

Índice

1. Consideraciones preliminares	7
2. Delimitación conceptual	9
3. Causas del trabajo de niños y adolescentes	13
4. Propósito de la tutela especial del menor en el ámbito laboral	17
5. Marco normativo	21
5.1. Internacional	21
5.2. Regional	24
5.3. Nacional	24
6. Panorama del trabajo de niños y adolescentes en el Uruguay	29
7. Las acciones afirmativas para el empleo de adolescentes y jóvenes ..	31
7.1. Estímulos a la contratación juvenil en el sector privado	32
7.2. Acciones afirmativas en el sector público	34
7.3. Valoración de la pertinencia de las acciones afirmativas	35
8. Especificidades del trabajo de menores de edad y problemas jurídicos asociados	39
8.1. Ingreso a la relación de trabajo	41
8.1.1. El consentimiento de los representantes legales	41
8.1.2. Las actividades permitidas	42
8.1.3. La determinación del horario de trabajo	44
8.2. Durante la vigencia del vínculo laboral	46
8.2.1. La obligación de seguridad	47
8.2.2. La relevancia de la formación profesional	51
8.2.3. Variaciones en la relación de trabajo	52
8.2.4. El ejercicio de objeción de conciencia	53
8.2.5. Notificaciones y otorgamiento de documentos	54
8.2.6. Aspectos vinculados a la remuneración	54
8.2.7. Situación del menor trabajador al cumplir la mayoría de edad	57
8.2.8. El ejercicio de derechos colectivos	59
8.3. Extinción del vínculo laboral	60
9. Particularidades del trabajo de menores de edad en atención a características del trabajo	61
9.1. La función pública	61

9.2. El trabajo de menores de edad en el marco de descentralización empresarial	62
9.3. El trabajo doméstico	63
9.4. El trabajo rural	65
9.5. Los deportistas	67
9.6. Los artistas	69
10. Visión de género en el trabajo de niños, adolescentes y jóvenes	73
11. Abordaje desde el derecho penal	77
12. La Responsabilidad Social Empresarial y el trabajo de niños y adolescentes	81
13. Modalidades de contratación juvenil	87
13.1. Modalidades previstas en la ley No. 19.133 para el sector privado	87
13.1.1. Empresas contratantes	90
13.1.2. Jóvenes comprendidos	90
13.1.3. Delimitación temporal de la contratación	91
13.1.4. Remuneración	92
13.1.5. Aspectos vinculados a la seguridad social	92
13.1.6. Aspectos formales	94
13.1.7. Incentivos para las empresas contratantes	94
13.2. Pasantías laborales para alumnos de Educación Técnica Profesional	97
13.3. Pasantías o contratos de aprendizaje fuera del marco de la ley de empleo juvenil	99
13.4. Órbita pública	100
14. Las competencias del Instituto del Niño y Adolescente del Uruguay ..	103
15. El rol del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	105
16. La reclamación administrativa y/o judicial de créditos derivados de relaciones laborales trabadas con menores de edad	107
17. Acciones tendientes a la conciliación de los estudios y el trabajo	113
17.1. La imposibilidad de fijar horarios rotativos	114
17.2. La reducción del horario de trabajo	114
17.3. Licencia por estudio	115
17.3.1. Ámbito privado	115
17.3.2. Sector público	121
18. Conclusiones	123
Bibliografía	127