

## ÍNDICE

Prólogo a la tercera edición .....	5
Prólogo a la segunda edición .....	7
Presentación .....	9
Plan de la obra .....	13

### - Primera Parte -

#### **Las nuevas formas de organización empresarial y su impacto sobre el Derecho del Trabajo De la empresa-organización a la empresa-red**

<b>Capítulo I. La empresa clásica como hábitat de la legislación industrial .....</b>	<b>19</b>
<b>Capítulo II. La empresa tradicional: dos explicaciones sobre su naturaleza jurídica .....</b>	<b>25</b>
1) La teoría clásica .....	25
2) La teoría institucionalista .....	29
2.1) Presentación de la teoría .....	29
2.2) La empresa-institución .....	32
2.3) Crítica .....	38
<b>Capítulo III. El <i>big bang</i> de la empresa y su impacto en el Derecho del Trabajo .....</b>	<b>41</b>
1) Causas y consecuencias de la descentralización productiva .	45
2) Patología y fisiología de la descentralización empresarial .	48
3) La recomposición del Derecho del Trabajo .....	49

- Segunda Parte -  
**Exégesis de las leyes N° 18.099 y N° 18.251**

<b>Capítulo I. Presentación</b> .....	61
<b>Capítulo II. Ámbito subjetivo de aplicación</b> .....	63
1) Actividad privada .....	63
2) La calidad de <i>patrono</i> o <i>empresario</i> de la empresa usuaria .....	64
3) Entidades públicas estatales y paraestatales .....	68
3.1) Asuntos en que es parte una Administración estatal: Sedes competentes y procedimiento aplicable .....	69
<b>Capítulo III. Figuras que movilizan la responsabilidad de la empresa principal</b> .....	77
1) Importancia de la definición de las figuras .....	77
2) Subcontratación .....	78
2.1) Concepto de <i>subcontratación</i> antes de la ley N° 18.251 .....	78
2.2) Definición legal de <i>subcontratación</i> .....	85
2.2.1) Fuentes de inspiración en el derecho extranjero .....	86
2.2.2) Sujetos de la <i>subcontratación</i> .....	87
2.2.3) Vínculo jurídico entre la <i>empresa principal</i> y el <i>subcontratista</i> : la exigencia del “ <i>acuerdo contractual</i> ” .....	91
2.2.4) Objeto de la <i>subcontratación</i> : ejecución de obras o servicios .....	93
2.2.5) Características de las obras o servicios objeto de la <i>subcontratación</i> .....	95
a) Realización bajo cuenta y riesgo del subcontratista y con trabajadores dependientes de este último .....	95
b) Integración a la organización del principal o formar parte de su actividad normal o propia, principal o accesoría, ya sea que se cumplan dentro o fuera del establecimiento .....	96
b.1) ¿Cuándo <i>se integra</i> la obra o servicio en la organización del establecimiento principal? .....	100

b.2) ¿Cuándo la obra o servicio <i>forma parte de la actividad normal o propia</i> del establecimiento? .....	101
c) Mantenimiento, limpieza, seguridad y vigilancia .....	105
2.2.6) Tercerización en cadena .....	110
3) Intermediación .....	113
4) Suministro de mano de obra .....	120
<b>Capítulo IV. Exclusiones</b> .....	123
1) El sistema no es aplicable al <i>usuario</i> que no posee la calidad de <i>patrono o empresario</i> .....	123
2) Obras o servicios que se ejecutan o prestan de manera ocasional .....	124
3) Servicios de distribución .....	125
<b>Capítulo V. Alcance material de la responsabilidad</b> ..	131
1) Materias alcanzadas por la responsabilidad .....	131
2) Alcance de la responsabilidad por las " <i>obligaciones laborales</i> " ..	133
3) Obligaciones previsionales .....	141
4) Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales .....	142
5) Medidas de prevención: deber de colaboración de la empresa principal .....	144
6) Responsabilidad penal del empleador consagrada por ley N° 19.196 .....	148
7) Exclusión de las sanciones administrativas por infracciones a las normas laborales .....	152
8) Delimitación temporal de la responsabilidad .....	152
<b>Capítulo VI. Responsabilidad de la empresa usuaria: modulación de su intensidad</b> .....	159
1) El sustancial cambio introducido por la ley N° 18.251 ....	159
2) Sistema de responsabilidad dual: solidaridad o subsidiariedad .....	161
3) Empresa usuaria: su derecho a ser informada. Situación jurídica <i>de carga</i> .....	162
4) Transición de la solidaridad a la subsidiariedad: conducta eficaz para conseguir dicho objetivo .....	164

5) La doctrina que exige la realización de controles y las razones que determinan nuestra discrepancia con la misma . . .	166
6) Forma en que debe hacerse efectivo el derecho a ser informado . . . . .	172
7) Conclusiones . . . . .	175

## **Capítulo VII. Naturaleza jurídica de la responsabilidad de la empresa usuaria. Solidaridad - Subsidiariedad . .**

1) Presentación . . . . .	177
2) La solidaridad en el Derecho privado . . . . .	178
2.1) La técnica referencial y sus limitaciones . . . . .	178
2.2) Obligaciones con sujeto múltiple en el Código Civil . . .	179
2.3) Obligaciones solidarias . . . . .	180
3) ¿Solidaridad en las leyes N° 18.099 y N° 18.251? . . . . .	185
3.1) Incongruencias entre <i>nombres y efectos</i> . . . . .	185
3.2) División <i>ipso jure</i> de la deuda . . . . .	187
3.3) Algunas repercusiones de la división de la obligación entre los deudores . . . . .	196
3.3.1) Eficacia de los actos liberatorios . . . . .	196
3.3.2) Carga de accionar contra todos los deudores . . .	197
3.3.3) Exigencia legal de emplazamiento conjunto . . .	198
3.3.4) Interrupción de la prescripción . . . . .	200
4) Responsabilidad subsidiaria . . . . .	201
5) ¿Podría una misma empresa ser responsable solidaria respecto de cierta deuda y responsable subsidiaria respecto de otra deuda? . . . . .	203
6) La responsabilidad solidaria de los socios de las sociedades de responsabilidad limitada y la responsabilidad emergente de las leyes de tercerización . . . . .	204

## **Capítulo VIII. Derecho de retención y pagos por subrogación . . . . .**

1) Sujetos legitimados para retener . . . . .	207
2) Circunstancias que habilitan la retención . . . . .	208
3) Destino de las sumas retenidas . . . . .	210
4) Pagos por subrogación . . . . .	211

<b>Capítulo IX. Otras disposiciones</b> .....	213
1) Prohibición de utilizar la subcontratación, intermediación o suministro de mano de obra en determinadas circunstancias .....	213
1.1) Prohibición de emplear las modalidades de contratación para reemplazar trabajadores que se encuentren amparados al subsidio por desempleo .....	214
1.2) Prohibición de emplear las modalidades de contratación para reemplazar trabajadores que se encuentren en conflicto colectivo .....	216
1.3) Una excepción a las prohibiciones: servicios esenciales .	222
1.4) Consecuencias de la trasgresión de la prohibición ...	223
2) Obligación de informar al trabajador .....	224
<b>Capítulo X. Emplazamiento conjunto</b> .....	227
<b>Capítulo XI. Aplicación temporal del nuevo régimen legal y declaración de orden público</b> .....	239
1) Aplicación temporal del nuevo régimen legal .....	239
2) Declaración de orden público .....	243
Apéndice normativo .....	245
Ley N° 18.099, del 24 de enero de 2007 .....	245
Ley N° 18.251, del 6 de enero de 2008 .....	247
 Bibliografía .....	 251