

ÍNDICE

CAPÍTULO I. LOS CAMBIOS EN CURSO Y LA POLÍTICA SOCIAL EN LA CRISIS DEL ESTADO SOCIAL DE DERECHO 9

CAPÍTULO II. LAS TENDENCIAS EVOLUTIVAS EN LA LARGA DURACIÓN: DEL DERECHO SOCIAL DEL TRABAJO CLÁSICO (GARANTISTA) AL DERECHO FLEXIBLE DEL TRABAJO 29

1. El sentido político jurídico de la particular “adaptación” del Derecho Social a las nuevas realidades económicas y del empleo 29
2. La ordenación jurídica de las relaciones laborales y la emergencia de nuevas fuentes reguladoras en la dialéctica entre heteronomía y autonomía..... 54
3. Modelos de juristas del trabajo y reformas flexibilizadoras del derecho social..... 110

CAPÍTULO III. LA DEFENSA DE LOS DERECHOS SOCIALES EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DEL SISTEMA JURÍDICO INTERNACIONAL MULTINIVEL DE GARANTÍA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES 137

1. Los principios de indivisibilidad e interdependencia en el sistema jurídico multinivel de garantía de los derechos fundamentales 137
 - 1.1. El principio de unidad de todos los derechos fundamentales 137
 - 1.2. Indivisibilidad, comunicabilidad e interdependencia en el sistema jurídico multinivel de garantía de los derechos fundamentales 146
 - 1.3. El principio de indisponibilidad e interdependencia de los derechos fundamentales 161
2. El obligado respeto al estándar de protección multinivel reconocido en el CEDH y en las tradiciones constitucionales comunes a los Estados miembros..... 180
3. El principio de “irregresividad” de los derechos fundamentales y su “relatividad” en la experiencia jurídica 197

4. El sistema de garantías multinivel de los derechos de los
trabajadores. El problema de su exigibilidad jurídica y
"justiciabilidad"203

**CAPÍTULO IV. POR UN NUEVO DERECHO DEL TRABAJO
GARANTISTA EN EL MARCO DE LA CONSTRUCCIÓN DE
UNA "EUROPA SOCIAL" BASADA EN LA TUTELA EFECTIVA
DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES213**