |
| Algunas breves conclusiones .....   | 58   |
| Los C.E.S.: Antecedentes para el Foro Consultivo Económico-Social del Mercosur.....                                 | 60   |
| Introducción .....  | 60   |
| Las dimensiones en que actúan los Consejos Económicos y Sociales.....   | 61   |

|   | Pág. |
|---|------|
| Clases, tipos o modelos de C.E.S.....   | 62   |
| Algunos casos nacionales concretos .....  | 65   |
| El Comité Económico y social de la Unión Europea .....  | 67   |
| El futuro Foro Consultivo Económico-Social del Mercosur   | 70   |
| Lo ya resuelto en el Protocolo de Ouro Preto.....   | 71   |
| Los problemas a resolver .....  | 72   |
| El FCES y el Subgrupo de trabajo sobre Asuntos labora-<br>les .....   | 76   |
| Características, contenido y eficacia de una eventual carta so-<br>cial del MERCOSUR.....   | 78   |
| Concepto y fundamentación.....  | 78   |
| Concepto .....  | 78   |
| Fundamentación .....  | 78   |
| Contenido.....  | 80   |
| Antecedentes .....  | 80   |
| Materias a incluir o pasibles de inclusión .....  | 82   |
| Tipos o clase de cláusulas.....   | 83   |
| Eficacia .....  | 83   |
| Naturaleza jurídica de la Carta .....   | 84   |
| Naturaleza de sus cláusulas .....   | 86   |
| Expresiones éticas, de propósitos u objetivos.....  | 86   |
| Normas que obligan a los gobiernos a desarrollar sus<br>principios a través de normas nacionales .....  | 87   |
| Normas jurídicas completas, directamente constituti-<br>vas de derechos subjetivos, exigibles por cada tra-<br>bajador y por cada organización profesional..... | 89   |
| Existencia de un sistema de control .....   | 89   |
| Conclusiones.....   | 92   |
| Negociación colectiva e integración regional .....  | 94   |
| Introducción .....  | 94   |
| Los efectos de la integración sobre la negociación colecti-<br>va.....  | 95   |
| ¿Aproximación o armonización de los sistemas nacio-<br>nales de negociación colectiva? .....  | 95   |
| ¿Regulación supranacional de las negociaciones colec-<br>tivas nacionales?.....   | 99   |
| ¿Descentralización de las negociaciones colectivas na-<br>cionales? .....   | 100  |

|  | Pág. |
|--|------|
| ¿Centralización de las negociaciones colectivas nacionales? .....              | 100  |
| ¿Supranacionalización de la negociación colectiva? .....                       | 101  |
| Fundamentación jurídica de la negociación colectiva multinacional .....        | 102  |
| Las formas posibles de una negociación colectiva regional .....                | 103  |
| Los efectos de la negociación colectiva sobre la integración .....             | 105  |
| La negociación colectiva como instrumento de armonización o aproximación. .... | 106  |
| La negociación colectiva como instrumento de regulación laboral directa .....  | 107  |
| La negociación colectiva como instrumento de ajuste o reconversión.....        | 107  |
| Conclusiones.....  | 108  |

### CAPÍTULO III

#### LA DECLARACIÓN SOCIOLABORAL DEL MERCOSUR Y SU APLICABILIDAD JUDICIAL

|   |     |
|---|-----|
| .....   | 111 |
| Introducción .....  | 111 |
| 1. Antecedentes .....   | 112 |
| 2. Naturaleza y eficacia .....  | 114 |
| La superioridad del Derecho internacional y la mayor jerarquía de las Declaraciones ..... | 117 |
| Los derechos humanos como parte del "jus cogens" .....                                    | 119 |
| 3. Contenido.....   | 120 |
| Contenido material de la Declaración: principios y derechos proclamados .....             | 120 |
| Clases de cláusulas de la Declaración .....   | 123 |
| 4. Promoción y seguimiento .....  | 124 |
| Conclusiones .....  | 126 |

**CAPÍTULO IV****CENTRALIDAD O MARGINALIDAD DEL TRABAJO**

|  |     |
|--|-----|
| .....  | 129 |
| 1. La centralidad del trabajo.....   | 129 |
| 2. El “descentramiento” del trabajo.....   | 131 |
| 3. La recuperación del valor del trabajo: el “trabajo decente”,<br>los derechos humanos y el diálogo social..... | 134 |
| 4. Continuación: la preferencia por la continuidad del trabajo   | 136 |
| 5. Continuación: la reducción del tiempo de trabajo y la utili-<br>zación del tiempo libre .....                 | 137 |
| 6. Conclusiones.....   | 139 |

**CAPÍTULO V****GLOBALIZACIÓN Y RELACIONES LABORALES**

|   |     |
|---|-----|
| .....   | 141 |
| La globalización y su contexto .....  | 141 |
| El cuestionamiento del sistema tradicional de relaciones labo-<br>rales ..... | 143 |
| El paradigma de las relaciones laborales posmodernas.....                     | 145 |
| ¿Un modelo alternativo de relaciones laborales? .....                         | 147 |
| Las relaciones laborales internacionales .....                                | 150 |
| La “re-regulación internacional” .....  | 154 |

**CAPÍTULO VI****LA DIMENSIÓN SOCIAL DEL MERCOSUR**

|   |     |
|---|-----|
| .....   | 161 |
| Introducción.....   | 161 |
| Dimensión social de la integración regional .....                                 | 161 |
| I. El reconocimiento de la dimensión social del Mercosur .....                    | 165 |
| II. Los órganos laborales del Mercosur .....                                      | 168 |
| 2.1. El Subgrupo 10 sobre Asuntos laborales, empleo y se-<br>guridad social ..... | 169 |
| 1. El Foro Consultivo Económico-Social.....                                       | 170 |
| 2. La Comisión Sociolaboral del Mercosur .....                                    | 172 |
| 3. Las reuniones de Ministros de Trabajo .....                                    | 174 |

|  | Pág. |
|--|------|
| III. La construcción de una red normativa laboral del Mercosur .....           | 174  |
| 3.1. La ratificación de un elenco mínimo común de convenios de la OIT .....    | 175  |
| 1. La Declaración Sociolaboral del Mercosur .....                              | 177  |
| Antecedentes .....   | 177  |
| Naturaleza y eficacia .....  | 178  |
| Contenido.....   | 180  |
| Aplicación y seguimiento .....   | 183  |
| 2. El Convenio multilateral de Seguridad Social del Mercosur .....             | 183  |
| 3. El Repertorio de Recomendaciones prácticas sobre Formación Profesional..... | 185  |
| Naturaleza y eficacia .....  | 185  |
| Contenido.....   | 187  |
| IV. Estructura y acción sindicales en el Mercosur .....                        | 188  |
| Conclusiones .....   | 192  |
| Anexo: Estructura Orgánica del Mercosur .....                                  | 195  |

## CAPÍTULO VII

### PRIMERA LECTURA DE LA NUEVA DECLARACIÓN DE LA OIT SOBRE LA JUSTICIA SOCIAL PARA UNA GLOBALIZACIÓN JUSTA (2008)

|   |     |
|---|-----|
| .....   | 197 |
| Introducción.....   | 197 |
| I. Contenido de la Declaración.....   | 198 |
| 1. Preámbulo.....   | 198 |
| 2. Parte dispositiva: "Alcance y principios" .....  | 199 |
| 1.1. Trabajo decente y empleo pleno y productivo .....                                    | 199 |
| 1.2. Ampliación de la seguridad social.....   | 200 |
| 1.3. Justa distribución del ingreso.....  | 201 |
| 1.4. Diálogo social y tripartismo .....   | 202 |
| 1.5. Legislación laboral, inspección del trabajo e instituciones laborales eficaces ..... | 202 |
| 1.6. La relación de trabajo.....  | 202 |
| 1.7. Principios y derechos laborales y normas internacionales del trabajo .....           | 202 |
| 3. Aplicación y seguimiento .....   | 203 |

|                                |      |
|--------------------------------|------|
|                                | Pág. |
| II. Valoración preliminar..... | 204  |
| 1. Lo negativo.....            | 204  |
| 2. Lo positivo.....            | 205  |

**CAPÍTULO VIII**

**PRIMERA LECTURA DEL PACTO MUNDIAL PARA EL EMPLEO  
DE LA OIT (2009)**

|   |     |
|---|-----|
| .....   | 207 |
| 1. Importancia y naturaleza jurídica.....         | 207 |
| 2. Contenido.....                                 | 209 |
| 2.1. Objeto y principios .....                    | 210 |
| 2.2. Protección social .....                      | 212 |
| 2.3. Las normas internacionales del trabajo ..... | 213 |
| 2.4. Otros aspectos .....                         | 215 |
| 3. Evaluación.....                                | 215 |

**CAPÍTULO IX**

**LA CRISIS FINANCIERA Y EL DERECHO DEL TRABAJO**

|  |     |
|--|-----|
| .....  | 217 |
| 1. Crisis económica y Derecho del trabajo: una relación histórica .....    | 217 |
| 2. La actual crisis.....   | 218 |
| 3. Efectos específicos de las crisis sobre el Derecho del trabajo .....    | 220 |
| 4. Instrumentos laborales de enfrentamiento de la crisis.....              | 221 |
| 4.1. Instrumentos de previsión o anticipación .....                        | 221 |
| 4.2. Instrumentos mixtos.....  | 224 |
| 4.3. Instrumentos de reparación.....                                       | 224 |
| 4.4. La revalorización del papel de las normas laborales .....             | 225 |
| 4.5. La acción sindical ante la crisis.....                                | 225 |
| 5. Instrumentos extralaborales de enfrentamiento a la crisis .....         | 226 |
| 5.1. Asistencia financiera a las empresas o sectores en dificultades ..... | 227 |
| 5.2. Asistencia financiera al consumo .....                                | 228 |
| 5.3. Inversión en obra pública e infraestructura .....                     | 229 |
| 5.4. Regulación de la economía .....                                       | 229 |
| 6. Conclusiones.....   | 229 |

|   | Pág. |
|---|------|
| <b>CAPÍTULO X</b>   |      |
| <b>MODIFICACIONES EN EL MECANISMO DE SEGUIMIENTO<br/>DE LA DECLARACIÓN DE LA OIT DE 1998</b>            |      |
| .....   | 231  |
| Introducción .....  | 231  |
| I. La Declaración de la OIT sobre los principios y derechos<br>fundamentales en el trabajo (1998) ..... | 231  |
| 1. Contenido.....   | 232  |
| 2. Sistema de control o "seguimiento" .....   | 232  |
| 3. Valoración .....   | 233  |
| II. El nuevo "seguimiento" de la Declaración.....   | 234  |
| 1. Informes de los países no ratificantes .....   | 235  |
| 2. Informe global .....   | 235  |
| Conclusiones .....  | 236  |

|  |     |
|--|-----|
| <b>CAPÍTULO XI</b>   |     |
| <b>EL DERECHO A MIGRAR PARA TRABAJAR</b>                       |     |
| .....  | 239 |
| Introducción .....   | 239 |
| I. Naturaleza jurídica y fundamentos del derecho a migrar ...  | 241 |
| II. El reconocimiento del derecho a migrar para trabajar ..... | 244 |
| III. El contenido del derecho a migrar.....                    | 248 |
| Conclusiones .....   | 252 |

CUARTA PARTE  
FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEGURIDAD SOCIAL

|  |     |
|--|-----|
| <b>CAPÍTULO I</b>                              |     |
| <b>LOS PRINCIPIOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL</b>   |     |
| .....  | 257 |
| Introducción .....                             | 257 |
| I. Los principios de la seguridad social ..... | 258 |
| 1. Consideraciones preliminares .....          | 258 |
| 1.1. Relatividad de los principios .....       | 258 |
| 1.2. Importancia de los principios .....       | 260 |

|   | Pág. |
|---|------|
| 1.3. Los principios y la autonomía de la seguridad social.....                            | 261  |
| 2. Sistematización teórica de los principios de la seguridad social .....                 | 264  |
| 2.1. Universalidad subjetiva .....  | 266  |
| 2.2. Universalidad objetiva o totalidad.....  | 268  |
| 2.3. Igualdad e integridad o suficiencia.....   | 269  |
| 2.4. Solidaridad.....   | 270  |
| 2.5. ¿Unidad? ¿Pluralismo? ¿Participación? ¿Subsidiariedad? .....                         | 276  |
| 2.6. Protección .....   | 278  |
| 2.7. ¿Internacionalidad?.....   | 281  |
| 2.8. ¿Exclusividad legal?.....  | 286  |
| II. Los principios de la seguridad social en el derecho positivo uruguayo .....           | 288  |
| 3. Método .....   | 288  |
| 4. Principios edictados expresamente en el artículo 3 del “acto institucional N° 9” ..... | 289  |
| 4.1. Solidaridad.....   | 290  |
| 4.2. Universalidad (“rectius”: igualdad).....   | 292  |
| 4.3. Integridad o suficiencia .....   | 293  |
| 5. Otros principios contenidos en el llamado “acto institucional N° 9” .....              | 295  |
| 5.1. Exclusividad legal.....  | 295  |
| 5.2. Obligatoriedad y universalidad subjetiva .....                                       | 296  |
| 5.3. Universalidad objetiva o totalidad.....  | 297  |
| 5.4. Unidad administrativa, centralización y verticalidad .....                           | 300  |
| 5.5. Principio protector .....  | 302  |
| 6. Admisibilidad de principios no edictados expresamente.....                             | 302  |

## CAPÍTULO II

### TRABAJO DECENTE Y FORMACIÓN PROFESIONAL

|   |     |
|---|-----|
| .....                                   | 307 |
| Advertencia.....                        | 307 |
| Introducción .....                      | 307 |
| I. Definición del Trabajo Decente ..... | 309 |

|   | Pág. |
|---|------|
| II. El papel de la formación profesional en relación con el trabajo decente ..... | 313  |
| 1. La formación profesional como derecho fundamental .                            | 315  |
| 2. La formación profesional como instrumento económico.....                       | 318  |
| 3. La formación profesional y los objetivos estratégicos de la OIT .....          | 322  |
| Conclusiones .....  | 326  |

### CAPÍTULO III

#### PROTECCIÓN SOCIAL Y SEGURIDAD SOCIAL: ¿UNA CUESTIÓN SEMÁNTICA O ALGO MÁS?

|   |     |
|---|-----|
| .....   | 329 |
| Introducción .....  | 329 |
| 1. Protección social: concepto y contenido.....                                       | 330 |
| 2. ¿Más protección social y menos seguridad social? .....                             | 332 |
| 3. Reivindicación de la protección social y especialmente de la seguridad social..... | 334 |

### CAPÍTULO IV

#### FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEGURIDAD SOCIAL

|  |     |
|--|-----|
| .....  | 337 |
| Introducción .....   | 337 |
| 1. La formación profesional como contingencia a cubrir por la seguridad social .....   | 341 |
| 2. El papel de la formación profesional en la política de empleo .....                 | 343 |
| 3. La vinculación de la formación profesional con las prestaciones por desempleo ..... | 345 |

### CAPÍTULO V

#### EL FIN DEL TRABAJO Y LA SEGURIDAD SOCIAL: DEL SEGURO DE PARO AL INGRESO MÍNIMO GARANTIZADO

|  |     |
|--|-----|
| .....                                      | 349 |
| 1. El "fin del trabajo" .....              | 349 |
| 2. Seguro de paro, seguro de trabajo ..... | 350 |

|   |      |
|---|------|
|   | Pág. |
| 3. Reducción del tiempo de trabajo y formación..... | 352  |
| 4. Ingreso mínimo garantizado .....                 | 354  |
| Conclusiones .....                                  | 357  |

QUINTA PARTE  
RELACIONES COMERCIALES DEL TRABAJO

**CAPÍTULO I**  
**EMPRESAS MULTINACIONALES Y DERECHO LABORAL**

|   |     |
|---|-----|
| .....   | 361 |
| Prólogo .....   | 361 |
| Introducción .....  | 364 |
| Justificación del tema.....   | 364 |
| Importancia .....   | 365 |
| Dificultades.....   | 373 |
| Utilidad.....   | 379 |
| Primera parte: Concepto genérico de empresa multinacional... 381                          | 381 |
| Denominación.....   | 382 |
| Surgimiento y desarrollo .....  | 386 |
| Tipología .....   | 394 |
| Clasificaciones en atención a la actividad desarrollada<br>por la empresa .....           | 395 |
| Clasificaciones en función de la estructura de las em-<br>presas multinacionales .....    | 398 |
| Clasificaciones según el funcionamiento de las empre-<br>sas multinacionales.....         | 403 |
| Clasificaciones en función de las características de sus<br>titulares o componentes ..... | 406 |
| Ubicación conceptual .....  | 412 |
| Caracteres .....  | 417 |
| Caracteres esenciales.....  | 418 |
| Pluralidad de componentes: Autonomía formal o apa-<br>rente de los mismos.....            | 418 |
| Relación entre los componentes: Subordinación o coor-<br>dinación.....                    | 419 |
| Unidad subyacente.....  | 427 |
| Solidaridad.....  | 431 |

|  | Pág. |
|--|------|
| Actividad multinacional.....   | 433  |
| Caracteres no esenciales.....  | 437  |
| Definición .....   | 442  |
| Segunda parte: Concepto laboral de empresa multinacional .....   | 446  |
| Derecho laboral y multinacionales: Problemas previos,<br>problemas específicos y problemas generales.....                | 447  |
| Problemas graves: caracteres del derecho laboral que<br>inciden en el análisis de las empresas multinacio-<br>nales..... | 447  |
| Problemas específicos: incidencia de las empresas<br>multinacionales sobre el derecho laboral .....                      | 450  |
| Problemas generales: la soberanía y la reglamentación<br>internacional.....  | 452  |
| Empresas multinacionales y soberanía del estado .....  | 453  |
| Reglamentación internacional de las empresas multi-<br>nacionales .....  | 458  |
| Significación laboral de la empresa multinacional.....   | 463  |
| La empresa multinacional como empleadora: caracteres ...   | 465  |
| Remisión .....   | 465  |
| La unidad laboral del conjunto económico multinacio-<br>nal .....  | 466  |
| Fundamentos laborales de la concepción unitaria del<br>conjunto multinacional .....                                      | 466  |
| La unidad de la empresa multinacional y la determina-<br>ción del empleador .....  | 471  |
| Prueba de la unidad subyacente del conjunto multina-<br>cional .....   | 475  |
| La responsabilidad solidaria o el deudor único .....   | 478  |
| Empleador único, único deudor .....  | 478  |
| Exclusión de la responsabilidad subsidiaria.....   | 480  |
| Solidaridad pasiva y solidaridad activa.....   | 480  |
| Solidaridad y fraude a la ley.....   | 483  |
| Alcance de la solidaridad: derecho laboral y seguridad<br>social.....  | 483  |
| Inesencialidad del fin de lucro de la empresa .....  | 485  |
| Tercera parte: La relación de trabajo multinacional.....   | 487  |
| Derecho del trabajo internacional.....   | 488  |
| Definición.....  | 488  |
| Especialidad.....  | 489  |

|  | Pág. |
|--|------|
| Denominación .....   | 490  |
| Importancia de las empresas multinacionales en los<br>conflictos especiales de leyes laborales ..... | 492  |
| Soluciones propuestas .....  | 493  |
| Conclusiones.....  | 498  |
| Alcance de las conclusiones .....  | 498  |
| Derecho procesal del trabajo .....   | 499  |
| Derecho procesal laboral internacional: determina-<br>ción de la jurisdicción competente.....        | 500  |
| Derecho procesal laboral interno: legitimación procesal<br>pasiva de la empresa multinacional .....  | 502  |
| El problema del empleo .....   | 504  |
| Efectos de las multinacionales sobre el empleo en los<br>países de origen .....                      | 507  |
| Efectos de las multinacionales sobre el empleo en los<br>países de acogida.....                      | 511  |
| Multinacionales y empleo en el Uruguay.....  | 514  |
| Derecho individual del trabajo .....   | 515  |
| Jornada de trabajo y horas extras.....   | 516  |
| Salario.....   | 518  |
| Nivel salarial de las filiales en relación con el nivel sala-<br>rial medio del país de acogida..... | 518  |
| Nivel salarial en las filiales de una misma empresa<br>multinacional: la equiparación salarial ..... | 520  |
| ¿Doble salario?.....   | 521  |
| Participación en los beneficios.....   | 522  |
| Moneda de pago del salario.....  | 523  |
| Libre disposición del salario .....  | 524  |
| Otras condiciones de trabajo.....  | 525  |
| Unidad o duplicidad de la relación de trabajo multina-<br>cional .....                               | 525  |
| Traslados .....  | 529  |
| Jus variandi .....   | 533  |
| Antigüedad .....   | 534  |
| Despido .....  | 535  |
| Derecho colectivo del trabajo .....  | 538  |
| Derecho colectivo del trabajo y derecho del trabajo in-<br>ternacional .....                         | 538  |
| Organización sindical.....   | 541  |

|   | Pág. |
|---|------|
| Negociación colectiva multinacional.....  | 547  |
| Huelga multinacional .....  | 550  |
| Participación de los trabajadores en la empresa multi-<br>nacional.....                               | 552  |
| Seguridad social.....   | 555  |
| Seguridad social y Derecho del trabajo.....   | 556  |
| Los conceptos de conjunto económico y de empresa<br>multinacional en la seguridad social .....        | 562  |
| Conflictos espaciales de leyes en materia de seguridad<br>social.....                                 | 565  |
| Principios materiales básicos de la seguridad social in-<br>ternacional .....                         | 568  |
| Necesidad o conveniencia de la coordinación de los sis-<br>temas nacionales de seguridad social ..... | 574  |
| Esquema de los textos internacionales y nacionales vi-<br>gentes en Uruguay.....                      | 576  |
| Conclusiones.....   | 584  |

## CAPÍTULO II

### EL IMPACTO DE LAS DIFICULTADES ECONÓMICAS DE LA EMPRESA SOBRE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

|   |     |
|---|-----|
| .....   | 587 |
| Introducción.....   | 588 |
| 1. El concepto de “condiciones de trabajo”.....   | 589 |
| 1.1. Las normas y Declaraciones internacionales.....  | 590 |
| 1.2. Las legislaciones nacionales.....  | 591 |
| 1.3. La doctrina.....   | 592 |
| 1.3.1. Ajuricidad de la noción de “condiciones de traba-<br>jo” .....                         | 592 |
| 1.3.2. Concepto amplísimo o gramatical.....   | 593 |
| 1.3.3. Derechos y obligaciones laborales individuales... ..                                   | 594 |
| 1.3.4. Derechos indisponibles .....   | 595 |
| 1.3.5. Contenido de la “reglamentación del trabajo” o<br>del Derecho tutelar del trabajo..... | 596 |
| 1.3.6. Contenido de las convenciones colectivas.....  | 598 |
| 1.4. Conclusiones sobre el concepto de “condiciones de tra-<br>bajo” .....                    | 601 |
| 2. Crisis económicas y Derecho del trabajo.....   | 604 |

|   | Pág. |
|---|------|
| 2.1. Pluralidad de crisis y dificultades económicas .....   | 604  |
| 2.1.1. Crisis macro y microeconómicas.....  | 604  |
| 2.1.2. Diversos tipos de crisis macroeconómicas .....   | 605  |
| 2.2. Las reacciones del Derecho del trabajo .....   | 608  |
| 2.2.1. El Derecho del trabajo ante las crisis microeco-<br>nómicas .....  | 608  |
| 2.2.2. El Derecho del trabajo ante las crisis macroeco-<br>nómicas .....  | 609  |
| 2.2.3. Relatividad de las sistematizaciones precedentes   | 613  |
| 2.3. Las fuentes formales de las normas jurídicas de crisis..   | 613  |
| 3. Algunas condiciones de trabajo afectadas por las crisis .....  | 618  |
| 3.1. El tiempo de trabajo .....   | 620  |
| 3.1.1. La reducción del tiempo de trabajo .....   | 620  |
| 3.2.1. Las modalidades de la jornada.....   | 622  |
| 3.1.3. Descanso semanal, días festivos y vacaciones .....   | 628  |
| 3.1.4. Retiro obligatorio, anticipado y parcial .....   | 629  |
| 3.2. El salario y otras prestaciones de contenido económi-<br>co.....   | 632  |
| 3.2.1. Formas, clases o tipos de salarios .....   | 633  |
| 3.2.2. Métodos de fijación o modificación del salario ....  | 635  |
| 3.2.3. Modificaciones de los niveles salariales.....  | 638  |
| 3.2.4. Protección de los créditos laborales en caso de in-<br>solvencia patronal. ....  | 640  |
| 3.2.5. Servicios sociales y servicios de bienestar en el<br>trabajo.....  | 641  |
| 3.3. Otras condiciones de trabajo.....  | 642  |
| 3.3.1. Calificación y situación del trabajador: categoría<br>y carrera profesional, modificaciones funciona-<br>les y locativas ..... | 643  |
| 3.3.2. Personalidad, estructura y facultades del em-<br>pleador .....   | 645  |
| 3.3.3. La suspensión del contrato de trabajo por causas<br>económicas .....   | 649  |
| 3.4. Higiene y seguridad en el trabajo .....  | 650  |
| 4. Conclusiones.....  | 652  |
| 4.1. El Derecho del trabajo ante la crisis .....  | 652  |
| 4.2. Las condiciones de trabajo fácticas ante la crisis: situa-<br>ción real del trabajador .....                                     | 654  |
| 4.3. Función y eficacia del Derecho laboral .....   | 655  |

|  | Pág. |
|--|------|
| Conclusiones del debate del tema 1: "El impacto de las dificultades económicas de las empresas sobre las condiciones de trabajo" ..... | 656  |

### CAPÍTULO III

#### DERECHOS LABORALES Y COMERCIO INTERNACIONAL

|  |     |
|--|-----|
| .....  | 659 |
| Introducción .....   | 659 |
| a) La globalización y la nueva cuestión social .....   | 660 |
| b) Fundamento y formas de la "re-regulación internacional" de los derechos laborales .....   | 663 |
| c) El sistema normativo de la OIT. Los convenios internacionales del trabajo y la Declaración de 1998 .....                              | 665 |
| d) Los grandes Pactos y Declaraciones de derechos humanos, el " <i>jus cogens</i> " y el Derecho universal de los derechos humanos ..... | 668 |
| e) Normas laborales supranacionales europeas .....   | 675 |
| f) Las cartas sociales .....   | 676 |
| g) Las cláusulas sociales .....  | 678 |
| h) Sistemas unilaterales: preferencias arancelarias, códigos de conducta, etiquetado social, fondos de inversión .....                   | 682 |
| Conclusiones .....   | 685 |

### CAPÍTULO IV

#### RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA EMPRESA

##### ¿DERECHO, ÉTICA O MERCADOTECNIA?

|   |     |
|---|-----|
| .....   | 689 |
| Introducción .....  | 689 |
| 1. ¿Ética, "marketing" o Derecho? .....   | 691 |
| 2. La naturaleza jurídica de los códigos de conducta .....                            | 693 |
| 3. Su eficacia .....  | 695 |
| 3.1. La interpretación del contrato de trabajo y de las actitudes del empleador ..... | 696 |
| 3.2. La aplicación de cláusulas del código de conducta unilateral .....               | 696 |

|  | Pág. |
|--|------|
| 3.3. La aplicación de las cláusulas bilaterales del código de conducta.....                              | 697  |
| 3.4. Competencia y legislación aplicable en caso de códigos de conducta de empresas multinacionales..... | 697  |
| 3.5. La búsqueda alternativa de la eficacia .....  | 698  |
| 3.6. La regulación legal de la RSE.....  | 699  |
| 3.7. La regulación internacional de la RSE (remisión) .....  | 700  |
| 4. Aproximación a las experiencias latinoamericanas .....  | 700  |
| 5. ¿Una regulación internacional de la RSE? .....  | 702  |
| 5.1. Enumeración .....   | 703  |
| a) Antecedentes .....  | 703  |
| b) Las propuestas actuales.....  | 704  |
| 5.2. Sistematizaciones.....  | 707  |
| Algunas breves conclusiones .....  | 708  |

OBRAS DEL AUTOR

|                              |     |
|------------------------------|-----|
| .....                        | 711 |
| Publicaciones del autor..... | 714 |
| Otras publicaciones .....    | 739 |