

## ÍNDICE GENERAL

Sumario .....	5
Abreviaturas .....	7
Nota de los autores a la primera edición .....	9

### Capítulo I. SINDICATOS

1. Identidad y función del sindicato .....	11
2. Marco normativo .....	12
3. La constitución de un sindicato .....	13
a. Requisitos .....	13
b. Tipos .....	13
4. El funcionamiento de un sindicato .....	15
a. Estructura social .....	15
b. Principios .....	15
5. La representatividad del sindicato .....	16
a. El sindicato más representativo .....	17
b. Alcance de la representación .....	18

### Capítulo II. LIBERTAD SINDICAL Y FACILIDADES PARA LA ACTIVIDAD SINDICAL

1. Fundamento normativo .....	19
2. Libertad colectiva e individual, positiva o negativa .....	20
3. Derechos sindicales .....	20
4. Facilidades para la actividad sindical .....	21
a. Retención de cuota sindical .....	21
b. Licencia sindical .....	22
c. Actividades sindicales durante el horario de trabajo .....	23
d. Asambleas sindicales .....	23
e. Cartelera sindical. Publicaciones .....	24
f. Otras formas de comunicación .....	25
g. Información .....	26
h. Esquema .....	27
5. Límites al ejercicio de la libertad sindical .....	28
6. Participación de sindicatos y representantes de los trabajadores .....	28
a. A nivel de empresas: comisiones de seguridad y otras instancias .....	28
b. A nivel sectorial y nacional .....	31

### Capítulo III. PROTECCIÓN DE LA LIBERTAD SINDICAL (FUERO SINDICAL)

1. Actos de injerencia o discriminación sindical .....	33
2. Prohibición de las "cláusulas sindicales" .....	34

3. Protección especial de la libertad sindical: la Ley 17.940 (LFS) . . . . .	35
a. Personas alcanzadas por la protección . . . . .	35
b. Actos antisindicales incluidos en la protección . . . . .	36
c. Vías por las que puede reclamarse la protección . . . . .	36
d. La fundamentación del reclamo y la prueba de la defensa . . . . .	37
e. Cómo tienen que comparecer los reclamantes . . . . .	37
f. Medidas de protección de los trabajadores y su sindicato . . . . .	38
g. Plazos para reclamar . . . . .	39
h. Pautas jurisprudenciales . . . . .	39
4. Otros medios de defensa de la libertad sindical . . . . .	44
a. La prevención y canalización de los conflictos . . . . .	44
b. Acciones y gestiones ante la Administración . . . . .	45
c. Acciones judiciales . . . . .	47
d. Procedimientos de queja y de reclamación ante la OIT . . . . .	50

#### Capítulo IV. DERECHOS DEL EMPLEADOR

1. Empleador y empresa . . . . .	53
2. Marco normativo y finalidad de la empresa . . . . .	54
a. Constitución . . . . .	54
b. Derechos asignados para la conservación de la empresa . . . . .	54
c. Finalidad de la empresa . . . . .	56
d. Esquema de derechos del empleador . . . . .	57
3. Poder de Dirección y libertad de empresa . . . . .	57
4. Poder de dirección y medidas sindicales . . . . .	59
a. El poder de dirección y la potestad disciplinaria durante la huelga . . . . .	59
b. El poder de dirección frente a la acción gremial . . . . .	59
c. Colisión entre el poder de dirección y otros derechos fundamentales . . . . .	60
5. Poder de dirección y procesos de tercerización . . . . .	61
a. La tercerización: extensión de responsabilidad por obligaciones laborales . . . . .	61
b. Responsabilidad de la empresa principal . . . . .	62
c. Consecuencias en el derecho sindical . . . . .	66
6. Límites al poder de dirección . . . . .	67

#### Capítulo V. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

1. Marco normativo . . . . .	69
2. Identidad, función y formas de Negociación Colectiva . . . . .	70
a. Identidad . . . . .	70
b. Niveles en los que se expresan las formas de negociación . . . . .	71
c. Finalidad de la negociación colectiva . . . . .	72
3. Sujetos de la negociación colectiva . . . . .	73
a. Negociación típica . . . . .	73
b. Negociación atípica . . . . .	74
4. Niveles de la negociación colectiva . . . . .	74
a. Nivel inferior: negociación bipartita . . . . .	75
b. Consejo de Salarios (nivel intermedio) . . . . .	76

c. Por sector de actividad o cadenas productivas (otro nivel intermedio)	82
d. Nivel superior: Consejo Superior Tripartito	83
5. Determinación del "Grupo de Actividad" de cada empresa	84
a. Introducción. Grupos de actividad vigentes	84
b. Competencia para la determinación del grupo de actividad	86
c. Criterios para clasificar	87
d. Intervención del CST y acto de clasificación	88
6. Instrumentos al servicio de la negociación colectiva	88
a. Promoción, asistencia y garantía del Estado	88
b. Prevención y solución de conflictos	89
c. Formación y asistencia para la negociación	90
d. Mecanismos de colaboración y consulta	90
7. Derechos y obligaciones al servicio de la negociación colectiva	91
a. Deber de negociar de buena fe	91
b. Deber de intercambiar informaciones necesarias	92
c. Obligación de negociar	94
d. Obligación de paz	97
8. Articulación de los niveles de negociación	97
a. ¿Principio de libertad?	97
b. Articulación de las negociaciones y acuerdos en diferentes niveles	98

## Capítulo VI. CONVENIOS COLECTIVOS

1. Concepto y función	101
a. Alcance	101
b. Diferencias con las decisiones de los Consejos de Salarios	102
2. Marco normativo	102
3. Los sujetos pactantes	103
a. Empleadores y trabajadores	103
b. Participación y rol del Estado	104
4. Contenido y estructura	105
a. Libertad de temas que pueden regular	105
b. Límites al alcance material	105
c. Estructura: tipos de cláusulas	107
5. Requisitos del convenio colectivo	109
a. Inscripción y registro	109
b. La práctica de la firma de los trabajadores a título individual	109
6. Efectos de los convenios colectivos	110
a. Alcance material: efectos obligatorios	110
b. Alcance subjetivo: a quiénes alcanzan	110
c. Esquema	112
7. Vigencia de los convenios	112
8. Prevención y solución de conflictos	112
a. Mecanismos autónomos	112
b. Mecanismos legales: la "Cláusula de Paz"	113
9. Incumplimiento de un convenio colectivo	114

## Capítulo VII. EL DERECHO DE HUELGA

1. Introducción	115
a. Conflictos colectivos de trabajo	115
b. Medidas de conflicto	116
2. Marco normativo	117
a. Reconocimiento constitucional y reglamentación	117
b. La consecuencia del reconocimiento de la huelga como derecho fundamental	118
3. El Derecho de huelga	119
a. Concepto y función	119
b. Titularidad del ejercicio del derecho de huelga	120
c. La huelga, considerada según sus objetivos	120
4. Alcance del derecho de huelga	121
a. Doctrina	121
b. Jurisprudencia	124
c. OIT	125
5. Límites al ejercicio del derecho de huelga	126
a. Límites externos	126
b. Límites internos	128
6. Procedimientos a seguir previo a la adopción de medidas de huelga	128
a. El preaviso	129
b. Procedimientos autónomos	129
c. Mediación y conciliación voluntaria	130
d. Cláusula de paz legal	130
e. La ocupación de lugares de trabajo	131
7. Órganos competentes para intervenir en conflictos colectivos de trabajo	131
8. Limitaciones y prohibiciones de la huelga	132
a. Servicios públicos y servicios esenciales	132
b. Funcionarios públicos	134

## Capítulo VIII. EFECTOS DE LA HUELGA

1. Efectos de la huelga sobre el salario	136
a. Sobre el salario base	136
b. Sobre retribuciones salariales accesorias	137
2. Sobre las obligaciones laborales	138
a. Suspende las obligaciones principales	138
b. Mantiene otras obligaciones	138
3. Sobre el poder de dirección de la empresa	139
a. Respecto de los huelguistas	139
b. Respecto de los no huelguistas, los bienes de la empresa y la organización del trabajo	140
c. Prohibición de contratar reemplazantes	140
4. Sobre la potestad disciplinaria del empleador	141
a. Principio general	141
b. Por huelga ilícita	142
c. Sobre trabajo irregular y sobre los trabajadores sindicalizados	142

5. Efectos sobre la duración del trabajo y los descansos	143
a. Sobre la licencia	143
b. Descanso semanal	143
c. Feriado	144
d. Horas extra	144
e. Descansos intermedios	145
6. Efectos sobre las prestaciones de seguridad social	146
a. Principio general	146
b. Accidentes de trabajo	147
c. Enfermedad profesional	147
d. Enfermedad común	148
e. Subsidio por maternidad	148
f. Seguro de paro	148
7. Huelga y abandono de trabajo	149
8. Esquema general sobre los efectos de la huelga	150

### Capítulo IX. MEDIDAS DE CONFLICTO CONTRARIAS AL ORDEN JURÍDICO

1. La medida de conflicto contraria al orden jurídico	153
a. Introducción	153
b. Calificación de las medidas gremiales	154
c. Medidas colectivas que pueden considerarse ilícitas	154
2. Ocupación de los lugares de trabajo	155
3. Piquetes sindicales	155
a. Alcance y regularidad	155
b. Opinión de la jurisprudencia	157
4. Modalidades de huelga “atípica”	157
a. Trabajo a reglamento y trabajo a desgano	158
b. Paros intermitentes	159
c. Huelga trombosis o “tapón”	159
d. Huelga encadenada	159
e. Listas de empresas	160
f. El sabotaje	160
5. Sustitución de huelguistas	160
6. El <i>lockout</i> (cierre patronal) agresivo	161
7. Otras acciones colectivas ilícitas	162
a. Incumplimiento del preaviso, de la cláusula de paz y de convenio colectivo	162
b. Actos de violencia física o moral	162
8. Esquema	163

### Capítulo X. OCUPACIÓN DE LOS LUGARES DE TRABAJO

1. Marco Normativo	165
a. Punto de partida	165
b. Evolución normativa y regulación actual	165

2. Regularidad de la medida y de su reglamentación .....	167
a. Nuestra opinión .....	167
b. Opinión de la doctrina .....	168
c. Opinión de la jurisprudencia .....	169
d. Opinión del Comité de Libertad Sindical .....	170
3. Cómo debe proceder el sindicato que ocupa .....	170
4. Cómo puede proceder la empresa ocupada .....	171
a. Intervención de Escribano Público .....	171
b. Procura de un acuerdo .....	171
c. Intimación al sindicato y sus representantes .....	171
d. Acciones administrativas y/o judiciales .....	172
e. Luego del cese de la ocupación .....	172

### Capítulo XI. DEFENSA DE LA EMPRESA Y LOS TRABAJADORES ANTE MEDIDAS SINDICALES ABUSIVAS

1. Introducción .....	173
2. La prevención y canalización de los conflictos .....	174
a. El diálogo y las negociaciones en el ámbito de la empresa .....	174
b. La incorporación en el convenio colectivo de procedimientos para canalizar los conflictos .....	174
c. Arbitraje facultativo .....	175
3. Gestiones y acciones ante la Administración .....	175
a. Audiencias en la DINATRA y posible intervención del Consejo de Salarios	175
b. Convocatoria del Consejo Superior Tripartito .....	176
c. Denuncias ante el MTSS .....	176
d. Denuncia policial .....	177
e. Denuncia por violación de la normativa sobre libre competencia .....	177
f. Peticiones y recursos administrativos .....	177
4. Acciones judiciales .....	178
a. Medidas preparatorias, medidas cautelares y acciones declarativas ..	178
b. Denuncia penal .....	178
c. Acción de amparo .....	179
d. Acciones por rescisión de convenio colectivo .....	179
e. Acciones civiles contra los sindicatos y sus representantes .....	180
f. Acciones contra el Estado .....	183
g. Responsabilidad del funcionario público .....	184
5. El <i>lockout</i> (cierre patronal) .....	185
6. Acciones ante la OIT .....	186

**DONACION**  
FUNDACION DE CULTURA UNIVERSITARIA

