

INDICE GENERAL

PRÓLOGO	9
INTRODUCCIÓN	
LA DESCENTRALIZACIÓN EMPRESARIAL Y EL DERECHO DEL TRABAJO	
<i>Américo Plá Rodríguez</i>	
I. Denominación	11
II. Definición.....	13
II. Causas	18
IV. Consecuencias.....	19
I. LA DESCENTRALIZACIÓN EMPRESARIAL Y EL DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO	
A. DESCENTRALIZACIÓN EMPRESARIAL	
LOS PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO Y EL PROCESO DE DESCENTRALIZACIÓN	
<i>Mercedes Metallo</i>	
I. Introducción.....	25
II. ¿Los principios del derecho laboral mantienen su vigencia?	26
III. Principio protector.....	27
IV. Principio de la primacía de la realidad	29
V. Principio de irrenunciabilidad.....	30
VI. Principio de continuidad.....	31
VII. Principio de razonabilidad	31
VIII Principio de buena fe	32
IX. Otros principios	32
X. Conclusiones	33
OUTSOURCING	
<i>Juan Raso Delgue</i>	
I. Una acotación previa	37
II. Concepto de <i>outsourcing</i>	38
III. Las causas de la externalización del trabajo	39
IV. Las actividades objeto de <i>outsourcing</i>	40
V. <i>Outsourcing</i> , relaciones laborales y derecho del trabajo.....	41
VI. La otra cara del <i>outsourcing</i> : la precarización del trabajo	43

VII. Conclusiones.....	44
VENTAJAS E INCONVENIENTES DE LA DESCENTRALIZACIÓN EMPRESARIAL	
<i>Jorge Ubaldo Seré</i>	
I. Introducción.....	47
II. Ventajas y desventajas de la descentralización empresarial.....	49
III. Desde el punto de vista de los intereses de las empresas usuarias	49
IV. Desde el punto de vista de los intereses de las empresas intermediarias	50
V. Desde el punto de vista de los intereses de los trabajadores de las empresas usuarias.....	51
VI. Desde el punto de vista de los intereses de los trabajadores de las empresas intermediarias.....	52
VII. Desde el punto de vista de los intereses de los sindicatos de trabajadores de las empresas usuarias e intermediarias	53
VIII. Conclusiones	56
REPERCUSIÓN DE LA DESCENTRALIZACIÓN EN EL PROBLEMA DEL EMPLEO	
<i>María Marta Herbert - Jorge Silveira</i>	
Introducción.....	59
I. Tipos de descentralización.....	59
II. Repercusión de la descentralización en las condiciones de trabajo.....	60
III. Repercusión de la descentralización en la cantidad de trabajadores ocupados	62
IV. Apuntes finales.....	64
LAS ACTUALES FORMAS DE LA DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA*	
CRITERIOS DE IDENTIFICACIÓN Y MODALIDADES CONTRACTUALES	
<i>Hugo Fernández Brignoni</i>	
I. Introducción.....	67
II. Criterios de identificación de las formas de tercerización	68
III. Las modalidades contractuales utilizadas por la descentralización productiva	70
LA DESCENTRALIZACIÓN A NIVEL INTERNACIONAL	
<i>Ma. Josefina Plá Regules</i>	
I. Introducción.....	79
II. Nuevas realidades en materia de organización de la producción	81
III. Descentralización productiva y mercado mundial.....	83
IV. Descentralización productiva y "deslocalización"	86
V. Descentralización productiva internacional y zonas francas o maquilas	90
VI. Descentralización productiva y comercio internacional.....	91
VII. Globalización del proceso de producción	94
VIII. A modo de conclusión	95
EL JUEGO DE RESPONSABILIDADES EN LA DESCENTRALIZACIÓN EMPRESARIAL	
<i>Antonio Grzetich.....</i>	
	97
B. TERCERIZACIÓN	
LA TERCERIZACIÓN EN LA DISTRIBUCIÓN*	
<i>Jorge Plá Regules - Verónica Pott</i>	
I. Introducción.....	107

II. Descripción del fenómeno.....	107
III. Tratamiento legislativo.....	109
IV. Tratamiento jurisprudencial.....	111
V. Reflexiones finales.....	113
MODALIDADES DE TERCERIZACIÓN EN EL SECTOR PÚBLICO	
<i>Octavio Carlos Racciatti</i>	
I. Introducción.....	117
II. El contexto.....	118
III. Las modalidades de contratación de terceros.....	123
IV. La responsabilidad del Estado por las relaciones laborales internas de la empresa contratada.....	131
V. Conclusiones.....	137
TERCERIZACIÓN: DOS ACCIONES DIRECTAS CONTRA EL ESTADO	
<i>Rosina Rossi - Gustavo González Rabelino</i>	
I. Tercerización en el ámbito de actuación del Estado.....	139
II. Artículo 3 de la Ley 10.449.....	142
III. Acción directa del art. 1851 del Código Civil.....	146
IV. Conclusiones.....	147
EL TELETRABAJO Y LOS PROBLEMAS QUE PLANTEA	
<i>Adriana Xalambri - Claudia Pérez Troncoso</i>	
I. Introducción.....	149
II. Concepto de teletrabajo.....	151
III. Clases de teletrabajo.....	152
IV. El contrato de teletrabajo.....	153
V. Seguridad y salud en el teletrabajo.....	157
VI. Teletrabajo y derecho colectivo del trabajo.....	159
VII. Reflexiones finales.....	162
COOPERATIVAS DE PRODUCCIÓN	
<i>Humberto Henderson</i>	
I. Introducción.....	163
II. Particularidades de las sociedades cooperativas en general.....	164
III. Las cooperativas de producción y de trabajo en el contexto internacional y regional.....	165
IV. Las cooperativas de producción en el Uruguay: su marco legal y la posible descentralización empresarial.....	167
V. Algunas conclusiones.....	172
CONJUNTO ECONÓMICO O GRUPO DE EMPRESAS	
<i>Santiago Pérez del Castillo</i>	
I. La figura del empleador y el conjunto económico.....	175
II. Componentes del grupo de empresas.....	176
III. Razón de ser del concepto.....	177
IV. Distinción del conjunto económico con otras figuras.....	179
V. Otros supuestos que deben distinguirse.....	181
VI. Circunstancias relevantes para identificar el grupo de empresas.....	182
VII. Fundamentos de la noción de conjunto económico.....	187

VIII. Aspectos a tener en cuenta en el uso de la noción de conjunto económico	191
IX. Grupo económico y redes de empresas.....	193
X. La comunicación de responsabilidades	195
XI. Reflexiones finales.....	197
FILIALIZACIÓN	
<i>Mario Garmendía Arigón</i>	
I. Presentación.....	201
II. Filialización: ¿democratización del poder empresarial? Distinción entre desconcentración y descentralización productiva	202
III. Filialización: ubicación conceptual	205
IV. Encuadre jurídico-laboral.....	209
EL CONTRATO DE FRANCHISING	
<i>Sandra Goldflus - Elizabeth Gadea</i>	
I. Introducción.....	215
II. Definición, características y contenido del contrato de franchising	216
III. El porqué del surgimiento de estas formas contractuales	218
IV. Sus consecuencias en las relaciones laborales, las zonas grises.....	219
V. Los contratos de franchising, particularidades del relacionamiento laboral .	222
VI. Conclusiones.....	224
DERECHOS DE LOS TRABAJADORES EN CASOS DE FUSIÓN Y ESCISIÓN DE SOCIEDADES COMERCIALES	
<i>Andrea Chiappara Bicain - Adriana López López</i>	
I. Introducción.....	227
II. Análisis de las disposiciones de la ley 16.060	228
III. Situación de los acreedores laborales frente a los fenómenos de fusión o escisión de sociedades	228
IV. Situación de los trabajadores luego de operada la fusión o escisión	230
V. Análisis de las leyes 10.570 y 12.590	232
VI. Directivas de la C.E.E.	233
VII. O.I.T. y MERCOSUR.....	233
VIII. Conclusiones	234
EL TRABAJO AUTÓNOMO	
<i>Daniel Rivas</i>	
I. El resurgimiento del trabajo autónomo	235
II. El trabajo en general.....	238
III. El trabajo autónomo	239
IV. Los trabajadores autónomos.....	241
V. Las modalidades contractuales en las que se deduce una prestación de trabajo autónomo	246
VI. Necesidad de protección del trabajo autónomo.....	249
TRABAJADORES PARASUBORDINADOS	
<i>Martha Márquez Garmendia - Pilar Beñarán Burastero</i>	
Introducción.....	253

I. Subordinación y nuevas formas de trabajo	254
II. El concepto de parasubordinación	255
III. Trabajo parasubordinado en el derecho uruguayo	260
IV. Conclusiones.....	264
ARRENDAMIENTO DE SERVICIOS	
<i>Cristina Mangarelli</i>	
Introducción.....	267
I. ¿El arrendamiento de servicios fue absorbido por el contrato de trabajo o se mantuvo como figura jurídica distinta?	268
II. Arrendamiento de servicios y contrato de trabajo	273
III. Arrendamiento de servicios y descentralización empresarial	276
IV. Conclusiones.....	280
LAS EMPRESAS UNIPERSONALES PRESTADORAS DE SERVICIOS EN LA PERSPECTIVA DE LA JURISPRUDENCIA LABORAL: UN ANÁLISIS CRÍTICO	
<i>Ricardo Mantero Alvarez</i>	
I. Planteo.....	283
II. Relevamiento de la jurisprudencia.....	287
III. Síntesis panorámica de la jurisprudencia relevada	300
IV. Apuntes críticos finales	302
LA PRÁCTICA DE LA CONTRATACIÓN CON EMPRESAS UNIPERSONALES	
<i>Nelson Larrañaga Zeni</i>	
I. Breve evolución de las empresas unipersonales en Uruguay.....	305
II. Protagonistas en la contratación de unipersonales.....	306
III. Reflexión final: ¿empresas unipersonales con mayor protección o aumento de la contratación dependiente mediante incentivos fiscales?.....	315
RESPONSABILIDAD LABORAL DERIVADA DE LAS DISTINTAS FORMAS DE TERCERIZACIÓN DEL TRABAJO	
<i>Juan Francisco Dieste</i>	
I. Introducción.....	317
II. La emergencia de un nuevo modelo	318
III. La “des-laboralización” de la contratación privada de servicios.....	318
IV. De la concentración a la fragmentación del ciclo productivo	320
V. La tercerización.....	321
VI. Modalidades de tercerización	322
VII. Responsabilidad laboral de la empresa comitente	325
VIII. Los nuevos escenarios.....	329
LA TERCERIZACIÓN EN LA AGROINDUSTRIA CÍTRICA	
<i>Carlos Casalás</i>	
I. Introducción. Delimitación conceptual	333
II. Caracterización de la agroindustria cítrica	334
III. El empleo en el sector citrícola	336
IV. Instrumentos jurídicos utilizados en la “descentralización productiva” y otras formas de “exteriorización del empleo”	337
V. Conclusión.....	339

C. SUBCONTRATACIÓN E INTERMEDIACIÓN

SUBCONTRATACIÓN E INTERMEDIACIÓN

Gustavo Gauthier - Lucía Pratt - Gloria Gari

I. Introducción.....	341
II. La subcontratación.....	342
III. La intermediación.....	347
IV. El marco normativo: artículo 3 de la Ley 10.449	350
V. Conclusiones	352

SUBCONTRATACIÓN

Gabriela Bafico - José Fernández

I. Causas.....	355
II. Conceptualización	356
III. Tratamiento jurídico	359
IV. Conclusiones.....	360

TERCERIZACIÓN - SUBCONTRATACIÓN.

UNA MIRADA A LA JURISPRUDENCIA.....

Esther Soares Netto - Graciela Giuzio - Rosario Russo

I. Introducción.....	361
II. Tercerización - subcontratación.....	362
III. Subcontratistas o intermediarios. Caracteres.....	363
IV. La subordinación. Uno de los pilares afectados por la tercerización.....	365
V. La subcontratación. Su configuración.....	367
VI. La intermediación aparente y los principios del derecho laboral	369
VII. Responsabilidad. Alcance. Aplicación del art. 3 de la ley 10.449	371
VIII. Tercerización relativa. Un caso particular dentro del Estado.....	372
IX. Conclusiones	373

¿EXISTE SUBCONTRATACIÓN EN LA ESQUILA?

Diego R. Viana Martorell

I. Planteo	377
II. Normativa aplicable	380
III. Los dos contratos y los sujetos intervinientes.....	382
IV. Ausencia de subcontratación laboral.....	382
V. Las particularidades de esta tercerización	384

SUBCONTRATACIÓN EN LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN

Rodolfo Becerra Barreiro

I. Elementos caracterizantes.....	387
II. Estatuto del trabajador de la construcción y ramas afines.....	389
III. Subcontratación	393

RESPONSABILIDAD SUBSIDIARIA O SOLIDARIA

Leonardo Slinger y Fernando Pérez Tabó

I. Importancia del tema.....	397
II. Subcontratación e intermediación: dos fenómenos distintos.....	398
III. Conclusiones	404

VICISITUDES DEL PROYECTO DE CONVENIO INTERNACIONAL SOBRE TRABAJO EN RÉGIMEN DE SUBCONTRATACIÓN

Eduardo J. Ameglio

I. El por qué de las vicisitudes	405
II. Breve reseña histórica del proyecto de convenio	407
III. El difícil camino hacia una definición	408
IV. Un error de enfoque: la atención debe deslizarse hacia el empleador.....	411

D. SUMINISTRO DE MANO DE OBRA TEMPORAL

LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL

Oscar Ermida Uriarte - Alejandro Castello

Introducción.....	413
I. El marco teórico y comparativo	414
II. El estado actual de la legislación y la jurisprudencia nacionales.....	424
III. Algunas conclusiones	439

II. LA DESCENTRALIZACIÓN EMPRESARIAL Y EL DERECHO COLECTIVO DE TRABAJO

LA DESCENTRALIZACIÓN Y SU REPERCUSIÓN EN EL DERECHO COLECTIVO

Héctor Zapirain

I. Introducción.....	445
II. La empresa: escenario de cambios	445
III. Descentralización productiva y trabajo asalariado.....	448
IV. Nuevos paradigmas y derecho colectivo del trabajo.....	449
V. Hacia una regulación individual y fragmentaria.....	451

LOS SINDICATOS EN LA DESCENTRALIZACIÓN EMPRESARIAL: LA ESTRATEGIA DE LA REPRESENTACIÓN DEL PERSONAL

Hugo Barretto Ghione

I. La descentralización: el infierno tan temido	453
II. Representación y representatividad.....	455
III. Estudio de un caso: el Centro Unión Obreros Papeleros y Celulosa.....	456
IV. Consideraciones finales.....	457

LA TERCERIZACIÓN EN EL SISTEMA FINANCIERO Y LA PARTICIPACIÓN SINDICAL

Raúl H. Varela

I. Introducción.....	459
II. Los interlocutores sociales ante la tercerización.....	459
III. Comentario general.....	465

DESCENTRALIZACIÓN EMPRESARIAL Y ACTOS ANTISINDICALES

Oswaldo Mantero de San Vicente

I. Características de los actos antisindicales y de su régimen jurídico.....	470
II. Actos antisindicales y descentralización empresarial.....	472
III. Reconocimiento doctrinario, jurisprudencial y legislativo del carácter antisindical de actos de descentralización empresarial.....	478

IV. Adaptación del régimen de protección de la libertad sindical a la generalización de la utilización de formas de descentralización de la empresa que constituyen actos lesivos de la libertad sindical.....	483
--	-----

DESCENTRALIZACIÓN EMPRESARIAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Jorge Rosenbaum Rímolo

I. Introducción.....	491
II. Fuentes vinculadas con la descentralización empresarial.....	497
III. Efectos de la descentralización empresarial sobre las relaciones colectivas de trabajo.....	505
IV. Apreciaciones finales.....	509

DESCENTRALIZACIÓN EMPRESARIAL, NIVELES Y ARTICULACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Héctor Babace

I. Introducción.....	513
II. Determinación de los niveles de negociación.....	515
III. Coordinación de los niveles de negociación.....	517
IV. Consecuencias de la descentralización empresarial.....	518

DESCENTRALIZACIÓN Y CONFLICTO

Ana Isabel Sotelo Márquez - Danubio Moreira Rocca

I. Descentralización. Concepto.....	523
II. Conflicto colectivo. Definición.....	524
III. Relacionamiento entre la descentralización, el conflicto colectivo y los institutos del Derecho Colectivo del Trabajo.....	525
IV. Conclusiones.....	528

III. LA DESCENTRALIZACIÓN EMPRESARIAL Y LA SEGURIDAD SOCIAL

LA INFLUENCIA DEL NUEVO RÉGIMEN DE SEGURIDAD SOCIAL SOBRE LA DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA

Verónica Raffo - Dolores Storace

I. Consideraciones previas.....	531
II. Evolución de la reglamentación de seguridad social.....	532
III. Otros aspectos que contribuyen a la descentralización productiva.....	537
IV. Conclusiones finales.....	538

LAS EMPRESAS UNIPERSONALES CON CONTRATO REGISTRADO: ¿UNA FORMA DE "DESCENTRALIZACIÓN" O "TERCERIZACIÓN" TRIBUTARIA Y DE SEGURIDAD SOCIAL?

Santiago Pereira Campos

I. Planteo de la cuestión.....	541
II. Ventajas de la contratación de empresas unipersonales.....	544
III. Régimen de las empresas unipersonales que tengan contrato escrito y registrado.....	545
IV. Conclusión.....	560

LA RESPONSABILIDAD POR ACCIDENTES DE TRABAJO Y LA
DESCENTRALIZACIÓN EMPRESARIAL

Pablo Balao Recchi

I. Introducción. Concepto de descentralización. Ubicación del tema.....	563
II. El subcontrato y la responsabilidad por accidentes de trabajo	563
III. Las empresas unipersonales y la responsabilidad por accidentes de trabajo.....	568
IV. Conclusiones.....	569