

## ÍNDICE GENERAL

Sumario . . . . .	5
Abreviaturas . . . . .	7
Nota de los autores a la primera edición . . . . .	9

### Capítulo I. SINDICATOS

1. Identidad y función del sindicato . . . . .	11
2. Marco normativo . . . . .	12
3. La constitución de un sindicato . . . . .	13
a. Requisitos . . . . .	13
b. Tipos . . . . .	13
4. El funcionamiento de un sindicato . . . . .	15
a. Estructura social . . . . .	15
b. Principios . . . . .	15
5. La representatividad del sindicato . . . . .	16
a. El sindicato más representativo . . . . .	17
b. Alcance de la representación . . . . .	18

### Capítulo II. LIBERTAD SINDICAL Y FACILIDADES PARA LA ACTIVIDAD SINDICAL

1. Fundamento normativo . . . . .	19
2. Libertad colectiva e individual, positiva o negativa . . . . .	20
3. Derechos sindicales . . . . .	20
4. Facilidades para la actividad sindical . . . . .	21
a. Retención de cuota sindical . . . . .	21
b. Licencia sindical . . . . .	22
c. Actividades sindicales durante el horario de trabajo . . . . .	23
d. Asambleas sindicales . . . . .	23
e. Cartelera sindical. Publicaciones . . . . .	24
f. Otras formas de comunicación . . . . .	25
g. Información . . . . .	26
h. Esquema . . . . .	27
5. Límites al ejercicio de la libertad sindical . . . . .	28
6. Participación de sindicatos y representantes de los trabajadores . . . . .	28
a. A nivel de empresas: comisiones de seguridad y otras instancias . . . . .	28
b. A nivel sectorial y nacional . . . . .	31

### Capítulo III. PROTECCIÓN DE LA LIBERTAD SINDICAL (FUERO SINDICAL)

1. Actos de injerencia o discriminación sindical . . . . .	33
2. Prohibición de las “cláusulas sindicales” . . . . .	34

3. Protección especial de la libertad sindical: la Ley 17.940 (LFS) . . . . .	35
a. Personas alcanzadas por la protección . . . . .	35
b. Actos antisindicales incluidos en la protección . . . . .	36
c. Vías por las que puede reclamarse la protección . . . . .	36
d. La fundamentación del reclamo y la prueba de la defensa . . . . .	37
e. Cómo tienen que comparecer los reclamantes . . . . .	37
f. Medidas de protección de los trabajadores y su sindicato . . . . .	38
g. Plazos para reclamar . . . . .	39
h. Pautas jurisprudenciales . . . . .	39
4. Otros medios de defensa de la libertad sindical . . . . .	44
a. La prevención y canalización de los conflictos . . . . .	44
b. Acciones y gestiones ante la Administración . . . . .	45
c. Acciones judiciales . . . . .	47
d. Procedimientos de queja y de reclamación ante la OIT . . . . .	50

#### Capítulo IV. DERECHOS DEL EMPLEADOR

1. Empleador y empresa . . . . .	53
2. Marco normativo y finalidad de la empresa . . . . .	54
a. Constitución . . . . .	54
b. Derechos asignados para la conservación de la empresa . . . . .	54
c. Finalidad de la empresa . . . . .	56
d. Esquema de derechos del empleador . . . . .	57
3. Poder de Dirección y libertad de empresa . . . . .	57
4. Poder de dirección y medidas sindicales . . . . .	59
a. El poder de dirección y la potestad disciplinaria durante la huelga . . . . .	59
b. El poder de dirección frente a la acción gremial . . . . .	59
c. Colisión entre el poder de dirección y otros derechos fundamentales . . . . .	60
5. Poder de dirección y procesos de tercerización . . . . .	61
a. La tercerización: extensión de responsabilidad por obligaciones laborales . . . . .	61
b. Responsabilidad de la empresa principal . . . . .	62
c. Consecuencias en el derecho sindical . . . . .	66
6. Límites al poder de dirección . . . . .	67

#### Capítulo V. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

1. Marco normativo . . . . .	69
2. Identidad, función y formas de Negociación Colectiva . . . . .	70
a. Identidad . . . . .	70
b. Niveles en los que se expresan las formas de negociación . . . . .	71
c. Finalidad de la negociación colectiva . . . . .	72
3. Sujetos de la negociación colectiva . . . . .	73
a. Negociación típica . . . . .	73
b. Negociación atípica . . . . .	74
4. Niveles de la negociación colectiva . . . . .	74
a. Nivel inferior: negociación bipartita . . . . .	75
b. Consejo de Salarios (nivel intermedio) . . . . .	76

c. Por sector de actividad o cadenas productivas (otro nivel intermedio)	82
d. Nivel superior: Consejo Superior Tripartito	83
5. Determinación del “Grupo de Actividad” de cada empresa	84
a. Introducción. Grupos de actividad vigentes	84
b. Competencia para la determinación del grupo de actividad	86
c. Criterios para clasificar	87
d. Intervención del CST y acto de clasificación	88
6. Instrumentos al servicio de la negociación colectiva	88
a. Promoción, asistencia y garantía del Estado	88
b. Prevención y solución de conflictos	89
c. Formación y asistencia para la negociación	90
d. Mecanismos de colaboración y consulta	90
7. Derechos y obligaciones al servicio de la negociación colectiva	91
a. Deber de negociar de buena fe	91
b. Deber de intercambiar informaciones necesarias	92
c. Obligación de negociar	94
d. Obligación de paz	97
8. Articulación de los niveles de negociación	97
a. ¿Principio de libertad?	97
b. Articulación de las negociaciones y acuerdos en diferentes niveles	98

## Capítulo VI. CONVENIOS COLECTIVOS

1. Concepto y función	101
a. Alcance	101
b. Diferencias con las decisiones de los Consejos de Salarios	102
2. Marco normativo	102
3. Los sujetos pactantes	103
a. Empleadores y trabajadores	103
b. Participación y rol del Estado	104
4. Contenido y estructura	105
a. Libertad de temas que pueden regular	105
b. Límites al alcance material	105
c. Estructura: tipos de cláusulas	107
5. Requisitos del convenio colectivo	109
a. Inscripción y registro	109
b. La práctica de la firma de los trabajadores a título individual	109
6. Efectos de los convenios colectivos	110
a. Alcance material: efectos obligatorios	110
b. Alcance subjetivo: a quiénes alcanzan	110
c. Esquema	112
7. Vigencia de los convenios	112
8. Prevención y solución de conflictos	112
a. Mecanismos autónomos	112
b. Mecanismos legales: la “Cláusula de Paz”	113
9. Incumplimiento de un convenio colectivo	114

---

## Capítulo VII. EL DERECHO DE HUELGA

1.	Introducción . . . . .	115
a.	Conflictos colectivos de trabajo . . . . .	115
b.	Medidas de conflicto . . . . .	116
2.	Marco normativo . . . . .	117
a.	Reconocimiento constitucional y reglamentación . . . . .	117
b.	La consecuencia del reconocimiento de la huelga como derecho fundamental . . . . .	118
3.	El Derecho de huelga . . . . .	119
a.	Concepto y función . . . . .	119
b.	Titularidad del ejercicio del derecho de huelga . . . . .	120
c.	La huelga, considerada según sus objetivos . . . . .	120
4.	Alcance del derecho de huelga . . . . .	121
a.	Doctrina . . . . .	121
b.	Jurisprudencia . . . . .	124
c.	OIT . . . . .	125
5.	Límites al ejercicio del derecho de huelga . . . . .	126
a.	Límites externos . . . . .	126
b.	Límites internos . . . . .	128
6.	Procedimientos a seguir previo a la adopción de medidas de huelga . . . . .	128
a.	El preaviso . . . . .	129
b.	Procedimientos autónomos . . . . .	129
c.	Mediación y conciliación voluntaria . . . . .	130
d.	Cláusula de paz legal . . . . .	130
e.	La ocupación de lugares de trabajo . . . . .	131
7.	Órganos competentes para intervenir en conflictos colectivos de trabajo . . . . .	131
8.	Limitaciones y prohibiciones de la huelga . . . . .	132
a.	Servicios públicos y servicios esenciales . . . . .	132
b.	Funcionarios públicos . . . . .	134

## Capítulo VIII. EFECTOS DE LA HUELGA

1.	Efectos de la huelga sobre el salario . . . . .	136
a.	Sobre el salario base . . . . .	136
b.	Sobre retribuciones salariales accesorias . . . . .	137
2.	Sobre las obligaciones laborales . . . . .	138
a.	Suspende las obligaciones principales . . . . .	138
b.	Mantiene otras obligaciones . . . . .	138
3.	Sobre el poder de dirección de la empresa . . . . .	139
a.	Respecto de los huelguistas . . . . .	139
b.	Respecto de los no huelguistas, los bienes de la empresa y la organización del trabajo . . . . .	140
c.	Prohibición de contratar reemplazantes . . . . .	140
4.	Sobre la potestad disciplinaria del empleador . . . . .	141
a.	Principio general . . . . .	141
b.	Por huelga ilícita . . . . .	142
c.	Sobre trabajo irregular y sobre los trabajadores sindicalizados . . . . .	142

5. Efectos sobre la duración del trabajo y los descansos . . . . .	143
a. Sobre la licencia . . . . .	143
b. Descanso semanal . . . . .	143
c. Feriado . . . . .	144
d. Horas extra . . . . .	144
e. Descansos intermedios . . . . .	145
6. Efectos sobre las prestaciones de seguridad social . . . . .	146
a. Principio general . . . . .	146
b. Accidentes de trabajo . . . . .	147
c. Enfermedad profesional . . . . .	147
d. Enfermedad común . . . . .	148
e. Subsidio por maternidad . . . . .	148
f. Seguro de paro . . . . .	148
7. Huelga y abandono de trabajo . . . . .	149
8. Esquema general sobre los efectos de la huelga . . . . .	150

#### Capítulo IX. MEDIDAS DE CONFLICTO CONTRARIAS AL ORDEN JURÍDICO

1. La medida de conflicto contraria al orden jurídico . . . . .	153
a. Introducción . . . . .	153
b. Calificación de las medidas gremiales . . . . .	154
c. Medidas colectivas que pueden considerarse ilícitas . . . . .	154
2. Ocupación de los lugares de trabajo . . . . .	155
3. Piquetes sindicales . . . . .	155
a. Alcance y regularidad . . . . .	155
b. Opinión de la jurisprudencia . . . . .	157
4. Modalidades de huelga “atípica” . . . . .	157
a. Trabajo a reglamento y trabajo a desgano . . . . .	158
b. Paros intermitentes . . . . .	159
c. Huelga trombosis o “tapón” . . . . .	159
d. Huelga encadenada . . . . .	159
e. Listas de empresas . . . . .	160
f. El sabotaje . . . . .	160
5. Sustitución de huelguistas . . . . .	160
6. El <i>lockout</i> (cierre patronal) agresivo . . . . .	161
7. Otras acciones colectivas ilícitas . . . . .	162
a. Incumplimiento del preaviso, de la cláusula de paz y de convenio colectivo . . . . .	162
b. Actos de violencia física o moral . . . . .	162
8. Esquema . . . . .	163

#### Capítulo X. OCUPACIÓN DE LOS LUGARES DE TRABAJO

1. Marco Normativo . . . . .	165
a. Punto de partida . . . . .	165
b. Evolución normativa y regulación actual . . . . .	165

2. Regularidad de la medida y de su reglamentación .....	167
a. Nuestra opinión .....	167
b. Opinión de la doctrina .....	168
c. Opinión de la jurisprudencia .....	169
d. Opinión del Comité de Libertad Sindical .....	170
3. Cómo debe proceder el sindicato que ocupa .....	170
4. Cómo puede proceder la empresa ocupada .....	171
a. Intervención de Escribano Público .....	171
b. Procura de un acuerdo .....	171
c. Intimación al sindicato y sus representantes .....	171
d. Acciones administrativas y/o judiciales .....	172
e. Luego del cese de la ocupación .....	172

## Capítulo XI. DEFENSA DE LA EMPRESA Y LOS TRABAJADORES ANTE MEDIDAS SINDICALES ABUSIVAS

1. Introducción .....	173
2. La prevención y canalización de los conflictos .....	174
a. El diálogo y las negociaciones en el ámbito de la empresa .....	174
b. La incorporación en el convenio colectivo de procedimientos para canalizar los conflictos .....	174
c. Arbitraje facultativo .....	175
3. Gestiones y acciones ante la Administración .....	175
a. Audiencias en la DINATRA y posible intervención del Consejo de Salarios .....	175
b. Convocatoria del Consejo Superior Tripartito .....	176
c. Denuncias ante el MTSS .....	176
d. Denuncia policial .....	177
e. Denuncia por violación de la normativa sobre libre competencia .....	177
f. Peticiones y recursos administrativos .....	177
4. Acciones judiciales .....	178
a. Medidas preparatorias, medidas cautelares y acciones declarativas .....	178
b. Denuncia penal .....	178
c. Acción de amparo .....	179
d. Acciones por rescisión de convenio colectivo .....	179
e. Acciones civiles contra los sindicatos y sus representantes .....	180
f. Acciones contra el Estado .....	183
g. Responsabilidad del funcionario público .....	184
5. El <i>lockout</i> (cierre patronal) .....	185
6. Acciones ante la OIT .....	186

**DONACION**  
**FUNDACION DE CULTURA UNIVERSITARIA**

CONTRATO DE CONCESIÓN

FECHA: 10/04/2014