

## ÍNDICE

### PRÓLOGO

|  |    |
|--|----|
| <i>Oscar Ermida Uriarte</i> .....                                  | 7  |
| 1. Importancia, centralidad o esencialidad del salario .....       | 7  |
| 2. La fijación del salario .....                                   | 8  |
| 3. La esencialidad de la dimensión colectiva del Derecho laboral . | 9  |
| 4. Un nuevo mapa de las relaciones colectivas de trabajo .....     | 10 |

|                    |    |
|--------------------|----|
| INTRODUCCIÓN ..... | 11 |
|--------------------|----|

### Capítulo I

|   |    |
|---|----|
| BREVE NOTICIA HISTÓRICA .....                             | 13 |
| 1. El contexto mundial .....                              | 13 |
| 2. Algunas referencias a los antecedentes de la ley ..... | 14 |
| 3. Primeros años de su aplicación .....                   | 16 |
| 4. El tiempo de la dictadura militar .....                | 17 |
| 5. Hacia nuestros días .....                              | 17 |

### Capítulo II

|  |    |
|--|----|
| MÉTODOS DE FIJACIÓN DE SALARIOS MÍNIMOS .....              | 19 |
| 1. Concepto de salario .....                               | 19 |
| 2. El concepto de salario en la legislación uruguaya ..... | 21 |
| 3. Morfología o estructura del salario .....               | 22 |
| 4. Clases de salario .....                                 | 23 |
| 5. Concepto de salario mínimo .....                        | 25 |
| 6. Diferentes modos de fijación de salarios mínimos .....  | 27 |
| 7. Fijación de salarios mínimos en Uruguay .....           | 30 |

### Capítulo III

|   |    |
|---|----|
| EL SISTEMA DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA URUGUAYO .....              | 31 |
| 1. La matriz del sistema de relaciones laborales uruguayo ..... | 31 |
| 2. El nuevo modelo .....  | 32 |
| 3. La queja de los empleadores ante la OIT .....                | 35 |

## Capítulo IV

|                              |    |
|------------------------------|----|
| CONSEJOS DE SALARIOS .....   | 39 |
| 1. Definición .....          | 39 |
| 2. Competencias .....        | 41 |
| 3. Facultades .....          | 50 |
| 4. Naturaleza jurídica ..... | 51 |

## Capítulo V

|   |    |
|---|----|
| ÁMBITO SUBJETIVO DE APLICACIÓN .....                        | 55 |
| 1. La aplicación en la ley 10.449. Sectores excluidos ..... | 55 |
| 2. Observaciones de la O.I.T. ....                          | 55 |
| 3. La inclusión durante el año 2005 .....                   | 56 |
| 4. La ley de trabajadores domésticos o del hogar .....      | 57 |
| 5. La ley de negociación colectiva .....                    | 57 |

## Capítulo VI

|   |    |
|---|----|
| CONVOCATORIA .....  | 59 |
| 1. Convocatoria en el régimen de la ley 10.449 .....                              | 59 |
| 2. Las convocatorias realizadas a partir de 1985 .....                            | 60 |
| 3. La modificación cardinal introducida por la ley de negociación colectiva ..... | 61 |
| 4. La forma de la convocatoria .....  | 62 |
| 5. Criterios para elegir la organización más representativa .....                 | 63 |
| 6. Las llamadas pautas o lineamientos económicos .....                            | 65 |

## Capítulo VII

|  |    |
|--|----|
| ESTRUCTURA ORGÁNICA Y COMPETENCIAS .....   | 69 |
| 1. Cómo se organizan los Consejos de Salarios .....  | 69 |
| 2. El Consejo Superior Tripartito .....  | 70 |
| 2.1. Antecedentes históricos .....   | 70 |
| 2.2. El Consejo Superior Tripartito, el Consejo Superior Tripartito Rural y el Consejo Superior para la Administración Pública ..... | 71 |
| 2.3. El Consejo Superior Tripartito a la luz de la ley 18.566 ...  | 72 |
| 2.4. Competencia del Consejo Superior Tripartito .....   | 73 |
| 3. La creación de Grupos y Sub Grupos, su identificación .....   | 78 |
| 4. El concepto de cadena productiva .....  | 85 |
| 5. Supresión y traslado de grupos y sub grupos .....   | 86 |

## Capítulo VIII

|  |    |
|--|----|
| INTEGRACIÓN .....  | 89 |
| 1. Integración del Consejo Superior Tripartito .....             | 89 |
| 2. Integración de cada Consejo (Grupo y Sub Grupo) .....         | 91 |
| 3. La designación de los miembros de los Consejos de Salarios .. | 92 |
| 4. Condiciones necesarias para ser delegado .....                | 94 |
| 5. Designación de los delegados en los Sub Grupos .....          | 95 |

## Capítulo IX

|  |     |
|--|-----|
| LA NEGOCIACIÓN EN LOS CONSEJOS DE SALARIOS .....             | 97  |
| 1. Duración de los Consejos y de la negociación .....        | 97  |
| 2. El proceso de negociación .....                           | 99  |
| 3. Los resultados de las negociaciones en los Consejos ..... | 101 |
| 3.1. Acuerdos por unanimidad .....                           | 102 |
| 3.2. Acuerdos por mayoría. Votación .....                    | 103 |
| 3.3. Desacuerdo e intervención del Poder Ejecutivo .....     | 104 |

## Capítulo X

|  |     |
|--|-----|
| VIGENCIA DE LOS LAUDOS DE CONSEJOS DE SALARIOS .....               | 105 |
| 1. La "homologación" por parte del Poder Ejecutivo (la ley 16.002) | 105 |
| 2. El retorno a los laudos .....                                   | 106 |
| 3. Registro y publicación de los laudos .....                      | 108 |
| 4. Alcance subjetivo .....   | 110 |
| 5. Alcance temporal de los acuerdos. Vigencia .....                | 110 |
| 6. Alcance territorial .....                                       | 111 |
| 7. Efectos .....   | 112 |
| 8. Los denominados "descuelgues" .....                             | 113 |
| 9. Impugnación de los laudos .....                                 | 115 |

## Capítulo XI

|                    |     |
|--------------------|-----|
| CONCLUSIONES ..... | 117 |
|--------------------|-----|

## APÉNDICE

|  |     |
|--|-----|
| Ley N° 18.566. SISTEMA DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA.<br>CREACIÓN ..... | 121 |
|--|-----|