

Prólogo	7
---------------	---

LA DEFINICION DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS

por *Américo Plá Rodríguez*

I. Dificultad	10
II. Elementos esenciales	11
III. Elementos importantes	16

LOS SUJETOS NEGOCIADORES DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS *

por *Santiago Pérez del Castillo*

I. Antecedentes	21
A) Situación anterior a la Ley N° 13.556	21
B) Origen de la Ley N° 13.556	22
C) Empleadores	24
II. Organización profesional	25
A) Análisis del artículo 1° de la Ley N° 13.556	26
B) Concepto de organización profesional	29
C) El concepto de sindicato más representativo	32
D) Alcance del concepto "organización representativa"	34
E) Exclusiones del concepto "organización más representativa"	37
III. Delegados electos	39
IV. Sujetos no previstos en la ley	41

ALCANCE SUBJETIVO DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS

por *Jorge Rosenbaum*

I. Ubicación del tema	47
II. Las premisas operativas que surgen a partir de la unidad de contratación	49
III. Posiciones frente a la eficacia subjetiva	51

1. Posiciones restrictivas	51
2. Posiciones extensivas	53
IV. La legitimación de la organización más representativa en nuestro ordenamiento jurídico	59
V. Conclusiones finales	63

EL CONVENIO COLECTIVO COMO FUENTE EN EL DERECHO DEL TRABAJO

por *Jorge Ubaldo Seré*

I. Precisiones previas	65
II. Las fuentes de producción del derecho	66
III. Las fuentes jurídico formales	66
IV. El convenio colectivo como fuente en el Derecho del Trabajo	67
V. Recepción por nuestro derecho positivo del convenio colectivo como fuente formal objetiva	68
VI. El convenio colectivo y la ley	69
VII. Reflexiones finales	71

★ CONTENIDO DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS

por *Raúl H. Varela*

I. Materia que integra el contenido de los convenios colectivos	73
II. Limitaciones al contenido de ciertos convenios colectivos y algunos convenios colectivos especialmente regulados en el Uruguay .	81
A) Convenios Colectivos sobre salarios	81
B) Convenios Colectivos sobre vacaciones anuales	83
C) Convenios Colectivos sobre enfermedad común	84
III. Contenido de algunos convenios colectivos celebrados y/o publicados en los años 1986, 1987 y 1988	87

★ CLAUSULAS NORMATIVAS Y OBLIGACIONALES

por *Antonio Grzetic*

I. Contenido formal del convenio colectivo	107
II. Importancia de las cláusulas normativas	108
III. Naturaleza jurídica de las cláusulas normativas	111
IV. Las cláusulas obligacionales	116
V. Las zonas grises	118
VI. Algunas conclusiones	122

107-22

CONVENIOS COLECTIVOS Y FIJACION DE SALARIOS EN URUGUAY

por *Bismark Font*

I. Sinopsis histórica. Enfoque crítico	125
II. Política salarial actual y ordenamiento jurídico	134
III. Posiciones del Poder Ejecutivo, empresarial y sindical	138
IV. Una preocupada reflexión final	142

CONVENIOS COLECTIVOS DE EVALUACION DE TAREAS

por *Eduardo Ameglio*

I. ¿En qué consiste la evaluación de tareas?	145
II. La evaluación de tareas en nuestro ordenamiento jurídico laboral	148
III. ¿Los acuerdos de evaluación de tareas eran convenios colectivos?	150
IV. La evaluación de tareas: materia propia del contenido del convenio colectivo	152
V. Su armonización con otros instrumentos que fijan salarios	154

LA CLAUSULA DE PAZ EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO

por *Anuar Francés*

152-165

I. Introducción	157
II. Ubicación de las cláusulas de paz en la estructura de los convenios	158
III. Definición	160
IV. Formulación y alcance	160
V. Validez y efectos	163
VI. La cuestión en nuestro derecho	164
VII. A modo de conclusión	165

EL PODER DISCIPLINARIO EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS

por *Rosina Rossi*

I. En busca del perfil	168
1. ¿Se altera su finalidad?	168
2. ¿Existe coincidencia de sujetos entre los participantes del ejercicio de la potestad disciplinaria y los pactantes del convenio colectivo?	169
3. ¿Qué contenido puede tener el convenio colectivo que se refiere a la materia disciplinaria?	171

4. ¿Se trata de cláusulas normativas u obligacionales?	174
5. La potestad disciplinaria regulada en un convenio colectivo ¿está sujeta a contralor jurisdiccional?	175
II. Análisis particular de tres convenios colectivos	177
A) Convenio Colectivo de la Salud	177
B) Convenio Colectivo de los bancarios	178
C) Convenio Colectivo de la Cooperativa Magisterial	179
III. Análisis comparativo de los tres convenios colectivos presentados	180
IV. Puntualizaciones finales	181

INTERVENCION GUBERNAMENTAL EN EL CONTENIDO DE UN CONVENIO COLECTIVO

por *Américo Plá Rodríguez*

I. Plano teórico	184
II. Plano del derecho positivo nacional	187
III. Plano internacional	192

↓ * ALGUNAS REFLEXIONES SOBRE LOS EFECTOS DEL CONVENIO COLECTIVO EN LOS CONTRATOS INDIVIDUALES

por *Tatiana Ferreira*

I. Consideraciones preliminares	197
1. Delimitación y justificación del tema	197
2. Método	197
II. Breve reseña de la teoría de la incorporación	198
1. Enunciación y distintos enfoques de la teoría	198
2. Proyecciones prácticas de la teoría de la incorporación	199
III. La teoría de la incorporación y el principio de autonomía colectiva	200
1. El principio de autonomía colectiva	200
2. Interdependencia entre autonomía colectiva y libertad sindical	200
3. La teoría de la incorporación y el principio de autonomía co- lectiva: análisis de su compatibilidad	201
IV. Análisis de la cuestión en la doctrina y en el derecho comparado .	202
1. Argentina	202
2. Brasil	203
3. España	204
4. Francia	205

5. Italia	205
6. Bélgica	206
7. Otras opiniones doctrinarias	206
V. Análisis de la cuestión en nuestro país	207
1. Circunstancias que acentúan el interés del tema	207
2. Posición tradicional de la doctrina	208
3. Un nuevo enfoque en la doctrina uruguaya	208
VI. Conclusiones	210

ULTRACTIVIDAD DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO

por Graciela Giuzio

I. Introducción	213
1. Significado	213
2. Contenido del Convenio Colectivo	214
II. Efectos ulteriores de los convenios colectivos	215
III. La situación en el derecho positivo uruguayo	216
IV. Conclusiones	218

FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS

por Daniel Rivas

I. Ambito temporal de aplicación de un convenio colectivo de trabajo	221
II. Una perspectiva comparada	222
III. La situación en el derecho positivo uruguayo	223
IV. Recepción del convenio colectivo de trabajo en otros actos normativos	226
V. Resoluciones de los Consejos de Salarios que exceden su competencia	228
VI. A modo de conclusión	229

RETROACTIVIDAD DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS

por Juan F. Dieste

I. Introducción	233
II. La cuestión jurídica de la retroactividad	234
III. Aplicación del art. 7 del Código Civil al Derecho del Trabajo ..	236
IV. Derogabilidad del art. 7 por un Convenio Colectivo	237

V. Retroactividad y relaciones laborales en curso	240
VI. Retroactividad de las cláusulas económicas frente a los contratos individuales ya extinguidos	241

RESCISION DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS

por *María Josefina Plá Regules*

I. Introducción	247
II. Plazo	249
III. Prórroga automática	249
IV. Mutuo consentimiento	250
V. Revisión	250
VI. Denuncia	252
VII. Otras situaciones	255

DENUNCIA DE CONVENIOS COLECTIVOS

por *Graciela Fernández*

I. Introducción	257
II. Extinción de los convenios colectivos	258
1. Como causas de extinción normal	258
2. Como causas de extinción anormal e irregular	258
3. En cuanto a las causas de extinción normal	258
4. Con referencia a las causas de extinción anormal e irregular	259
III. Denuncia de los convenios colectivos	260
1. Definición	260
2. Ausencia de reglamentación	261
3. Oportunidad de la denuncia	261
4. Legitimidad de la denuncia	262
IV. Efectos jurídicos de una denuncia parcial	264
V. Repercusión de la denuncia en los contratos individuales de trabajo	265

LA ARTICULACION DE LOS NIVELES DE NEGOCIACION COLECTIVA

por *Héctor Babace*

I. Introducción	267
II. Plan	268

III.	Los niveles de negociación	269
A)	La estructura de la contratación	269
B)	Centralización y descentralización	271
C)	Nivel nacional macro económico	273
D)	Situación en Uruguay	275
IV.	Coordinación de los niveles de negociación	277
A)	Los principios de coordinación	278
B)	Funciones	280
C)	El contenido	281
D)	Coordinación de la negociación en Uruguay	282
V.	Los sujetos	283
A)	El tema en la doctrina	283
B)	La legislación uruguaya	285
VI.	Los efectos	287

✕ EL PRINCIPIO DE IRRENUNCIABILIDAD
Y LA NEGOCIACION COLECTIVA

por Juan Raso Delgue

I.	El principio de la irrenunciabilidad: concepto y fundamentos	289
II.	Los principios de irrenunciabilidad y protector como expresión del derecho individual de trabajo	291
III.	La negociación colectiva como expresión de autonomía privada colectiva	292
IV.	El principio de la irrenunciabilidad frente a la negociación colectiva	293
V.	La teoría de la incorporación como posición tradicional de la doctrina uruguaya	294
VI.	Irrenunciabilidad y autonomía colectiva: nuestra posición	295

✕ INTERPRETACION DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS
DE TRABAJO

por Esther Soares Netto y Cristina Martínez Queirolo

I.	Introducción	299
II.	Concepto de interpretación	300
III.	Consideraciones de la O.I.T. respecto de la interpretación de los convenios colectivos de trabajo	300
IV.	Interpretación e integración del convenio colectivo	301

V.	Criterios interpretativos, la doctrina	302
1.	Posición contractualista	303
2.	Posición legalista o de la interpretación legal	303
3.	Teorías intermedias o eclécticas	304
4.	Posición autonomista sustentada en nuestro medio por Helios Sarthou	305
VI.	Procedimientos aplicables, realidad nacional a la luz de la recomendación N° 91 de la O.I.T.	311
1.	Resultado del acuerdo entre las partes	312
2.	Nuestro derecho positivo	317
	A) Consejo de Salarios	317
	B) Comisiones Paritarias	318
	C) Justicia laboral	319
VII.	Conclusiones	320

LA HOMOLOGACION Y LA EXTENSION DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS

por *Daniel Rivas*

	Introducción	323
I.	Una perspectiva desde el derecho comparado	324
II.	Homologación, extensión y derecho internacional del trabajo	327
III.	Multivocidad del vocablo homologación	330
IV.	La homologación como extensión del convenio colectivo en el derecho uruguayo	332
V.	Eficacia y efectividad del decreto homologatorio	336
VI.	Conclusión	338

LA OBLIGACION DE NEGOCIAR

por *Hugo Fernández Brignoni*

I.	Apreciaciones previas	339
II.	Introducción - Conceptos básicos	341
III.	Naturaleza jurídica	342
IV.	Contenido y alcance de la obligación	343
V.	Breve reseña de derecho comparado	345
	A) España	345
	B) Francia	346

C) Argentina	347
VI. Contenido de las normas internacionales vigentes	347
VII. Análisis de la obligación de negociar, a la luz del derecho laboral uruguayo	348
VIII. Conclusiones	351

INCUMPLIMIENTO DEL CONVENIO COLECTIVO

por *Cristina Mangarelli*

I. Introducción	353
II. Vinculación con el tema de la naturaleza jurídica del convenio colectivo	355
III. Planteamiento del tema: distinción entre la parte normativa y la obligacional	356
1) Incumplimiento de la parte normativa	357
IV. Caracteres de las cláusulas normativas	357
V. Consecuencias del incumplimiento de las cláusulas normativas: responsabilidad y acciones	359
A) Incumplimiento del empleador	359
B) Incumplimiento del trabajador	360
VI. Despido dispuesto en contravención a una cláusula normativa ..	361
2) Incumplimiento de la parte obligacional	362
VII. Contenido de la parte obligacional	362
VIII. Sujetos responsables en caso de incumplimiento de las cláusulas obligacionales	363
IX. Sujetos con derecho a ejercitar acción por incumplimiento	365
X. Consecuencias de la violación de la parte obligacional del convenio colectivo	366
A) Ejecución forzada	367
B) Resolución y daños y perjuicios	369
C) Excepción de contrato no cumplido	370
XI. Violación de la cláusula de paz	371
XII. Sanciones administrativas	372
XIII. Conclusiones	374
Indice analítico	375