

ÍNDICE GENERAL

Prólogo a la cuarta edición	5
Prólogo a la segunda edición	7
Prólogo a la primera edición	9

Capítulo I

DISPOSICIONES FUNDAMENTALES DE JERARQUÍA SUPERIOR	11
--	-----------

Introducción	11
1. La Constitución	12
2. Las declaraciones internacionales	13
3. La Constitución de la OIT y la Declaración de Filadelfia	14
4. Los Convenios Internacionales del Trabajo Nos. 11, 87, 89 y 110	15
5. Otras disposiciones emanadas de la OIT	17
6. Declaraciones doctrinales internacionales	18
7. Protección internacional de la libertad sindical	19

Capítulo II

BASES CONCEPTUALES ESENCIALES	23
--	-----------

Introducción	23
1. Interdependencia entre los derechos sindicales y los demás derechos fundamentales	24
2. Promoción del sindicalismo	27
3. Irrestricta libertad sindical. Concepto de libertad sindical	28
4. Cont. Aspecto individual de la libertad sindical	31
5. Cont. Las "cláusulas sindicales"	32
6. Cont. Aspecto colectivo de la libertad sindical	37
7. Cont. Derechos sindicales colectivos ante el Estado	37
8. Cont. Derecho de constituir uniones, federaciones y confederaciones, nacionales e internacionales.	38
9. Cont. Derecho a la autonomía sindical	39

10. Cont. Derecho a la personalidad jurídica	41
11. Cont. Derecho a la pluralidad sindical. La cuestión de "la organización más representativa"	42
12. Cont. Derecho al ejercicio de funciones sindicales: nego- ciación colectiva, huelga, reivindicación y participación ..	45
13. Cont. Derechos sindicales colectivos ante los emplea- dores y sus organizaciones	48
14. Cont. El fuero sindical	49
15. Cont. Otros derechos sindicales colectivos ante el empleador y sus organizaciones: la proscripción de las prácticas desleales, las cláusulas sindicales y el principio de pureza	57
16. Cont. Derechos sindicales colectivos ante otras organizaciones sindicales	60
17. Cont. Principios de constitución de los sindicatos	60
18. Conclusiones	62

Capítulo III

CONCEPTO DE SINDICATO	65
------------------------------------	-----------

Introducción	65
1. Evolución del sindicalismo	65
2. Importancia del sindicato	67
3. Naturaleza jurídica	72
4. Definición	78
5. Denominación	81
6. Clases o tipos de sindicatos	82
7. Ámbito de aplicación subjetivo	87
8. Conclusiones	98

Esquema N° 1

Contenido de la libertad sindical	101
---	-----

Esquema N° 2

Principios de constitución de los sindicatos	102
--	-----

Esquema N° 3

Clasificaciones teóricas de los sindicatos de trabajadores ..	103
---	-----

LA PROTECCIÓN CONTRA LOS ACTOS ANTISINDICALES	105
Introducción aclaratoria	105
I. Conceptos y terminología	106
1. Fuero sindical	106
2. Prácticas desleales	107
3. Actos de discriminación antisindical y actos de injerencia	110
4. Prácticas o actos antisindicales	112
II. La libertad sindical: premisa, resultado y bien jurídico tutelado	114
1. La libertad sindical como premisa	115
2. La libertad sindical como resultado o concreción	116
3. La libertad sindical como bien jurídico tutelado	117
III. Alcance subjetivo de la protección	120
1. Los trabajadores	121
2. Los empleadores	129
IV. Alcance objetivo de la protección	130
1. Concepto	130
2. El elemento subjetivo	131
3. Los agentes	131
4. Nómina y oportunidad de los actos antisindicales	135
V. Mecanismos de protección	139
1. Prevención	140
2. Reparación	141
3. Otros mecanismos de protección de la actividad sindical	145
4. Requisitos de eficacia de la protección	146
5. Particularidades de la protección contra el despido antisindical	148
VI. Resumen y conclusiones	151

PRIMERA LECTURA DE LA LEY 17.940 DE PROTECCIÓN DE LA ACTIVIDAD SINDICAL 155

Introducción	155
1. Plan	155
2. El contexto de la ley 17.940	156
I. La ley 17.940 y la teoría de la libertad sindical	158
1. Conceptos y esencialidad de la protección.	158
2. Alcance de la protección	160
II. Nulidad absoluta	161
1. Carácter declarativo de la ley (art. 1)	162
2. Efectiva reinstalación o reposición (art. 3, lit. A)	163
3. Astreintes y resarcimimneto del daño (art 3, lit. F) ...	164
4. Aplicación inmediata o eficacia plena (art. 10)	164
5. Vigencia de la ley (arts. 1 y 11)	164
III. Procedimientos	165
1. Competencia (art. 3 lit. D)	165
2. Legitimación activa (art. 3-A): litisconsorcio necesario	166
3. Principios procesales (arts. 3-C y sigs.)	167
4. Doble vía procesal (art. 2)	168
IV. Facilidades, prerrogativas y otras disposiciones	172
1. Licencia sindical (art. 4)	172
2. Retención de la cuota de afiliación sindical (arts. 6 y 7)	173
3. Cartelera sindical y otros medios de comunicación y difusión (art. 8)	173
4. Otras disposiciones	174
V. Conclusiones	174

CRÍTICA DE LA LIBERTAD SINDICAL 177

Introducción aclaratoria	177
1. La libertad sindical en la dogmática del derecho laboral	178
2. Crítica de la libertad sindical en el sistema de la OIT	182
3. La crisis del sindicato y de la autotutela colectiva en las relaciones laborales comparadas	193
4. La "crisis" sindical en América Latina	196
5. Estrategias posibles	207
Conclusiones	208

ANEXO DE ACTUALIZACIÓN	211
I. Régimen normativo (o estatuto) vigente del Derecho colectivo del trabajo en Uruguay	215
II. La protección del fuero sindical según el régimen de la ley 17.940: sus aspectos procesales luego de las leyes 18.572 y 18.847	217
1. Introducción	217
2. Aspectos previos al análisis procesal de la Ley 17.940	218
3. Aspectos procesales de la ley de fuero sindical	226
III. El actual sistema de negociación colectiva en Uruguay (Ley 18.566)	240

secretaria@fcu.edu.uy

Periodicamente enviaremos por correo electrónico
información de nuestra biblioteca editorial

Mayo 583 11 32
www.fcu.edu.uy



ORSEQUIO
FUNDACION DE CULTURA UNIVERSITARIA