

## INDICE

Introducción .....	7
1. Huelga y conflicto: tipicidad y atipicidad ...	8
2. Legislación laboral: rigidez y flexibilidad .....	17
3. Enumeración (siempre incompleta) de modalidades de conflictos colectivos .....	19
3.1. <i>Modalidades sindicales de conflicto colectivo</i>	19
3.2. <i>Modalidades patronales de conflicto colectivo</i>	23
4. Efectos de las nuevas formas de organización del trabajo sobre las modalidades de conflicto colectivo	31
4.1. <i>Fragmentación y dispersión de las unidades productivas .....</i>	33
4.2. <i>Automatización .....</i>	34
5. Caracterización de las formas atípicas de huelga .	43
5.1. <i>Las modalidades de conflicto colectivo como formas (atípicas) de huelga .....</i>	43
5.2. <i>Caracterización jurídica de las modalidades de conflicto que no son huelga .....</i>	51
6. Algunas conclusiones (siempre provisionales) ..	53