

ÍNDICE GENERAL

TEMA I CONSECUENCIAS INDEMNIZATORIAS DE LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN DE EMPLEO

DE LAS INDEMNIZACIONES, MULTAS Y CONTROLES A LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

por Nevy Bonetto de Rizzi

I. Introducción. II. Trabajador debidamente registrado. Régimen indemnizatorio. III. Trabajador “en negro”. Consecuencias de su despido. III. a. En la ley 24.013, III. b. La ley 25.323. IV. La ley 25.345, llamada de “antievación”. V. Otros aspectos relevantes. VI. Conclusiones 19

TÉCNICAS NORMATIVAS PARA COMBATIR EL TRABAJO CLANDESTINO

por Fernando Javier Caparrós

I. Introducción. II. Concepto de empleo no registrado. III. Datos estadísticos. Cómo se distribuye el empleo no registrado. IV. Los objetivos de la informalidad. V. La razón de ser de la informalidad. VI. Técnicas normativas utilizadas hasta el presente. VII. Crítica a las actuales técnicas contra el empleo clandestino. VIII. Poner al día las antiguas técnicas y desarrollar otras nuevas. IX. Síntesis 43

LA CARGA DE LA PRUEBA DE LA CORRECTA REGISTRACIÓN DEL EMPLEO

por Miguel Juan Bulos

1. Los beneficios de la registración. 2. La registración como necesidad y como deber. 3. La registración unilateral. 4. La registración laboral como obligación legal. 5. El problema de la prueba. 6. La distribución de la carga de la prueba. 7. Conclusión 69

CONSECUENCIAS INDEMNIZATORIAS DE LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN DE EMPLEO

por María Cecilia Busleiman

I. Introducción. II. Los principios del derecho del trabajo: límite y fin del sistema. III. ¿Qué implica estar registrado para nuestro sistema? IV. La sanción indemnizatoria y su procedencia en la L.N.E. V. La sanción indemnizatoria y su procedencia en la ley 25.323. VI. Relaciones a las que se aplica el régimen de la ley 24.013. VII. Relaciones a las que se aplica el sistema de la ley 25.323. VIII. Aplicación temporal de la ley 25.323. IX. Una herramienta importante: la simplificación registral. X. Ley de evasión fiscal, N° 25.345. XI. Conclusiones 77

DEFENSAS DEL TRABAJADOR ANTE LA FALTA Y/O DIFERENCIAS DE APORTACIÓN POR PARTE DEL EMPLEADOR A LOS ORGANISMOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL

por Mariselda Cancela

I. Introducción. II. Posiciones jurisprudenciales. III. Posiciones doctrinales. IV. Defensas del trabajador ante el incumplimiento patronal de la no afiliación y/o diferencias de aportación a los organismos de seguridad social. V. Conclusiones 87

EL "AGRAVIO MORAL" EN LA EXTINCIÓN INCAUSADA DEL CONTRATO DE TRABAJO

por Paula Andrea Frescotti

Daño moral. Concepto. El daño moral en la extinción de la relación laboral. Régimen legal. Necesaria recepción del daño moral en el derecho laboral. Fundamentos. Propuesta 97

TRABAJO "EN NEGRO" Y DEFECTUOSAMENTE REGISTRADO. LA CUESTIÓN SOCIAL. TÉCNICAS NORMATIVAS Y CONSECUENCIAS INDEMNIZATORIAS

por Julio Armando Grisolia - Pedro Fernando Núñez

I. Encuadre legal: a. Técnicas normativas para combatir el trabajo clandestino; b. Consecuencias indemnizatorias previstas en la legislación. II. La cuestión social. Conclusiones 103

TÉCNICAS NORMATIVAS PARA COMBATIR EL TRABAJO CLANDESTINO

por Julio Martínez Vivot 123

CONSECUENCIAS INDEMNIZATORIAS DE LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN DE EMPLEO

por Ivonne Medrano Ortiz 137

ACERCA DEL MARCO NORMATIVO PARA COMBATIR EL EMPLEO NO REGISTRADO EN LA ARGENTINA

por Raúl Horacio Ojeda

Introducción. A. Datos formales. B. Aplicación temporal de la ley. C. Apli-

cación material de la ley: C.1. Relaciones parcialmente registradas; C.2. Relaciones laborales incluidas y excluidas; C.3. Calificaciones contractuales confusas; C.4. "Autónomos laborales"; C.5. Relación registrada, cotizaciones no ingresadas. D. Objeto. E. Las indemnizaciones comprendidas: E.1. Supuestos comprendidos; E.2. Exclusión de reclamos por daño adicional; E.3. Supuestos no comprendidos; E.4. Duplicación de las indemnizaciones de oficio. F. Relaciones normativas. G. Esquema de las técnicas normativas destinadas a combatir el empleo no registrado: G.1. Según la finalidad de la sanción; G.2. Según sus efectos sobre el empleador; G.3. Según sus efectos sobre el trabajador y sus derechohabientes; G.4. De acuerdo a la etapa de la relación en la que se aplica. Conclusión	145
--	-----

TRABAJO DEPENDIENTE Y EVASIÓN

por Federico Guillermo Provensale

I. Introducción. II. Las normas laborales y el trabajo clandestino: 1. Las leyes 24.013 y 25.323; 2. La ley 25.345. III. Conclusiones	163
---	-----

TEMA II

LA REGULACIÓN DE LA HUELGA EN LOS SERVICIOS ESENCIALES

NUEVAS REALIDADES Y NUEVAS REGLAS EN MATERIA DE HUELGA

por Mauricio César Arese

I. Introducción. II. Conceptos de huelga. III. Variaciones sobre la práctica de la huelga. IV. De motivaciones y protagonistas de la huelga. V. El nuevo "lock out". VI. Marco constitucional. VII. Integración normativa supranacional. VIII. Reglamentación actual del derecho de huelga. IX. Tipología de las medidas de acción directa en servicios esenciales. X. Servicios esenciales y servicios públicos incluidos. XI. Partes. XII. Procedimiento de determinación de servicios mínimos. XIII. El régimen sancionatorio y la cuestión de la declaración de ilegalidad de las medidas de acción directa. XIV. Autoridad administrativa de aplicación. XV. Conclusiones. Anexo estadístico.	177
---	-----

LA HUELGA EN LOS SERVICIOS ESENCIALES

por Oscar Ermida Uriarte

I. El marco general. 1. Los valores en juego. 2. Sector público y servicios esenciales. 3. Algunas particularidades latinoamericanas. 4. Síntesis sobre el contexto. II. Los problemas fundamentales. 1. La determinación de los servicios esenciales. 1.1. <i>La fuente de la determinación</i> . 1.2. <i>La forma de la definición</i> . 1.3. <i>El contenido de la definición: ¿cuáles son los servicios esenciales?</i> 2. Limitaciones al ejercicio del derecho de huelga en los servicios esenciales. 2.1. <i>La prohibición</i> . 2.2. <i>Las limitaciones</i> . 3. Los paliativos de la limitación o prohibición de la huelga en los servicios esenciales. 4. La prevención del conflicto. III. Conclusiones	213
--	-----

REGULACIÓN DE LA HUELGA EN LOS SERVICIOS ESENCIALES

por Juan C. Fernández Humble

1. Concepto jurídico de huelga. 2. La huelga y el poder de policía. 3. La calificación de la huelga por aplicación del poder de policía. 4. Otras disposiciones que regulan la huelga. 5. Los servicios esenciales. 6. La legislación referida a los servicios esenciales. 7. La ley 25.250 235

LA HUELGA EN LOS SERVICIOS ESENCIALES. A DIEZ AÑOS DE UN TEMA YA TRATADO

por Mario Luis Aguirre - Valeria Elisa Mimessi

A modo de introducción. ¿Qué es la huelga? ¿Qué son los servicios esenciales? ¿Cómo reglamentar los servicios esenciales en argentina? Servicios mínimos. El medio para reglamentar los servicios esenciales y las prestaciones mínimas. Como conclusión 253

LA REGULACIÓN DE LA HUELGA EN LOS SERVICIOS ESENCIALES

por Irma B. Alercia - María I. Calderón - Estela N. Casas

Lía P. Fleming - Valentina M. Latzina

I. Introducción. II. La huelga en los servicios esenciales. III. Análisis de la legislación vigente. IV. Conclusión y crítica 261

LA REGULACIÓN DE LA HUELGA EN LOS SERVICIOS ESENCIALES

por Marcelo G. Aquino

I. Introducción. II. Antecedentes. III. La Organización Internacional del Trabajo. IV. Derecho comparado. Latinoamérica. V. Argentina. Derecho actual. VI. Conclusiones 269

EL DERECHO DE HUELGA Y LOS SERVICIOS MÍNIMOS

por María Cecilia Hockl

1. Introducción 2. Servicios públicos, servicios esenciales, servicios mínimos. 3. Huelga, prohibición y reglamentación. 4. Servicio de justicia y servicios mínimos. 5. Los servicios mínimos y la ley 25.250. 6. Conclusiones 281

REGLAMENTACIÓN DEL DERECHO DE HUELGA EN MATERIA DE SERVICIOS ESENCIALES

por Sofía Andrea Keselman - José Luis Yacanto

I. Derecho constitucional a la huelga. II. Reglamentación del derecho de huelga. III. Reglamentación de la huelga en materia de servicios esenciales. IV. Pautas dadas por la OIT para la reglamentación de la huelga en los servicios esenciales. V. Reglamentación de la huelga en los servicios esenciales en nuestro país. VI. Palabras finales 291

LA REGULACIÓN DE LA HUELGA EN LOS SERVICIOS ESENCIALES

por Patricia Mariana Ledesma - María Gabriela Yanzon

Introducción. Análisis comparativo. Conclusión 305

LA REGULACIÓN DE LA HUELGA EN LOS SERVICIOS ESENCIALES EN EL DERECHO COMPARADO

por Jorge Moyano Yofre

1. Introducción. 2. El panorama en América Latina. 3. Situación existente en los países de Europa. 4. El panorama en Argentina hoy. 5. Conclusiones 313

EL "SERVICIO MÍNIMO". LIMITACIÓN SUFICIENTE AL EJERCICIO DEL DERECHO DE HUELGA EN LOS SERVICIOS ESENCIALES

por María del Rosario Oiz Márquez

I. Concepto de huelga. II. Límites al derecho huelga. Servicios esenciales. III. Regulación del conflicto en los servicios esenciales. IV. La determinación de servicios mínimos como garantía del ejercicio del derecho de huelga en los servicios esenciales. V. Conclusiones 323

DERIVACIONES ACTUALES DEL DERECHO DE HUELGA

por María Estela Piña

1. Introducción. 2. Breves antecedentes históricos de la huelga.. 3. Reglas para reconocer el derecho de huelga. 4. El concepto de huelga. 5. La huelga en nuestro país 333

EL DERECHO DE HUELGA Y LOS SERVICIOS ESENCIALES

por María de los Milagros Ramat

I. Un acercamiento a la noción de "huelga". II. La huelga y la Constitución Argentina. III. Servicios esenciales y la huelga: noción. IV. Huelga en los servicios esenciales: evolución normativa. V. Regulación normativa actual: ley 25.250. VI. Conclusiones 343

CONSIDERACIÓN SOBRE LA COLISIÓN ENTRE EL DERECHO DE HUELGA Y LOS DERECHOS DEL CIUDADANO

por Juan Raso Delgue

1. Introducción. 2. La nueva economía y los servicios esenciales. 3. La huelga en los servicios esenciales y el usuario. 4. El conflicto entre los derechos del huelguista y del ciudadano. 5. Reflexiones sobre la huelga en los servicios esenciales y los derechos del ciudadano 353

PRINCIPIOS SOBRE HUELGA Y ESENCIALIDAD DE SERVICIOS

por Helios Sarthou

1. Los principios autonómicos del derecho colectivo del trabajo: 1.1. Introducción. 1.2. Las variantes de integración entre huelga y esencialidad. 1.3. Los principios o reglas autonómicas del derecho sindical en materia de huelga y esencialidad. 2. Reflexiones sobre el tema en este nuevo tiempo en nuestro subdesarrollo 367

NECESIDAD DE REGULACIÓN DE LA HUELGA EN LOS SERVICIOS ESENCIALES

por Carlos A. Toselli

I. Introducción. II. La huelga válida. III. Los servicios esenciales. IV. Reglamentación de la huelga en los servicios esenciales. V. El decreto 843/2000. VI. Conclusiones. 375

TEMA III MESA REDONDA SOBRE LA PREVENCIÓN Y REPARACIÓN DE LOS RIESGOS DE TRABAJO

LA PREVENCIÓN EN EL SISTEMA DE RIESGOS DEL TRABAJO

por Ricardo A. Foglia

I. Consideraciones generales. II. Los mecanismos legislativos de prevención de los infortunios laborales adoptados en la República Argentina. Conclusión 387

UN MODELO DE RIESGOS DEL TRABAJO POSIBLE PARA ARGENTINA

Eugenio Carlos Sigifredo

1. Introducción. 2. Contingencias cubiertas. 3. Prestaciones. 4. Instrumento de cobertura: el seguro social. 5. Responsabilidad civil empresaria. Apertura limitada hacia el derecho común. 6. Conclusiones 393

RIESGOS DEL TRABAJO, HIGIENE Y SEGURIDAD EN LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN

por Alicia del Valle Alovero - María Belén del Valle -

María Gabriela Tuma Borgonovo

Introducción. Accidentología en Córdoba. Accidentología en la construcción. Prevención en la legislación - Ley de Riesgos del Trabajo N° 24.557. Higiene y seguridad del trabajo - Reglamento para la Industria de la Construcción - Decreto N° 911/96. Conclusiones 409

REPARACIÓN DE INFORTUNIOS LABORALES. REQUISITOS PARA LA ADMISIÓN Y LA PROCEDENCIA DE LA ACCIÓN CIVIL EN LA JURISPRUDENCIA CORDOBESA

por María Helena Canals - Alicia Graciela Ulla

I. Introducción. II. Legislación. III. Requisitos generales. IV. Admisión de la vía civil. Recepción jurisprudencial. V. Procedencia. VI. Conclusión 417

LA RESPONSABILIDAD CIVIL DEL EMPLEADOR FRENTE AL TRABAJADOR EN LA LEY 24.557

por Isabel Garzón Maceda - Teresita N. Saracho Cornet -

Jorge E. Oliva Funes

I. Introducción. II. La regulación legal. III. El enfoque jurídico de la cuestión desde la perspectiva del derecho laboral como disciplina autónoma.

IV. La doctrina judicial. V. La previsión legal y su remisión al derecho común. Concepto de dolo. Distintas categorías. Casuística. VI. A modo de conclusión	431
--	-----

LAS COMISIONES MÉDICAS EN LA LRT Y EN EL DECRETO REGLAMENTARIO 1278/00

por Andrea Julieta Marcattini - Ana Raquel Villarruel

Orígenes de la prevención de enfermedades y accidentes de trabajo. Ley de Riesgos de Trabajo. Comisiones médicas. Conclusiones	445
--	-----

MITOS Y LEYENDAS SOBRE EL DEC. 1278/2000 (O CÓMO FRACASÓ LA LEY DE RIESGOS DEL TRABAJO)

por Luis Enrique Ramírez

I. Introducción. II. El fracaso de la LRT en materia de prevención. III. Las ART siguen siendo civilmente responsables por los infortunios laborales. IV. El listado "semi-cerrado" de enfermedades profesionales. V. La LRT es una ley perversa que no admite "parches"	457
--	-----

FRACASO EN LA PREVENCIÓN. INEQUIDAD EN LA REPARACIÓN

por Horacio Schick

I. No hay prevención sin una justa reparación a las víctimas. II. La valla del art. 39, LRT. Discriminación social derogada por los jueces. III. La doctrina de los actos propios y la LRT. IV. El vicio de lesión objetiva-subjetiva y la LRT. V. Comisiones médicas. Inconstitucionalidad del procedimiento. VI. Listado cerrado de enfermedades. VII. Reparación extrasistémica. VIII. DNU 1278/2000. Inconstitucional "decreto de necesidad y regencia" o cambiar algo para que nada cambie. IX. Sobreviven las inconstitucionalidades de la LRT. X. ART: Obligaciones sin sanción. XI. Otras reformas que propone el dictamen legislativo que quedaron en el tintero del DNU	465
---	-----

ANEXO DEL TEMA I

CONSECUENCIAS ECONÓMICAS DERIVADAS DE LA EXTINCIÓN DEL VÍNCULO LABORAL

por Juan Francisco Dieste

1. Introducción. 2. Los medios utilizados para combatir el trabajo clandestino. 3. Las variables utilizadas para cuantificar el despido. 4. Naturaleza jurídica de las sumas abonadas por el empleador. 5. Conclusiones	505
---	-----