

INDICE GENERAL

Prólogo	XVII
---------------	------

PRIMERA PARTE RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO

CAPÍTULO I REGULACIÓN DEL TRABAJO

Tiempo de trabajo y horas extras	5
I. Delimitación de la ponencia	5
II. Concepto de tiempo de trabajo y horas extras	5
III. Guardia de retén	11
IV. Tiempo de traslado o <i>tiempo in itinere</i>	15
La nueva regulación del trabajo nocturno	27
I. Aprobación y vigencia de la nueva ley	27
II. Salud y seguridad	27
III. Concepto de trabajo nocturno	28
IV. Descanso intermedio y horas extras	29
V. Remuneración	30
VI. Situación de la mujer grávida o que ha dado a luz	44
Los feriados en el Derecho del Trabajo uruguayo	47
I. Concepto	47
II. Evolución legislativa	49
III. Régimen jurídico vigente	50
IV. Feriados simples o comunes	52
V. Feriados pagos	55
VI. Feriados no laborables	65
VII. Traslado de feriados	66
VIII. Feriados particulares	69

	Pág.
Las drogas y el alcohol en el ámbito laboral.....	71
I. Consideraciones preliminares	71
II. Marco jurídico.....	72
III. Nueva regulación sobre el uso de alcohol y drogas	77
Los despidos especiales	85
I. Los casos regulados	85
II. Despido en situación de enfermedad común	85
III. Despido en situación de maternidad.....	89
IV. Despido en situación de accidente de trabajo	100
V. Despido en situación de desempleo forzoso.....	108
Accidentes de trabajo: trabajar en equipo para prevenirlos.....	113
I. La proyectada responsabilidad penal del empleador por accidentes de trabajo.....	113
II. Marco legal y reglamentario vigente	115
III. La clave está en trabajar en equipo en la prevención de los accidentes de trabajo.....	117
IV. Las acciones concretas que deberían emprenderse	118
La Ley uruguaya de Responsabilidad Penal del Empleador	123
I. Consideraciones generales	123
II. Estructura de la Ley	129
III. La responsabilidad penal del empleador	131
III. Denuncia del delito	148
IV. Dolo o culpa grave del empleador	150
Acoso sexual laboral	153
I. El derecho ante el acoso sexual laboral.....	153
II. Marco legal uruguayo	155
III. Los temas regulados	157
IV. Ámbito de aplicación y declaración de objetivos	158
V. Concepto y comportamientos de acoso sexual laboral..	159
VI. Las obligaciones del empleador	160
VII. La denuncia del acoso sexual	161
VIII. La responsabilidad del empleador.....	163
IX. Las acciones de la víctima del acoso sexual	163
X. La responsabilidad del denunciante y del denunciado .	166
XI. La protección de la víctima del acoso sexual y de los testigos	167
XII. Conclusión.....	168

CAPÍTULO II

ESTATUTOS ESPECIALES

Nuevas reglas sobre el trabajo rural.....	173
I. Ámbito de aplicación.....	174
II. Jornada de trabajo y horas extras	175
III. Descansos intermedios y entre jornadas	176
IV. Descanso semanal	177
V. Salarios mínimos y categorías.....	177
VI. Fecha de pago de los salarios.....	179
VII. Alimentación y vivienda	179
VIII. Seguridad y salud laboral	180
IX. Asistencia médica.....	182
X. Licencia anual y salario vacacional	182
XI. Aguinaldo y feriados pagos	183
XII. Despido.....	184
XIII. Documentación laboral	188
XIV. Comunicaciones.....	188
La regulación del viajante y vendedor de plaza.....	189
I. Concepto	189
II. Excluidos de la ley	191
III. Registro y formalidades.....	192
IV. Contrato de trabajo	193
V. Salario mínimo	195
VI. Comisiones	195
VII. Reintegro de gastos	197
VIII. No limitación de jornada	198
IX. Licencia, salario vacacional y aguinaldo.....	198
X. Despido.....	199

CAPÍTULO III

PROTECCIÓN DE DATOS Y DOCUMENTACIÓN LABORAL

La protección de los datos personales en el ámbito laboral.....	203
A. Propiedad de los datos personales.....	203
B. Concepto de dato personal	204
C. Previo consentimiento informado y sus excepciones ...	204
D. Conservación y eliminación de los datos personales ...	205
E. Seguridad y confidencialidad de los datos personales ..	206
F. Derechos del trabajador sobre sus datos personales....	206
G. La protección de los datos sensibles	206

	Pág.
El recibo laboral electrónico	209
I. Formatos de expedición de los recibos	210
II. Contenido	213
III. Conservación	214

CAPÍTULO IV

TERCERIZACIÓN Y PRESCRIPCIÓN LABORAL

Ley modificativa de tercerización: desincentiva la especialización	217
I. Los cambios que se esperaban y no se produjeron	217
II. Las contrataciones alcanzadas	219
III. Subcontratación	219
IV. Intermediación	224
V. Suministro de mano de obra	225
VI. Las contrataciones excluidas	226
VII. El derecho de información	228
VIII. El derecho de retención	229
IX. La responsabilidad de la empresa principal	231
X. El contenido de la responsabilidad	232
XI. Consecuencias procesales y sustanciales	237
XII. El deber de información	238
XIII. La nueva ley en el tiempo	239
Ley de prescripción laboral: marcado retorno a la rigidez	241
I. Los impactos del nuevo marco normativo: leyes de prescripción y de tercerización	241
II. La regulación de la prescripción laboral en la región ...	244
III. Las nuevas reglas uruguayas de la prescripción laboral .	246
IV. Las acciones comprendidas	250
V. El plazo para ejercer la acción	251
VI. El plazo de prescripción de los presuntos créditos o prestaciones laborales	252
VII. La exigibilidad de los créditos laborales	253
VIII. La interrupción de la prescripción	256

CAPÍTULO V

ADMINISTRACIÓN DEL TRABAJO E INTERMEDIACIÓN LABORAL

El Convenio N° 150 OIT sobre la Administración del Trabajo: contenido, funciones y organización	263
I. Adopción del Convenio N° 150	263
II. Sistema de Administración del Trabajo	264

	Pág.
III. Cometido y funciones	267
IV. Organización	272
Regulación de la Inspección General del Trabajo y de la Seguridad Social	275
I. Marco jurídico	275
II. Inspección General del Trabajo	276
III. Inspectores de trabajo	278
IV. Procedimiento inspectivo	282
V. Procedimiento por vulneración de normas sobre libertad sindical	284
VI. Procedimiento en caso de acoso sexual laboral	285
El empleador ante la Inspección de Trabajo	287
I. Procedimiento inspectivo y etapas posteriores	287
II. Aplicación de la sanción	288
III. Requisitos de la resolución	289
La intermediación en el empleo y los planes de inserción laboral	293
I. Privada	293
II. Pública	296
III. Inserción laboral de algunos colectivos	304

CAPÍTULO VI

MEDIDAS CAUTELARES Y PROCESO LABORAL

El rol de los tribunales laborales en la adopción de medidas cautelares	319
I. Las reglas generales del proceso cautelar	319
II. El proceso cautelar en la materia laboral	323
III. Conclusión	331
El proceso laboral ordinario uruguayo	333
I. Marco normativo	333
II. Proceso laboral ordinario	333

SEGUNDA PARTE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

CAPÍTULO VII ASPECTOS GENERALES

Los derechos humanos fundamentales en las relaciones laborales	361
I. Panorama normativo	361
II. Los derechos fundamentales en la Constitución	363
III. Bases para actuar los derechos fundamentales	369
IV. Conflicto entre derechos fundamentales	371
V. Conclusión	375
La democracia en las relaciones laborales uruguayas	379
I. Principios democráticos uruguayos	379
II. Principios democráticos promovidos por la OIT	380
III. La legislación y práctica uruguaya	384
IV. Organizaciones laborales	385
V. Negociación colectiva	385
VI. Prevención y solución de conflictos	392
VII. Medidas de conflicto	393
VIII. Conclusión	394
Los derechos de los empleadores. La legislación y la práctica ..	395
I. Derechos fundamentales	395
II. Derecho de negociación colectiva	397
III. Derecho de huelga y cierre defensivo	397
IV. Acciones del empleador	399
Diez propuestas para mejorar las relaciones laborales uruguayas	401
I. Consideraciones generales	401
II. Propuestas para mejorar el sistema de relaciones laborales	402
Construyendo relaciones laborales cooperativas	415
Análisis de las propuestas políticas sobre relaciones laborales ..	421
1. Rol del gobierno y de los actores sociales	422
2. Política salarial y negociación colectiva	424
3. Prevención y solución de conflictos colectivos laborales	427
4. Huelga en los servicios públicos	428
5. Ocupaciones de lugares de trabajo y piquetes	429
6. Seguridad jurídica	430

	Pág.
Intranquilidad laboral	433
Consenso laboral necesario y posible	437
Relaciones laborales impregnadas de lo social	441
¿Los actores sociales planifican sus relaciones laborales?	445
I. Comisiones de trabajo	446
II. Actividad sindical	446
III. Prevención y solución de conflictos	446
IV. Cláusula de paz y deber de influencia	447
V. Ordenación del conflicto	447
VI. Denuncia y extinción del convenio	447
VII. Vigencia del convenio	448

CAPÍTULO VIII

LIBERTAD SINDICAL

La protección de la libertad sindical negativa	451
I. Libertad sindical positiva y negativa	451
II. Reconocimiento internacional de la libertad sindical negativa	453
III. Reconocimiento de la libertad sindical negativa en Uruguay	456
IV. Reconocimiento jurisprudencial de la libertad sindical negativa	461
V. Reconocimiento de la Administración Laboral de libertad sindical negativa	462
VI. Mecanismos asegurativos del ejercicio de la libertad sindical negativa	463
VII. Conclusiones	468
La jurisprudencia sobre fuero sindical	471
I. Las reglas de la Ley 17.940	471
II. Valoración de las reglas	472
III. El papel de la justicia	473
IV. Los casos presentados	474
V. Las interpretaciones de los jueces	475
VI. Valoración de las interpretaciones	478
VII. Conclusión	480
Los límites a la actividad sindical	481
I. La regulación de la actividad sindical	481
II. Los derechos sindicales	482
III. Los límites a la actividad sindical	483
IV. Conclusiones	496

CAPÍTULO IX

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

La nueva Ley de Negociación Colectiva y Convenios Colectivos de Trabajo.....	501
I. Reglas de la Ley contrarias a Convenios de la OIT	501
II. Principios y derechos	502
III. Consejo Superior Tripartito.....	505
IV. Consejos de Salarios	506
V. Negociación colectiva bipartita	512
VI. Convenios colectivos.....	514
Ahora toca ¡resolver!	519
Lejana modernidad	519
La Central dividida	520
Acordar es posible.....	521
Jerarquía y eficacia del convenio colectivo de trabajo.....	523
I. Ausencia de protección del convenio colectivo	523
II. Reglas de la negociación colectiva y el convenio colectivo	527
III. Jerarquía legal del convenio colectivo	529
IV. Límites del convenio colectivo	531
V. Garantía del Estado de los convenios colectivos	534
Consejos de Salarios 2015: ajustes, beneficios y relaciones laborales colectivas	539
I. Lineamientos salariales	540
II. Los resultados salariales de la 6ta. ronda	543
III. Los resultados no salariales de la 6ta. ronda	546
Resultados de los Consejos de Salarios 2016.....	559
I. Resultados salariales	560
II. Resultados no salariales	563

CAPÍTULO X

HUELGA Y OTRAS MEDIDAS COLECTIVAS

Concepto y regulación de la huelga.....	575
I. Concepto	575
II. Regulación	584
Incumplir obligaciones no es hacer huelga	599
1. La crisis de identidad de la huelga.....	600
2. El retorno al concepto tradicional	601
3. La necesaria reglamentación.....	601

	Pág.
El trabajo irregular y las huelgas abusivas	603
I. Medidas de conflicto que alteran o perturban el trabajo normal.....	603
II. Calificación jurídica de las medidas de trabajo irregular	606
III. Conclusión.....	616
¡Sin salud pública y a pie!	619
La regulación	620
Servicios esenciales	620
Servicios de utilidad pública	620
La realidad	620
El futuro.....	621
Ocupación del lugar de trabajo: realidad nacional y dictamen de la OIT.....	623
I. Importancia e impacto del Dictamen	623
II. La realidad de las ocupaciones (2005-2010)	624
III. Los derechos fundamentales	625
IV. El derecho de huelga	625
V. Ocupación de empresas	625
VI. La opinión de los expertos	626
VII. Los fallos de la justicia.....	626
VIII. Dictamen en el ámbito del Tribunal de lo Contencioso Administrativo.....	627
IX. La posición del Gobierno y de los actores sociales.....	627
X. El Dictamen del Comité de Libertad Sindical	628
XI. Análisis del Dictamen	629
XII. Aplicación práctica del Dictamen	629
XIII. Las reacciones del Gobierno y los actores sociales	630
XIV. Las acciones del Gobierno	630
XV. El aporte de los actores sociales	632
Los piquetes lesivos de libertades y derechos: otra vía sindical de hecho ilegítima	635
I. El Gobierno ante las acciones sindicales de hecho	635
II. Marco conceptual sobre piquetes	640
III. El derecho extranjero ante los piquetes	645
IV. El derecho nacional ante los piquetes.....	649
V. El piquete no es huelga.....	650
VI. El piquete lesivo de libertades y derechos fundamentales	651
VII. La acción de amparo: vía protectora de las libertades y derechos violados.....	666

	Pág.
El desbloqueo a la actividad laboral y empresarial: una resolución judicial innovadora	671
1. El conflicto	672
2. La Resolución	673
3. Las enseñanzas	676
La prevención y solución de los conflictos colectivos laborales .	679
I. Mecanismos de prevención del conflicto colectivo	679
II. Mecanismos de solución del conflicto colectivo	685
Autocomponer el conflicto laboral	693
Mediación en los conflictos laborales	697
La solución del conflicto colectivo laboral por arbitraje.	701
¿Cómo se solucionan los conflictos colectivos de trabajo en Uruguay?	705
I. Negociación, mediación y arbitraje voluntario.	705
II. Arbitraje obligatorio.	706
III. Declaración de servicio esencial	706
IV. Resolución por la vía judicial.	707