

ÍNDICE

AGRADECIMIENTOS	7
PRÓLOGO	9
INTRODUCCIÓN	13
CAPÍTULO I	
EVOLUCIÓN JURÍDICA DE LA LIBERTAD SINDICAL	15
CAPÍTULO II	
LA REGULACIÓN INTERNACIONAL DE LA LIBERTAD SINDICAL	17
1. Las Declaraciones Internacionales	17
2. Importancia de la OIT en la regulación de la libertad sindical	20
2.1. La Constitución de la OIT y la Declaración de Filadelfia	21
2.2. Los Convenios Internacionales de Trabajo	22
2.3. La importancia de las Recomendaciones	27
2.4. Otras disposiciones	28
2.4.1. La Resolución adoptada por la Conferencia Internacional del Trabajo de 1952 sobre la independencia del movimiento sindical	28
2.4.2. La Resolución adoptada por la Conferencia Internacional del Trabajo de 1970 sobre derechos sociales y su relación con los derechos civiles	28
2.4.3. La Declaración de principios y derechos fundamentales en el trabajo de 1998	28
2.4.4. La comisión de investigación y de conciliación en materia de libertad sindical	28
2.4.5. El papel del Comité de Libertad Sindical	29
CAPÍTULO III	
CONTENIDO DE LA LIBERTAD SINDICAL	31
1. Aspecto individual de la libertad sindical	34
1.1. Libertad sindical individual positiva	34
1.2. Libertad sindical individual negativa	36

1.2.1. Concepto y regulación internacional	36
1.2.2. Las cláusulas sindicales y la posición del Comité de Libertad Sindical	39
1.2.3. Justificación de la libertad sindical negativa	42
1.2.4. Libertad sindical negativa en Uruguay	42
2. Aspecto colectivo de la libertad sindical	46
2.1. Libertad sindical frente al Estado	46
2.1.1. Derecho de constituir uniones, federaciones y confederaciones, nacionales e internacionales	46
2.1.2. Derecho a la autonomía sindical	48
2.1.3. Derecho a la personalidad jurídica	50
2.1.4. Derecho a la pluralidad sindical. El sindicato "más representativo"	51
2.1.5. Derecho al ejercicio de funciones sindicales: negociación colectiva, huelga, reivindicación y participación	53
2.2. Libertad sindical ante el empleador y las organizaciones patronales	55
2.2.1. El fuero sindical	55
2.2.2. La proscripción de las prácticas desleales, las cláusulas sindicales y el principio de pureza	56
2.3. Libertad sindical ante otras organizaciones	57

CAPÍTULO IV

LOS PRONUNCIAMIENTOS DEL COMITÉ DE LIBERTAD SINDICAL (CLS) EN RELACIÓN A LA PROTECCIÓN CONTRA LA DISCRIMINACIÓN ANTISINDICAL	59
---	-----------

CAPÍTULO V

REGULACIÓN DE LA LIBERTAD SINDICAL EN URUGUAY	63
--	-----------

CAPÍTULO VI

LEY 17.940 SOBRE PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN DE LA ACTIVIDAD SINDICAL	67
---	-----------

1. Elaboración y aprobación de la ley de libertad sindical	67
--	----

CAPÍTULO VII

ASPECTOS SUSTANCIALES DE LA LEY 17.940	71
---	-----------

1. La tutela de libertad sindical con anterioridad a la ley 17.940	71
2. La fórmula declarativa de la ley y el reconocimiento a la libertad sindical	76
3. La libertad sindical como bien jurídico tutelado	77
4. Ámbito de aplicación subjetivo de la ley	78
4.1. Protección de los trabajadores del sector público	79
4.1.1. La doctrina	80
4.1.2. La Jurisprudencia	81

4.1.3. Nuestra posición	86
5. Ámbito de aplicación objetivo de la ley	89
5.1. Alcance de la protección	89
5.2. Precisión del acto antisindical	90
5.3. Acciones u omisiones	90
5.4. Discriminación durante el empleo o en el acceso al mismo	91
5.5. La no necesaria existencia de un sindicato	92
5.6. Libertad sindical individual (positiva y negativa)	92
5.7. Los actos de injerencia	92
5.8. Determinación del agente antisindical	95
6. Mecanismos de protección contra los actos antisindicales	96
7. Nulidad de los actos discriminatorios	97
7.1. El pago de los jornales caídos	99
7.2. Reparación del daño moral	100
8. La "causa razonable" del despido o perjuicio	101
8.1. Especial referencia a la notoria mala conducta como causa justificada de desvinculación	103
8.2. La posición de la jurisprudencia con relación a la consideración de la "causa razonable" como justificación del despido	104

CAPÍTULO VIII

ASPECTOS PROCESALES DE LA LEY 17.940

1. La doble vía procesal para la tutela de la libertad sindical	109
1.1. El proceso general	109
1.2. El proceso de tutela especial	110
2. Canjeabilidad de las estructuras procesales	113
3. La intervención sindical en el proceso: el litisconsorcio necesario	114
3.1. La constitucionalidad del artículo 3 literal B de la ley 17.940	118
3.2. La sanción de la ley 18.847 y el litisconsorcio	119
3.3. Nuestra posición	120
4. La "prueba" en la ley 17.940	121
4.1. La prueba en materia procesal	122
4.1.1. Carga de la prueba	122
4.2. Teoría de las cargas probatorias dinámicas	123
4.2.1. Especialidades de la materia laboral. Disponibilidad del medio de probatorio	126
4.3. Carga de la prueba en la ley 17.940	127
4.3.1. La carga de la prueba en el proceso de tutela especial	127
4.3.2. La carga de la prueba en el proceso de tutela general	129

CAPÍTULO IX

FACILIDADES Y GARANTÍAS PARA LA ACTIVIDAD SINDICAL

1. La licencia sindical	133
2. Retención de la cuota sindical	136
3. Facilidades para el ejercicio de la actividad sindical	137

CAPÍTULO X

EL PAPEL DE LA ADMINISTRACIÓN DEL TRABAJO ANTE**DENUNCIAS DE VIOLACIÓN DE LA LIBERTAD SINDICAL 139**

1. El procedimiento y sanciones administrativas 141
2. El comportamiento de los actores frente a la Inspección General del Trabajo y de la Seguridad Social 143
3. La jurisprudencia del Tribunal de lo Contencioso Administrativo ... 144

CONCLUSIONES 149**BIBLIOGRAFÍA 155**