

ÍNDICE GENERAL

Presentación	7
PRIMERA PARTE	
PRESTACIONES DE ACTIVIDAD	11
Capítulo I - Prestación por Desempleo	13
I. Finalidad	13
II. Ámbito de aplicación	14
1. El desempleo forzoso	14
2. Trabajadores comprendidos	15
III. Causales de acceso	16
1. Suspensión total del trabajo	16
2. Suspensión parcial del trabajo	17
3. Trabajo reducido	17
4. Despido	18
IV. Período previo para generar el derecho	18
V. Condiciones formales y temporales	20
VI. Causas excluyentes de la percepción del subsidio	21
VII. Características del subsidio	22
VIII. Monto	23
1. Causal despido	23
2. Causal suspensión total	24
3. Causal suspensión parcial o trabajo reducido	25
4. Suplemento del subsidio	26
X. Mínimo y máximo de la prestación	27
1. Mínimo	27
2. Máximo	27
3. Valor de la BPC	27
4. Suplemento	28
X. Subsidio discontinuo	28
XI. Subsidio en caso de despidos sucesivos	28
XII. Duración de la prestación.	28
1. Término de la prestación	28
2. Prórroga del término de la prestación	29

3. Trabajadores despedidos con 50 años o más	30
4. Agotamiento del término de la prestación y derecho a una nueva	30
XIII. Desocupación especial	30
XIV. Cese de la prestación	31
XV. Obligaciones y penalidades	32
XVI. Efectos laborales	33
1. Vacaciones anuales y salario vacacional	33
2. Feriados pagos	33
3. Aguinaldo	34
4. Antigüedad laboral	34
5. Despido	34
XVII. Antigüedad jubilatoria	36
Capítulo II - Subsidio especial de inactividad compensada	37
I. Finalidad	37
II. Concepto	37
III. Requisitos	38
IV. Monto	38
V. Duración	39
VI. Efectos	39
VII. Incompatibilidades	39
Capítulo III - Prestación por maternidad	41
I. Finalidad	41
II. Ámbito de aplicación	41
1. Ámbito subjetivo	41
2. Ámbito objetivo	42
III. Prestación	42
1. Subsidio económico	42
2. Monto del subsidio	43
IV. Efectos laborales	45
1. Vacaciones anuales y salario vacacional	45
2. Feriados pagos	45
3. Aguinaldo	45
4. Antigüedad laboral	46
V. Indemnización especial por despido en ocasión de la maternidad	47

1. Consideraciones generales	47
2. Régimen vigente	48
3. Características	50
4. Líneas directrices	52
VI. Antigüedad jubilatoria	53
Capítulo IV - Prestación familiar	55
I. Concepto general y regímenes	55
II. Régimen general de asignación familiar	55
1. Los atributarios	56
2. Los beneficiarios	57
3. Los administradores	57
4. Monto de la prestación	58
5. Período de la prestación	59
6. Protección de la asignación	60
7. No acumulación	60
III. Asignación familiar especial: Embarazo gemelar múltiple o hijos a cargo producto de un nacimiento gemelar múltiple	60
1. Atributarios	60
2. Prueba	61
3. Monto de la prestación	61
4. Período de la prestación	62
5. Cese de la prestación	63
IV. Asignación familiar para niños y adolescentes con necesidades especiales	63
1. Atributarios	63
2. Beneficiarios	63
3. Hogares comprendidos	64
4. Requisitos	64
5. Monto de la prestación	65
6. Período de la prestación	66
7. Incompatibilidad y opciones	66
8. Inembargabilidad e incedibilidad	67
9. Derogaciones y régimen de transición	67
Capítulo V - Prestación de salud	69
I. Lineamientos de la reforma de la salud	69
1. Marco legal	69

2. Prestación de asistencia médica	69
3. Nuevos usuarios y prestadoras de salud	69
4. Nueva financiación del sistema a través del FONASA	70
5. Creación del Seguro Nacional de Salud	71
6. Creación de la Junta Nacional de Salud	71
II. Ámbito de aplicación	72
1. Colectivos ya incluidos en el Seguro Nacional de Salud	72
2. Colectivos a incorporarse en fecha posterior	73
III. Prestadoras de salud	75
IV. Cobertura de atención médica	75
V. Seguro nacional de salud	77
1. Creación	77
2. Usuarios y beneficiarios	77
3. Elección del prestador de salud	80
4. Cambio del prestador de salud	80
5. No admisibilidad de la doble cobertura	81
6. Cese del amparo	81
VI. Financiación del Seguro Nacional de Salud	81
1. Constitución y administración del FONASA	81
2. Recursos del FONASA	82
3. Aportes al FONASA	83
Capítulo VI - Prestación por enfermedad común	93
I. Finalidad	93
II. Ámbito de aplicación	93
1. Ámbito subjetivo	93
2. Ámbito objetivo	93
III. Prestación	94
1. Período previo	94
2. Requisitos formales	94
3. Características del subsidio	94
IV. Efectos laborales	98
1. Vacaciones anuales y salario vacacional	98
2. Feriados pagos	99
3. Aguinaldo	99
4. Antigüedad laboral	99
5. Despido	100
V. Antigüedad jubilatoria	102

Capítulo VII - Prestación por accidentes de trabajo y enfermedad profesional	103
I. Marco jurídico	103
II. Accidente de trabajo	103
III. Enfermedad profesional	104
IV. Seguro obligatorio	105
V. Trabajadores incluidos en el seguro	106
VI. Exoneración de responsabilidad	107
VII. Excepciones a la exoneración de responsabilidad	108
VIII. Obligaciones formales y procedimiento	110
IX. Derechos del asegurados	112
1. Asistencia médica	113
2. Indemnizaciones	113
X. Indemnización temporaria	113
XI. Renta por incapacidad permanente	115
XII. Renta por muerte del asegurado	117
XIII. Efectos laborales	117
1. Prohibición de trabajo	117
2. Cómputo del período de ausencia	117
XIV. Protección contra el despido	118
1. La regulación	118
2. La interpretación jurisprudencial	119
XV. Prescripción	125
XVI. Orden público	125

SEGUNDA PARTE

PRESTACIONES PREVISIONALES	127
---	------------

Capítulo VIII - Sistema mixto previsional	129
I. Introducción	129
II. Sistema mixto	129
1. Régímenes comprendidos	129
2. Niveles de cobertura	131
III. Régimen de jubilación por solidaridad intergeneracional	132
1. Concepto y marco jurídico	132
2. Actividades alcanzadas	133
3. Personas comprendidas	134

4. Alcance del régimen	135
5. Recursos	136
IV. Régimen de jubilación por ahorro individual obligatorio	139
1. Concepto y marco jurídico	139
2. Caracteres	139
3. Actividades, y personas comprendidas	141
4. Alcance del régimen	142
5. Recursos	142
5.1: Aportes personales jubilatorios	142
5.2: Contribución patronal especial por servicios bonificados	144
5.3: Depósitos voluntarios	145
5.4: Depósitos convenidos	145
5.5: Sanciones pecuniarias	145
5.6: Rentabilidad mensual	146
6. Régimen de los aportes	146
7. Afiliación a una AFAP	146
V. Régimen de transición	147
Capítulo IX - Prestaciones del régimen de jubilación por solidaridad intergeneracional	149
I. Jubilaciones	149
II. Causales y requisitos	150
1. Jubilación común	150
2. Jubilación por incapacidad total	151
3. Jubilación por edad avanzada	153
III. Sueldo básico jubilatorio	154
1. Afiliados comprendidos en el régimen mixto	155
2. Afiliados comprendidos en el régimen de transición	157
IV. Asignación de jubilación	159
1. Jubilación común	159
2. Jubilación por incapacidad total	161
3. Jubilación por edad avanzada	161
4. Mínimo y máximo de jubilación	161
4.1: Mínimo	161
4.1: Máximo	162
V. Inicio del servicio de la pasividad	163
VI. Movilidad	163

VII. Incompatibilidad	163
VIII. Suspensión	164
IX. Historia laboral	165
X. Los servicios	166
Capítulo X - Subsidio transitorio por incapacidad parcial	169
I. Concepto	169
II. Requisitos	169
III. Monto	170
IV. Duración	171
V. Gravabilidad	171
VI. Cómputo	171
VII. Mínimo y máximo	171
VIII. Incapacidad parcial y edad mínima de jubilación	172
IX. Compatibilidades	172
X. Cese del subsidio	172
Capítulo XI - Pensiones de sobrevivencia y otras prestaciones	173
I. Pensión de sobrevivencia	173
1. Causales	173
2. Beneficiarios	174
3. Condiciones del derecho	175
4. Sueldo básico de pensión	177
5. Asignación de pensión y su distribución	178
6. Períodos del servicio de la pensión	181
7. Suspensión y pérdida del derecho a la pensión	182
II. Subsidio para expensas funerarias	183
1. Nacimiento del derecho	183
2. Beneficiarios	183
3. Monto	184
4. Plazo	184
III. Pensión asistencial no contributiva por vejez o invalidez	184
1. Beneficiarios	184
2. Requisitos	185
3. Monto	185
4. Ausentismo	185

Capítulo XII - Prestaciones del régimen de jubilación por ahorro individual obligatorio	187
I. Prestaciones	187
II. Condiciones de acceso	187
1. Jubilaciones	187
2. Subsidio transitorio por incapacidad parcial	189
3. Pensiones de sobrevivencia	189
III. Efectividad de las prestaciones	189
IV. Jubilación común, por edad avanzada y las pensiones de sobrevivencia que de ellas se deriven	190
1. Disposiciones comunes	190
1.1 Financiación	190
1.2 Pago de las prestaciones	190
2. Disposiciones particulares	191
2.1: Asignación de jubilación	191
2.2: Sueldo básico y asignación de pensión	191
V. Jubilación por incapacidad total, subsidio transitorio por incapacidad parcial y pensión de sobrevivencia por fallecimiento en actividad o en goce de las prestaciones mencionadas	192
1. Disposiciones comunes	192
1.1: Financiación	192
1.2: Pago de las prestaciones	193
2. Disposiciones particulares	194
2.1: Asignación de jubilación por incapacidad total y subsidio transitorio por incapacidad parcial	194
2.2.: Sueldo básico de pensión y asignación de pensión	194
2.2.1: Sueldo básico de pensión	194
2.2.2: Asignación de pensión	194
VI. Inicio del pago de las prestaciones en el régimen de ahorro	196
VII. Movilidad	196

TERCERA PARTE

MATERIA GRAVADA, CONTRIBUCIONES ESPECIALES Y DERECHO INTERNACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	197
--	------------

Capítulo XIII - Materia gravada y contribuciones especiales de Seguridad Social	199
I. Marco jurídico	199
II. Principios generales	199
1. Ámbito de aplicación	199
2. Principio de congruencia	199
3. Principio de la remuneración real	200
4. Principio de actividad. Hecho generador	200
5. Principio de verdad material	200
6. Principio de economía procesal y debido proceso	200
7. Prescripción	201
III. Materia gravada: Trabajadores dependientes	201
1. Concepto	201
2. Ingreso real	202
3. Partidas o ingresos especiales	203
3.1: Propinas	203
3.2: Viáticos	203
3.3: Gratificaciones	204
3.4: Quebrantos	205
3.5: Subsidios por períodos de inactividad compensada	205
3.6: Aportes personales	206
3.7: Vivienda	206
3.8: Alimentación de los trabajadores rurales	206
3.9: Alimentación, cobertura médica, seguro de vida y transporte	206
3.10: Ropa de trabajo y herramientas	209
3.11: Complemento del salario vacacional legal.	
IV. Materia gravada: Directores de S.A. y cooperativistas	209
V. Materia gravada: Trabajadores no dependientes que ocupan personal	210
VI. Materia gravada: Empresas unipersonales sin personal	210
VII. Materia gravada: Profesionales universitarios	212
1. Régimen general	212
1.1: Retribuciones en el marco de una relación de dependencia	212
1.2: Retribuciones fuera de la relación de dependencia	212

2. Régimen especial	213
VIII. Contribuciones especiales de Seguridad Social	214

Capítulo XIV - Derecho internacional de la seguridad

social	217
I. Origen y evolución normativa	217
II. Los convenios aprobados por Uruguay	218
III. El contenido de los convenios	220
1. Definiciones generales	220
2. Ámbito de aplicación personal	220
3. Ámbito de aplicación material	220
4. Igualdad de tratos	220
5. Conservación de los derechos adquiridos y pago de prestaciones	221
6. Legislación aplicable	221
7. Totalización de períodos de seguro o cotización	222
8. Determinación del derecho y liquidación de las prestaciones	223
9. Reglas aplicables a los regímenes de jubilaciones y pensiones de capitalización individual	224
IV. Traslado temporario de trabajadores	225
1. Empresa uruguaya que traslada al trabajador	225
1.1: Existencia de convenio de seguridad social	226
1.2: Ausencia de convenio de seguridad social	226
2. Empresa uruguaya que recibe al trabajador	226
2.1: Existencia de convenio de seguridad social	226
2.2: Inexistencia de convenio de seguridad social	227